BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

SAYI 237 | www.birlesikmetal.org | Ekim 2019

2. GENEL KURUL



Gelecek için...
MÜCADELE & DAYANIŞMA!

GÜNDEM

MIZRAK ÇUVALA SIĞMIYOR

IMF'den onaylı ekonomik program uygulamaya konmuş durumda. IMF'yi iyi biliriz; uluslararası sermaye ne derse onu raporlar, dayatır ve ister. Bu da emekçilerin cehennemi demektir. Çünkü işçinin, memurun, köylünün gelirin baskıla, ücretleri düşür, kıdem tazminatını kaldır, zamları yap ve yeni kaynak yarat gerisini sermaye halleder der.

Açılan yeni ekonomik paketlere baktığımızda gördüğümüz ne varsa IMF patentli ve emekçinin hayatına kast eden maddeler, talepler ve uygulamalar. 2013 yılında IMF'yi gönderdik diyenler eğer 2019 da geri çağırıyorlarsa vardır elbet bir sebebi. Bir türlü hale yola koyamadıkları ekonomiyi şimdi IMF eliyle emekçinin sırtına bindirdikleri yükleri katlayarak kurtarma peşindeler.

Nitekim, ardı ardına yapılan zamlardan başımız döndü. Kullanmak zorunda olduğumuz ve asla vazgeçemeyeceğimiz elektrik, doğalgaz, motorin ve ulaşım gibi temel harcamalarımızda hesaplamaktan bile korktuğumuz fiyat artışları adeta ceplerimizi yakıyor. Çarşıda pazarda temel gıda maddelerinde karşımıza çıkan fiyat artışlarını ise artık kanıksar olduk. Sabit ücretle ve çalışarak geçinmek zorunda olan milyonlarca insan çaresizlik içinde hayatını sürdürmeye, ayakta kalmaya çalışıyor.

Ve bunca pahalılığa rağmen hiç utanmadan "enflasyon tek haneli rakamlara düştü" diye gözümüzün içine bak baka yalan söylüyorlar. Artık mızrak çuvala sığmıyor.

Kronik işsizlik ise artık bitmeyen ve bitmesi de beklenmeyen bir ızdıraba dönerken, genç işsizler toplumun kanayan yarası oldu. Son on yılda işsizlik kavramına yeni bir kavram daha eklendi ki, durumu çok daha vahim hale getirdiğini söyleyebiliriz; üniversiteli işsizler. Emekçi ailelerin binbir zahmet ve masrafla okuttukları ve umut bağladıkları çocukları büyük bir hayal kırıklığı içinde iş kuyruklarında hayatlarını tüketiyorlar.

İşsizliğe çare bulamayanlar "yeni" adını verdikleri ama "eski" ve içi emekçilerin çıkarları adına bomboş paketleri açmaktan bıkmadılar. Açılan her yeni ekonomik paket zam, vergi, kıdem tazminatı fonu ve zorunlu bireysel emekliliğin daha da pekiştirilmesi gibi halkın belini bükecek maddeler içermektedir.

Emekçilerin talepleri karşısında bin dereden su getirip mızıldananlar sermayenin istekleri karşısında ise ne yazık ki vur deyince öldürüyorlar. Çözüm olarak emirle faiz indirip, sürekli içi boş paketleri açmayı tekrar tekrar deneyenler döviz kurlarını zıplatıp sonra da maliyet arttı diyerek zamları sıralayarak halkın cebine el atıyorlar.

Dolayısıyla bu yönetim yani AKP iktidarı, sermayenin çıkarları doğrultusunda yaptıkları tercihler ve yandaşlarına sağladıkları imkanlarla, sınırsız kredilerle, aktardıkları kaynaklarla ekonomiyi içinden çıkılmaz hale getirdi ve sonunda yeniden IMF'ye teslim etti.

Oysa bize ilkokuldan beri öğretilen en önemli sözlerden biri "Egemenlik kayıtsız şartsız milletindi^" cümlesi olmuştur. Ancak "milli irade" diye diye milletin oylarıyla iktidara gelip bunu kutsayanlar ne yazık ki şimdilerde iradeyi kayıtsız şartsız dış güçlerin temsilcisi olan IMF'ye teslim ederek Cumhuriyetin en temel şiarını hiçe saymışlardır.

Önümüzdeki günlerde 96. yılını idrak edeceğimiz Cumhuriyetimizin kuruluş amacı bağımsız, özgür, çağdaş, demokratik, laik bir Türkiye'yi oluşturmaktı. Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk ve bu ilkeler uğruna savaşan arkadaşlarının ve halkımızın verdiği mücadele bu yüzden çok anlamlıdır.

İşte bu nedenle biz emekçiler olarak Cumhuriyeti ve kazandırdığı değerleri benimsiyor ve çok önemsiyoruz. Bu değerlere sahip çıkmanın kıymetini bilirken, bunlarla yetinmeden çok daha ileri bir demokratik düzen için mücadelenin işçi sınıfı öncülüğünde verilmesi gerektiğini de ısrarla vurguluyoruz.

Ancak bugün, özellikle de 100. Yılına doğru yaklaşmakta olduğumuz Cumhuriyetin gerek idari gerekse ekonomik ölçütler itibariyle tehditlerin arttığını bilerek, barışa, kardeşliğe en çok ihtiyacımız olduğu bir dönemde bu değerlerden giderek uzaklaşılmasını son derece tehlikeli bulduğumuzu da belirtmek isteriz.

Çünkü Cumhuriyet saraylara sığmayacak kadar büyük ve saraydan yönetilmeyecek kadar halka dayalı bir yönetim biçimidir.

DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak bugüne kadar hep işçiden, emekçiden, demokrasiden, barıştan ve özgürlükten yana tavır aldık. Bizleri bugünlere taşıyan anlayışımızla, dünümüzle, bugünümüzle, bize miras olarak kalan tüm kazanımlarımızla geleceği kurmak, çocuklarımıza gelecek nesillere, aydınlık ve güzel bir gelecek bırakmak adına verdiğimiz bu yürekli ve yüce mücadelede her zaman emekten, doğrudan haktan, adaletten, özgürlükten ve barıştan yana olacağız.

İşte böylesine zorlu bir dönemde 2019-2021 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri başladı.

Hükümetin düşük ücret politikaları, el yakan fiyatlar, işsizlik, sermayeye yaranmak adına esnek çalışmanın özendirilmesi, taşeronlaştırma, kiralık işçilik, kıdem tazminatlarının fona devredilmesine yönelik hazırlıklar ve ekonomik kriz söylentilerinin gölgesinde vereceğimiz bu mücadele elbette kolay olmayacak.

Bilindiği gibi metal işkolu grup toplu iş sözleşmeleri işkolumuzdaki öneminin yanısıra, gerek ülke, gerek işçiler gerekse de sermaye sınıfı açısından kamuoyunca her zaman dikkatle izlenmekte ve belirleyici olmaktadır..

İşkolumuzdaki mücadelenin sonuçları tüm ülkedeki sınıflar arasındaki ilişkiyi, ekonomiyi, siyaseti etkileme potansiyeline sahiptir. Bu tarihsel fırsat, MESS grup toplu iş sözleşmesinin önemini şimdi daha da artırmış gibi gözüküyor.

Bugüne kadar olduğu gibi Sendikamızın anlayışı gereği, grup kapsamında olan tüm şubelerimize bağlı işyerlerindeki kurullar aracılığıyla ve iki tur sonucunda oluşturulan taslağımız, Merkez TİS Komisyonunun süzgecinden geçerek bir teklife dönüşmüştür.

Sadece ücret artışı ve ekonomik kayıplarımızı telafi edecek olan maddeleriyle değil, içerdiği idari ve demokratik düzenlemelerle, çalışma sürelerinin kısaltılması, vergi adaletsizliğinin giderilmesi ve benzeri gibi işçi sınıfının ortak çıkarlarını da seslendiren bu taslağımızın gelecek güzel günler adına önemli kazanımlar getireceği umudunu taşıyoruz.

Böylece içeriği sağlam bir taslakla, sendikal anlayışımız ve mücadelemizle Birleşik Metal İş Sendikası olarak işkoluna damgamızı vurarak, tüm işkollarındaki işçilere ve sendikalara yol göstermeye devam etme kararlılığındayız

Nitekim son yıllarda tek tek işyerlerinde imzaladığımız toplu iş sözleşmelerinin düzeyi hem işkolumuzun hem de diğer işkollarındaki sözleşmelerin üzerinde ücretler ve hakların alındığını ortaya koymaktadır.

Ülkemizde ve genel olarak dünyada ve hemen yanı başımızdaki coğrafyada bunca olumsuzluk ve belirsizliğe rağmen, verdiğimiz mücadele sonucu elde ettiğimiz başarı ve aşamaların getirdiği motivasyon ve moralle girdiğimiz grup sözleşmelerinde öncü misyonumuzu devam ettireceğiz.

Tüm olumsuzluklara ve engellemelere karşı şimdiden bütün zorlukları göğüslemeye ve her türlü engelleri aşmaya hazır olduğumuzun bilinmesini istiyoruz; kaldı ki bunun herkes tarafından bilindiğinden de eminiz.

Bu özgüvenimizi kaybetmediğimiz, anlayış, ilke ve doğru politikalarımızdan tüm üye, temsilci ve yönetici kadrolarımızla bir bütün halinde vazgeçmediğimiz sürece başarıya ulaşacağımıza da inanıyoruz.

Bugüne kadar verdiğimiz mücadeleler ve elde ettiğimiz kazanımlar inancımızın en somut göstergesidir. Geçmişimize baktığımızda geleceğin aydınlık kapılarının bizlere açıldığını görüyoruz.



Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı: 237 / Ekim 2019 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğt.Skr. **Seyfettin Gülengül**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçeker**
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Erhan Delioğlu, Eyüp Özer, Gökhan Düren, İrfan Kaygısız, Nuran Gülenç, Ozan Yılmaz, Süleyman İleri**
Tasarım-Teknik Hazırlık: Basın Yayın Dairesi
Adres: Bostancı Mh. E80 Yanyol Cd. No.2 Kadıköy-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org e-posta: bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: Ömür Matbaacılık A.Ş. Beysan Sanayi Sitesi, Birlik Cd. No:20 Haramidere-Beylikdüzü-İstanbul Tel: 0212 422 7600

Yüzbinlerce metal işçisini ilgilendiren
1 Eylül 2019-31 Ağustos 2021 dönemini kapsayacak

MESS Grup TİS süreci başladı...





MESS Grup TİS Sözleşmesi hazırlık çalışmaları Haziran 2019'da başladı.

1 Eylül 2019-31 Ağustos 2021 dönemini kapsayacak MESS Grup TİS Sözleşmesi hazırlık çalışmaları kapsamında işyeri komitelerimizle yapılan 2 tur toplantı sonrası, 20 Ağustos 2019 tarihinde, genel merkezimizde tapılan toplantıda, işyerlerimizdeki üyelerimizin beklenti ve önerileri temsilcilerimiz tarafından Merkez TİS Kurulu'nda değerlendirildi ve taslak çalışması yapıldı.

Merkez TİS Kurulumuz, sözleşme teklifi oluşturmak üzere 3 Eylül'de Genel Merkezimizde ikinci toplantısını yaptı.

Hazırlanan teklifimizin MESS'e verilmesinin ardından, taleplerimizi ve gerekçelerini 11 Eylül'de Gebze'de yüzlerce metal işçisiyle birlikte düzenlediğimiz basın toplantısında açıkladık...

MESS ile ilk toplantımız da, 7 Ekim'de gerçekleşti.







Başkanlar Kurulu



Başkanlar Kurulumuz, 20 Temmuz Cumartesi günü Sendikamız Sapanca Eğitim ve Sosyal Tesisleri'nde yaptığı toplantıda, MESS Grup TİS hazırlık çalışmalarını değerlendirdi.

Ardından Genel Merkezimizde 2 Eylül'de yapılan Başkanlar Kurulu toplantısına, sendika uzmanlarımız da katıldı.



Tezgahlardaki işçinin talepleri değerlendirildi.

Merkez TİS Kurulu Toplantıları



20 Ağustos ve 3 Eylül'de Genel Merkezimizde yapılan toplantılarda, işyerlerimizdeki üyelerimizin beklenti ve önerileri temsilcilerimiz tarafından Merkez TİS Kurulu'na aktarıldı, değerlendirildi, taslak çalışması yapıldı.











Taleplerimizi Gebze'de açıkladık...

2019-2021 MESS Grup TİS süreciyle ilgili taleplerimizi ve gerekçelerini 11 Eylül'de Gebze'de yüzlerce metal işçisiyle birlikte düzenlediğimiz basın toplantısında açıkladık..





Metal işkolunda grup toplu sözleşme görüşmeleri yakında başlıyor. Sendikamız toplu sözleşme teklifini 9 Eylül 2019 günü MESS'e verdi. Görüşmelere Ekim ayının ilk haftası başlanacak. Sizlere burada işyerlerimizden vardiya çıkışı bir araya geldiğimiz metal işçisi kardeşlerimizle beraber işveren sendikasına vermiş olduğumuz teklimizin ayrıntıları hakkında bilgi vereceğim.

Metal işkolu grup toplu sözleşmeleri; sözleşme kapsamında işçinin çokluğu, örgütlülük düzeyi ve niteliği, MESS'in işveren örgütleri içindeki farklı durumu ve sektörün ekonomi içindeki büyüklüğü nedeniyle hep önemli olmuştur. Bu gün de yine en önemli sektördür.

Metal sektörü, otomotivden beyaz eşyaya, demir dökümden, elektroniğe geniş bir alanı kapsamaktadır ve Türkiye ekonomisinin lokomotifi niteliğindedir. Ekonominin üçte birini metal sektörü oluştururken, İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan 500 büyük sanayi kuruluşu içerisinde en büyük ilk 10 şirketin içerisinde 9'u metal sektöründe faaliyet göstermektedir. 500 şirketten 194'ü (% 38,8'i) metal sektöründe faaliyet gösteren şirketlerden oluşmaktadır.

Metal işkolunda SGK'ya kayıtlı yaklaşık 1 milyon 533 bin işçi çalışmaktadır ve MESS ile sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri ise 195 işletme veya işyerinden yaklaşık 126 bin işçiyi ilgilendirmektedir. Bir anda bu kadar çok sayıda işçi için yapılan tek sözleşme, MESS'le yapılan metal grup toplu iş sözleşmesidir. Bu sözleşme, sektör için sonuç yarattığı kadar, başka sektörler için de sonuç yaratmakta, başka sektörleri de doğrudan etkilemektedir.

Genelde sendikalaşma oranı yüzde 13,76 iken, metal işkolunda sendikal örgütlülük oranı bunun üzerinde ve yaklaşık yüzde 18 düzeyindedir. Metal işçileri görece daha örgütlü bir kesimi oluşturmaktadır.

Sendikamız, bu dönem 40 fabrikadan 14 bin çalışanı etkileyen ve yaklaşık 10 bin üyeyi temsilen görüşmelere katılacaktır. Toplu sözleşme teklifimiz toplam 80 ana madde ve çok sayıda geçici madde ile ek maddeden oluşmaktadır. 80 Maddenin 36'sı önceki dönem toplu sözleşmemizle aynıdır, bir değişiklik teklif edilmemiştir, 44 madde yeni tekliflerden oluşmaktadır.

Öncelikle belirtmek isteriz ki, toplu sözleşme teklifimiz 2 yıllık olacaktır.

Yani 2019-2021 yıllarını kapsayacaktır. Bu bizim üzerinde en fazla hassasiyet gösterdiğimiz konudur. Çünkü metal işkolunda ücretlere 6'şar aylık dönemler halinde zam yapılmaktadır. Ücret zam pazarlığının esasını da ilk 6 aylık dönem oluşturmaktadır. Bir başka deyimle, işçiler ücret zammını esas olarak ilk 6 aylık dönemde almaktadırlar. Bu nedenle ilk 6 aylık dönem ne kadar geciktirilirse, işçilerin cebine girecek para da o kadar az olacaktır. Bu nedenledir ki, işverenler toplu sözleşme 3 yıllık olsun demekte, böylece, ücret zammını daha az vermenin hesabını yapmaktadırlar.

Ücret teklifimiz 2 bölümden oluşmaktadır.

İlk defa işe girecek bir metal işçisinin ücretinin asgari ücretin yüzde 15 oranında artırılarak uygulanmasını teklif ediyoruz.

Halen çalışanlar için ise, ücretlere öncelikle yüzde 10 zam yapılması, ardından da saat ücretlerine 3,80 TL eklenmesini talep ediyoruz.

Teklifimizin parasal karşılığı ortalamada ilk 6 aylık dönem için yüzde 34,2'dir.

Bu oran ilk 6 aylık dönem için ikramiye dahil net 1.152 TL'ye denk gelmektedir.

Diğer altışar aylık zam dönemleri içinse,

2. altı aylık dönemde enflasyon oranına 4 puan eklenmesi şeklinde,
3. altı aylık dönemde enflasyon oranına 5 puan eklenmesi şeklinde,
4. altı aylık dönemde enflasyon oranına 4 puan eklenmesi şeklinde,

ücret artışları teklif etmekteyiz.

Teklif edilen bu oranlar yüksek rakamlar değildir. Son aylarda giderek artan biçimde, ardı ardına zamlar yapılmaktadır. Son 1 yıl içinde doğalgaza gelen zam kümülatif yüzde 73'dür. Bildiğiniz gibi, geçen aylarda, ulaşımdan sigaraya, elektrikten, akaryakıta, gıdadan tekel ürünlerine beyaz ve kırmızı ete kadar yani işçi ve emekçilerin yoğun olarak kullandığı mal ve hizmetlere yıl içinde yüzde 60'lara varan yüksek oranlarda zamlar yapılmıştır. İşçiler, aldıkları herhangi bir malı bir ay sonra aynı paraya alamamaktadırlar.

Yoksulluk ve reel ücret kaybı giderek artmaktadır. Emeğin ürettiği değerlerden aldığı pay giderek azalmaktadır. 2012 yılında emeğin üretilen katma değerden aldığı pay yüzde 63.2 iken, bu değer 2018 yılında yüzde 44.6 ya gerilemiştir.

Artık hiç kimse resmi enflasyona inanmamaktadır. Çünkü, bir gerçekliği kalmamıştır. Türkiye İstatistik Kurumunun tüm yapılanması enflasyon sonuçlarını talimatla istedikleri şekilde çıkartacak hale getirilmiştir. Örneğin, Ağustos ayı için İTO aylık enflasyonu yüzde 2,53 olarak açıklarken, TUİK yüzde 0,86 olarak açıklamıştır. İki kurumun enflasyonu arasında 3 kattan fazla farkı kimse açıklayamaz. Bu fark bile göstermektedir ki, resmi enflasyonla yaşanan enflasyon farklıdır. Bu nedenle, istediğimiz ücret zammı ile resmi enflasyonla kıyaslanmamalıdır. Çünkü TÜİK'deki tahribatın ölçüsünü bu gün itibarıyla bilmek mümkün değildir.

Diğer yandan, içinde bulunduğumuz dönemde bazı işyerlerinde üretimlerde kısmi sorunlar yaşanmaktaysa da, işverenlerin henüz bir zarar içinde olmadıklarını görüyoruz. Hatta karlılık oranları Sendikamız Araştırma Merkezinin çok çeşitli verileri dikkate alarak yaptığı araştırma sonuçlarına göre son 8 yılın en üst seviyesindedir. Bunun için ISO'nun en büyük 500 firma içindeki metal işyerlerine bakmak yeterlidir. Ayrıca yine borsada yer alan işyerlerinin bilançolarına baktığımızda da benzer bir durumu görmekteyiz.

Bugün için bir işyeri örneğini vermek istiyorum. Daha sonraki günlerde başka örneklerde açıklayacağız. Borsada işlem gören bir otomobil firmasının, kamuya açıkladığı bilançolarındaki verilere bakarak yapacağımız ufak bir hesaplama, geçtiğimiz yıllar içinde şirketlerin nasıl karlarına kar kattığını, işçilerin aldıkları ücretlerin ise bırakın değerini korumayı, aksine hasılatla veya diğer maliyetlerle karşılaştırıldığında ciddi miktarda değer kaybettiğini ortaya koyuyor. Söz konusu şirkette,

• 2015'de bir mavi yakalı işçi ortalama 42 araç üretiyorken bu oran 2016'de 44, 2018'de 46 olmuş. Yani her bir işçi yılda 4 araç daha fazla üretmiş.

• Şirketin Personel giderlerinin toplam hasılata oranı 2015 yılında yüzde 4,71 iken bu oran 2018 yılında yüzde 3,71 olmuş. Bu hesaplamada, işçilerin kaybı yüzde 21'e denk düşer. Yani işçilerin aldıkları ücretler bırakın artmayı ya da değerini korumayı aksine ciddi miktarda azalmış. Benzer şeyi personel giderlerinin, toplam giderlere oranı için de söyleyebiliriz, 2015'de bu oran yüzde 4,76 iken, 2018'de 3,63'e gelmiştir, bu da yüzde 23,8'lik bir kayıp demektir.

• Yıllık üretim personel giderinin üretilen araç sayısına bölünmesi ile bulunan, araç başına üretim personeli maliyeti ise, her yılın ortalama Euro kuruna bölündüğünde, işçilerin yaşadığı kayıp ve şirketlerin zenginleşmesi çok daha net belli oluyor. Bu şirkette, 2015 yılında araç başına personel gideri, 511,184 Euro iken, 2016'da 487,792 Euro, 2017'de 432,050 Euro ve 2018'de 395,016 Euro olmuştur.

• Yani 2015 ile 2018 arasında araç başına işçilik maliyeti yüzde 22,72 düşmüştür.

• Ayrıca iş gücü verimliliğinin 2018 yılında yüzde 31 oranında artması da bu karlılık oranlarına pozitif olarak yansımıştır.

Bu örnek bize işçilerin nasıl sömürüldüklerini, reel ücretlerin nasıl geriye gittiğini açık biçimde göstermektedir.

Öte yandan, işverenlere verilen teşvikleri takip etmek giderek olanaksız hale gelmiştir. İşsizlik sigortası fonu adeta işverenlere destek fonuna dönüştürülmüştür. Son aylarda, işsizlik sigortasına giren paradan daha fazlası harcanmaktadır. Bu giderler içinde işçilere verilen işsizlik parası oldukça düşük orandadır. Büyük bir bölümü işverenlere teşvik olarak verilmektedir. Bu konularda önümüzdeki günlerde daha ayrıntılı araştırmaları kamuoyu ile paylaşacağız.

Metal işçilerine ödenen sosyal hakların ücret içerisindeki payı giderek düşmekte, ödeme yapılması gereken nedenle, yapılan ödeme arasında bir bağ kalmamaktadır. Örneğin, bayramlarda metal işçilerine net 215 TL ile 481 TL arasında değişen miktarlarda bayram ödemesi yapılmaktadır. Bu tutar, bir işçinin ailesiyle birlikte yakınlarını görmek için başka bir kente gitmesi halinde yol ücretini bile karşılamaktan uzaktır.

Aynı şekilde çocuklar için yapılan aylık ödeme net 10 TL ile net 12 TL arasında değişmektedir. Dolayısıyla sosyal ödemelerdeki bu adaletsizliğin giderilmesi ve yükseltilmesi kaçınılmaz hale gelmiştir. Bu nedenle, sosyal haklarda ortalama yüzde 55 oranında artış teklif ediyoruz.

Ayrıca, Kurban Bayramı için ayrımsız tüm metal işçilerine 1.600 TL'lik Kurban parası ödemesini teklif ediyoruz.

Sosyal hakların ikinci yılı için ise enflasyon artı 5 puan artış teklif ediyoruz.

Grup toplu iş sözleşmesindeki birçok maddede "kanun uygulanır" ibaresi yer almaktadır. Bu durum, iş kanununda yapılacak olası bir değişikliğin kendiliğinden sözleşme hükmü olması ve uygulanması demektir. Oysa taraflar bugünkü koşullarda karşılıklı olarak anlaşmaktadırlar ve bu anlaşma ne ise onun açık olarak yazılması gereklidir. Bu nedenle, Sendikamız "kanun uygulanır" ibaresi geçen tüm maddelerde değişiklik talep etmektedir.

Değişiklik talep ettiğimiz idari maddelerden bazılar şunlardır:

• Toplu sözleşmeden sendika üyesi olabilen tüm işçiler ayrımsız yararlanmalıdır. Bu nedenle TİS hakkını sınırlayan kapsam maddesi daraltılmıştır.

• Ağır çalışma koşullarının olduğu işkolumuzda çalışma süreleri kısaltılmalıdır. Türkiye OECD ülkeleri içinde en fazla çalışma sürelerine sahip ülkelerden birisidir.

Başta otomotiv sektörü olmak üzere, metal işkolunda çalışma sürelerini çağdaş sanayileşmiş ülkeler düzeyine getirilmesi mücadelesini vereceğiz. Bu nedenle haftalık 45 saat olan çalışma süresinin ücretler düşürülmeden 37,5 saate düşürülmesi teklif ediyoruz. Böylece, yeni istihdam alanları da yaratılacaktır. Ayrıca, işçilerin hafta tatillerini ailelere ile birlikte geçirmelerini sağlamak amacıyla cumartesi ve pazar gününü hafta tatili olarak teklif ediyoruz.

• İşyerlerinde özel istihdam büroları aracılığı ile ya da herhangi bir ad altında geçici süreli (belirli süreli) işçi çalıştırılmasını engelleyici hüküm teklif ediyoruz. İşçilerin iş olunca işe alınması, birkaç ay sonra da işten atılması sona erdirilmelidir.



• İşçiler genelde normal ücretleri ile geçinemedikleri için, kimi zaman da işverenlerin talep ve baskısıyla fazla çalışma yapmak zorunda kalmaktadırlar. Ancak, fazla mesai ücretleri düşüktür. Bu nedenle, hafta tatillerinde evde dinlenme yerine çalışmak zorunda kalan işçilerin fazla çalışma ücretleri yüzde 150,

• Yine bayramlarda dinlenemeyen, aile ve akraba ziyareti yapmak yerine çalıştırılan işçilerin ise bayram ve genel tatillerde fazla mesai ücretinin yüzde 200 (4 yevmiye) olmasını teklif ediyoruz.

• 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün kadın işçiler için ücretli tatil olmasını talep ediyoruz.

• 3 Aralık Dünya Engelliler gününün engelli kadrosunda çalışanlar için ücretli izin günü olmasını talep ediyoruz.

• Burada teklif ettiğimiz kimi maddelerin grup sözleşmesi dışında ki bir çok yerde sözleşme maddesi haline getirildiğini de özellikle belirtmek isteriz

• Gece çalışmanın zorluğu ve yıpratıcılığı göz önüne alınarak gece zammının yüzde 10'dan yüzde 20'ye yükseltilmesini talep ediyoruz.

• Ağır çalışma koşullarında ömrünü tüketen işçilerin yıllık ücretli izin sürelerinin her dilim için 2'şer gün artırılmasını talep ediyoruz.

• Günlük 2 defa 15'er dakikalık dinlenme süresi verilmelidir. Böylece, kısa süreli dinlenen işçilerin verimi de artacaktır.

• Vergi ödemelerinin büyük bölümünün ücretliler tarafından yapıldığı bilinmektedir. Bu da yetmezmiş gibi, işçiler, bazı zam dönemlerinde neredeyse hiç zam alamamakta, alınan ücret zamları vergi dilimlerinin yükselmesi nedeniyle devlete vergi olarak kesilmektedir. Bu nedenle, yüzde 15'i aşan gelir vergisi ödemelerinin işveren tarafından üstlenilmesi teklif edilmektedir.

• İşçiler hastalandıklarında 5 gün ve daha az süreli rapor aldıklarında ilk 2 günün ücreti ödenmemektedir. İşçiler hastalanmalarının yanı sıra bir de gelir kaybına uğramamalı, rapor alındığında Sosyal Güvenlik Kurumu'nun ödemediği ilk 2 günün ücreti işverence ödenmelidir. Ayrıca işyeri hekimlerinin verdiği istirahatler ücretli olmalıdır diyoruz.

• Kadın işçiler hayatın her alanında olduğu gibi işyerlerinde de ayrımcılığa maruz kalmakta, cinsel taciz (sözlü veya fiziksel), şiddet veya mobbinge uğramaktadırlar. Bu duruma çoğu zaman çaresizlik içinde sessiz kalmaktadırlar. Sendikamız, daha önce bir çok işyerinde teklif ettiği gibi bu dönem MESS grup sözleşmesi kapsamındaki tüm işyerlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurulu kurulmasını ve bu kurulun işyerinde kadına yönelik şiddete, cinsel taciz (sözlü veya fiziksel), ve mobbinge dair şikayetleri incelemesini, toplumsal cinsiyet eşitsizliğine neden olan işyerindeki faktörleri belirlemek amacıyla detaylı bir risk değerlendirmesi yapılmasını, bu eşitsizlikleri oluşturan ortamın ortadan kaldırılması için çalışmalar yürütmesini, önermektedir. Kadın istihdamı konusunda da gereken hassasiyetin gösterilmesini önermektedir.

Daha önce de Türkiye'de ilk olarak bir toplu sözleşmeye kadınlar için ayda 1 günlük regl iznini yazdıran ve açıkladığım bu maddeyi de işyerlerinde uygulatmaya başlayan sendikamız, kadınların işyerlerinde ayrımcılığa uğramaması için mücadelesini sürdürecektir.

Önerilerimizin sizlere başlıklar halinde sunumuna devam ediyorum.

•İşçilerin sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işyerlerinde sendikanın yetkili uzmanları da periyodik kontroller gerçekleştirebilmelidir. Pratikte yapmaya başladığımız bu çalışmanın sözleşme maddesi olmasını öneriyoruz.

•İşçilere Yılbaşından ve Ramazan Bayramından önce net 500 TL'lik erzak yardımı yapılmasını teklif ediyoruz.

•Sendika üyesi işçilerin geçen dönem yararlanmaya başladıkları tamamlayıcı sağlık sigortasından işçinin eşinin ve çocuğunun da yararlanmasını talep ediyoruz.

•İşçi ücretlerinin bankada işlem görmesi nedeniyle alınan promosyonların işçilere ödenmesini teklif ediyoruz. Bazı işyerlerinde keyfi olarak yaşadığımız bu sorunun da sözleşme maddesi olarak ortadan kaldırabileceğini düşünüyoruz.

•İşçilere işyerine düzenli bir şekilde gelmeleri halinde 15 saatlik ücret karşılığı Devam Primi verilmesini teklif ediyoruz. Bu maddemizde hali hazırda bazı işyerlerinde uygulanan ve kimi sorunların çözümünde kolaylaştırıcı bir sonuç yaratan önerimizdir.

Öğrenim gören üyelerimizin ve anasınıfında olan çocuklarının da öğrenim yardımından yararlanmasını talep ediyoruz.

Size ana başlıklarını açıkladığım toplu sözleşme teklifimiz masa başında değil, tümüyle üyelerimizin katılımı ve talepleri çerçevesinde hazırlanmıştır.



Biz, tüm bu taleplerin metal işçisinin hakkı olduğuna inanıyoruz. İşçiler de elbette kendi taleplerine sahip çıkacak, başarılı bir toplu sözleşme için mücadelesini verecektir.

Buradan sözleşme döneminin henüz daha başlangıcında bir çağrıda hükümete yapıyoruz. İşyerlerinde kaos yaratacak müdahalelerde bulunmayın. Tarafsız bir hakem rolü üstlenerek sürecin çözümü konusunda tarafların özgürce uluslararası hukuktan doğan demokratik haklarını kullanması konusunda şartları sağlamaya çaba sarf edin.

Bu inançla, yeni dönem toplu sözleşme döneminin tüm metal işçilerine hayırlı olmasını diliyorum.

Sendika ayırımı yapmadan sözleşme kapsamındaki tüm metal işçisi kardeşlerime verecekleri bu zorlu mücadelede kolaylıklar ve başarılar diliyorum.

Gün mücadele günü,

Gün dayanışma günü,

Gün birbirimize daha çok sarılma günü .



İlk toplantımız 7 Ekim'de gerçekleştirildi.

MESS'le Sendikamız arasında Grup Toplu Sözleşmesi 7 Ekim 2019 tarihinde başladı. Sözleşme görüşmelerine Sendikamız heyeti Genel Sekreterimiz Başkanlığında Şube Başkanlarımız, işyeri temsilcilerimiz, uzmanlarımız ve avukatımızın yer aldığı kalabalık bir heyetle katıldı.

Toplantıda, MESS adına, Yönetim Kurulu üyesi Bora Koçak'ın açış konuşması sonrası, MESS Genel Sekreteri Özgür Barut yaptığı konuşmada, bu sürece rekabetçilik ekseninde yaklaştıklarını belirtti ve metal sektöründeki gelişmelere ilişkin bir sunum yaptı.

Daha sonra sözü alan Genel Sekreterimiz Özkan Atar; ülke ekonomisinin ve metal sektörünün yaşadığı kimi sorunların geride kalma eğiliminde olduğunu, çeşitli verilere bakıldığında 2019 yılının ikinci çeyreğinden itibaren metal sektörünün ve ülke ekonomisinin toparlanma eğilimine girdiğini belirterek, son dönemde yaşanan kimi gelişmelere rağmen şirketlerin karlılıklarını sürdürdüklerini, karlarda bir azalma olmadığını, rekabetçilikte önde olduğumuzu ve dolayısıyla işgücü maliyetlerinin düşük olduğunu belirtti.



Genel Sekreterimiz konuşmasında, çalışanlarının yaşama koşullarının zorlaştığını, işçilerin enflasyon artışı sonucunda gelir kaybına uğradığını belirtti. Çalışanların refah seviyesinin korunmasının ve geliştirilmesinin önemine dikkat çekti. İşletmelerin gerçekliği yanında işçilerin yaşanan reel ücret kaybının yoğun olduğunu ve dolayısıyla işçilerin de hızla yoksullaştığını belirtti.

Genel Sekreterimiz Özkan Atar'ın konuşmasının ardından Sendikamız adına Doç. Dr. Serkan Öngel tarafından sunum yapıldı. Yapılan sunumda;

- Yaşanan kısmi sorunlara karşın şirketlerin 2018 ve 2019 yılı için karlılık oranlarında önemli bir değişiklik olmadığı,
- Emek verimliliğinde artış yaşandığı, işçilerin verimlilik düzeylerinin yüksek olduğu,
- İşgücü ödemelerinin toplam üretimdeki payının en düşük olduğu ülkelerden birinin Türkiye olduğu,
- Enflasyonun hesaplama yöntemi nedeniyle işçilerin alım güçlerini koruyamadığı,
- Bütün bu verilerin işçilerin taleplerinin gerekçeleri olarak görülmesi gerektiği ve işçilerin taleplerinin gerçekçi olduğu belirtildi.

Konuşma ve sunumların ardında maddelerin görüşülmesine geçildi. Toplantıda 14 madde görüşüldü, bunlardan 12 madde de anlaşma sağlanırken, 2 madde ertelendi. Kabul edilen 12 madde aşağıdadır.

Anlaşma sağlanamayan maddelerden birisi yürürlük maddesi olup, işveren sözleşmenin 3 yıllık olmasını önermiş, Sendikamız sözleşmenin 3 yıllık olmasını kabul etmeyeceğini, tartışmayacağını kesin bir şekilde belirtmiştir.

Sendikamızın sözleşmeden daha fazla işçinin yararlanmasını öngören Kapsam maddesindeki değişiklik teklifi kabul edilmemiş, ertelenmiştir.

İkinci toplantı 21 Ekim Pazartesi günü, saat 14.00'de yapılacaktır.

Kabul Edilen Maddeler:

AMAÇ

Madde 1: TARAFLAR:

Madde 2: TANIMLAMALAR:

Madde 3: TARAFLARIN TEMSİLİ:

Madde 4: TARAFLARIN SORUMLULUĞU:

Madde 7: SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA:

Madde 21: ŞİKAYET KADEMELERİ:

Madde 22: UYUŞMAZLIKLARI ÇÖZÜM KURULU:

Madde 23: ÖZEL HAKEM KURULU VE ÇALIŞMA USULÜ:

Madde 33: İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:

Madde 37: ÇALIŞMA BELGESİ:

Madde 44: HÜKÜMLÜ VE TUTUKLULUK HALİ:

Entil-Hapalki-Tarkon İşçileri İşleri ve Hakları İçin Meydanlarda



"Babalar işsiz çocuklar aç kalmasın, fabrikalar kapanmasın"

Eskişehir'de Zeytinoğlu grubu bünyesindeki Entil Endüstri, Hapalki Döküm ve Tarkon Makine işyerlerinde çalışan sendikamıza üye yaklaşık 500 işçi dört aydır maaşlarını alamıyor. Ayrıca bu işletmelerde Eylül ayı başından itibaren üretim faaliyeti tümüyle durmuştur. Yaklaşık 500 işçinin mağduriyeti her geçen gün daha fazla artmaktadır.



Tüm sorumluları göreve çağırıyoruz

Zeytinoğlu grubuna bağlı Entil, Hapalki ve Tarkon işyerlerine 2009 yılında TMSF tarafından el konuldu. Fabrikalarda üretim bir süre TMSF yönetiminde devam etti. TMSF ise yönettiği dönemde şirkette işleri yoluna koymak bir yana şirketi daha da yönetilemez bir borç krizinin içine soktu.

TMSF geçtiğimiz yıl Haziran ayında şirketleri Zeytinoğlu grubuna iade etti. Şirketleri geri alan Zeytinoğlu grubu işletmelerin içinde sokulduğu borç yükünün sürdürülemez düzeyde olduğunu iddia ediyor. Şirketler, başta TMSF ve Halkbank olmak üzere çeşitli kurumlara büyük bir borç yükü altına sokulmuş durumdalar.

Gelinen noktada, ihracat ve üretim rakamlarıyla ülke ekonomisine önemli katkısı olan bu işletmeler hayatını sürdüremez durumdadır. Oysa üç şirketin de müşterileri mevcuttur ve siparişleri bulunmaktadır. Ancak bırakılan borç yükü nedeniyle şirketler hammadde satın alamamakta, enerji temin edememektedir.

Üretimin ve ücretlerin aksaması nedeniyle işten ayrılan işçilerin özlük hakları ve tazminatları ödenememiştir. Şirkette kalan yaklaşık 400 işçi ise dört aydır ücret alamamıştır.

Fabrikaların bu duruma gelmesinde baş sorumlular, şirketi yönetsel hatalarla borç krizine sokan Zeytinoğlu grubu ve göreve geldikten sonra şirketlerin içini boşaltan TMSF'dir. Fabrikaları ekonomik zorluklardan kurtarmak amacıyla kurulan TMSF, Eskişehir'de 500 insanın işiyle, ekmeğiyle geleceğiyle oynamıştır.

İmza Kampanyası

Eskişehir halkı, fabrikalar kapanmasın, babalar işsiz çocuklar aç kalmasın diye, imza veriyor.



Bakanlara ve kamuoyuna mektup:

Eskişehir'de 500 işçinin mağduriyeti artıyor

Sendikamız, bakanlara, milletvekillerine, siyasi partilerin il başkanlarına ve çeşitli kurumlara gönderdiği bir mektupla, Zeytinoğlu grubu bünyesindeki Entil Endüstri, Hapalki Döküm ve Tarkon Makine işyerlerinde yaşanan sıkıntıları dile getirmiştir.

Sendikamız üyelerimizin yaşadığı mağduriyeti protesto etmek ve kamuoyuna duyurmak için 25 Eylül'den itibaren başlayan bir eylem planını da harekete geçirdi.



İlk eylem valilik önünde

Eskişehir Valiliği önünde sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, merkez ve şube yöneticilerimizin katılımı ile bir basın açıklaması yaparak üyelerimizin yaşadığı mağduriyetleri Eskişehir kamuoyuyla paylaştık.

Üyelerimizin, aileleri ile birlikte katılım gösterdiği basın açıklamasına Eskişehir milletvekilleri, siyasi parti ve sivil toplum örgütlerinden temsilciler de destek verdi.



Oturma Eylemi

Yine eylem programı çerçevesinde, 4 Ekim'de Eskişehir AKP İl Başkanlığı önünde yaptığımız basın açıklamasının ardından oturma eylemi başladı.







Genel Başkanımız, Genel örgütlenme sekreterimiz ve şube başkanımız Eskişehir Büyükşehir belediye başkanı Yılmaz Büyükerşen' i ziyaret ederek Entil döküm, Hapalki ve Tarkon işçilerinin yaşadığı sorunları ve işyerlerinin durumunu anlattılar.



TMSF önünde basın açıklaması

Eylem programı çerçevesinde, 3 Ekim'de İstanbul TMSF önünde geniş katılımlı bir basın açıklaması yapıldı.

500 işçiyi temsilen Eskişehir'den gelen işçiler, "Babalar işsiz, çocuklar aç kalmasın. İşimizi, ekmeğimizi geri istiyoruz!" sloganıyla yürüdüler.

Genel Başkanımız TMSF önünde ilk sözü işten atılan işçilere verdi. Ardından, süreç hakkında ayrıntılı bilgi vererek, işçilerin 4 aydır ücret alamadığını vurguladı; işyerini krize sokanların, işçiyi mağdur edenlerin hesap vermesi gerektiğini söyledi.

Mektup Eylemi

Entil, Hapalki ve Tarkon işçileri, 11 Ekim'de Eskişehir Büyük Postahane önüne yürüyerek; Cumhurbaşkanı ve tüm bakanlara birer mektup gönderdiler. Mektupta, yaşanılan sorunları dile getirerek, fabrikanın kapanmasının önlenmesini istediler.



Lindsay işçileri
Sendikamız saflarında



Çorlu Avrupa Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren ABD sermayeli Lindsay Sulama ve Altyapı Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyerinde çalışan işçiler, anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Trakya şubemiz tarafından yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucu, sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağladı ve 16 Eylül 2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı. Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.



Lindsay işvereninin işçilerin en temel yasal haklarından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesini ve bu sürecin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemininde sürdürülmesini temenni ediyoruz.





Lindsay Sulama işyerinde örgütlenme sonrasında ilk eğitim ve süreç ile ilgili bilgilendirme toplantısı, Ekim ayının ilk haftasında yapıldı.



Lindsay işçilerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.

Sendikamızı sosyal medyada takip ediyor musunuz?

facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal
instagram.com/birlesikmetal

Pratt&Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi'nde

TİS imzalandı...



Toplu iş sözleşme görüşmeleri bir süredir devam eden ve masada anlaşma sağlanamayan Pratt&Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi işyerinde, Genel Sekreterimiz Özkan Atar, şube yöneticilerimiz ve üyelerimizle birlikte GREV kararı 3 Ekim'de asılmıştı.



Grev kararı alınmasının ardından, üyelerimiz, "İnsanca Yaşam/İnsanca Ücret" taleplerini haykırarak, mücadeleye kararlı olduklarını dile getirmişlerdi.



Yapılan son görüşmede, 11 Ekim'de anlaşma sağlandı.

Üyelerimizle yapılan bilgilendirme toplantısı sonunda tüm üyelerimizin alkışları ve onayı ile toplu iş sözleşmesi imzalandı.





Genel Sekreterimiz sözleşmenin başarı ile sonuçlanmasında Pratt&Whitney THY Teknik işçilerinin kararlılığı ve disiplinini alkışlayarak hayırlı olması dileklerini iletti.



Başta Pratt&Whitney THY Teknik işyerinde çalışan üyelerimize ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını dileriz.

Mert Akışkan Gücü İşyerinde

Anlaşma Sağlandı

Sendikamızın İstanbul 1 No'lu şubesinin örgütlü olduğu Mert Akışkan Gücü San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 01.05.2019 – 30.04.2021 dönemini kapsayan Toplu iş Sözleşmesi görüşmelerindeki uyuşmazlık üzerine 26 Temmuz 2019 tarihte uygulanmak üzere aldığımız grev kararının ardından 16.07.2019 tarihinde anlaşma sağlandı.

Mert Akışkan Gücü işyerinde yapılan sözleşme ile;

• 2 yıllık sözleşme imzalanmış oldu.

• 1. 6 Ay ücret zammı %22,6 oranında gerçekleşti. Buna göre ortalama ücrette ikramiye dahil net 800 TL artış sağlanmış oldu.

• 2. Altı ay enflasyon oranına 2 puan eklenmesi ile bulunacak oran kadar,

• 3. ve 4. altışar aylar enflasyon oranında ücret zammı alınmış oldu.

• Sosyal ödeme ve ödeneklerde 1. Yıl ortalama %23,53 artış sağlandı.

• Sosyal ödeme ve ödeneklerde 2. Yıl enflasyon oranına 1 puan eklenmesi ile bulunacak oran kadar artış sağlandı.

• Ölüm izni üyenin eşinin anne, baba ve kardeşlerini kapsayacak şekilde 5 işgünü olarak genişletildi.

• İşyerinde sendikanın İSİG denetimini öngören düzenleme ile birlikte önemli kazanımlar sağlandı.

Sermaye ve siyasi iktidar işbirliği ile son dönemde ülkemizin en büyük ve karlılığı yüksek sanayi kuruluşunda dahi, patronların her isteğini harfiyen yerine getiren Yüksek Hakem Kurulu eliyle 3 yıllık sözleşme ve ilk altı ay için yüzde 6 sefalet zammı işçilere dayatıldı.



Kamu işçileri adına devam eden toplu sözleşme görüşmelerinde ise hükümetin işçiler için reva gördüğü ücret zammı oranı ilk altı ay için yüzde 5, diğer altışar aylık oranlar ise yüzde 4 olarak açıklandı.

Memurların zam oranları yine toplu iş sözleşmesi ile belirlenmektedir. SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına Temmuz ayında yüzde 5 oranında zam yapıldı. Memur ve memur emeklilerinin aylıkları da yüzde 6 oranında arttırıldı.

Siyasi iktidar ve sermaye ülkede yaşanan ekonomik krizin faturasını tüm emekçilere ödetmeye çalışıyor.

Sendikamız üyesi metal işçileri krizin faturasını ödemeyi kabul etmeyerek gereken mücadeleyi sergiliyor.

Mert Akışkan Gücü işçilerinin göstermiş olduğu kararlılık sefalet ücreti dayatmalarını boşa çıkarmıştır.

Yapılan sözleşmenin başta Mert Akışkan Gücü işçilerine ve işçi sınıfımıza hayırlı olmasını dileriz.

Voestalpine işyerinde

TİS imzalandı...





09.04.2019 tarihi itibari ile toplu iş sözleşmesinin müzakeresini başlattığımız VOESTALPİNE işyeimizde görüşmeler anlaşmayla sonuçlandı

İmzalanan sözleşmede ücretlere 1,6 ayda ortalamada % 23,5 zam alındı. Üyelerimizin eline 1,6 ayda net olarak ortalama 875 TL ücret artışı sağlanmış oldu. 2,6 ay enflasyon, 3. 6 ay enflasyon+ 2, 4.6 ay enflasyon olarak belirlendi. Sosyal haklara % 20 ile % 90 arasında zam sağlandı.

Diğer taraftan idari haklarda da önemli kazanımlar gerçekleştirildi.

Kurban bayramı öncesi yapılan bu anlaşma sonrası üyelerimiz aileleri ile birlikte huzurlu ve mutlu bir şekilde bayrama girmiş oldu.

İmzalamış olduğumuz bu sözleşme öncelikle VOESTALPİNE işçilerine sendikamıza ve İşçi sınıfımıza hayırlı olsun.

Inform işçileri, Hoşgeldiniz!



Gebze Şubemizin uzun süredir örgütlenme çalışması yürüttüğü İNFORM ELEKTRONİK işyerinde yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağlayarak Çalışma Bakanlığına başvuru yapıldı.

Ve bakanlık, İNFORM işyerinde toplu sözleşme yetki tespitini sendikamızda olduğuna dair 5.8.2019 tarihli yrtki belgesini taraflara gönderdi.

Öncelikle İNFORM işçilerine, sendikamıza ve işçi sınıfına hayırlı olsun.

Valfsan'da Anlaşma sağlandı



4 Ekim'de Sendikamız Genel Merkezinde yapılan toplantıda Valfsan işyerinde toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanmıştır.

İşçi sınıfımıza ve üyelerimize hayırlı olsun.



Sendikamız web sayfalarında ve Youtube kanalında, sendikamızın hazırladığı belgeseller ve güncel videoları izleyebilirsiniz..

Gebze Şubemizden

Uzun süredir örgütlenme çalışmasını yürüttüğümüz INFORM işyerinde çoğunluk tespitine yasal sure icinde her hangi bir hukuki itiraz olmamıştır. Bunun üzerine Çalışma Bakanlığı'nun 5.8.2019 tarihli KESINLESMIS YETKI BELGESI sendikamıza ulaşmıştır. Sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.















09.04.2019 tarihi itibariyle toplu iş sözleşmesinin müzakeresini başlattığımız VOESTALPİNE işyerinde anlaşmayla sonuçlandırıldı. İmzalanan sözleşmede ücretlere 1,6 ayda ortalamada %23,5 zam alındı. Üyelerimizin eline 1,6 ayda net olarak ortalama 875 TL ücret artışı sağlanmış oldu. 2,6 ay ENF. 3. 6 ay ENF+ 2, 4.6 ay ENF olarak belirlendi.

Sosyal haklara %20 ile %90 arasında zam sağlanmıştır. Diğer taraftan idari haklarda da önemli kazanımlar gerçekleştirildi. Kurban bayramı öncesi yapılan bu anlaşma sonrası üyelerimiz aileleri ile birlikte huzurlu ve mutlu bir şekilde bayrama girmiş oldu. İmzalamış olduğumuz bu sözleşme öncelikle VOESTALPİNE işçilerine sendikamıza ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olsun.

Trakya Şubemizden

İşyerlerinde kurulan sandıklarda üyelerimiz özgür iradeleriyle temsilcilerini seçiyorlar...

Trakya Şubemize bağlı Marmara Galvaniz Çorlu işyerinde bugün temsilci seçimi yapıldı. Sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun!



İSİG denetimleri



İşçi Sağlığı ve Güvenliği kapsamında işyeri denetimlerimiz devam ediyor. 3 Ekim, Perşembe günü Çorlu'daki Marmara-Siegener Galvaniz fabrikasına bir denetim gerçekleştirildi. Daha iyiye katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen bu denetimde; saha turu yapıldı, gözlemler not edildi, fabrikadaki işçilerin işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki problemleri hakkında konuşuldu. Denetim sonrası sendika temsilcileriyle görüşülerek işyeri ile ilgili genel bilgiler güncellendi, dikkat edilmesi gereken noktalar açıklandı. Toplanan tüm veriler ayrıntılı bir biçimde hazırlanacak raporda sunulacak olup, gerekli düzenlemeler için işyeri sendika temsilcilerine ve işverene gönderilecektir.




Temmuz ayında, Kocaeli Şubemize bağlı Marmara Galvaniz İzmit ve Dilovası işyerlerinde de Sendikamız İSİG uzmanımız tarafından inceleme yapıldmış ve eksikliklerle alakalı yapılması gerekenler işyeri yönetimi ile paylaşılmıştı.

İstanbul 1 Nolu Şubemizden


























İzmir Şubemizden





07.09.2019 tarihinde ülkemizdeki doğal kaynaklarımızın emperyalist işgaline karşı çıkmak, suyumuza, havamıza, toprağımıza, ağacımıza doğal kaynaklarımıza sahip çıkmak için Kazdağlarında yapılan doğa katliamı ve tüm tahrip edilmek istenen doğal varlıklarımız için Genel Merkez yöneticilerimiz, sendikamıza bağlı şubelerden gelen üyelerimiz le birlikte altın araması yapılan alanda basın açıklamasına katıldık.



28.09.2019 tarihinde Maden İş Sendikamızın Onursal Genel Başkanından sonra Genel Başkanı ve DİSK Genel sekreterliği görevlerinde bulunan ve uzun yıllar yurt dışında yaşamak zorunda bırakılan Mehmet KARACA şubemizi ziyaret ederek kısa bir söyleşi yapıldı.

Temmuz 2019 ayında örgütlenmesi tamamlanan Torbalı bölgesinde faaliyet gösteren POLMAR ve POLMOD işyerlerinde TİS imzalandı. Aramıza yeni katılan üyelerimize hoş geldiniz diyerek imzalana toplu iş sözleşmesinin hayırlı olmasını diliyoruz.

06.10.2019 tarihinde Şubemizin 13. Olağan Kongresi Fuar Gençlik Tiyatrosunda şölen havasında gerçekleştirildi. Kongremizde, sendikamızda görev yapan yöneticilerimiz, temsilcilerimiz ve hukukçularımıza emeklerinden dolayı plaket verildi.

MESS'le Sendikamız arasında Grup Toplu Sözleşmesi 7 Ekim 2019 tarihinde başladı. Sözleşme görüşmelerine Sendikamız heyeti Genel Sekreterimiz Başkanlığında Şube Başkanlarımız, işyeri temsilcilerimiz, uzmanlarımız ve avukatımızın yer aldığı kalabalık bir heyetle katıldı.





Bursa Şubemizden



Genel Sekreteremiz Özkan ATAR, 2 Ağustos'ta, Bursa Şubemize bağlı WORTHİNGTON işyerindeki üyelerimizle bilgilendirme toplantısı yaparak işyeri ile ilgili gelişmeleri paylaştı.



ASİL ÇELİK işyerindeki üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşme süreci bilgilendirme toplantısı 22 Ağustos'ta Orhangazi Temsilciliğimizde yapıldı

Kocaeli Şubemizden



Kocaeli Şubemize bağlı Marmara Siegener Galvaniz-İzmit ve Baysan Kazan işyerinde kurulan sandıklarda üyelerimiz özgür iradeleriyle temsilcilerini belirledi...



Anadolu Şubemizden



Genel Örgütlenme Sekreterimiz ve Anadolu Şube yöneticilerimiz, 8 Ağustos'ta Osmaniye /Yücel Boru işyerindeki üyelerimizi ziyaret ettiler.









Anadolu Şube yöneticilerimiz 13 Eylül'de Çemaş Döküm, 12 Eylül'de Yücel Boru ve Çayırova Boru, 9 Eylül'de de Çimsataş işyerini ziyaret ederek, üyelerimizle genel değerlendirmelerde bulundular.

Şube Genel Kurullarımızda mücadele coşkusu

Bursa Şubemiz



29 Eylülde yapılan Bursa Şubemizin 7. Olağan Kurulu büyük bir coşkuyla başladı, birlik ve mücadele kararlılığı ile tamamlandı.

Şubemizin Yönetim ve tüm kurul üyeliklerine seçilen üyelerimizi kutluyor, birlikte yürüyeceğimiz işçi sınıfı mücadelesinde başarılar diliyoruz.





Tek listeyle gidilen sandıkta yeni şube yönetimi oluştu.

Şube Başkanı: İsmail Kocaman
Şube Sekreteri: Osman Sütçüoğlu
Şube Mali Sekreteri: Abdulensar Kaya
Şube Örgütlenme Sekreteri: İlkay Kar
Şube Eğitim Sekreteri: Mustafa Şenol



İzmir Şubemiz







Genel yönetim kurulu üyelerimiz ve şube başkanımız tarafından, işçi sınıfı mücadelesine katkı sunanlara plaketleri sunuldu.

İşçi Sınıfı Mücadelemizde birlikte yol yürüyeceğimiz Şube Yönetim Kurulumuza başarılar diliyoruz.

İzmir Şubemizin 6 Ekim'de yapılan 13. Olağan Genel Kurulunda;

Şube Başlanlığına Ali Çeltek,
Şube Sekreterliğine Cengiz Koral
Şube Mali Sekreterliğine Evren Aktürk
Şube Örgütlenme Sekreterliğine Murat Gözlükavak
Şube Eğitim Sekreterliğine Tekay Bilir
seçilmişlerdir.



Kocaeli Şubemiz





13 Ekim'de yapılan, iki listenin yarıştığı Kocaeli Şubemizin 14. Genel kurulunda yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Şube Başkanı: Talat Çelik
Şube Sekreteri: Hakan Küçük
Şube Mali Sekreteri: Şenol Çeviker
Şube Örgütlenme Sekreteri: Mustafa Köse
Şube Eğitim Sekreteri: Okan Ediş
Kendilerini kutluyor başarılar diliyoruz.





Yöneticilerimiz işyeri ziyaretlerinde



Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

MARMARA SİEGENER GALV. SAN. VE TİC. A.Ş (İZMİT)
- Erbil Yusuf Taş
- İsmail Gülsün

MARMARA SİEGENER GALV. SAN. VE TİC. A.Ş (DİLOVASI)
- Okan Ediş
- İlhan Aslan

MARMARA SİEGENER GALV. SAN. VE TİC. A.Ş (TRAKYA)
- Turgay Tokcan
- İbrahim Kaan Kışlık

CEM BİALETTİ EV VE MUTFAK EŞYALARI SAN. VE TİC. A.Ş.
- Salih Yılmaz
- Ahmet Koç

BAYSAN TRAFO KAZANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.
- Hilmi Çoban
- Günay Atmaca
- Müjdat Aydoğdu

RENTA ELEKT. EV ALET. SAN.DIŞ TİC.LTD.ŞİT.
- Mustafa Uzun
- Murat Kazıklı
- Suat Yıldız

AKGÜN RADY. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. (TUZLA)
- Mehmet Ceylan
- Şenol Güç

İNFORM ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A.Ş.
- Kenan Bingöl
- Hakan Çelik
- Ayhan Özdemir

SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. VE TİC .A.Ş. (TUZLA)
- Ufuk Ünğan
- Ceyhun Canbolat

Çalışma ve Toplum dergimiz



Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayın.

Dergi çok sayıda akademisyen, hukukçu, uzman ve uygulayıcıya basılı olarak ulaştırılıyor.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi. www.calismatoplum.org adresinden yeni sayısına ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.





Birleşik Metal-İş, 26. yılında da Metal işçilerinin umudu olmaya devam ediyor

4-5 Eylül 1993 yılında birleşen iki sendika, T. Maden-İş ve Otomobil-İş sendikaları, gelenekten geleceğe taşıdı metal işçilerini.. ve Birleşik Metal-İş, 26. yılında, metal işçilerinin umudu olmaya devam ediyor...



SENDİKAMIZIN KISA TARİHİ

Birleşik Metal-İş Sendikası, geçmişi Türkiye sendikacılık hareketi tarihiyle özdeş sendikalardan biri olup, iki ayrı tarihsel birikimin birleşmesiyle oluşan bir örgüttür.

Sendikamızı oluşturan sendikalardan ilki, 1947 tarihli Sendikalar Kanunu'nun kabul edilmesinden sonra faaliyete geçen Türkiye Maden-İş Sendikası'dır.

27 Temmuz 1947'de, Yusuf Sidal, Enver İçten, Hayrettin Güneş, Emrullah Gültekin, Nizamettin Babaoğlu tarafından kurulan sendikanın ilk adı Demir-İş'ti. Adı, 7 Ekim 1956 tarihinde Türkiye Maden-İş olarak değiştirildi.

İşçi hareketi tarihine damgasını vuran pekçok grev ve direniş Türkiye Maden-İş Sendikası'nın öncülüğünde gerçekleşti. Kavel Grevi, Sungurlar Direnişi, MESS'e bağlı işyerlerinde 1964, 1977-1978 ve 1980 yıllarında yaşanan yaygın grevler bu sendikanın yürüttüğü etkinliklerdi.

Birleşik Metal-İş'i oluşturan sendikalardan diğeri 12 Eylül 1963 yılında kurulan Otomobil-İş Sendikası'ydı. Aydın Özeren, Ahmet Oğuray, Turan Müzek, İbrahim Özer, Yaşar Cabbar, Yusuf Durmaz tarafından kurulan sendikanın amacı "demokratik sendika düşüncesini yaymak ve geliştirmekti."

Bağımsız olarak faaliyet gösteren Otomobil-İş, 1980 MESS grup sözleşmelerinde T. Maden-İş ile eylembirliği yapmıştır. 1980 sonrasında DİSK'in kapatılması ile birlikte T. Maden-İş üyelerinin yöneldiği ve örgütlendiği bir sendika oldu.

1980 sonrasının ilk yığınsal grevi olan Netaş Grevini örgütlemesi, dönemin ilk yığınsal mitinlerinde, 1 Mayıs kutlamalarında, Kemal Türkler'i anma törenlerinde T. Otomobil-İş Sendikasını görmeye başlıyoruz.

1987 yılında Kale Kilit grevi, 28 ay süren Sace elektrik grevi, 2,5 yıl süren Süper Dizel grevi, Hurma Elektronik grevi, 1990-91 MESS grevleri Otomobil-İş Sendikasının örgütlediği mücadelelerdir.

1990 yılında Otomobil-İş, Çelik-iş ve Özdemir-İş Sendikalarının birleştirilmesi yönündek aktif tutum gösteren Otomobil-İş, işkolu sözleşmelerinde ortak teklif, ortak stratejiler ve ortak eylemliliklerin öncülüğünü üstlenmiş, ayrı sendikalarda örgütlü işçilerin ortak çıkarlar temelinde iş ve eylembirliği alışkanlıklarının gelişmesinde etkin bir güç olmuştur.

1992 yılında DİSK ve bağlı sendikalar hakkındaki davaların beraatle sonuçlanması üzerine 1992'de yeniden faaliyete geçti.

1992 yılında yeniden faaliyete geçen Türkiye Maden-İş Sendikası ile T. Otomobil-İş Sendikaları arasında birlik sürecinin tartışıldığı görüşmeler yapıldı.

Görüşmeler sonunda 4-5 Eylül 1993 tarihinde iki sendikanın birleşme genel kurullarının toplanmasıyla, birleşik sendika metal işçilerinin iradesi ile tarih sahnesindeki yerini aldı.Sendikanın adı da bu tarihsel adımın önemine uygun biçimde; BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI oldu.

Sendikamıza emek ve gönül verenler...



Sendikamızın eski işyeri temsilcileri ve yöneticileri genel merkezimizde buluştular... Toplantıda anılar dillendirildi, geçmiş yad edildi... Sendikamız yöneticileriyle önümüzdeki döneme yönelik görüş alış verişinde bulunarak, MESS Grup TİS sözleşmesi dönemi için desteklerini sundular.



DİSK Yöneticilerinden Sendikamıza destek ziyareti

Gebze'de yüzlerce metal işçisinin "İnsanca Yaşam, İnsanca Ücret" taleplerinin açıklanacağı toplantı öncesi Konfederasyonumuz DİSK yöneticileri 10 Eylül'de Sendikamızı ziyaret ettiler ve bu yeni mücadele sürecinde Sendikamızla omuz omuza olduklarını belirttiler.



Metal işçilerinin teşekkürlerini ilettik.





Yönetim kurulumuz DİSK'de daha önceleri görev yapmış olan ve hali hazırda yönetimde olan mücadele yoldaşlarımızı Sapanca tesislerimizde misafir ederek, sınıf mücadelesine vermiş oldukları emeklerinden dolayı Metal işçilerinin kendilerine şükran ve teşekkürlerini iletti.

Üyelerimiz Sapanca tesislerimizde

Genç işçiler Eğitimde

01-05 Temmuz'da gerçekleştirdiğimiz Genç İşçi Eğitimi sonrası, yaz aylarının ardından, yoğun eğitim tempomuz 22-27 Eylül tarihleri arasında yaptığımız Kadın Üye Eğitimiyle başladı.



Sendikamız ilke ve anlayışını, genç üyelerimizin benimsemelerini sağlamak; gençliğin, heyecan ve dinamizmini sendikamıza taşıyabilmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Genç İşçi Eğitimlerine önem veriyoruz. Bu amaçlarla düzenlediğimiz eğitim, 35 genç üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

Kadınlar yaşamın her alanında





Kadın Üye Eğitimine, farklı işyerlerinden, 29 kadın üyemiz katıldı. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği nedeniyle, yaşamın hemen her alanında baskılanan kadınların, sendikal süreçlerde daha çok yer alması gerektiğini düşünüyoruz.

Kadınların, kadın sorunlarının işyerlerinde daha görünür olması ve her alanda kendini farklı görüntülerle yeniden örgütleyen ataerkil kültüre karşı kadınların örgütlenmesi önündeki engellerin kalkması gerektiğinin altını çiziyoruz.





Üyeler Gönen Tesislerimizde

İŞYERİ	ŞUBESİ	TARİH		
EJOT TEZMAK	TRAKYA	20 -23 Nisan 2019	40	25
PAKSAN	TRAKYA	20 - 22 Nisan 2019	10	10
ANADOLU DÖKÜM	KOCAELİ	21-22-23 Nisan 2019	26	26
AR MTETAL	GEBZE	21 - 23 Nisan 2019	30	30
ÇAYIROVA BORU	GEBZE	21 - 23 Nisan 2019	50	22
KROMAN ÇUBUK	GEBZE	21 - 23 Nisan 2019	50	0
YÜCEL BORU	GEBZE	21 - 23 Nisan 2019	50	0
FONTANA	GEBZE	21 - 23 Nisan 2019	50	16
ŞAHİNKUL	BURSA	27 - 28 Nisan 2019	10	0
KROMAN ÇUBUK)	GEBZE	27 -28 Nisan 2019	50	36
ISUZU	İst. 1Nolu	27 -28 Nisan 2019	25	3
STOW	KOCAELİ	27 -28 Nisan 2019		8
DOSTEL MAKİNA	GEBZE	4 - 5 Mayıs 2019	40	43
ISUZU	İst. 1 Nolu	4 - 5 Mayıs 2019	30	8
HİDROMAK			16	16
SANEL	İST. 1 NOLU	15 - 16 Haziran 2019	50	0
PRİYZMAN	BURSA	15 - 16 Haziran 2019	60	34
CAVO	GEBZE	15 - 16 Haziran 2019	50	35
BOSAL	GEBZE	15 - 16 Haziran 2019	90	85
RENTA	ESKİŞEHİR	15 - 16 Haziran 2019	70	66
ENTİL	ESKİŞEHİR	15 - 16 Haziran 2019		35
ABB ELMEK	İST. 1 NOLU	15 - 16 Haziran 2019		33
			797	513

İŞYERİ	ŞUBESİ	TARİH		
GRİD	GEBZE	13 - 14 - 15 Eylül 2019	100	99
SCHNİDER ENERJİ	GEBZE	13 - 14 - 15 Eylül 2019	60	58
ARFESAN	GEBZE	13 - 14 - 15 Eylül 2019	45	42
FEDERAL MOĞUL	GEBZE	13 - 14 - 15 Eylül 2019	25	32
AKGÜN RADYATÖR	İST. 1 NOLU	13 - 14 - 15 Eylül 2019	40	55
COFLE	İST. 1 NOLU	13 - 14 - 15 Eylül 2019	30	32
ISUZU	İST. 1 NOLU	13 - 14 - 15 Eylül 2019	10	4
PRİYZMAN	BURSA	13 - 14 - 15 Eylül 2019	50	52
KROMAN	GEBZE	20 - 21 - 22 Eylül 2019	51	45
SARKUYSAN	GEBZE	20 - 21 - 22 Eylül 2019	140	170
EJOT TEZMAK	TRAKYA	20 - 21 - 22 Eylül 2019	8	5
PAKSAN	TRAKYA	20 - 21 - 22 Eylül 2019	15	15
ASİLÇELİK	BURSA	20 - 21 - 22 Eylül 2019	40	40
TABO	İST. 1 NOLU	20 - 21 - 22 Eylül 2019	50	43
ŞUBE İŞYERLERİ	İZMİR	20 - 21 - 22 Eylül 2019	35	35
ŞOFÖRLER				10
CENGİZ MAKİNA	GEBZE	27 - 28 - 29 Eylül 20019	90	110
YÜCELBORU	İST. 1 NOLU	27 - 28 - 29 Eylül 20019	50	45
MAKİNA TAKIM	GEBZE	4 - 5 - 6 Ekim 20019	60	32
			899	914

Gönen Kemal Türkler Tesislerimiz, eğitimlerin yanısıra, havuzu, doğası ve huzurlu ortamıyla bir tatil mekanı olarak üyelerimize hizmet veriyor..

2019 yılında Gönen'de hafta sonu ücretsiz üye tatilinden, 20 Nisan - 16 Haziran tarihleri arasında; 513 üye 13 Eylül - 6 Ekim Tarihleri arasında; 914 üye faydalanmıştır.

Kadınlar Yaz Kampı için Tesislerimizde

Türkiye'nin dört bir yanından 400'ü aşkın kadın, Gönen Kemal Türkler Tesisleri'nde Mor Dayanışma 4. Kadın Kampında 23-25 Ağustos 2019 tarihinde biraraya geldi...

CHP İstanbul İl Başkanı Canan Kaftancıoğlu'nun da katıldığı kampta, paneller ve atölye çalışmaları gerçekleştirildi.





"Kadınlar Vardır! Her Yerde!

İsyanın ve öfkenin örgütleyicisi olarak, patriyarkal/kapitalizme karşı evlerden, mahallelerden, atölyelerden, sokaklardan, mutfaklardan, fabrikalardan, iş yerlerinden çıkıp başkaldırıyor, özgürlüğe kanat çırpıyoruz. Yaşamı ve özgürlüğü istiyoruz, kadın dayanışmasıyla kazanacağız!"

İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Yasa Uygulansın!

Erkek şiddeti hız kesmiyor. Kadın cinayetleri devam ediyor. Emine Bulut'un dört yıl önce boşandığı kocası tarafından katledilmesinin görüntüleri sosyal medyaya düşmesi tepki ve öfkeye yol açtı. Emine Bulut ta erkek şiddetinin hayattan kopardığı binlerce kadının arasında artık. Aynı gün Konya'da yine çocuklarının gözü önünde 20 yerinden bıçaklanarak öldürülen ,Tuba Erkol gibi Şule Çet, Özgecan Aslan ve daha pek çok kadın gibi.

Kadınlar çeşitli bahanelerle en yakınlarındaki erkekler tarafından şiddete maruz kalıyor. Kadına yönelik şiddetin hiçbir gerekçesi, bahanesi olmaz ve bu cinayetler asla kabul edilemez. Kadına yönelik şiddetin ardında siyasal, toplumsal, yasal nedenler ve alınmayan önlemler var. Bu kadın cinayetlerini ve kadına yönelik şiddeti yaşamın her alanında ve düzeyde artırıyor. Bir kıyıma dönüştürüyor.

Kadını yok sayan, onun üzerinde hakimiyet kurma ya da himaye altına alma şeklinde işleyen ve kadını toplumsal cinsiyet rollerine hapsetmek isteyen erkek egemen sistem, eşitsizliğin ve ayrımcılığın, kadın düşmanlığının ve şiddetin de kaynağıdır. Bu nedenle kadın cinayetleri politiktir, diyoruz.

Siyasal iklim, iktidarın kadına yönelik ayrımcı, cinsiyetçi uygulamaları ve söylemleri kadına yönelik şiddeti ve #kadın cinayetlerini arttırıyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği yok sayan, İstanbul Sözleşmesini, 6284 sayılı Yasa'yı uygulamayan, kadını korumayan, katillere iyi hal, haksız tahrik indirimi uygulayan, kadının nafaka hakkına göz diken, boşanmayı zorlaştıran siyasi iktidar, yandaşları ve kanun uygulayacıları kadın cinayetlerinin ortağıdır.

Birleşik Metal-İş Sendikası Yönetim Kurulu olarak, #yaşam hakkının en temel hak insan hakkı olduğunu birkez daha hatırlatarak; kadına yönelik şiddetin ve kadın cinayetlerinin ortadan kaldırılması için hükümetler başta olmak üzere tüm yasa yapıcı ve uygulayıcılarının, kadının insan haklarına saygılı kurumların, belediyelerin, siyasi parti ve sendikaların, kadınların taleplerine kulak vermeleri gerektiğini düşünüyoruz.

Bir kadın daha hayattan kopartılmadan, hızla önlem alınmalı, kadınları aile içinde ve toplumda güçlendiren, İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Yasa'ya yönelik saldırılardan vazgeçilmeli. Ve bu yasaların daha etkin bir biçimde uygulanması için gerekli yapılar, denetim mekanizmaları derhal oluşturulmalıdır. Kadın katillerine yönelik işletilen iyi hal ve benzeri indirim uygulamalarından vazgeçilmelidir. #Toplumsal cinsiyet eşitliği için yaşamın her alanında mücadele edilmelidir. #EmineBulut'un "ölmek istemiyorum" kızının "anne lütfen ölme" çığlığını yürekten hissediyoruz ve Birleşik Metal Sendikası olarak bulunduğumuz alandan tüm sendikaları bu davaya müdahil olmaya işçi ve memur konfederasyonlarını kadın cinayetlerine karşı ortak mücadeleye çağırıyoruz.

Birleşik Metal-İş
Genel Yönetim Kurulu


'Ortak mücadeleye ÇAĞIRIYORUZ'

KADINLAR ÖLDÜRÜLMESİN

Birleşik Metal-İş, Emine Bulut'un boşandığı eşi tarafından katledilmesinin ardından "Kadınlar öldürülmesin; İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Yasa Uygulansın!" başlıklı bir açıklama yaptı





EmineBulut'un "ÖlmekİstemiyorumBen" çığlığını yürekten hisseden Bursa Şubemize bağlı ACEL ELEKTRİK işçileri üyelerimiz, kadın cinayetlerine karşı mücadele çağrısında bulundular..


KADINLAR ÖLDÜRÜLMESİN

Birleşik Metal-İş, Emine Bulut'un boşandığı eşi tarafından katledilmesinin ardından "Kadınlar Öldürülmesin; İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Yasa Uygulansın!" başlıklı bir açıklama yaptı

DİSK BİRLEŞİK METAL


İstanbul Sözleşmesi kadınları yaşatır

İstanbul Sözleşmesi, 6284 sayılı kanun, nafaka hakkı ve kadınları şiddetten koruyan tüm mekanizmalara sahip olan kadınlar sosyal medya eyleminde buluştu. Yüzlerce kadın binlerce, "Haklarımıza dokunma" diye seslendi

1 ayda 49 kadın öldürüldü

Erkekler haziranda en az 34 kadını öldürdü

Erkek şiddetine, tacizine, tecavüzüne sessiz kalmıyoruz

12 Eylül Darbesini ve takipçilerini bir kez daha şiddetle kınıyoruz.

12 Eylül askeri darbesi, ücretleri baskılayan ve bugün sorgusuz sualsiz uygulanan serbest piyasa ekonomisinin temellerini atan 24 Ocak 1980 tarihli ekonomik kararlarının uygulanmasına karşı çıkan DİSK ve "bizi yok etmeden uygulayamazsınız" diyen Kemal Türkler önderliğindeki Maden-İş Sendikası ile yükselen işçi sınıfı hareketine karşı yapılmış askeri bir müdahaledir.

12 Eylül Askeri Darbesi tamamıyla uluslararası ve işbirlikçisi yerli sermayenin istekleri doğrultusunda gerçekleştirilmiş, başta işçi sınıfı olmak üzere emekçilerin ve halkın tümünün başına bir balyoz gibi inmiştir.

Bu müdahale ile DİSK ve bağlı sendikalar kapatılmış, yöneticileri tutuklanmış, ekmekleri ve hakları için grev boylarındaki onbinlerce işçinin çadırları yağmalanarak, grevler sonlandırılmıştır.

Grevleri yasaklanan, sendikaları kapatılan, liderleri yargılanan işçilerin ücretleri baskılanarak hak arama yollarının hepsi ellerinden alınmıştır. 1979 yılında ortalama 8.4 dolar olan bir işçi ücreti darbenin ardından hayata geçirilen işçi düşmanı uygulamalarla beş yıl içinde 4 dolara gerilemiştir. Dolayısıyla işçiler kısa bir zamanda yarı yarıya fakirleşmiş daha doğrusu fakirleştirilmiştir. Tam da sermayenin istediği gibi karlar artarken, emekçiler yoksullaşmıştır.

Bu sömürüye itiraz edebilecek gazeteciler, yazarlar ve üniversitelerdeki akademisyenler yargılanırken, bağımsız ve özgür basın da kapatılan ve yasaklanan gazeteler aracılığıyla tamamen susturulmuştur.

Gerçekten de 12 Eylül Darbesi sonrasında Onbinlerce kişi gözaltına alınmış, yüzbinlerce kişi fişlenmiş, gazeteciler tutuklanırken, öğretmenler, öğretim üyeleri işlerini kaybetmiş, öğrenciler okullarından atılmıştır. Ayrıca "milli irade" sonucu yani halkın oylarıyla seçilmiş Başbakan, Bakanlar Kurulu ve milletvekillerinin görevlerine son verilmiş, siyasi partiler kapatılmıştır.

Bu ülkenin insanları kendi ülkelerinde adeta sürgünü ve işgali yaşamışlar yüzlerce aile paramparça olmuştur. Kısacası darbe işçi sınıfının yükselen dalgasını kırmak için yapılmış ancak tahribatı ve açtığı yaralar toplumun tamamına yakınında tarifi imkansız acılara neden olmuştur.

Şimdi darbenin ardından geçen 29 yıla rağmen benzer acıları yaşamak bizler için son derece üzücüdür.

12 Eylül Darbesi, sermaye yanlısı tutumuyla, yeni liberal ekonomi politikaları ile ülkeyi emeğiyle geçinenler açısından cehenneme çevirmişti. Bugün ülkeyi yönetenler, darbecilerle başlayan o cehennemi yaşatmaya devam ediyorlar.

Sadece AKP iktidarları döneminde 16 grev yasaklanırken Cumhurbaşkanı R.T. Erdoğan yaptığı " OHAL'i grevleri yasaklamak için ilan ettik" açıklamasıyla yasakçı ve işçi düşmanı politikaların 29 yıl önceki darbeci anlayıştan çok da farklı olmadığını net olarak ortaya koymuştur.

Aynı o karanlık günlerde olduğu gibi bugünlerde de halkın oylarıyla seçilen diğer bir deyişle "milli irade" sonucu göreve gelen Belediye Başkanlarının tepeden inme kararlarla keyfi olarak görevden alınması bizlere "12 Eylül devam ediyor hala" diye düşündürten sağlayan bir başka hukuksuz uygulamadır.

Diğer yandan gazetecilere, öğretmenlere akademisyenlere, öğrencilere yönelik olarak darbe dönemlerinde bile az görülen yıllar boyu süren tutuklu yargılamalar, dayanaksız suçlamalar ve vicdanları yaralayan kararların çıkması, adalet ve hukukun üstünlüğü gibi sivil dönemlerin alameti farikası olan temel kavramları derinden sarsarken, 12 Eylül anlayışının yaşamın her alanında devam ettiğini de açıkça göstermektedir.

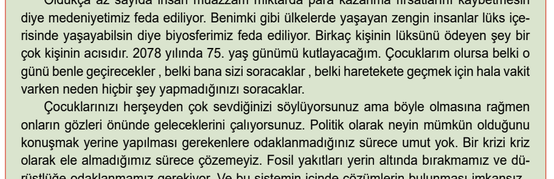
Her şeyin ve tüm kurumların bir kişinin iki dudağının arasından çıkacak kararlara bağlı olduğu bir dönemin bugün de devam ediyor olması Türkiye demokrasisi açısından son derece vahimdir.

Biz DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak 12 Eylül 1980 Askeri Darbesini şiddetle kınarken, bu zihniyetin devamı niteliğindeki uygulamalarla işçiyi, memuru, köylüyü ezen, uyguladığı ekonomik politikalarla yoksulluğu, çıkardığı yasalarla hukuksuzluğu, verdiği kararlarla adaletsizliği derinleştiren bu yönetim anlayışının da karşısında olduğumuzun kamuoyu nezdinde bir kez daha bilinmesini istiyoruz.





Sendikamız ile Kemal Türkler Eğitim Vakfı (KETEV) ve Ekonomi Gazetecileri Derneği'nin ortak düzenlediği "İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ, ENERJİ DÖNÜŞÜMÜNE Sendikaların ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Bakışı" paneli Sendikamız Sapanca Eğitim ve Sosyal Tesisleri'nde 20 Temmuz Cumartesi günü gerçekleştirildi.



Panel Sapanca Kaymakamı Bilgehan Bayar'ın katılımı ile Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun açış konuşması ile başladı.

Ekonomi Gazetecileri Derneği Başkanı Celal TOPRAK moderatörlüğünde yapılan panelde;

Gazeteci Çetin ÜNSAL, Gazeteci Serpin ALPASLAN, Gazeteci Fikri TÜREL, Gazeteci Ahmet Coşkun AYDIN ve Prof. Dr. Tanay Sıtkı UYAR, sunumlarıyla "Kömür, petrol ve doğal gaz ya da nükleer atık ısıdan enerji üretiminin geride bırakılması ve yenilenebilir-temiz enerjiye geçilmesi olanakları ve ülkemiz açısından imkanlar" vb. konular masaya yatırıldı.

Toplantının son bölümünde katılımcıların sorularıyla bir tartışma gerçekleştirildi.


'İklim değişikliğine karşı yenilenebilir enerji'
"Doğa bizi uyarıyor"
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ
Yenilebilir Enerjiyi Destekleme Platformu kuruluyor
DÜZCE'DEKİ SEL felaketi iklim değişikliği toplantısına damgasını vurdu
'BÜYÜK FELAKETLER KAPIDA'
Küresel ısınma Sapanca'da tartışıldı

"Adım Greta Thunberg , 15 yaşındayım ve İsveç'ten geliyorum. Burada iklim adaleti için konuşuyorum. Birçok insan İsveç'in sadece küçük bir ülke olduğunu ve ne yapacağımızın önemli olmayacağını söylüyor. Ancak fark yaratmak için hiç bir zaman küçük olmadığımızı öğrendim. Ve eğer bir kaç çocuk sadece okula gitmeyerek dünyanın dört bir yanında manşetlere çıkabiliyorsa gerçekten istersek birlikte neler yapabileceğimizi hayal edin.



Ancak bunu yapabilmek için ne kadar rahatsız edici olursa olsun açık konuşmak zorundayız. Siz sadece hiç bitmeyen yeşil ekonomik büyümeyi konuşuyorsunuz çünkü popüler olmaktan korkuyorsunuz. Yapılması mantıklı olan tek şey imdat frenini çekmek iken siz sadece bizi bu hale getiren aynı kötü fikirlerle ilerlemekten söz ediyorsunuz. Biz çocuklara bıraktığınız şeyin böyle bir yük olduğunu itiraf edebilecek kadar bile olgun değilsiniz. Popüler olmak benim umurumda değil . İklim adaleti ve yaşayan bir gezegen benim umurumda.

Oldukça az sayıda insan muazzam miktarda para kazanma fırsatlarını kaybetmesin diye medeniyetimiz feda ediliyor. Benimki gibi ülkelerde yaşayan zengin insanlar lüks içerisinde yaşayabilsin diye biyosferimiz feda ediliyor. Birkaç kişinin lüksünü ödeyen şey bir çok kişinin acısıdır. 2078 yılında 75. yaş günümü kutlayacağım. Çocuklarım olursa belki o günü benle geçirecekler , belki bana sizi soracaklar , belki haretekete geçmek için hala vakit varken neden hiçbir şey yapmadığınızı soracaklar.

Çocuklarınızı herşeyden çok sevdiğinizi söylüyorsunuz ama böyle olmasına rağmen onların gözleri önünde geleceklerini çalıyorsunuz. Politik olarak neyin mümkün olduğunu konuşmak yerine yapılması gerekenlere odaklanmadığınız sürece umut yok. Bir krizi kriz olarak ele almadığımız sürece çözemeyiz. Fosil yakıtları yerin altında bırakmamız ve dürüstlüğe odaklanmamız gerekiyor. Ve bu sistemin içinde çözümlerin bulunması imkansız , belkide sistemin kendisini değiştirmemiz gerekiyor.

Buraya umursasınlar diye dünya liderlerine yalvarmaya gelmedik. Bizi geçmişte görmezden geldiniz ve yine görmezden geleceksiniz. Bahanelerimiz tükendi ve zamanımız da tükeniyor. Buraya hoşunuza gitse de gitmese de değişimin geleceğini haber vermeye geldik. Gerçek güç insanlara aittir."

İklim Değişikliği Tehlikesine Karşı
Mücadele Ertelenemez!



İsveçli öğrenci Greta Thunberg'in başlattığı iklim için okul grevleri tüm dünyayı sarıyor. İklim değişikliğini durdurmak için hiç bir gerçekçi adım atmayan hükümetlere karşı gelecekleri çalınan gençler isyan ediyor.

15 Mart ve 24 Mayıs'ta onlarca ülkeden 2 milyondan fazla genç aktivistin katıldığı eylemlerinin ardından bu kez 20 Eylül'de yetişkinler ve çeşitli kurumlar da greve, meydanlara çıktılar..



Kadıköy'de yapılan eyleme sendikamız da destek verdi. Metal işçileri, iklim değişikliği tehditinin farkındalığıyla, kamuoyuna bu konuda da mücadeleyi sürdürecekleri mesajını verdiler.

Sendikamızın eylemde de okunan basın açıklaması:

Dünyamız ve Türkiye taşıyla, toprağıyla, ağacıyla, ormanıyla kısacası topyekun doğasıyla ve iklim değişikliği nedeniyle büyük bir tehdit altındadır.

Dünyanın büyük bir tehlikeyle karış karşıya olduğu bilim adamları tarafından sabitken ve Türkiye de en riskli ülkeler arasındayken çevre sorunlarına duyarlı her türlü girişim büyük bir önem arz etmektedir.

Kapitalizm ve dev şirketler çıkarları uğruna dünyayı havasıyla, toprağıyla ve suyuyla acımasızca tarumar ederken, başta ABD olmak üzere büyük devletlerin bu konudaki fütursuzca tavırları dünyayı iklim değişiyle sonuçlanabilecek büyük bir yıkıma doğru sürüklemektedir.

Kaynaklara olan talebin artması, gittikçe artan biyolojik bozulmaya ve biyo çeşitliliğin azalmasına neden olmuştur. Su kaynaklarının tükenmesi ve kirlenmesi, ciddi problemlere neden olmaktadır. Su kıtlığı, 2025 yılına kadar dünya nüfusunun üçte birini etkileyecek duruma gelebilir.

Su, enerji, toprak ve orman gibi kaynakların, ekonominin temellerini oluşturduğu herkes tarafından bilinmektedir. Ülkemizde ve tüm dünyada birçok insanın geçimi, bu kaynaklara bağlıyken gelişmeler ne yazık ki yaklaşan tehlikenin çok ciddi boyutlara vardığını, tedbirlerin bir an önce alınması gerektiğini ve ertelenemez olduğunu göstermektedir.

Türkiye'de ise daha da olumsuz bir görünümle karşı karşıyayız. En son yaşanan şaibeli orman yangınları, bir ağaç ve doğa katliamına dönüşen Kazdağlar'ında yaşananlar bu vurdumduymazlığın son halkaları olarak vicdanlarımızı sızlatmaktadır.

Diğer yandan yaşanabilir bir çevre ve sürdürülebilir bir iklim için büyük bir tehlike anlamına gelen Türkiye'deki sera gazı emisyonları son yıllarda katlanarak artmaktadır.

Aynı zamanda, Türkiye, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine en çok maruz kalan hassas bölgelerden birinde yer almaktadır. Bu yüzden, diğer bölgelerle karşılaştırıldığında Türkiye için yerinde ve iddialı iklim eylemi, rekabetçi, kaynaklarını verimli kullanan ve düşük karbonlu bir ekonomi ve dirençli bir toplum oluşturmak açısından gereklilik arz etmektedir.

İşte bu direnci oluşturmak ve geliştirmek adına çeşitli sivil toplum kuruluşlarından oluşan "Sıfır Gelecek" kampanyası kapsamındaki "İklim Acil Durumu Hemen Şimdi" başlığıyla düzenlenen etkinliğin özel bir önem taşıdığına ve herkesin gerekli hassasiyeti göstermesi gerektiğine inanıyoruz.

Bu nedenle biz DİSK/Birleşik Metal-İş sendikası olarak bu girişime her türlü katkıyı vereceğimizi ve söz konusu etkinliklere katılacağımızı tüm kamuoyu nezdinde duyuruyoruz.



Metal İşçileri,
Kaz Dağları'nda yaşanan
Çevre Katliamı için yollarda...

Kaz Dağları'nda küresel yatırımcılar ve iktidar tarafından ortaklaşa yürütülen madencilik faaliyetlerinin yarattığı çevre tahribatına karşı 19 Temmuz'da başlatılan "Su ve Vicdan Nöbeti" tutan halkımızla birlikte olmak için 7 Eylül Cumartesi günü kaz Dağlarındaydık.



Ükemizde son dönemde "doğa ve kültür değerlerini ranta dönüştürmeyi hedefleyen" ekonomi politikaları acımasız ve kuralsız bir şekilde yürütülmektedir. Başta TEKEL, Türk Telekom ve şeker fabrikaları olmak üzere önce fabrikaları sattılar, sonra akarsularımızı… Şimdi ormanları yağmalayıp, dağları, tepeleri yok ediyorlar.

Kaz Dağları ve Cerattepe maden işletmeleri, hidroelektrik santral (HES) projeleriyle kurutulan akarsular, Kuzey Ormanlarında ve pek çok ormanda devam eden ağaç kesimleri ve yangınlar, Salda Gölü, Hevsel Bahçeleri, Hasankeyf, Atatürk Orman Çiftliği ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi gibi pek çok alanda çevre karşıtı yatırımlar gündemde…

Kaz Dağları'nda "Bin Pınarlı İda" olarak bilinen alanın sınırları içerisinde, sayısız dere ve pınar ile otuza yakın akarsu bulunmaktadır. Dünyada Alpler'den sonra en fazla oksijen üreten dağlardan biri olarak bilinmektedir…

Bölgede planlanan maden işletmelerinin her birinde milyonlarca tonluk toprak ve kaya çıkarılacak ve siyanürle işlenerek altına dönüştürülecektir. Bu işlem sırasında milyarlarca metreküp su kullanılacak; ağır metalli tozlar ve asitli sular doğaya yayılacaktır. Bu insan sağlığı olumsuz etkilenecek ve telafisi mümkün olmayan zararlara yol açacaktır.

Bu konuda bilim insanları ve meslek örgütlerinin hazırladığı rapor, görüş ve öneriler dikkate alınmalı; maden işletmeleri için verilen ÇED olumlu kararları iptal edilerek proje ve uygulamalar derhal durdurulmalıdır.

Sendikamız işçi ve emekçilerin ekonomik, demokratik hak ve özgürlükler mücadelesinin yanı sıra, her zaman insan hakları ve hukukun savunulmasında öncü olmuştur. Doğa katliamlarına, hayvanlara yapılan eziyetlere, işkence ve kötü muameleye, çocuk istismarına, kadına yönelik şiddete karşı var gücüyle mücadele etmiştir.



Bu bilinçle İstanbul Gezi Parkı'nda, Sakarya'nın Sapanca ilçesine bağlı Yanık Köyü'nde açılacak taş ocaklarına karşı kurulan barikatlarda yer aldık. Başta "iklim ekonomisi, temiz enerji ve küresel ısınma" konularında paneller, döviz, afiş ve kitap vb. basımı dahil çevreye duyarlı bir sendika olarak hareket ettik.





Kaz Dağlarındaki katliama, daha önce de basın açıklamamız ile tepkimizi göstermiştik:

Çanakkale geçiliyor, Kazdağları katlediliyor.

İçtiğimiz suya, soluduğumuz havaya, ektiğimiz toprağa, gölgelendiğimiz ağaca saldırıyorlar. Geleceğimizi çalıyorlar…



Çanakkale'mizin dünyaca ünlü ve sayılı oksijen merkezlerinden biri olan Kazdağları Kirazlı Köyü bölgesinde Kanadalı bir şirkete verilen altın arama yetkisi ile 195 bin ağaç kesilirken binlerce hektar arazi çöle dönüştürülecektir.

Alamos Gold adlı şirkete tanınan bu yetkiyle birlikte çıkarılacak altının sadece yüzde ikisi Türkiye'ye bırakılacak, ama topraklarımız kelimenin tam anlamıyla talan edilecektir. Katledilen on binlerce ağaç bir yana altın çıkarmak için kullanılan siyanürün toprağa saldığı zehrin yaratacağı etki ise çok daha vahim olacaktır. Siyanürün toprağa karışmasıyla birlikte çevreye yayılacak zehir tüm bitkileri, suyu, havayı zehre boğarak tüm doğayı mahvedecektir.

Bu şirketin CEO'su basına yaptığı açıklamalarda maliyetin düşük, karlılığın yüksek olduğunu belirtirken, Türk işçilerin taş taşıma konusundaki maharetlerini dile getirdi ve 15 sene burada kalacaklarını dile getirdi.

Söz konusu şirketin kendi geldiği ülkede tek bir ağacın tek bir dalına dahi kesmek ciddi cezalara neden olurken, Türkiye'ye de böylesine büyük zararlara yol açan doğa katliamına sebebiyet vermeleri ne yazık ki ülkemizdeki AKP iktidarının insana ve doğaya bakış açısındaki çarpıklığı çok net olarak göstermektedir.

Bir ülkeye sahip çıkmak insanına saygı duymayı gerektirir. Ağacına, akarsuyuna, toprağına ve sahip olduğu tüm canlılara değer vermeyi gerektirir.

Vatandaşlarına işsizliği, açlık sınırında asgari ücreti, emekli olmadan ölmeyi reva görenlerin, bu memleketin ağacına, suyuna, toprağına ve taşına sahip çıkmasını beklemek belki de fazla iyimserlik olabilir ama bu memleketin gerçek sahipleri olarak bizlerin, bir kıyıma dönüşen bu yıkıma karşı durmak gibi bir borcumuz var.

Tarihte geçilmez olarak bilinen ve onbinlerce insanın hayatlarını ortaya koyarak savundukları bu topraklar şimdilerde ne yazık ki AKP eliyle yabancı şirketlere peşkeş çekilirken doğamızın tarumar edilmesi tehlikesiyle karşı karşıyayız.

Millet Bahçesi adı altında yağmalanma adayı olan emsalsiz Salda Gölü de, yakın zamanda yakılan Dalaman - Köyceğiz ve Bingöl'deki orman arazileri de bu talanın birer parçası oldular ne yazık ki.

Eğer çek defterleri, kasalardaki paralar ve yurtdışı banklardaki döviz hesapları değil se vatan, uğruna can verilen, ekip biçilen, suyundan içilen, havasını soluduğumuz yani yaşayıp öldüğümüz toprağıyla, ağacıyla, suyuyla üzerinde yaşadığımız diyarsa vatan işte biz de buna sahip çıkıyoruz ve çıkacağız.

Kazdağları gibi bir milli serveti görmezden gelerek küçük bir gelir uğruna feda edenlerin karşısında duran başta yöre halkı olmak üzere bu değerlere sahip çıkan tüm kesimlerin yanında yer alacağımızın bilinmesini isteriz.



Biz DİSK/ Birleşik Metal-İş Sendikası olarak böylesi bir katliamın durdurulması için her türlü çabayı, mücadeleyi ve eylemliliği destekleyeceğimizin tüm kamuoyu nezdinde bilinmesini istiyoruz.

BİRLEŞİK METAL-İŞ

Genel Yönetim Kurulu

CARGİLL işçileriyle
Dayanışma

Grev boylarında, fabrika önlerinde, alanlarda mücadele eden direnişçi metal işçileri olarak "Gün, Dayanışma Günü'dür!" diyoruz.





Birleşik Metal-İş Sendikası olarak tarihsel mirasımızın yüklediği misyon gereği bugüne kadar Anayasal haklarına sahip çıkan işçilerle işkolu, sendika, konfederasyon ayrımı gözetmeksiniz dayanışma içinde olduk.

Yaşasın İşçilerin Birliği!

Cargill İşçisi Yalnız Değildir!





Direnişçi metal işçileri Cargill işçileriyle dayanışma ziyaretinde bulundu. 3 Eylül'de, Genel Başkanımız, Yönetim kurulu üyelerimiz şube yöneticilerimiz ve temsilcilerimizle, direniş alanında ekmeğimizi bölüşmek üzere Cargill işçilerinin yanındaydık.

ABD'li gıda tekeli Cargill'in Bursa'daki fabrikasında Tek Gıda-İş Sendikasına üye oldukları için işten atılan işçiler, yaklaşık 500 gündür direnişte. İşçiler açtıkları işe iade davasını kazandı ancak şirket kararı temyize götürdü.

Cargill işçileri fabrika önündeki direnişlerini şirket merkezinin bulunduğu İstanbul Ataşehir Palladium Tower önünde kurdukları çadırlarda sürdürüyorlar.

Kıdem Tazminatlarımız için KIRMIZI ALARM

Kıdem tazminatlarımıza yönelik tehdit yakınlaştı.

TBMM yaz tatiline girerken aceleyle çıkartılan 11. Kalkınma Planı içinde kıdem tazminatlarımızın fona devredilmesi ifadesi de yer aldı. Kabul edilen 11. Kalkınma Planında yeralan ifade aşağıdaki gibidir; "Bireysel emeklilikteki otomatik katılım sistemi sistemde kalış süresi ve fon tutarını artıracak şekilde yeniden düzenlenecek ve bireysel hesaplara dayalı kurulacak kıdem tazminatı fonu ile entegre edilecektir"

Bunun açık ifadesi kıdem tazminatlarımız, Bireysel Emeklilikle birleştirilmek adı altında iç edilecek demektir. Muhalefet tarafından metinden bu cümlenin çıkarılması için yapılan öneri ne yazık ki AKP ve MHP milletvekilleri tarafından reddedilmiştir.

Bu gelişme kırmızı alarm demektir ve tehlikenin iyice yaklaştığını göstermektedir. Sendikamız için "kırmızı gömleklerimizi" giymenin zamanı gelmiştir.

Çünkü neredeyse yüzyıla yakın zamandan beri elimizde olan bir hakkımıza el konulmak istenmektedir. Oysa bu hak bizden önceki kuşakların büyük mücadelelerle adeta söke söke elde ettiği, geliştirdiği ve elimizde kalan son kalemizdir.

Kıdem tazminatlarımız bizler için birikmiş emeğimizin kısmen karşılığıdır.

İşverenlerin keyfi işten çıkarmalarına karşı caydırıcı bir etkendir.

İşçilerin yıpranmışlığının bedeli ve liyakatının karşılığıdır.

İşsiz kalan işçinin bu zor döneminde geçimini teminetmesi için bir dayanaktır.

İşçinin emekliliğinde aldığı bir ikramiye gibidir.

Ücretlerin son derece düşük olduğu ülkemizde ücretin ödenmeyen kısmıdır.

Şimdi bizden bütün bu kazanımlarımızdan vazgeçmemizi ve tazminatlarımızın fona devredilerek hiç edilmesini onaylamamızı bekleyenlere gereken en sert cevabı vereceğimizden kimsenin kuşkusu olmasın.

İşvereni kıdem tazminatı vermekten kurtaran, işçinin işten çıkartıldığında kıdem tazminatı almasını engelleyen, üstelik en az 15 yıl bu tazminatı almaktan alıkoyan veya ancak emekli olduğunda yararlanabileceği ve bunu da miktar olarak şimdiki miktarın üçte biri oranında elde edebileceği bir sadakaya dönüştüren bu tasarıyı şiddetle reddediyoruz.

Amaçları bellidir; İşverenleri yük olarak gördükleri kıdem tazminatından kurtarmak ve işçilerin bu hakkını da gasp ederek tamtakır ettikleri kasalarına yeni kaynak yaratmak.

Buna müsaade etmeyeceğiz. DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak kıdem tazminatlarımızın yok edilmesi anlamına gelecek bu fon hazırlığı karşısındaki tavrımız çok nettir ve bu kararlılığımızı tüm kamuoyu nezdinde hatırlatmayı bir görev addediyoruz.

BİRLEŞİK METAL-İŞ
Genel Yönetim Kurulu


YEP'TE ÇALIŞMA HAYATI İÇİN YOL HARİTASI ÇIKARILDI

KIDEM GİTTİ
KÖLE İŞÇİLİK GELİYOR

İşçinin 'kırmızı çizgi' çektiği, işverenlerin soğuk baktığı kıdem tazminatı YEP'ten çıktı. Kıdem tazminatı ile ilgili tek satırın yer almadığı yeni YEP'e köle işçilik diye bilinen esnek çalışma girdi

KIDEM TAZMİNATINDA KIRMIZI ALARM

BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI:

Birleşik Metal-İş: Cevabımız sert olur!

"Kıdem tazminatlarımıza yönelik tehdit yakınlaştı"

EMEK SERVİSİ

KAZANMALARIMIZDAN VAZGEÇMEYECEĞİZ

EYT Mağdurları bir kez daha Ankara'da hükümeti uyardı

Emeklilikte yaşa takılanların ana talebi, 1999'da yapılan değişikliğin geçmişe dönük uygulanmasına son verilmesidir.

Yüzbinlerce insan emekli olmak için tüm şartları yerine getirdikleri halde 1999 yılında çıkarılan yasa nedeniyle mağdur edilmiş ve bu haksızlığı sonradan gelen AKP hükümeti de fırsat bilerek devam ettirmiştir.

Söz konusu düzenlemeyle yasa, biz çalışanların aleyhine olarak geçmişe yönelik uygulanmış ve hukukun, "çıkarılan kanunun geçmişe etkili olamayacağı" genel ilkesi de hiçe sayılmıştır.

1999'daki bu düzenlemeyle, çalışırken devlet tarafından taahhüt edilen emeklilik yaşıyla ilgili hakları ellerinden alınan ve aralarında üyelerimizin de olduğu on binlerce mağdur emekçiye sahip çıkmak bizler için bir görevdir.

Çünkü bu değişikliğin sosyal devlet ve çalışanın korunması ilkesiyle uyumlu, adil, makul ve ölçülü olması gerekirken, ne yazık ki çok ciddi hak kayıplarına yol açtığı için sosyal hukuk devleti açısından kabul edilemez niteliktedir.

Biz DİSK/ Birleşik Metal-İş Sendikası olarak bugüne kadar emeklilik hakları gasp edilen emekçilere bugüne kadar sahip çıktık ve tüm etkinliklerine destek olduk. Başta Yenikapı ve Ankara'da yapılan geniş katılımlı toplantıya gerekse İstanbul Maltepe'de gerçekleşen büyük mitinge ve EYT'lilerin hakları için yapılan her türlü eylem ve etkinliğe örgütsel anlamda yaptığımız katılımlar kamuoyunca da takdirle karşılanmıştır.

Sendikamız bu haklı mücadeleye açtığı imza kampanyasıyla da desteğini devam ettirmiştir.

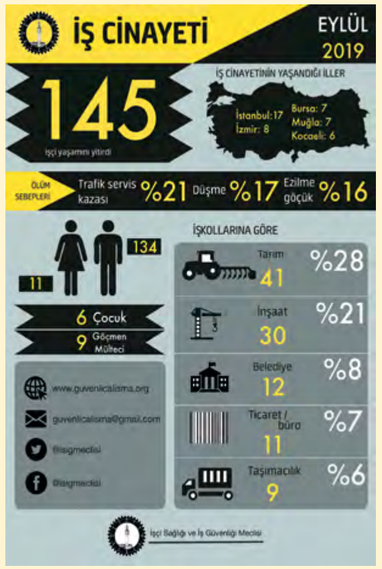
"Gerek hukuk gerekse sosyal devletin temel ilkeleriyle ters düşen bu uygulamanın toplum lehine yeniden düzenlenerek, gerekli prim gün sayısını doldurup yaşa takılan herkesin emeklilik hakkından yararlanması için bundan böyle de aynı hassasiyet ve kararlılıkla desteklemek adına, başta tüm metal işçileri olmak üzere, işçi sınıfını, üyelerimizi ve emekten yana olan herkesi 8 Eylül Pazar günü Ankara Tandoğan Meydanı'nda sesimizi yükseltmeye ve hükümeti uyarmaya çağırıyoruz."


Birleşik Metal-İş'ten EYT mitingine çağrı

EMEKLİLİKTE Yaşa Takılanlar (EYT), kendilerini mağdur eden yasanın çıkarılışının 30'uncu yıldönümünde Ankara'da miting yapacak ve hükümeti bir kez daha uyaracak. Birleşik Metal-İş Sendikası, tüm üyelerini ve işçi sınıfını 8 Eylül Pazar günü Ankara'da Tandoğan Meydanı'nda yapılacak mitinge çağırdı. Çağrıda, yüz binlerce insanın emekli

iş kazası değil ... iş cinayeti ...

Eylül ayında en az 145, dokuz ayda en az 1320 işçi yaşamını yitirdi



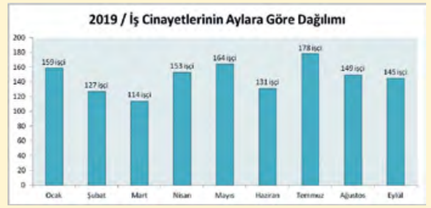
• Ocak ayında en az 159 işçi, Şubat ayında en az 127 işçi, Mart ayında en az 114 işçi, Nisan ayında en az 153 işçi, Mayıs ayında en az 164 işçi, Haziran ayında en az 131 işçi, Temmuz ayında en az 178 işçi, Ağustos ayında en az 149 işçi ve Eylül ayında en az 145 işçi olmak üzere; Türkiye'de 2019 yılının ilk dokuz ayında en az 1320 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi…

• 145 emekçinin 122'si ücretli (işçi ve memur), 23'ü kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor...

• Ölenlerin 11'i kadın işçi, 134'ü erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tarım, ticaret, eğitim, metal, konaklama ve genel işler işkollarında gerçekleşti. Ölen kadınların tamamı ücretli işçi/kamu çalışanı.

• Dördü 14 yaş ve altında olmak üzere altı çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi cinayetleri tarım, gıda ve kağıt işkollarında gerçekleşti…

• 51 yaş ve üstünde ise çalışırken ölen 42 emekçi bulunuyor: Orman, gıda, metal, inşaat, taşımacılık, gemi, konaklama, belediye ve genel işler işçisi...



• Eylül ayında 9 göçmen/mülteci işçi yaşamını yitirdi. Mülteci/göçmen işçilerin 4'ü Afganistanlı, 2'si Özbekistanlı, 1'i Azerbaycanlı, 1'i Rusyalı ve 1'i Ukraynalı...

• Ölenlerin 3'ü sendikalı işçi, 143 işçi ise sendikasız.


Meslek hastalıklarının sadece yüzde 1'i kayıtlara geçiyor

1 yılda 73 bin 173 hasta başvurdu

Her yıl 15 bin işçi meslek hastalıkları yüzünden ölüyor

İşçi minibüsü TIR'la çarpıştı 7 tarım işçisi yaşamını yitirdi

6 ayda en az 840 işçi çalışırken can verdi

İş cinayeti her yerde

11 YARALI VAR

İş cinayetleri ve kazalarına karşı: Yolumuz engel dolu Ama çıkmaz değil!

Pınar ABDAL, İSİG Meclisi / Ekmek ve Gül



Türkiye'de ne yazık ki kadınların yaşadığı meslek hastalıkları, iş cinayetleri, iş kazaları daha da görünmez durumda. Bunun en büyük nedeni de kadın emeğinin getirildiği yer ve kadın emeğine ilişkin politikalar. Bunu iki noktada değerlendirmek gerekiyor. Zaten toplamda Türkiye'de işçilerin canlarının hiç kıymeti yok, üstüne kadınların hayatının hiçbir değerinin olmaması eklenince çarpan etkisi yaratıyor. Öte yandan kadınların çalıştığı alanlar, kadınların çalışma biçimleri ya da çalıştıkları yerde kadınların konumu da bu durumda çok etkili. Bir devlet politikası olarak kadın emeği giderek daha fazla kayıtdışı hale getiriliyor. Tarım, tekstil, ev işçiliği gibi kadın emeğinin yoğunlaştığı sektörlerde meslek hastalıkları, iş cinayetleri ve iş kazaları daha da görünmez hale geliyor.

Kriz güvencesizliği, güvencesizlik ölümleri artırıyor

Bir yandan da krizin çalışma koşullarını biz kadınlar aleyhine daha da sertleştirdiğini görüyoruz. Kriz dönemleri sermayenin çıkarlarını korumak ve sermayeyi krizden çıkarmak için işvereni koruma politikasının daha belirginleştiği dönemler oluyor. En güvencesiz çalışan kesimler, en çok etkilenenler haline geliyor. Kadınların ağırlıklı olarak cinsiyet rollerinin uzantısı olan işlerde çalıştığını, bir yandan ev ve bakım işlerini üstlendiklerini, çifte mesai yapmak zorunda kaldıklarını, bir yandan da kriz dönemlerinde daha da kötü çalışma koşullarına mahkûm edilen kesimler olduklarını düşündüğümüzde kadınların iş kazaları, iş cinayetleri ve meslek hastalıkları bakımından en fazla risk altında olan kesim olduğunu görüyoruz. Kriz süreçleri aynı zamanda denetimlerin azaldığı, kötü çalışma koşullarına daha çok göz yumulan süreçlerdir. Bu koşulları kadınlar daha sert yaşıyorlar. Çünkü kadınlar geçici, parça başı, part-time, uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimlerinde daha fazla istihdam ediliyor, bu güvencesiz çalışma kadınlar iş kazaları ve meslek hastalıkları yaşadığında kadınların haklardan yoksun halde bırakılmalarının da bahaneleri haline getiriliyor.

Kadınları susturmaya çalışıyorlar

Kadınların geçirdiği iş kazaları, meslek hastalıkları ya da yakınlarının geçirdiği iş cinayetleri sonrası kadınlar genelde susturulmaya çalışılıyor, patronlar kadınları baskı altına alıyor. Bunun çok basit bir nedeni var; işverenlerin kadınları işe almasındaki en büyük nedenlerden biri ucuz, güvencesiz ve esnek çalıştırabilmeleri, kadını "uysal emek" olarak görmeleridir. Bu "uysallık"a bir de kadınların örgütsüzlüğü ekleniyor. Kadınların güvencesizliği örgütsüzlüğü de beraberinde getiriyor. Örneğin geçtiğimiz yıl iş cinayetinde yaşamını kaybeden kadınların yüzde 99'u, yani tamamına yakını örgütsüzdü ve yüzde 75'i kayıtdışı çalışıyordu. Bu koşullarda çalışmayı kabul etmiş bir kadının hak arama mücadelesinin bastırılması, kadınların susturulması daha kolay görünüyor patronlara. Ne yazık ki çoğunlukla da başarılı oluyorlar. Ama bunu yırtan, direnç oluşturan kadınlar da var.

Yalnız kalırsak baş edemeyiz!

Aslında Türkiye'de iş cinayetleri, iş kazaları ve meslek hastalıkları davaları bütün eşitsizliklere ve adaletsizliklere, sürecin uzunluğuna rağmen çoğunlukla işçi lehine sonuçlanıyor. Ama; kadınların bu çok yoğun, adaletsiz ve çok zaman isteyen süreçler için ne zamanları ne de ayırabilecekleri maddi imkanları var. Zaten işverenler de çoğunlukla kadınların bu durumlarını fırsata çevirmeye çalışıyor.

Ancak tüm bu saydığımız olumsuzluklara rağmen hak ve adalet ısrarımızı sürdürmemiz gerek. Elbette bireysel hak arama mücadeleleri önemli, ama kadınlar için asıl önemli olan; kadınları görünmez kılan koşulların değişmesi için mücadele etmek. Bedenimizi ve ruhumuzu yaralayan, bizi canımızdan eden çalışma koşullarına "hayır" demek istiyorsak, bu eşitsizlikleri bir bütün olarak ele alıp, kadınları ikinci konuma iten koşullara karşı topyekun mücadele vermeliyiz.

Unutmayalım ki hak arama mücadelesinin yolu örgütlülükten geçer. Hakkını arayamayan, dayanışma oluşturamayan, birlikte duramayan işçiler dağılmaya, baskılanmaya, yalnız kalmaya mahkum oluyorlar. Tüm kadın emekçiler için hak mücadelesinin yolu; nerede, ne koşulda, hangi işte çalışıyor olursa olsun, öncelikle diğer kadın emekçilerle, ve tüm emekçilerle birlikte durabileceği, dayanışabileceği bir örgütlülük yaratabilmelerinden geçiyor. Bunun en önemli şartı da sendikal örgütlenme.



Emeğin Hakları, Emeğin Türkiyesi İçin

Omuz Omuza

2 Ekim 2019 tarihinde İstanbul'da toplanan DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu gündemi değerlendirdi. Toplantı sonucu yapılan değerlendirme ve alınan alınan kararlar, özetle şöyle:

Dünya kapitalizmi krizini aşamamaktadır. AKP döneminde emperyalist-kapitalist merkezlerden gelen ucuz sıcak paraya dayalı bir ekonomik büyüme modeline mahkûm edilen Türkiye ekonomisi de krizden çıkamamaktadır.

Kriz koşullarında emek rejimi daha otoriter, siyasal rejim giderek daha baskıcı hale gelmekte ve hoşnutsuz emekçileri bölerek yönetmek için ayrımcı politikalara başvurmaktadır.

2019 sonbaharı ve 2020'de işçi sınıfının ve sendikal hareketin öncelikli mücadele gündemleri dört başlık altında toplanabilir:

I. İnsanca yaşanacak ücret

Ekonomik kriz ücret geliriyle yaşayanları, işçileri, emekçileri, emeklileri hızla yoksullaştırıyor. Emekçi sınıfların enflasyonu resmi/genel enflasyon düzeyinde çok daha yüksektir. Düşük gelirli işçi ve emekçilerin harcamalarında daha ağırlıklı bir yer tutan, gıda ve alkolsüz içecekler grubunda yıllık enflasyonun resmi enflasyonun çok üstündedir. Çarşıdaki pazardaki zamlar, daha düşük gelir gruplarını daha fazla etkiliyor.

İşçi sınıfı yoksullaşırken, sömürü de yoğunlaşmaktadır. Sömürü oranlarının artışı gelir eşitsizliğinin de armasına neden olmaktadır. TÜİK verilerine göre gelir eşitsizliği son 10 yılda giderek arttı. En zengin yüzde 20'nin milli gelirden aldığı pay en yoksul yüzde 20'nin 7,6 katına çıktı. Bu oran 2010'da 6,9 idi. Gelir dağılımı Türkiye'den bozuk olan ülkeler sadece Şili ve Meksika'dır. Dünya Eşitsizlik Veri Tabanı, Türkiye'de toplumun en tepesindeki yüzde 1'lik kesimin gelirin yüzde 23,6'sını aldığını belirtmektedir.

Ülkeyi yönetenler ise yoksullaşmaya ve eşitsizliği artıran politikalarda ısrar etmektedir.

Ülkemizde 10 milyon civarında işçi, asgari ücret altı ve asgari ücretin yüzde 10 üstü civarında ücret almaktadır. Asgari ücret ile çalışanlar AB ülkelerinde yüzde 10 civarındayken, bu oran ülkemizde yüzde 40 civarındadır. Daha da önemlisi ortalama ücret de asgari ücrete yaklaşmaktadır. Asgari ücretin geçim ücret olması, asgari ücret hesabında uluslararası standartlara uyulması, asgari ücret tespitine ilişkin 131 Sayılı ILO Sözleşmesi onaylanması, Avrupa Sosyal Şartı'na asgari ücretle ilgili konan çekince kaldırılması, asgari ücretten vergi alınmaması ve asgari ücretin tespitinde bütün işçi konfederasyonlarına katılım hakkı sağlanması gibi talepler etrafında bir mücadele sürecinin örgütlenmesi gerekmektedir.

İnsanca yaşanacak ücret talebimiz etrafında, metal ve lastik işkolları başta olmak üzere, özel sektördeki grup toplu sözleşmeleri de DİSK'in ve tüm işçi sınıfının mücadelesi olarak görülmeli ve örgütlenmelidir.

II. Özgür toplu pazarlık ve grev hakkı

İşçi sınıfının yoksullaşmasına ve gelir adaletsizliğine karşı en etkili çarelerinden biri grev hakkının etkin biçimde kullanıldığı özgür toplu pazarlık düzenidir. Ancak Türkiye işçi sınıfı özgür bir toplu pazarlık düzeninden mahrumdur.

Sendikalı olma ve sendika seçme hakkının sistematik olarak yok sayıldığı, grev hakkının çeşitli gerekçelerle gasp edildiği koşullarda özgür toplu pazarlık düzeninden bahsedilemez.

Fiili sendikalaşma oranının yüzde 11'lerde olduğu, işçilerin sadece yüzde 7'sinin toplu sözleşme kapsamında çalıştığı ülkemizde, "örgütlenme hakkı" özgür toplu pazarlık mücadelesinin ana eksenlerinden birini oluşturmaktadır.

Özgür toplu sözleşme mücadelemizin bir diğer ana ekseni de "grev hakkı"dır. Grev hakkı olmadan özgür toplu sözleşme düzeninden bahsedilemez. 2002-2018 yılları arasında greve çıkabilen işçi sayısı 81 bin iken, grevi ertelenen işçi sayısı 192 bindir. Yani sadece yüzde 7'si toplu sözleşme kapsamındaki işçilerin, büyük bir bölümü toplu pazarlık sürecinde grev hakkını kullanamamaktadır.

Grev hakkını da içeren özgür toplu pazarlık düzeni, tüm işkollarından işçilerin en önde gelen ortak mücadele başlıklarından biri olacaktır.

III Vergi adaleti - vergi tavana yayılsın

Türkiye dünyanın en adaletsiz vergi sistemlerinden birine sahiptir. Vergilerin dörtte üçü ücretliler ve tüketiciler tarafından ödenmektedir. Tüketimden alınan vergiler gelir adaletsizliğini daha da büyüttü. Çalışanlar bir yandan yüksek gelir vergileri öte yandan tüketim vergileri ile vergi yükü altında ezildi.

Az kazanandan az, çok kazanandan çok ve giderek artan bir vergi alınan, asıl olarak kar ve faiz gelirlerinin, servetin vergilendirilmesine dayalı bir sistem kurulmalıdır. Asgari ücret net olarak ödenmeli, asgari ücretten vergi alınmayacak şekilde asgari geçim indirimi artırılmalıdır. En düşük gelirlilerden alınan yüzde 15 vergi, yüzde 10'a düşürülmelidir. Vergi dilimleri en az enflasyon ve büyüme oranında artırılmalıdır.

Emekçilerin üzerinde büyük bir yük olan dolaylı vergiler düşürülmelidir. Öncelikle halkın yoğun olarak tükettiği aralarında elektrik, doğalgaz, su, iletişimin de olduğu temel mal ve hizmetlerde KDV kaldırılmalıdır.

IV. Patronlara değil işsizlere kaynak

İşsizlik Cumhuriyet tarihinin rekorlarını kırarken işsizlik sigortası fonu "işverene destek fonu" olarak kullanılmaktadır. Ocak-Temmuz 2019 dönemi işveren teşvikleri (işbaşı eğitimleri dahil) 8,7 Milyar TL'yi aştı. Aynı dönemde yapılan işsizlik ödemesi ise 5,7 milyar TL'de kaldı. Bunun yanı sıra Fon kaynakları ucuz iç borçlanma aracı olarak kullanıldığı için de Fon zarar etmektedir. 130 Milyar TL'yi aşan İşsizlik Sigortası Fon kaynaklarının yüzde 92'den fazlasının, enflasyonun altında faiz oranlarıyla devlet tahvillerine yatırılması nedeniyle, işsizlerin parası reel olarak erimektedir.

İşsizlik Sigortası Fonu, kamuya ucuz kaynak olarak değil, bankalar ve işverenler için değil, işsiz işçiler için kullanılmalıdır. İşsizlik Sigortası Fonundan yararlanma koşulları esnetilmeli, işsizlik ödeneklerinin süresi ve miktarı artırılmalıdır.

DİSK'in defalarca altını çizdiği gibi, bu dört mücadele gündemimizin olmazsa olmaz tamamlayıcısı, ADALET, BARIŞ ve DEMOKRASİ mücadelesidir.

DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu yukarıdaki değerlendirmelerden hareketle şu kararları almıştır:

1. IMF'nin Eylül ayında açıkladığı değerlendirmelere paralel olarak ücretlerin aşağı çekilmesine yönelik politikaların izleneceği Yeni Ekonomik Program'da (YEP) ilan edilmiştir. Yaz aylarında kamudaki iki toplu sözleşmede açığa çıkan bu politikanın hedefi krizin yükünü işçi sınıfının, emekçilerin, emeklilerin omuzlarına yıkmaktır. Asgari ücret başta olmak üzere ücretleri gerçekleşen değil hedeflenen enflasyona göre belirlemeye yönelik YEP'te açıklanan politika, yıllardır büyümeden payını alamayan ücretleri reel olarak da geriletmeyi amaçlamaktadır.

DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, en büyük toplu pazarlık süreci olarak 2020 asgari ücretinin belirlenme sürecine, "insanca yaşanacak bir ücret" talebiyle ve üyesi olan olmayan tüm işçilerin mücadelesiyle aktif biçimde müdahale etmeyi kararlaştırmıştır.

2. İnsanca yaşanacak bir ücret mücadelesinin bir ayağı da, DİSK üyesi sendikalarımızın da içinde olduğu, metal ve lastik işkolları başta olmak üzere özel sektördeki grup toplu pazarlık süreçleri olacaktır.

DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, bu sürecin bir bütün olarak, insanca yaşanacak ücret ve özgür toplu pazarlık-grev hakkı mücadelesinin bir parçası olarak karşılanması gerektiği konusunda görüş birliği içerisindedir.

3. Yıllarca yok sayılan, ezilen, en ağır sömürü koşullarında çalıştırılan, taşeronlar kamuya ve belediye şirketlerine geçirildikten sonra özgür toplu pazarlık hakları iki yıl boyunca gasp edilen, yüzde 4+4 ücret artışı dayatmasıyla sefalet ücretlerine mahkûm edilen yüzbinlerce işçi, 2020 yılındaki toplu pazarlık süreçlerini umutla beklemektedir.

DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, kamuda ve belediyelerde çalışan yüzbinlerce işçinin insanca yaşanacak ücret ve özgür toplu pazarlık-grev hakkı talebi etrafında bir mücadele sürecinin örgütlenmesi kararlılığını ifade eder.

4. Dünyanın en adaletsiz vergi sistemlerinden birine sahip olan, vergilerin dörtte üçünün ücretliler ve tüketiciler tarafından ödendiği ülkemizde, vergiyi tabana yayma adı altında bu yükü daha fazla emekçilere yükleme çabalarına karşı DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu vergi adaleti için, verginin tavana yayılması için, yani asıl olarak kar ve faiz gelirlerinin, servetin vergilendirilmesi için mücadele gerekliliğinin altını çizer.

5. İşsizlik Cumhuriyet tarihinin rekorlarını kırarken, İşsizlik Sigortası Fonu'nun "işverenlere destek fonu"na dönüştüğü gerçeğine işaret eden DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, İşsizlik Sigortası Fonu'nun kamuya ucuz kaynak olarak değil, bankalar ve işverenler için değil, işsiz işçiler için kullanılması, bunun için de Fon'dan yararlanma koşullarının ve süresinin iyileştirilmesi mücadelesini yükseltme kararlılığını vurgular.

6. Kıdem tazminatının fona devredilmesinin DİSK açısından kapanmış bir tartışma olduğunun altını bir kez daha çizen Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, Bireysel Emeklilik Sistemi ile entegre kıdem tazminatının fonu planının müzakere edilemeyeceğini; bu plana karşı en geniş ve etkili mücadeleyi örgütleme kararlılığını; emeklilik konusunda yapılması gereken en acil reformun emeklilikte yaşa takılanların mağduriyetlerinin giderilmesi olduğunu bir kez daha ilan eder.

7. DİSK Türkiye işçi sınıfının umudu ve geleceğidir. DİSK'in 16. Genel Kurulu Şubat 2020'de gerçekleştirilecektir. DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 16. Genel Kurulumuzun, 2020'lerin DİSK'ini ve işçi sınıfı mücadelesini inşa etme, ülkenin temel sorunlarına karşı işçi sınıfının çözümlerini geliştirme, emeğin Türkiye'sini kurma iradeni ilan etmek üzere, uluslararası sendikal hareketin etkili katılımıyla, birlik içerisinde, tüm üye sendikaların ortak aklı ve emeğiyle örgütlenmesini kararlaştırmıştır.



KEMAL TÜKLER Kavgamızda yaşıyor



Unutulmaz işçi önderi, konfederasyonumuz #DİSK'in kurucusu ve ilk genel başkanı Sendikamızın onursal genel başkanı, #KemalTürkler'i katledilişinin 39. yılında mezarı başında düzenlenen törenle anıldı.

22 Temmuz 1980 tarihinden, bir suikast sonucunda katledilen DİSK ve Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Türkler'in anmasında sık sık "Kemal Türkler Ölümsüzdür", "Kemal Türkler Ölmedi Kavgamızda Yaşıyor", "İşçilerin birliği sermayeyi yenecek" vb. sloganlar atıldı.

Saygı duruşunun ardından Kemal Türkler'in kızı Nilgün Soydan söz aldı. Konuşmasında, "Bir anma günü hüzünlü bir gün olsa da sizinle buluşmaktan mutluyum. Umutluyuz. Umudumuzu yitirmiyoruz. Birlik ve dayanışma içinde Kemal Türkler'in kızı olarak birlikte yol alalım diyorum. Hepinizin önünde babamı saygı ile anıyorum" dedi.

Anmada ikinci konuşmayı Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu yaptı. Genel Başkanımız, "Bugün Kemal Türkler'in bedenini ortadan kaldırmış olsalar da biz onun sınıf ve kitle sendikacılığı mirasını taşıyoruz. Onun ilkeleri bugün metal işçilerinin ilkeleridir. Onun yaktığı meşale ışığında işçiler, bugün mücadelelerini sürdürüyor. Bugün Kemal Türkler'in meşalesini söndürmeye çalışıyorlar. Ama biz sınıf ve kitle sendikacılığından vazgeçmiyoruz. Örgütlenme çalışmalarımızın önüne türlü engeller konuluyor, Toplu iş sözleşmesi baskılanıyor, grevler yasaklanıyor. Ama biz bunları tanımıyoruz, metal işçileri mücadelelerini sürdürüyor. Umudumuzu kaybetmiyoruz, umudumuzu yeşertiyoruz. Bize bırakmış olduğun sınıf ve kitle sendikacılığı mirasını omuzlarımızda onurla, gururla taşıyoruz." dedi.

Genel Başkanımız konuşmasını mücadele çağrısı ve Nazım Hikmet'in şiiri ile bitirdi: "Dolaşacaktır en şanlı elbisesiyle işçi tulumuyla bu güzelim memlekette hürriyet"

Genel Başkanımızın ardından söz alan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu KemalTürkler'in 1977 yılında #DİSK'in 10. Kuruluş yıldönümünde yaptığı konuşmadan alıntı ile sözlerine başladı. Arzu Çerkezoğlu, "İşçi sınıfının tüm haklarının gasp edildiği bugünlerde, tarih işçi sınıfını görevine çağırıyor. Bugün bizler baskıya, zorbalığa karşı omuz omuza mücadele etmeliyiz ve yeni bir gelecek kurmalıyız. Zamanın akışını hızlandırmalıyız. Daha çok çalışmalıyız. Büyük kavgaya hazır olduğumuzu Kemal Türkler'in önünde bir kez daha ilan ediyoruz" sözlerini sarf etti.

Anma; mezarlığa karanfillerin bırakılması ve sloganlar son buldu.



KETEV'den öğrencilere oyun ve spor malzemeleri



Maden-İş Sendikası tarafından yaptırılan ve Onursal Genel Başkanımız "Kemal Türkler'in adı ile öğretime devam eden Sancaktepe "Kemal Türkler İlkokulu'nun her yıl vakfımıza bildirilen bazı ihtiyaçları vakfımızca karşılanmaktadır.

Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı yönetim kurulu üyelerimiz, bu yıl da öğrencilerin ihtiyacı olan bazı malzemeleri okula teslim ederek, öğrencilerle beraber vakit geçirmişlerdir.





1968 yılında Balıkesir-Gönen'de kurulan, Kemal Türkler ve diğer yöneticilerle beraber gönüllü işçiler tarafından inşa edilen ve işçilerin "İşçi Üniversitesi" olarak andıkları Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerimizde de Kemal Türkleri anmak için bir tören düzenlendi.

İşçi Sınıfının Ablası



4 yıl önce, yine bir temmuz günü uğurlamıştık, işçi sınıfının Sabahat ablasını sevgili eşi Kemal Türkler'in yanına... Kemal Türkler anmasının ardından, Sabahat Türkler'in mezarını ziyaret ettik...





ABD'de 50 bin General Motors işçisi grevde



ABD'de UAW sendikasına üye 50 000 General Motors işçisi, ülke genelindeki 50 fabrikada greve çıktı, bu grev Amerikan otomotiv endüstrisinin son on yılda gördüğü en büyük grev olarak değerlendiriliyor.

Sendikanın temel talepleri:



- Adil Ücretler
- İşçilere ulaşılabilir sağlık sigortası planının sağlanması
- Kardan işçilere pay verilmesi
- İş güvencesi
- Geçici işçiler için kalıcı statüye nasıl geçeceklere dair bir sürecin tanımlanması

2008 krizi sırasında, GM'i iflastan kurtarmak için ABD Maliye Bakanlığı, 49,5 milyar Dolar harcamıştı ve yine o dönemde UAW sendikasına üye işçiler şirketi iflastan kurtarmak için çeşitli tavizleri kabul etmişti. Tüm bunların sonucunda GM, son 3 yılda 35 milyar ABD Doları kar elde etti, işçiler bu kardan artık kendi paylarını istiyorlar. Aynı dönemde şirketin CEO'sunun geliri 21,87 milyon ABD Doları oldu bu rakam ortalama bir GM işçisinin ücretinin 281 katına denk geliyor. Sendika, ortalama bir otomobil işçisinin ücretlerinin enflasyona oranla yüzde 24 değer kaybettiğini açıkladı.

GM, grevdeki 49 000 işçinin sağlık sigortasını iptal ederken, UAW sendikası 750 milyon Dolarlık, grev fonunu kullanarak işçilerin sağlık sigortasının grev süresinde de devam ettirileceğini duyurdu. UAw sendikası aynı zamanda grevdeki işçilere haftalık 250 Dolar, grev ödeneği veriyor. Yatırım firması Citigroup grevin GM'ye günlük 50-100 milyon ABD Doları arasında bir maliyeti olduğunu tahmin ediyor.

Grevin sürdüğü bazı bölgelerde, polislerin grevci işçileri trafiği engellediği gerekçesiyle gözaltına aldığı haberleri de basında sıkça yer aldı.

Ayrıca Nakliye sektörü sendikası Teamsters ise, UAW üyesi işçilerle dayanışmak amacıyla GM'in hiçbir ürününü bayilere nakliye etmeyeceklerini duyurdular. Bu grevle aynı dönemde ise, Kore'de, KMWU sendikasına üye 10 400 General Motors işçisi greve gitti.

Cezayir'de sendikalar tutuklamalara ve baskılara karşı direniyor

Cezayir'de geçtiğimiz aylarda milyonlarca kişi sokağa çıkarak, devlet başkanı Abdelaziz Bouteflika'nın beşinci kez başkanlığa aday olacağını açıklamasının ardından protesto gösterileri düzenlediler. SNATEG sendikası ise bu eylemlerde önemli rol oynadı ve diğer sendikalarla beraber, önce Bouteflika'nın istifası için ardından ise muhalefeti de içinde barındıran bir geçiş hükümeti kurularak seçimlerin düzenlenmesi için, genel greve gittiler.



Bu eylemlerden dolayı, SNATEG sendikası genel başkanı Raouf Mellal, birkaç kere gözaltına alındı ve şiddete maruz bırakıldı. Şimdi ise sendika yönetimi, baskıların yeniden artmasının ve yüzlerce gazeteci, aktivist ve muhalifin tutuklanmasının ardından, tekrar tutuklanma tehlikeleri nedeniyle dünya genelindeki sendikalara dayanışma çağrısı yaptı.

Cezayir'de Bouteflika'nın görevden ayrılmaya zorlanmasının ardından, ordu her alanda kontrolünü arttırdı, tutuklamalarla bağımsız sendikaların ve sivil toplum kuruluşlarının demokrasi talebi bastırılmaya çalışılıyor. SNATEG sendikası başkanı Raouf Mellal verdiği bir röportajda, "özgürlük ve demokrasi talep eden yüzlerce aktivist tutuklanmışken, yarın sıra bana da gelebilir. Bu nedenle dünya, Cezayir'deki tutsakların sesine kulak vermeli ve Cezayir'de insan haklarına saygı gösterilmesini talep etmelidir."

İtalya'da FIAT fabrikasında bir işçinin yaşamını yitirmesinin ardından sendikalar greve gitti



İtalya'da Cassino'da bulunan FIAT-Chrysler fabrikasında bir işçinin gece vardiyasında iş cinayetinde hayatını kaybetmesinin ardından, sendikalar daha iyi uygulanan iş güvenliği kuralları talebiyle greve gittiler.

Şirket sözcüsünün, yaptığı açıklamaya göre 40 yaşındaki işçi Fabrizio Greco, soğuk pres alanına ağır bir kalıbı taşırken hayatını kaybetti. Bunun üzerine, işkolundaki üç ana sendika, Cassino fabrikasında 8 saatlik bir grev çağrısında bulundu.

Peru maden işçilerinin grevine saldırı



Peru'da maden işçileri, bir hafta süren ülke çapındaki grevlerini, polisle çatışmalar ve sendika üyelerinin tutuklanmasının ardından sonlandırdılar. Peru'daki maden işçilerini temsil eden FNTMMSP sendikası, işverenleri müzakere masasına getirmek için 10 Eylül'de sektörel toplu sözleşme hakkı için greve çıktılar.

Çok sayıda işyerinde üretimin durmasına neden olan grev, polisin şiddeti ile karşılaştı, aralarında sendikanın genel sekreteri Jorge Juarez'inde olduğu 17 kişi, başkent Lima'da Çalışma Bakanı ile yaptıkları görüşmeden çıkarken 48 saat gözaltına alındılar. Ayrıca polis şiddetine maruz kalan ve ülkenin çeşitli yerlerinden gelen madencilerden 4 kişi ciddi yaralanmalar nedeniyle hastaneye kaldırıldılar.

Peru'da yaklaşık 130 000 kişi güvencesiz koşullarda çalışıyor, yüzde 70'i taşeron şirketlerde çalışıyor ve yılda ortalama 30 işçi, işle ilgili kazalardan dolayı yaşamını yitiriyor.

DÜNYADAN



İran'da eylem yapan işçilere şiddet ve gözaltı



İran'ın Arak bölgesinde inşaat ekipmanları üreten HEPCO Endüstriyel Tesisinde, yaklaşık 900 işçinin aylardır ödenmeyen ücretlerini protesto etmek için yaptıkları eyleme yapılan polis saldırısında 28 işçi gözaltına alındı, 15 işçi ise yaralandı.

Hindistan'da kömür maden işçileri özelleştirmeye karşı greve gitti



Hindistan'da kömür madeni işçilerini örgütleyen 5 sendikaya üye toplamda 500 000 işçi, 24 Eylül günü greve giderek, madenlerde üretimi tamamen durdurdu. Grevin nedeni, kömür madenlerinin özelleştirilmesi ve piyasaya açılması kararıydı. Hükümetin hazırladığı yeni yasa taslağına göre madencilik sektörüne artık yüzde yüz yabancı sermayeli şirketler de, doğrudan yatırım yapabilecek. İşçiler, çokuluslu şirketlerin madenleri işletmeye başlaması ile çalışma koşullarının daha da kötüleşeceği endişesini taşıyorlar.

Zimbabwe'de sendikalar hak ihlallerini protesto ediyorlar



Zimbabwe'de yıllık enflasyonun yüzde 900'e kadar çıkması ve uygulanan kemer sıkma politikalarının yarattığı yoksulluğa karşı sokağa çıkan halk yoğun baskılarla karşılaşıyor. Eylemleri düzenlediği için, Zimbabwe Sendikalar Konfederasyonu Genel Başkanı Peter Mutasa ve genel sekreteri Japhet Moyo vatana ihanet suçlaması ile ömür boyu hapis cezası ile yargılanıyorlar.

Ayrıca Zimbabwe Tabip Odası başkanı Peter Magombeyi ise 15 Eylül'de evinden silahlı kişilerce kaçırıldı. Bunun üzerine önemli hastanelerdeki doktorlar ve hemşireler salıverilmesi talebiyle greve gittiler. İnsan Hakları Örgütleri ve sendikalar da bu greve destek verdiler.

Lula'ya özgürlük



Brezilya Eski Devlet Başkanı ve #Brezilya Metal İşçileri Sendikası eski Başkanı #Lula de Silva'nın hiçbir gerekçe olmadan siyasi nedenlerle haksız yere tutukluluğunun 500. Günü'nde, dünyanın dört bir yanındaki metal işçileri ile beraber, #Lula'ya özgürlük! diye haykırdık.

IG Metall Kongresi





IG Metall sendikasının Almanya'da yapılan Genel Kurulu'na sendikamız adına Genel Başkanımız katıldı

Medyada sendikamız



Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU'nun da katıldığı Artı TV'de Dilek DİNDAR'ın sunduğu "Emek ve Hayat" programında bu hafta başta Kıdem-Tazminatı olmak üzere yoğun-sıcak emek gündemi değerlendirildi.



Alman Kamu Radyosu ARD, Almanya'da yayınlanacak bir program için Volkswagen'in Türkiye'de açması muhtemel fabrikası ile ilgili olarak Sendikamız Genel Merkezi'nde Genel Başkanımızın görüşlerini aldı



Almanya kamu televizyon kanalı ZDF, Türkiye'de işçi hakları, otomotiv sektörünün durumu ve Volkswagen'in Türkiye'ye olası yatırımıyla ilgili Genel Başkanımızın görüşlerini aldı.

CGT'den ziyade



25.02 DİSK'in ve Maden İş'in eski uzmanlarından ve şimdi Fransa CGT Konfederasyonu'nda Uluslararası İlişkiler Uzmanı olarak görevini sürdüren, Nejat Firuz sendikamızı ziyaret etti. Türkiye'de siyasal ve ekonomik durum, sendikal hareket konusunda görüş alışverişinde bulunduk.

Sıfır Gelecek Platformu



20 Eylül'de dünya çapında gerçekleştirilen iklim grevlerinin ardından, konunun önemi kamuoyunda daha çok yer buldu. Sıfır Gelecek Antikapitalistler Platformunu temsilen Sendikamızı ziyaret eden arkadaşlarımızla, İklim Krizi ile küresel mücadele konusunda birlikte neler yapabileceğimizi görüştük.

Ekonomi Gazetecileri



20 Eylül'de sendikamızda yapılan toplantıda, Ekonomi Gazetecileri Derneği, KETEV ve sendikamızın, yenilenebilir enerji ve çevre sorunları konularında gerçekleştirebileceği ortak çalışmaları değerlendirdik.

Genel-İş Genel Kurulu





Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Genel-İş Sendikası'nın 23 Ağustos'ta yapılan 17. Genel Kurulu'na Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU ve Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin GÜLENGÜL katıldılar...

Genel Başkanımız ülke ve emek gündemini değerlendirdiği konuşmada; birlikte mücadelenin önemine değinerek Genel Kurulu selamladı..

Lastik-İş 70 yaşında



Lastik İş sendikası 70. Kuruluş Yıl Dönümü kapsamında Rıza Kuas Genel Merkez Binasında 'Yerelden Evrensele - Evrenselden Yerele Sendikal Hareket' başlıklı uluslararası bir sempozyum gerçekleştirildi.

4 Ekim'de yapılan ülkemizden ve uluslararası sendikal hareketten birçok ismin yer aldığı etkinliğe, sendikamızı temsilen Genel Başkanımız katıldı.

DİSKAR

İşsizlik ve İstihdam Raporu Eylül 2019

İşsizlikte artış, istihdamda daralma sürüyor

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) 16 Eylül 2019 günü açıkladığı Haziran 2019 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçları ile SGK Haziran 2019 ve İŞKUR Temmuz 2019 verilerini değerlendirdi.

Haziran 2018'de 3 milyon 315 bin olan mevsim etkisinden arındırılmamış dar tanımlı işsiz sayısı Haziran 2019'da 938 bin artarak 4 milyon 233 bine yükseldi. Mevsim etkisinden arındırılmamış işsizlik oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 2,8 puan artarak yüzde 10,2'den yüzde 13'e yükseldi.

Haziran 2018'de yüzde 10,9 olan mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı ise Haziran 2019'da yüzde 13,9'a yükseldi. Mevsim etkisinden arındırılmış işsiz sayısı geçen yılın aynı ayına göre 1 milyon 3 bin artışla 3 milyon 529 binden 4 milyon 532 bine yükseldi.

Dolayısıyla tarım, turizm ve inşaat gibi sektörlerin mevsim etkileri hariç tutulduğunda işsizliğin hem oransal hem de sayısal olarak tırmanmaya devam ettiği görülüyor.

Tarım dışı işsizlikte de tırmanış devam ediyor. Ücretsiz aile işçilerinin yoğun olduğu tarım sektörü hariç tutulduğunda işsizlikte artış devam ediyor. Haziran 2018'de yüzde 12,9 olan mevsim etkisinden arındırılmış tarım dışı işsizlik Haziran 2019'da yüzde 16,2'ye yükseldi.

DİSK-AR tarafından hesaplanan geniş tanımlı işsiz sayısı Haziran 2018'de 5 milyon 952 bin iken Haziran 2019'da 1 milyon 36 bin artışla 6 milyon 988 bin oldu. Geniş tanımlı işsizlik oranı Haziran 2019'da yüzde 19,9 olarak hesaplandı.

Eylül 2018'den itibaren işsizliğin düzenli yükselişi en çok gençleri ve genç kadınları etkiledi. Tarım dışı genç kadın işsizliği Haziran 2018'e göre 5,7 puan artarak yüzde 29,9'dan yüzde 35,5'e yükseldi. Böylece en yüksek işsizlik türü tarım dışı genç kadın işsizliği oldu.

Haziran 2018'de yüzde 13,2 olan kadın işsizliği 2,4 puan artarak Haziran 2019'da yüzde 15,6 seviyesine yükseldi. Tarım dışı kadın işsizliği ise yüzde 20'ye tırmandı.

Ekonomik kriz ve sanayi üretimi ile büyümedeki daralmaya paralel olarak istihdamda daralma devam ediyor. Dolayısıyla sadece işsizlik artmıyor istihdamda da büyük bir daralma yaşanıyor.

Haziran 2018'de 28 milyon 752 bin olan mevsim etkisinden arındırılmış istihdam 769 bin kişi azalarak Haziran 2019'da 27 milyon 983 bine geriledi.

İŞSİZLİĞİN ÖZETİ

- İşsizlikte Artış, İstihdamda Azalış Devam Ediyor
- İşsiz Sayısı 4 Milyon 532 Bin (Mevsim Etkisinden Arındırılmış)
- Dar Tanımlı İşsizlik Yüzde 10,2'den Yüzde 13'e Yükseldi
- Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik: Yüzde 13,9
- Tarım Dışı İşsizlik Yüzde 16,2 (Mevsim Etkisinden Arındırılmış)
- Geniş Tanımlı İşsizlik Yüzde 19,9
- Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı 6 Milyon 988 Bin
- İŞKUR'a Göre Ocak-Temmuz Arası 1 Milyon 345 Bin Kişi İşsiz Kaldı
- İŞKUR'a Kayıtlı İşsiz Sayısı 4 Milyon 417 Bine Yükseldi
- İstihdam Bir Yılda 769 Bin Azaldı (Mevsim Etkisinden Arındırılmış)
- Genç İşsizliği 20,2'den Yüzde 25,8'e Yükseldi (Mevsim Etkisinden Arındırılmış)

Ağustos 2018'de 2 milyon 752 bin olan İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı 1 milyon 293 bin artışla 4 milyon 45 bin olarak açıklandı. Böylece İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı bir yıl içinde yüzde 47 artmış oldu. Öte yandan Ocak-Temmuz 2019 döneminde işsizlik sigortası başvuruları 1 milyon 345 bine yükseldi. İşsizlik başvurularında Temmuz 2019'da patlama yaşandı. Haziran 2019'da 144 bin olan işsizlik ödeneği başvurusu Temmuz 2019'da 325 bine yükseldi.

Enflasyona arkadaş kıyağı!

4 Eylül 2019 — Yazarlar | Murat Muratoğlu

Açıklanan enflasyonu yazacağım da, yazarken sanki **ciddiye alıyor** da yazıyor gibi bir his uyanıyor. İnsan **utanıyor!** Açıklanan enflasyon verilerinin özeti; geçen yıl **10 liraya aldığını** bugün **11.5 liraya alıyorsun**. Sen de buna inanıyorsun. Öyle bir mal varsa **biz de alalım** köşede dursun.

★★★

Nitekim ağustos ayında enflasyon sepetini oluşturan **418 ürünün** sadece **132'sinde düşüş** yaşandı. Neredeyse iki katı ürünün, yani **243 maddenin** fiyatı arttı. Kalan **43 ürünün** fiyatı aynı kalmış. Artık sepetteki o 132 ürüne nasıl yüklenmişlerse, 243 ürünün fiyat artışını **baskıladığı gibi benzine, motorine, doğalgaza, çaya, sigaraya, harca, vergiye ve her şeye zam** geldiği halde enflasyon neredeyse kıpırdamadı.

★★★

İstanbul Ticaret Odası da enflasyonu açıkladı. Buna göre **ağustos ayındaki** fiyat artışları İstatistik Kurumu'nun açıkladığının **tam 3 katı...**

Biri devletin resmi kurumu, diğeri koskoca ticaret odası... Biri yanlış hesaplıyor demek fazla iyi niyetli... Biri piyasayı **manipüle** ediyor ama hangisi?

★★★


MURAT MURATOĞLU

Hazine ve Maliye Bakanı aynı zamanda Cumhurbaşkanı'nın damadı **Berat Bey'in Enerji Bakanlığı'ndan arkadaşı...** İstatistik Kurumu'nun başına atandığından beri ülke ekonomisi başarıdan başarıya koşuyor!

Gelenek ve göreneklerimize göre damada para, altın, saat falan takılır. Hadi zenginsen belki ev, araba alınır. **Ülkenin maliyesini** emanet etmek, **hazinesini** vermek nedir?

★★★

Faizler düşürülmeli ama baktılar olmuyor, gelen veriler desteklemiyor, o zaman bir şeyler yapmak, işi kalıbına uydurmak gerekiyor.

Enflasyon düşürülecek, düşür! **Düştü işte...** O zaman sıra geldi hızla **faizleri düşürmeye**... Kendi açıkladıkları verilere inanıp faiz düşürmeleri **tedavisi olmayan hastalık** gibi...

★★★

Hastaneye gittin, laboratuvarda kan verdin. Görevliye de 200 lira ateşledin. Sonuçları aldın. Tansiyon gayet iyi, kan şekeri harika, kolesterol tam da olması gerektiği oranda...

Hâlbuki sen de biliyorsun **sorunlu olduğunu**... Belli ki bir yerde **yığılıp kalacaksın**. Hazırlıyorsun kendi sonunu... Tam da **Türkiye ekonomisinin** durumu...



Açlık ve Yoksulluk Sınırı
Eylül 2019 Dönem Raporu

İzmir ve İstanbul'da yaşam daha zor

- Açlık sınırı 2.013 Tl, yoksulluk sınırı 6.964 Tl oldu.
- İzmir 3 büyükşehir içinde yaşam maliyeti en yüksek olan il oldu. İzmir için açlık sınırı 2.214 Tl'ye yükselirken, İstanbul'da 2.118 Tl, Ankara'da 1.956 Tl olarak gerçekleşti.
- Resmi enflasyon 16 yılda yaklaşık 4.2 artarken açlık sınırı yaklaşık 4.6 kat artış gösterdi. Resmi enflasyon oranındaki ücret artış mutfakta yüzde 8.7 yoksullaştırdı.
- Sağlıklı beslenmek için süt ve süt ürünlerine yapılması gereken gıda harcaması toplamın yüzde 37.5'i oldu.

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için aylık yapması gereken harcama 2.013 TL'dir. Bu harcama sadece gıda için yapılması gereken minimum tutardır.

2003 yılının eylül ayında 4 kişilik bir aile günlük minimum 14.57 TL'ye sağlıklı beslenebilirken bugün ancak 67.11 TL'ye sağlıklı beslenebilmektedir.

Birleşik Metal İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM), Eylül 2019 dönemi için açlık ve yoksulluk sınırı verilerini hesapladı. Hesaplamaya göre dört kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için, günlük en az 67.11 TL, aylık 2.013 TL'lik harcama yapması gerekiyor. Buna göre yetişkin bir kadının sağlıklı beslenmesi için yapması gereken harcama tutarı 17.23, yetişkin bir erkeğin 17.83, 10-18 yaş arası bir çocuğun 19.27, 4-6 yaş arası bir çocuğun ise 12.78 TL. Bu verilere göre yoksulluk sınırı da 6 bin 964 TL oldu.

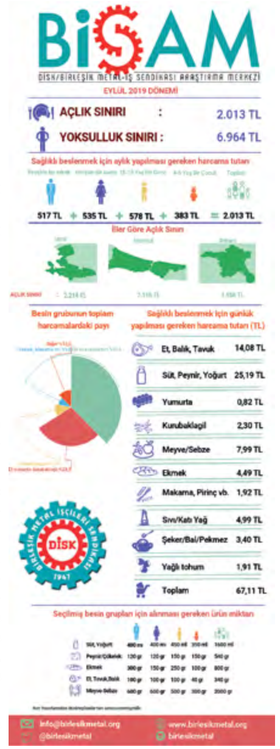
Tablo 1- Sağlıklı beslenmek için yapılması gereken asgari zorunlu gıda harcamaları

Günlük Zorunlu Gıda Harcamaları	Harcama Tutarı
Yetişkin Kadın	17,23
Yetişkin Erkek	17,83
10-18 Yaş Çocuk	19,27
4-6 Yaş Çocuk	12,78
Günlük Toplam	67,11
AÇLIK SINIRI	2.013

Dört kişilik bir ailede her ferdin sağlıklı beslenmesi için alması gereken gıdaların minimum maliyeti yaşa ve ürün grubuna göre farklılık gösteriyor. Günlük harcamalarda Eylül 2019'da en yüksek maliyet grubunu peynir/çökelek grubu 16.85 TL'lik harcama gereksinimi ile oluşturdu. Et, tavuk ve balık grubu için yapılması gereken minimum harcama tutarı ise 14.08 TL oldu. Süt ve yoğurt için yapılması gereken harcama tutarı 8.26, sebze ve meyve için yapılması gereken harcama miktarı 7,99 TL, ekmek için yapılması gereken harcama tutarı günlük 4.49 TL'dir. Katı yağ 3.66 TL'lik, sıvı yağ ise 1.32 TL'lik masraf yapılması gereken ürün gruplarıdır. Yumurta için 0.82, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 2,71 TL harcama yapılması gerekmektedir.

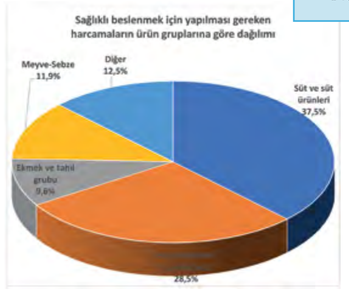
Tablo 2- Gıdaların Yaş Gruplarına Göre Günlük Maliyeti (TL)

Gruplar	TL OLARAK İHTİYAÇLAR				
1.grup	4-6 Yaş	10-18 yaş	Yetişkin erkek	Yetişkin kadın	Toplam
Süt, yoğurt	1,81	2,32	2,07	2,07	8,26
Peynir, çökelek	4,70	4,70	3,76	3,76	16,93
2. grup					
Et, tavuk, balık	1,66	4,14	4,14	4,14	14,08
Yumurta	0,33	0,16	0,16	0,16	0,82
Kurubaklagil	0,28	0,37	0,83	0,83	2,30
3. grup					
Sebze, meyve	1,20	2,00	2,40	2,40	7,99
4.grup					
Ekmek	0,56	1,40	1,69	0,84	4,49
Pirinç, bulgur, makarna, un	0,31	0,63	0,50	0,47	1,92
Katı yağ	0,46	1,37	0,92	0,92	3,66
Sıvı yağ	0,17	0,50	0,33	0,33	1,32
Yağlı tohum	0,55	0,55	0,27	0,55	1,91
Şeker	0,16	0,21	0,16	0,16	0,69
Bal, pekmez, reçel vb.	0,60	0,90	0,60	0,60	2,71
Toplam	12,78	19,27	17,83	17,23	67,11



Daha dar bir gruplandırmaya göre harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 37,5 ile en yüksek paya sahiptir. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 11,9 olmuştur.

Grafik 1- Yapılması gereken harcamaların ürün gruplarına göre dağılımı



Açlık sınırı İstanbul, İzmir ve Ankara için de hesaplamıştır. Buna göre sağlıklı beslenmenin maliyetinin en yüksek olduğu il 2.214 TL ile İzmir olurken, İstanbul'da sağlıklı beslenmenin maliyeti 2.118 TL, Ankara'da ise 1.956 TL'dir.

Açlık sınırı 2003 yılı Eylül ayında 437 TL idi. Buna göre 16 yılda açlık sınırındaki artış yaklaşık 4.61 kat oldu. Aynı dönemde resmi enflasyondaki artış ise 4.21 kat olarak gerçekleşti. Resmi enflasyon oranındaki artış mutfakta yüzde 8.7 yoksullaştırdı.



ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Eylül 2019 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 2.013 TL
Yoksulluk Sınırı: 6.964 TL

Eylül 2019 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,99
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 8,42
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 9,26
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 18,27

Eylül 2019 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,13
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,53
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 2,45
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 26,44

Asgari Ücret

1 Ocak 2019'dan itibaren
Brüt: 2.558.00 TL.
Net: 1.828,74 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2019'den itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 2.558,40 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 19.188,00 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

01.07.2019 tarihinden itibaren 6.379,86 TL.

Gelir Vergi Oranları

2019 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

18.000 TL'ye kadar			% 15
40.000 TL'nin 18.000 TL'si için	2.700,	fazlası	% 20
148.000 TL'nin 40.000 TL'si için	7.100,	fazlası	% 27
148.000 TL'den fazlasının 148.000 TL'si için	36.260,	fazlası	% 35

Küpürlerle ülke gerçekleri

Kimileri için EKONOMİ TIKIRINDA
Emekçilerin ise HALİ VAHİM...









GELİYORLAR
Rüzgara astılar grev pankartlarını
Çıktılar fabrikalardan
Kırmızı, kıpkırmızı bir güneş gibi giyinip
Yürüyerek, sanki koşarak
Engelleri aşarak
Geliyorlar

Geliyorlar, arkalarında geceyi bırakarak
Her adımda, aydınlığa yürüyorlar
Binlerce yüreğin yankısı duyuluyor şimdi yollarda
Geliyorlar, sömürünün dişlilerini kırarak
Sıkılmış yumrukları, düşleri ve umutlarıyla
Dalga dalga metal işçileri geliyor

Ki onlar, onaylamadılar
Suskunluğunu aldatılmışlığın
Yola çıktılar çoktan
Upuzun bir ırmak oldular
Yakın bir tarihin içinden geliyorlar
Her adımda, karanlığın saltanatını deliyorlar
Ayak sesleri duyuluyor yollarda, sav sözleri
Varılacak yere, adım adım yaklaşıyorlar
Yaktılar sanki bütün gemileri
Sabahlar gibi geliyorlar
Dalga dalga metal işçileri geliyor...
Erdoğan Ekiner (Ocak 2015)

1994 yılında "Yaşadıkça", 1995 yılında "Sıradaki/Döneceğim Bir Gün" ve 2002 yılında "Zamanın Örselenmiş Aynasından" şiir kitapları yayımlanan Erdoğan Ekiner'in son kitabı olan "Haziran/Bir Gün Geleceğim Unutma" Dorlion yayınları tarafından 2019 Eylülünde şiirseverlerle buluştu.





10 Ekim katliamında yitirdiklerimiz ülkenin dört bir yanında anıldı

DİSK-KESK-TMMOB-TTB tarafından Ankara'da 10 Ekim 2015'te düzenlenen Emek-Barış ve Demokrasi mitingine yapılan saldırı sonucu yitirdiğimiz 103 arkadaşımızın anısına sahip çıkmak ve katliamı bir kez daha kınamak için ülkenin dört bir yanında anma törenleri düzenlendi





DİSK-AR'dan iki yeni araştırma kitabı

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından hazırlanan iki yeni araştırma kitabı Eylül 2019'da yayımlandı.

Türkiye İşçi Sınıfının Görünümü başlıklı kitap Türkiye çapında yürütülen ve işçilerin yaşam ve çalışma koşulları ile kanaat, deneyim ve tutumlarını ortaya koymayı amaçlayan alan araştırmasının kapsamlı sonuçlarını içeriyor.

Bu araştırmada ücret, geçim sıkıntısı, konut, kira, yıllık izin kullanımı, çalışma koşulları, çalışma süreleri, işçi sağlığı ve güvenliği, ayrımcılık, toplumsal cinsiyet, çalışma hayatı sorunlarına bakış, çalışma memnuniyeti, sınıf aidiyeti ve sosyal yaşam gibi konularda ayrıntı sonuçlar yer alıyor.



Emek Araştırmaları (2016-2019) adlı ikinci DİSK-AR kitabında ise DİSK-AR tarafından 2016-2019 yıllarında yapılan çeşitli araştırmalardan seçilmiş bir derleme yer alıyor. Kitapta Ekonomik Kriz ve Emeğin Durumu, Sendikalaşma Araştırması, Asgari Ücret Gerçeği, OHAL ve Başkanlık Rejiminin Çalışma Hayatına Etkileri, AKP Döneminde Emek, Türkiye'de Emeklilerin Durumu, Başkanlık ve Parlamenter Rejimlerde İşçi Hakları, Kiralık İşçilik Raporu ve Türkiye'nin ILO Karnesi başlıklı araştırmalar yer almaktadır.



Kitaplara basılı halde ve elektronik ortamda ulaşmak mümkündür. Basılı kitaplar DİSK'ten ücretsiz olarak edinilebilir. Kitaplara elektronik olarak www.disk.org.tr adresinden de ulaşılabilir.



on-line arşivimiz büyüyor

DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İş Sendikasının MAHA Haber Ajansı 1970'li yıllara ait haber bültenleri; Konfederasyonumuz DİSK'in 1973 ve 1974 yıllarında yayınlanan dergileri, internet sitemizde yayın arşivimize eklendi

Sendikamızı internetten ve sosyal medyadan da takip ediyor musunuz?
www.birlesikmetal.org
facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

Müşür Kaya Canpolat Abimizi kaybettik.



DİSK'in ve Maden-İş'in hukuk dairesi müdürlüklerini yapmış olan, nice grevlerde, direnişlerde, 1 Mayıs'larda, eğitimlerde, mahkemelerde işçi sınıfının hukukçusu olarak bulunan, "Hayatı kazanan avukat" ve şair Müşür Kaya Canpolat'ı kaybettik.



Müşür Kaya Canpolat'ın kaleminden: "Ben Kimim?"

"Çukurova'da, Kadirli ilçesinde doğmuşum. Yıl 1932. İlkokul sıralarında şiir yazmaya başladım. Şiire duyarlı aile ocağının ve çevrenin bu yolu önüme çıkardığını düşünüyorum.

Konuklarının karnını doyurmakla yetinmeyen bir baba, onlara Karacaoğlan'dan, Namık Kemal'den bir de "senden" şiir okumasını isterse… O sırada ağabey yaşındaki Yaşar Kemal de şiirler yazıyor ve Nâzım Hikmet'ten şiirler okuyor ve tek başına çetin bir direnme sergiliyorsa… Karacaoğlan'dan yakayı kurtaramazsın o zaman. Düğünde, dernekte, ağır "ziynette" nasıl coşkuyla okunursa o; gamda, firkatte, hüzünde de öylesine okunur. "Yas ile sevincin'' yıkışmaya başlar, bazen yas bazen sevinç üste çıkar yaşamında. Dağ yollarında topladığın kokulu menekşelere mi hayransın, yoksa sınıfın ortasında utanarak eline tutuşturacağın kıza mı? Karacaoğlan'dan öğrenmeye başlarsın yavaş yavaş doğa ile insan ilişkisini. Benim böyle oldu işte.

Adana Lisesi'nde, İstanbul Hukuk Fakültesi'nde ve avukatlık mesleği süresince sürüp giden bir şiir sevgisi. İlk kez Adana'da yayımlanan Bugün ve Yeni Adana gazetelerinin sanat sayfalarında yayımlanmaya başladı şiirlerim. Sonraları Varlık, Edebiyat, Yazko Edebiyat, Toprak, Sorun, Anadolu Ekini, Karşı, Gurbet, Gençlik, Orkun, Havan, Fikirler gibi pek çok dergide, Varlık Şiirleri Antolojisi'nde, Genç Şairler Antolojisi'nde, Yunus Emre Şiirleri Antolojisi'nde yayımlandı.

İlk kitabım yıllar sonra Anadolu Ekini yayınlarından "SEVGİ HALLERİ" adıyla yayımlandı. Tümü ile kendimi şiire veremeyişime hep hayıflandım. Şiire zararı olmayacağı düşüncesi ile seçtiğim avukatlık mesleği engellerimden biri oldu. Düz mantık ve düz yazı mesleği olduğu için elinden şiiri kurtarmak her zaman güç oldu.

1965 yılından sonra Türkiye İşçi Partisi'nde katıldığım siyasal savaşım ise şiirin esas rakibinin "eylemler' olduğu gerçeği ile karşı karşıya bıraktı beni. Katıldığım eylemler ve yüklendiğim sorumluluklar şiire ağır bastı. On beş yıl şiir yazamadım. Bu dönemde DİSK'te, Baro'da, Barış Derneği'nde yükselen eylemlerin ön saflarında yer alanlar için şiirin öne çıkarılması olanağı var mıydı? Olağanüstü yargı önünde sanıkların avukatı



olarak ya da bizzat sanık olarak aklandık belki. Ancak küstürdüğümüz şiir ile barışmanın daha zor olduğunu bilmez değilim. Yazmaya devam ediyorum."

GÜLMELISIN..
DOĞAÇLAMA

İçinden geldiği gibi gülmelisin
Yüze yansımalı yaşam sevinci
Bebeklerin ki kadar yuvarlak saydam
Kaynağında coşan su gibi delice.

İçinden geldiği gibi ağlamalısın
Sırasız ölümler hüznünde ikindileyin
Parkların yağmur sonrası sessizliğinde
Ve kimsenin taklit edemiyeceği kadar özgün.

İçinden geldiği gibi üflemelisin
Birden doğrultup nefesli sazları göğe
Ayrt edilemesin, böcek kim, kuş kim, insan kim
Öyle bir cümbüş ki yürek yüreğe.

İçinden geldiği gibi oynamalısın
Dönerken,bu ben miyim demeli eski beden
Hızlanmış ritimde titreşen ne, değişen ne?
Bir aşkınlık hâli mi yoksa devinen ?

İçinden geldiği gibi dövüşmelisin
Haklı davalar uğruna ikirciksiz ve atak
Dövüşür gibi sevişmeli ve bilmelisin ki
Öfke de, sevgi de su katılmamış olacak..

Müşür Kaya Canpolat
(Düşünceden İçeri adli kitabından)

Sina Pamukçu'nun anısına



Türkiye sendikal hareketinin ilk uzmanlarından, ilk sendika aydınlarından biri olan Sina Pamukçu, 14 Eylül 2019'da 92 yaşında yaşama gözlerini yumdu. Pamukçu, 1950'lerden 1980'e emek hareketinin o heyecanlı ve yoğun günlerinde sendikalarda çalıştı. Sendika uzmanlığı zor iştir. Tutku ve ideal olmadan yapılmaz, hele "memuriyet" olarak hiç yapılamaz. Pamukçu, hukuk fakültesi mezunu bir genç olarak tutkuyla emeğin hakları mücadelesini seçti. Sendikal hareketin mutfağında titizlikle çalıştı. Sendika uzmanlarının emeği genellikle görünmez kalır. Emeğini görünür kılmak için kâfi değil ama, işte birkaç satırla Sina Pamukçu!

1927'de doğdu. Önce Robert Koleji, ardından 1950'de İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitirdi. 1951 yılında kısa bir süre İngiltere'ye gitti. Orada sendikacılık ve İngiliz sosyalizmi ile tanıştı ve sendika avukatı olmaya karar verdi.

1954 yılında düzenlenen meşhur İşçi Yetiştirme Semineri ile tanıştığı ve 1956'da fiilen adım attığı sendikal çalışmalarını 12 Eylül 1980 askeri darbesine kadar sürdürdü. Pamukçu, 1956'da Türkiye Gemi Adamları Sendikası'nda uzman olarak çalışmaya başladığında sendikalarda hukukçular dışında uzman neredeyse yoktu. Pamukçu, avukat olmasına rağmen sendika avukatlığını değil, eğitim ve uluslararası ilişkiler uzmanlığını tercih etti.

1958'de kazandığı bir bursla ABD'ye gitti. Orada sosyalist sendikacılarla tanıştı. Dönüşünde 1960'ta Türkiye Maden-İş'te uzman olarak çalışmaya başladı. 1961'de Türk-İş'te çalışmaya başladı, aynı zamanda Türk-İş Eğitim Müdürü olarak görevlendirildi. Ancak Türkiye İşçi Partisi (TİP) yöneticisi olması nedeniyle bir süre sonra Türk-İş'teki işine son verildi. Pamukçu'nun işine son verilmesinde o dönem Türk-İş'te etkinliği artan ABD'li uzmanların etkisi muhtemeldir. Pamukçu daha sonra Uluslararası Ağaç İşçileri Federasyonu'nun Türkiye temsilciğini yürüttü.

Pamukçu sadece sendikal dünyanın mutfağında yer almakla kalmadı; kurulmasının hemen ardından TİP'e üye olan Pamukçu, TİP'in aktif bir üyesi ve yöneticisi oldu. 1962 yılında TİP Genel Yönetim Kurulu ve 1964 yılında TİP Genel Yönetim Kurulu ve ardından Merkez Yürütme Kurulu üyeliklerine seçildi. Bir süre başkanvekilliği yaptı. TİP kapatılıncaya kadar partide kaldı.

Pamukçu'nun asıl uzun yılları Türkiye Maden-İş ve DİSK'te geçti. 1968'de tekrar Maden-İş'te çalışmaya başladı. Aynı yıl DİSK Genel Sekreter Yardımcısı olarak görevlendirildi. Pamukçu, 1968'den 1980'e kadar Türkiye Maden-İş ve DİSK'te çalıştı. DİSK'in en hareketli dönemlerinde görev yaptı ve ağırlıkla uluslararası ilişkiler alanında faaliyet yürüttü. Pamukçu, DİSK'te uzun yıllar çalıştığı için hakkında "Pamukçu DİSK'in demirbaşında kayıtlıdır" espirileri bile yapıldı.

Sosyal Adalet, Yön ve Forum dergileri ile Cumhuriyet, Öncü ve Yeni Ortam'da işçi hakları ve sendikacılık üstüne yazılar yazdı. Maden-İş'ten Türk-İş'e, TİP'ten DİSK'e, 1960 ve 1970'lerin en önemli sendikal ve siyasal yapılarının mutfağında yer alan Sina Pamukçu, dönemin çok sayıda sendikal ve siyasal simasıyla yakın çalışma ilişkisi içinde oldu. Pamukçu, Kemal Türkler, Rıza Kuas, Seyfi Demirsoy, Rüştü Güneri, Kemal Nebioğlu, İbrahim Güzelce, Şaban Yıldız, Halil Tunç, Rıza Güven ve Kemal Sülker gibi dönemin önde gelen sendikacılarıyla çalıştı. TİP'te Genel Başkan Mehmet Ali Aybar'a yakın durdu. 1966 Malatya kongresinden sonra TİP yönetimlerinde yer almadı.

Pamukçu özellikle sendikal hareketin uluslararası ilişkilerinde etkin oldu. Türk-İş, DİSK ve Türkiye Maden-İş'in uluslararası ilişkilerinde birinci derece rol oynadı. 1960 sonrasında uluslararası sendikacılık hareketinin Türkiye sendikacılığı üzerinde etkilerine yakından tanıklık etti. Pamukçu, 1960'lı yıllarda ana akım ABD sendikacılığı dışında kalan Avrupa ve muhalif ABD sendikacılığının Türkiye sendikal hareketi ile ilişkilerinin geliştirilmesinde önemli roller oynadı. Charles Levinson ve John Thalmayer gibi mücadeleci uluslararası sendikacıların ve uluslararası işkolu federasyonlarının Türk sendikaları ile ilişkilerinde etkili oldu.

Sina Pamukçu, 12 Eylül 1980 askeri darbesinden sonra Belçika'ya göçmek zorunda kaldı. Bir süre DİSK'in Avrupa çalışmalarına katıldı. Belçika'da yaşıyordu. Anılarının derlenip yayımlanmasında birlikte çalışmıştık. Nezaketi, alçakgönüllüğü ve titizliği hiç elden bırakmazdı. Anıları 2010'da Sina Pamukçu ile Sendikalı Yıllar adıyla Sosyal Tarih Yayınları'ndan çıktı.

Sina Abi uzun bir ömür yaşadı ve zor zamanlarda işçi sınıfı hareketi içinde saf tuttu, emek verdi. Pek sevdiği ifadesiyle, "en iyi duygularla" anısı önünde saygıyla, sevgiyle eğiliyorum.

Aziz Çelik (Birgün)



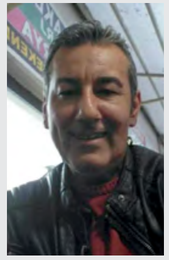
ÜZÜNTÜLERİMİZ



İzmir Şubemize bağlı JANTSA'dan üyemiz

Erdinç TEKİN'i

kaybetmiş olmanın acısı içerisindeyiz.



Kocaeli Şubemize bağlı Bekaert işyerinden emekli üyemiz

Remzi KAYNAK'ı

kaybettik.



Bir süredir hastalığı ile mücadele eden İzmir ZF Lemförder'den

Süleyman Çil'i

kaybettik.

İstanbul 1 Nolu Şubemizde bağlı Anadolu Isuzu'dan işyeri Temsilcimiz Süleyman Bayram'ın Babası, Emre Cantürk'ün Babası, Okan Akın Bülün'ün babası, Mükerrem Yıldız'ın babası vefat etti. Sanel'den, Uğur Mildan'ın babaannesi Fatma Durukan'ın Dedesi vefat etti.

İzmir Şubemize bağlı Delphi'den Bilgin Kara'nın babası, İbrahim Nurtop'un babası, Uğur Sapmaz'ın kayınvalidesi, Özgür Şimşek'in kayınpederi vefat etti.

Totomak'dan Fevzi Gündüzalp'in kayınvalidesi, Fehim Ayyıldız'ın kayınpederi, Ersin Demir'in babası vefat etti.

ZF Lemförder'den Abdullah Karataş'ın babası, Cemil Kaplaner'in babası, üyemiz Süleyman Çil yakalandığı amansız hastalık sonucunda vefat etmiştir. Ailesine ve çalışma arkadaşlarına baş sağlığı diliyoruz. İmpo Motor'dan Halil Alıcı'nın annesi vefat etti. Mahle'den Erdal Kutlu'nun babası vefat etti.

Gebze Şubemize bağlı Arfesan'dan Ahmet Aslan'ın annesi vefat etti. Dostel'den Güven Vural'ın babası vefat etti. HT Solar'dan Levent Sarı'nın babası vefat etti.

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz

MUTLULUKLARIMIZ

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan, Menekşe Bulut, Gülçin Yıldırım, Kadir Binici, Aykut Karatay, Okan Anaç, Onur Çolak, Cannur Keleş, Salih Güngör, Yavuz Kaya, Umut Babayiğit, Mahmut Oral, M.Fatih Altun, Mehmet Davulcu'nun çocukları dünyaya geldi. Eyüp Yavuz, Mustafa Kaya, Uğur Yıldırım, Fatih Mehmet Aydın evlendi. SANEL'den Esra Gezer, Burak Şansal evlendi. ABB Dilovası–2'den Yıldıray Aydın ve İlhan Yıldız'ın oğlu oldu. Mert Akışkan Gücü'nden Hüseyin Yalçın'ın kızı evlendi. Mata Otomotiv'den Erdem Aydoğdu'nun oğlu oldu, Emre Çıtak evlendi.

İzmir Şubemize bağlı Delphi'den Şükrü Can Özdemir (Oğlu), İsmail Eroğlu (Kızı), Serhat Önalan (Oğlu), Emre Can Kırsakal (Oğlu), Ferhat Yıldırım (Kızı), Sadettin Eşin (Oğlu), Mehmet Ali Kahraman (Oğlu) dünyaya geldi. İmpo Motor'dan Mücahit Mutlu, Hakan Durgun, Nuri Turhan, Veysel Ayhan, Ramazan Bilici'nin çocukları dünyaya geldi. Kadir Aytemiz, Gökhan Narin, Hasan Bostan, Sezer Kuzey, Mustafa Büyükyavaş evlendi. Ramazan Demir ve Tuncay Şen'in çocukları Çocuğu sünnet oldu. Schneider (Manisa)'dan İhsan Cansız (Oğlu), Veysel Dinçer (Oğlu), Hüseyin Efe (Kızı), Gökhan Başaran (oğlu), Abdülkadir İbar (İkizleri) dünyaya geldi. Tuna Yılmaz, Halil Gürdal, Bekir Onbaşıoğlu evlendi. Erkan Kavazlar ve Aykut Kayabaşı'nın çocukları ocuğu oldu. ZF Lemförder'den Mehmet Ayhan, Erkan Özdemir, Ömer Özel, Ozan Sener, Abdullah Demirel, Mert Günaydın, Soner Kılıçkaya, Kadir Odabaşı'nın çocukları dünyaya geldi.



Totomak'dan Sefa Kabaca (Oğlu), Fatih Akçam (İkizleri), Sercan Emre (Kızı) dünyaya geldi. Hüseyin Yılmaz, Nesibe Sarıkaya, Murat Osman Biçer evlendi. HMS Makine'dan Halil Özçelikbaş (Oğlu) dünyaya geldi. Mahle'den Mehmet Turcan, Alper Kır'ın çocukları dünyaya geldi. Ceyhun Kuşaksız, Şerif Ece evlendi.

Gebze Şubemize bağlı Makina Takım'dan Mustafa Özbakır, Semih Güler evlendi. Yaşar Yaman, Mustafa Arık, Emre Güney, Sefa Uysal, Fatih Açıkgöz, Fatih Aktaş'ın çocukları oldu. Arfesan Zihni Tükenmez, Halittin Pişkin, Oğuz Kıraç, Ersin Yılmaz'ın çocukları oldu. Dostel'den Murat Özgürbüz, Kerim Küçük, Süleyman Demir, Celal Deniz, Ömür Efilti, Güzel Orhan, Mithat Gülpolat'ın çocukları oldu. Mürsel Demir, Ömür Göktepe, Tolga Uçar, Nedim Günay, Semih Doğan evlendi. HT Solar'dan Tarık Şener, Büşra Aksu evlendi. Birgül Çatak'ın çocuğu oldu.



Penta Elektronik işyeri Sendika Temsilcimiz Fatma Kirpitci kardeşimiz dünya evine girdi. Kendisine ve değerli eşi Recep kardeşimize bir ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.



BULMACA

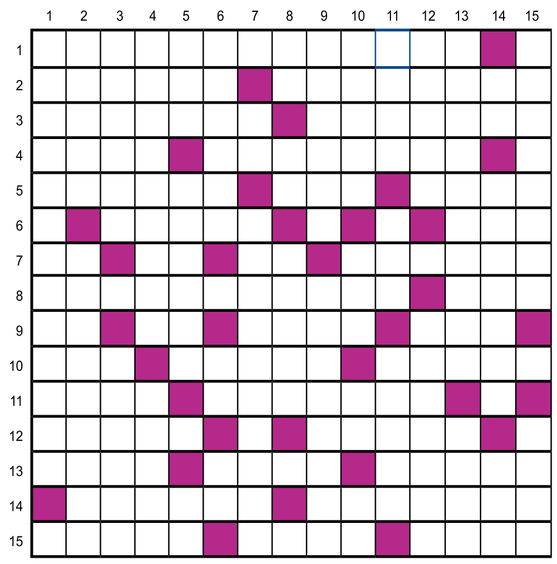
Hazırlayan: Yakup Erdem

SOLDAN SAĞA:

1)1908-1948 yıllarında yaşayan, çağdaş toplumsal gerçekçi Türk edebiyatının ilk temsilcilerinden ve "Kuyucaklı Yusuf", "Kürk Mantolu Madonna" adlı eserleriyle ünlü yazarımız. 2) Gerçekleştirilmesi zor, çarpıcı, ilginç tasarı ya da düşünce./Kaputbezi. 3) Lale bahçesi./İstanbul'un eski adlarından biri. 4)İstek, amaç./Torba biçiminde yorgan çarşafı. 5) Uçabilen memeli hayvan./Giysilerin belli yürlerine konulan koruma, saklama yeri./Para ya da altın saklama torbası. 6) Japonya'nın Honşu adasında büyük bir kent./İp gibi ince, uzun metal nesne. 7) Binek hayvanı./Şaşma belirten bir ünlem./Eski Mısır'da güneş tanrısı./Sorun. 8) Rusya'da Ekim 1917 Devrimini destekleyen halkçı bir hareket./Geniş olmayan. 9) Bir görevin yürütüldüğü merkez./Bir soru sözül./Altmış dakikadan oluşan zaman./Çayın tavı. 10) Çölde esen sıcak rüzgar./Özenli ve dikkatli davranan, müşkülpesent./Tekstilde, selüloz triasetatlı bir elyafın ticari adı. 11) Bir oyuncunun heyecanlanarak rolünü oynayamamasına verilen ad./AB ya da numara çekilerek oyanan şans oyunları. 12) "Peren, pelvin" gibi adlarda verilen ve yedi yıldızdan oluşan bir takımyıldızı./Katışıksız, saf, ari. 13) Kuran'da bir süre./Bir günün ya da olayın arkasından geçen zaman./Tapınak lambasıyla simgelenen Mezopotanya ateş tanrısı. 14) Askerin su kabı./Kederlenme, eseflenme, tasalanma. 15) Atlas gibi parlak pamuklu kumaş./Huni biçiminde geniş ağızlı ve süürlenerek çekilen balık ağı/İsviçre'de bir ırmak.

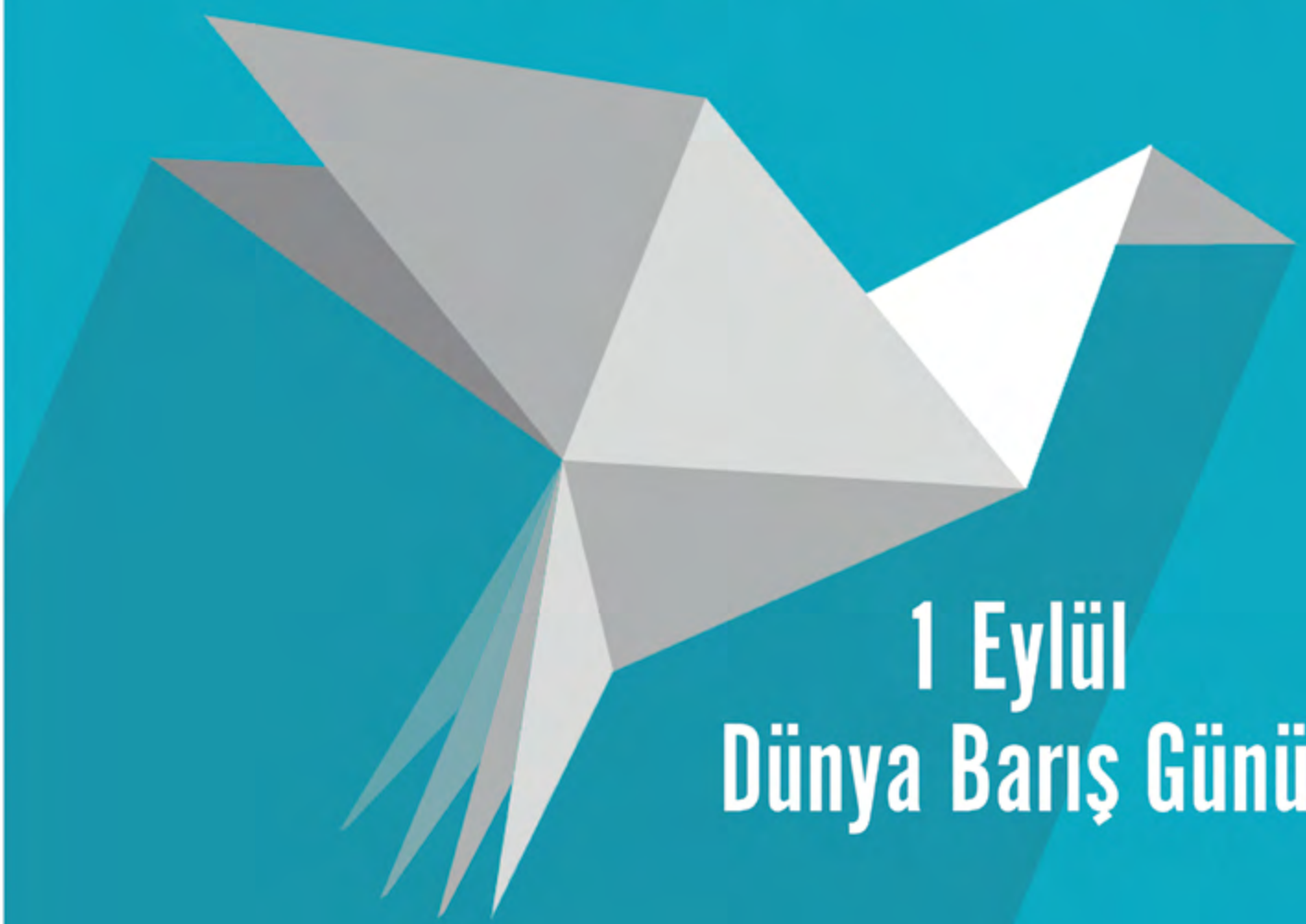
YUKARIDAN AŞAĞIYA:

1) Mayıs 2007'de yitirdiğimiz ve sendikamızda uzun yıllar eğitimci olarak görev yapmış değerli hocamız. 2) Tayin etme./Bilçimlendirerek hazırlama, zihinde oluşturma, düşünme. 3) Ağır ritimli bir İspanyol dansı./Amaç, erek, gaye. 4) Yerel şaraplık üzünlerin özelliklerinin belirlenip denetim ve korunma altına alınması./İşaret olarak atılan çentik ya da iz. 5) Atılan, kalkan, sıçrayan anlamında eski sözcük./Mutluluk./En kısa zaman. 6) Irmak ya da derede suyun hızlı aktığı yer./Vilayet./Rütbesiz asker. 7) Bir nota./Soylu. 8) Uzaklık işareti./Tuvalet, ayakyolu anlamında bir kısaltma./Bir dinin öğrenilmesi gereken inançlarının ve tapınma kurallarının tümü. 9) Yoksullara yiyecek dağıtan kurum./Bir limanda bulaşıcı hastalık nedeniyle gemideki insanların götürüldüğü yer ya da bina. 10) Soy, baba soyu./Gelgit olayında genizin kabarması./Radyum'un simgesi./Bir organımız. 11) Eski dilde gerdek, hacle./Altın./Ayna. 12) Yerbiliminde kayaç kırıntıları içeren anlamanda kullanılan sözcük./İngiliz yazar Abraham Stoker'in sinemaya da uyarlanan ünlü romanı. 13) Bir yerde oturan, eğleşen, yerleşen./Kesin olarak hiçbir zaman. 14) Tarla sınırı./Doğruluk, emniyet, kurtuluş./Bir hastalık ya da lezyonun tıbbi tedavisi. 15) Suriye-Arabistan çölü bedevi aşiretlerinin meydana getirdiği büyük bir topluluk./Koyunlara yapılan işaret ve nişana eskiden verilen ad.



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI
DİSK
1947

İNSANIN İNSANLA İNSANIN DOĞAYLA SAVAŞINA SON!



1 Eylül
Dünya Barış Günü

SAVAŞMA BARIŞ!