



BİRLEŞİK METAL-İŞ



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

SAYI 242

www.birlesikmetal.org

Nisan 2021

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR



KADIN
İŞÇİLER
KOMİSYONU



DİSK 54'üncü mücadele yılında:

Biz hep buradayız!

DİSK kuruluşunun 54. yılını, Sendikamızın örgütlü olduğu Kocaeli Çayırova'da Şekerpınar Organize Sanayi Bölgesinde bulunan Baldur Süspansiyon fabrikasındaki grevci işçilerle beraber kutladı.



Baldur işçilerinin grev çadırının önünde yapılan etkinliğe DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroglu, DİSK Genel Başkan Yardımcısı Alaaddin Sarı, DİSK Yönetim Kurulu üyeleri Mustafa Ağuş ve Seyit Aslan, DİSK üyesi sendikaların genel merkez ve şube yöneticileri, DİSK'li işçiler, milletvekilleri, siyasi parti temsilcileri, emek ve meslek örgütlerinden dostlarımız ve çok sayıda demokratik kitle örgütünden temsilciler de katıldı.



Etkinlik, konuşmalar sonrasında DİSK Korosu, Semiha Aygün, Hasan Karayol, Erdal Güney, Hüseyin Turan, Balık Ayhan ve ekibinin sahne almasıyla devam etti ve grev halaylarıyla son buldu.



“DİSK işçilerin isyanıdır”

Baldur grevine dair bilgilendirme yapan Adnan Serdaroglu, 54 yıl önce dalgalanmaya başlayan şanlı DİSK bayrağının bu grev alanında dalgalanmaya devam ettiğini ifade etti. Serdaroglu, “Bundan 54 yıl önce yine böyle soğuk bir günde kuruluşumuz gerçekleşti. Bir grevin bağrından doğdu. Bugün başka bir grevle mücadelesi ni yükseltiyor” dedi.

Ülkede işçi sınıfının yaşadığı sorunlara da değinen genel başkanımız, “Onlar bize asgari ücreti, işsizliği, yoksulluğu, iş cinayetlerini reva görse de, yarın, geleceksiz bırakmak isteseler de, baştan aşağı yalan üzerine kurulmuş enflasyon rakamlarıyla yoksullaştırmaya çalışsalar da, biz DİSK olarak, bu ülkenin üretkenleri olarak bu hak-sızlıklara göz yummayacağız. Bizler 54 yıl önce olduğu gibi bezirganlarla savaşmaya ant içtik. DİSK, ülkesini satanlara, çıkarları için demokrasiyi feda edenlere, halkı hiçe sayanlara, sömürüye karşı, uzlaşmacı, iş birliği sendikacılığına karşı bir isyandır” dedi.

DİSK'in bütün engellemelere rağmen işçilerin haklarını korumaya devam ettiğinin altını çizen Serdaroglu, “İnadına örgütleneceğiz, hakkımızı alacağız. Onlar bizi ne kadar ezmeye çalışsalar da bıkmadan mücadeleye devam edeceğiz. Onlar arkalarına bu çarpık düzeni alsalar da bizim üretimden gelen gücümüz var” ifadelerini kullandı.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu da, DİSK'in mücadele alanlarında kurulduğuna hatırlatarak, “DİSK, 1967'de mücadele diyenlerin, işçilerin söz ve karar sahibi olması gerekir diyenlerin ortaya koyduğu iradidir. 54 yıl önce bu iradeyi gösteren ve 54 yıl bu mücadeleyi yükselten bütün önderlerimiz burada” dedi .

2021'in DİSK için örgütlenme yılı olarak belirlendiğini ifade eden DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu konfederasyon ve sendika yöneticileri ile tüm üyelerin görevinin, “Türkiye'nin dört bir yanında her türlü zorluğa rağmen örgütlemek, büyütmek ve DİSK'i geleceğe taşımak” olduğunu söyledi.



DİSK, bundan tam 54 yıl önce işçi sınıfının sermayeye verdiği kararlı yanıt oldu

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonunun 54'üncü kuruluş yıldönümünü nedeniyle yayımladığı mesaj

DİSK'in kuruluşunun 54'üncü yıldönümü için kol kolayız, omuz omuzayız. DİSK 1960'larda yükselen sosyal mücadelelerin ve işçi sınıfının kavgasının içinden doğdu. DİSK'i sermayenin saldırıları karşısında teslim olmayan, mücadeleyi seçen işçiler kurdu. DİSK grevlerde, direnişlerde, meydanlarda kuruldu. Saraçhane Mitinginden, Kavel Direnişinden, Paşabahçe Grevinden gücünü aldı. DİSK, bundan tam 54 yıl önce işçi sınıfının sermayeye verdiği kararlı yanıt oldu.

Bugün DİSK'in 54'üncü yaşında Kurucu Genel Başkanımız, unutulmaz işçi önderi Kemal Türkler de bizimle, burada.

Çıplak ayakla işçilerin hakları için yürüyen ve DİSK'in bayrağını 12 Eylül darbelerinin mahkeme salonlarına diken Abdullah Baştürk burada.

“İşçi arkadaş, üstünü atarım” diyerek işçi sınıfının onuru için mücadele eden Rıza Kuas bizimle.

DİSK'i bizlere emanet eden, anılarını ve mücadelelerini miras olarak aldığımız İbrahim Güzelce, Kemal Sülker, Mehmet Alpdündar, Kemal Nebioğlu da burada.

DİSK'i kuran, bugünlere getiren, bugün aramızda olan ve olmayan tüm önderlerimizi burada bir kez daha şükranla anıyoruz.

12 Eylül darbeleri başta olmak üzere tüm baskıcı iktidarların hedefinde olan DİSK'in emeğin hakları için, işçi sınıfının ekonomik, sosyal ve sendikal hakları için verdiği mücadele, ödenen tüm ağır bedellere rağmen sürüyor ve sürecek...

Evet dostlar, bugün zorlu bir mücadele sürecinin içindeyiz.

Maalesef ülkemizde işçilerin en temel hakları bilerek, isteyerek ayaklar altına alınmaktadır. 12 Eylül darbelerinin, işçiler örgütlenmesini diye yaptığı düzenlemeler sürmektedir. Anti-demokratik baraj ve yetki

sistemi, grev yasakları devam etmektedir. Bugün tüm yasalar ve fiili uygulamalar işçilerin örgütlenmemesi, DİSK'li olmaması, hakkını savunmaması içindir.

Ancak bizler, tarihimizden aldığımız güç ve önderlerimizden aldığımız derslerle her şeye rağmen haklarımız için mücadeleye devam ediyoruz.

Ekonomik krizin ve Covid-19 salgınının tüm yıkıcı etkileri işçi sınıfına fatura edilmek istenirken, bu zor koşullarda insanca yaşamamız ve çalışmamız için yapılması gerekenleri bir kez daha güçlü bir şekilde ifade ediyoruz:

Asgari ücretin brütü net ödensin. Asgari ücretin tümüyle vergiden muaf tutulması ve SGK prim desteği ile asgari ücretlilerin ve tüm işçilerin eline geçen nakit miktarın en az 750 lira artırılması mümkündür. TBMM pandemi koşullarında işçilerin gelirinin iyileştirilmesi için derhal harekete geçmelidir.

İşten çıkarma yasağının bütün istisnaları kaldırılarak Kod29 zulmüne son verilmeli, ücretsiz izin uygulama koşulları kolaylaştırılmalı ve bu ödenek en az asgari ücret düzeyine çekilmelidir.

İşsizlik Sigortası Fonu'nun patronlar ve hükümet tarafından kullanılmasına son verilmeli, işsizliğin rekor kırdığı bir dönemde fon işsiz işçiler için kullanılmalıdır.

Covid-19 aşısının temininde daha fazla gecikilmeli, aşılamaya hızı artırılmalı, uygulamada ayrımcılık yapılmamalı, tüm işçilere acilen uygulanmalıdır.

Ekonomik kriz ve salgın koşullarında uygulanması zorunlu olan sosyal politikalar için kaynak vardır. Anayasa'nın sosyal devlet ilkesinin gereklerinin yerine getirilmesi için şirketler ve büyük servetler vergilendirilmeli, dolaylı vergilerin vergi gelirleri içindeki payı azaltılmalıdır.

İşçilerin haklarını savunmasının ve geliştirmesinin en etkili yolu örgütlenmektir. Sendikalaşmanın önündeki tüm hukuki ve fiili engeller derhal kaldırılmalıdır.

İşçi sınıfının bu taleplerinin yılmaz savunucusu olarak DİSK, gücünü işçi sınıfından almaktadır. Çünkü DİSK sermayeden ve hükümetlerden bağımsız tek işçi konfederasyonudur. DİSK'i işçiler kurmuş ve büyümüştür. DİSK kendi üyelerinin hakları için olduğu kadar tüm işçi sınıfının hakları için de mücadeleye eder. Kıdem tazminatımıza göz dikildiğinde, güvencesiz çalışma biçimleri dayatıldığında, işsizlik sigortası fonuna el uzatıldığında, örgütlenme ve grev hakkı mücadelesinde, insanca yaşanabilir asgari ücret kavgasında sesini yükselten, sokaklara-meydanlara çıkan, dik duran sendika konfederasyonu DİSK'tir.

DİSK güçlendikçe, DİSK'in üye sayısı arttıkça işçi sınıfının haklarını gasp etmeyi planlayanlar “iki kere-üç kere” düşünmektedir.

İşte bu yüzde tüm konfederasyon ve sendika yöneticilerinden işyerlerindeki her bir üyeye kadar tüm DİSK'lilerin görevi DİSK'i büyütme ve güçlendirmektir. Her DİSK'li DİSK'in örgütlenmesinden sorumlu bir neferdir.

Ne mutlu bize ki bizler; Kemal Türkler'in, Abdullah Baştürk'ün emanetini taşıma onurunu yaşıyoruz. Ama bu onur aynı zamanda büyük bir tarihsel sorumluluktur... Bugün burada bir kez daha söz veriyoruz. Bu emanete sahip çıkacak, DİSK'i büyüteceğiz. Vahşi sermaye düzeninin karşısında “Emeğin Türkiye'si” mücadelesinde biz hep bir aradayız ve buradayız!

Sendikalı ol, örgütlü ol, DİSK'li ol!

İnadına sendika, inadına DİSK!

Günsan dosyası Yargıtay'da

İstanbul kurulu bulunan GÜNSAN Elektrik Malzemeleri San. Tic. A.Ş. çalışan işçiler, 2016 yılında (İstanbul 1 Nolu Şube) sendikamızda örgütlendi.

16.11.2016 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yaptığımız başvuru neticesinde Sendikamıza verilen yetkiye işverence itiraz edilmiştir.

Yapılan yargılama sonucunda 13.06.2019 tarihinde İstanbul 14. İş mahkemesi işverenin itirazını ret etti. İşveren bu karara da itiraz etti.

İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 31. Hukuk Dairesi işverenin bugün yapılan duruşmada itirazını ret etti ve Sendikamız lehine karar verdi.

Böylece, yaklaşık 5 yıldır devam eden hukuk mücadelemiz Yargıtay aşamasına gelmiş oldu.



Başkanlar Kurulu



Başkanlar Kurulumuz, son dönem örgütlenme faaliyetleri, toplu iş sözleşme görüşmeleri ve devam eden grevlerimiz başta olmak üzere Sendikamız ve emek gündemini değerlendirmek üzere Kocaeli Şubemizde toplandı.



Eylem ve etkinliklerle ilgili daha ayrıntılı bilgi ve fotoğrafları sosyal medya sayfamızda bulabilirsiniz...



facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

Ekmekçiğulları

Çorum'da Anayasal hak
ve ekmek mücadelesi

İşçiler açlık grevinde



İşçilerden açlık grevi

ÇORUM'da faaliyet gösteren Ekmekçiğulları Metal işçileri tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işten çıkarılan işçiler, CHP İl binası önünde açlık grevi başlattı. Sendika tarafından yapılan açıklamada şu

CHP İl Örgütü'nde açlık grevi

İşçiler açlık grevi başlattı. Sendika tarafından yapılan açıklamada şu

İşçiler CHP binası önünde AÇLIK GREVİ başlattı

ÇORUM'da faaliyet gösteren Ekmekçiğulları Metal işçileri tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işten çıkarılan işçiler, CHP İl binası önünde açlık grevi başlattı. Sendika tarafından yapılan açıklamada şu

Ekmekçiğulları işçileri patron Rüstem Ekmekçi tarafından sendikalaştıkları için cezalandırıldılar, 78 gündür açlığa terk edildiler. Düünden itibaren de işçiler Cumhuriyet Halk Partisi Çorum İl binasında açlık grevini başlatarak CHP'li yetkilileri adım atma-ya çağırıyor.

CHP'den adım atmasını bekliyoruz çünkü;

Çorum CHP İl Başkanı ve Çorum Merkez İlçe Başkanı Ekmekçiğulları ailesindendir.

CHP İl Başkanı Mehmet Tah-tasız ve Merkez İlçe Başkanı Ulaş Tokgöz Rüstem Ekmekçi'yle ak-rabadır.

CHP İl Başkanı Mehmet Tah-tasız, CHP Çorum İl binasında başlattığımız eylemin ardından yaptığı açıklamada "İşçi de bizim, işveren de bizim. Bizler hakim, savcı, yargıç değiliz. Bu konuda karar verme yetkimiz yok. Olay yargıya intikal etmiştir." açıklamasında bulundu.

Bu sözler "Biz Rüstem Ekmekçinin işlediği suçları görmezden geliyoruz" demektir.

Ekmekçiğulları işçilerinin haklılığını ortadır. 90 işçi sendi-

kaya üye olduğu için işten atıldı.

İşçilerin yaşadığı zulmü anlamak, onların yanında olmak için hakim, savcı olmaya gerek yok. Rüstem Ekmekçi Türkiye Cumhuriyeti mahkemelerinde işlediği suçların cezasını zaten en ağır biçimde ödeyecektir. Acil olan bugün işçilere el uzatmak, işlerine geri dönmeleri için mücadelelerine katkıda bulunabilmektedir. Ekmekçiğulları fabrikasına yıllardır emek verip, alın teri döküp büyüyen işçiler neden "Ahlak ve İyî niyet kurallarına aykırılık" gerekçesiyle kapının önüne koyulmuştur?

Rüstem Ekmekçi işlediği suçları, işçileri tazminatsız işten çıkararak örtmeye çalışmıştır.

CHP Çorum yetkilileri ise adalete güveniyoruz diyerek, Rüstem Ekmekçi'yi korumaya devam ediyor.

Cumhuriyet Halk Partisi'nden sorunun etrafından dolaşmadan biran önce bu zulme son verecek sağlıklı girişimlerini yapmalarını bekliyoruz.

BİRLEŞİK METAL-İŞ
Genel Yönetim Kurulu

İŞKUR tescillendi:
Kod-29 Çıkışları Hukuksuzdur

Ekmekçiğulları İşçilerinin Haklılığı İŞKUR Tarafından Tescillendi:

"Ekmekçiğulları'nda Kod-29 Çıkışları Hukuksuzdur"

Ekmekçiğulları fabrikasında sendikalaşan işçiler SGK Kod-29 olarak bilinen çıkış koduyla işten çıkarıldılar.

Kod-29'dan tazminatsız olarak işten çıkarılan işçiler işsizlik ödeneğinden faydalanamadılar.

Sendikamızın İŞKUR'a yaptığı itirazlar sonucunda İşkur Müfettişleri incelemelerini tamamladı ve 90 işçinin Kod-29'dan çıkartılmasını yasalara ve mevzuatlara aykırı buldu.

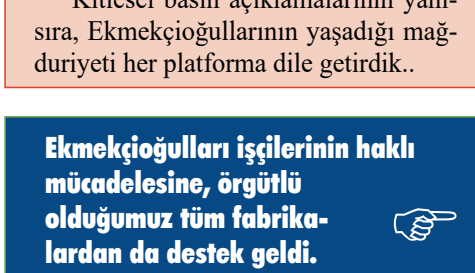
İşkur üyelerimizin işsizlik sigortasından faydalanabilmeleri için gerekli düzeltmelerini yaptı ve karar işçilere SMS'le bildirildi.

Bu kararlar sendikaya üye olan işçilerin Kod-29'dan işten çıkarılmalarının hukuksuzluğu tescillenmiştir.



Ekmekçiğulları işçileri zorlu pandemi ve kış koşullarında her sabah işe gider gibi fabrika önüne giderek bu hukuk katliamının son bulması için direnişlerinin 73. Gününde; Genel Merkez yöneticilerimizle buluşt.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz Özkan Atar, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Hami Baltacı, şube yöneticileri ile birlikte 18 Şubatta fabrika önündeydiler.



Cem Bialetti'de anlaşma: Grev sona erdi



Kocaeli'nin Kartepe ilçesinde bulunan ve mut-fak eşyaları üreten Sendikamızın örgütlü olduğu ve 61 işçinin çalıştığı Cem Bialetti fabrikasında 11 Kasım 2020 günü başlayan toplu sözleşme görüşmele-rinde ve ardından arabulucu sürecinde de anlaşma sağlanamaması üzerine, işçiler 9 Mart'ta greve çıktı.

Aynı işyerinde, 2016 yılında da toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış ve greve çı-kılmıştı. Son olarak 2019 yılı Mayıs ayında da yine greve çıkmış ve Cem Bialetti işçilerinin talepleri 17 günlük grev sürecinin sonunda karşılanmıştır.

Sendikamız Cem Bialetti işçilerinin kararlılığını aşağıdaki açıklama ile duyurdu:

“Sendikamızın toplu sözleşmeyi masada bitirme çabaları sonuçsuz kaldı. İşverenle dün yapılan gör-üşmelerden de sonuç alınmadı. İşveren, Cem Bia-letti işçilerinin kabul edilebileceği bir teklif vermedi.

Cem Bialetti işçilerinin ücret zammı talebi 6 ay-lık dönem için ikramiye dahil net 643 TL olup, yüz-de 18,5 oranına denk gelmektedir.

İşveren tarafından ise, yıllık olarak ikramiye dahil net 514 TL'lik teklif verilmiştir ve bu miktar yüzde 14,78 oranına denk gelmektedir. Yıllık resmi enflasyon oranının yüzde 14,60 olarak gerçekleştiği bir dönemde teklif edilen ücret zammı sefalet koşul-larında yaşamak ve reel ücret kayıplarının artması demektir. Böylesi bir teklifin kabul edilemeyeceği açıktır.

İşçilerin sürekli olarak yoksullaştığı, gelir kay-bına uğradığı bir dönemde işveren oldukça düşük oranlı ücret zammı teklifleri yerine Cem Bialetti işçilerinin kabul edilebileceği bir ücret teklifi ver-melidir. Aksi durumda, önceki yıllarda olduğu gibi Cem Bialetti işçileri, grevi haklarını alana kadar sür-dürmekten çekinmeyeceklerdir.”



DİSK, grevin 11. gününde işçileri ziyaret etti.

Cem Bialetti greviyle da-yanışma ziyaretinde DİSK Ge-nel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri Anđan Serdaroğlu, DİSK Genel Başkan Yardımcısı Alaaddin Sarı ve DİSK Yönetim Kurulu üyesi Seyit Aslan ve DİSK Kocaeli Bölge Temsilcisi Vedat Küçük, DİSK üyesi sendikaların genel merkez ve şube yöneticileri de yer aldı.



Grevi başarıyla sürdüren işçiler haklarını aldılar

Kocaeli'de bulunan Cem Bialetti fabrikasında TİS görüşmelerin-de anlaşma sağlanamaması üzerine işçiler 9 Mart 2021 günü greve çıktı.

27 Mart 2021 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde işverenle yapılan görüşmede anlaşma sağlandı ve grev sona erdi.

Yapılan anlaşma ile, birinci altı aylık dönem için işçinin eline geçecek ücretlere yüzde 18 oranında zam yapıldı.

Ücretlere, 2. altı ayda yüzde 6, diğer altışar aylarda ise enflasyon oranında zam yapılacak.

Sosyal haklara sözleşmenin birinci yılında yüzde 18 oranında art-ış yapıldı. Sosyal haklara sözleşmenin ikinci yılında ise enflasyon oranına 2 puan artış yapılacak.

Cem Bialetti işçileri mücadele etmekten geri durmadı, grevi ba-şarıyla sürdürdü ve haklarını aldı. Toplu sözleşmemiz, üyelerimize, metal işçilerine ve sendikamıza hayırlı olsun.

Grevimizle dayanışma gösteren tüm sendikalara, üyelerimize ve emek dostlarına teşekkür ederiz.



Gates Metal işçileri, Yuvanıza hoşgeldiniz



İzmir Ege Serbest Bölge'de bulunan Gates Endüstriyel Metal Kauçuk Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi işye-rinde çalışan işçiler, Anayasal ve yasal haklarını kullana-rak sendikamıza üye oldular.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğun-luğu sağlayarak, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusunu yaptı. Ocak ayında Ba-kanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tes-pitini sendikamıza gönderdi.



Gates işvereni sendika-mızın yetki tespitine itiraz etti. Gates işverenin işçi-lerin en temel yasal hakla-rından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesi-ni ve bu sürecin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemininde sürdü-rülmesini temenni ediyor-ruz.



Mitsuba'da artık sendika var

Gebze'de faaliyet yürüten Japon sermayeli Mitsuba Turkey Otomotiv Anonim Şirketi işyerinde çalışan işçiler, anayasal ve yasal haklarını kulla-narak sendikamıza üye oldular.

Sendikamız yürütülen örgütlenme çalışmalarını sonucu kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağladı ve Şubat ayında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı. Ba-kanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Şirket yönetimi sendikalaşma sürecini uzat-mak için yetki tespitine itiraz yoluna gitti.

Mitsuba işçilerinin toplu sözleşmeli çalışma düzeni için yürüttüğü mücadele sendikamızla bir-likte devam ediyor. İşçilerin talebi yetki itirazını beklemeksizin toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başlaması.



POLIDORO'ya Sendika girecek!

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu İtalyan sermayeli Polidoro Yanma Teknolojileri fabrikasında çalışan işçiler, anayasal ve yasal bir hak olan sendikalaş-ma haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

İşyerinde Mart 2021 tarihinde başlayan örgütlenme çalışması neticesinde sendika-mız kısa sürede yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağlayarak Polidoro işyerinde toplu sözleşme yetkisi için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na başvur-du. Bakanlık 23 Mart 2021 tarihinde ge-rekli çoğunluğa ulaştığımızı tespit etti.

İtalyan sermayeli Polidoro firmasında sendikamızın çoğunluğu sağlamanın ardından işveren hem çoğunluk tespitine iti-raz etti hem de işçileri sendikasızlaştırmak için saldırılarına başladı. Polidoro patronu yasalara ve işten çıkarma yasalarına ay-kırın bir şekilde, 8 Nisan 2021 tarihinde 3

kadın üyemizi işten atarak sendika düş-manlığını ilan etti.

Uluslararası bir şirket olan İtalyan ser-mayeli Polidoro'nun ülkemizdeki sendika hazımsızlığı kabul edilemez. Sendikalaş-ma hakkı hem uluslararası sözleşmelerle hem de ülkemizde anayasalarla ve yasalar-la güvence alınmış en temel işçi hakkıdır.

Daha ucuz işçilik ve daha fazla kâr için kendi topraklarını terk edip ülkemize gelen sendika düşmanı bu şirket, işçileri ülkemiz yasalarını çiğneyerek amansızca sömürebileceğini sanıyorsa çok yanılıyor.

Polidoro işvereni bu ülke toprakların-da işçilerin anayasal ve yasal haklarına saygı göstermek zorundadır. Sendikalaş-ma ve toplu pazarlık hakkı evrensel bir hak olarak Polidoro işçilerinin de hakkıdır. Sendikamız mücadelesini Polidoro işçileri sendikalaşma hakkını özgürce kullanabi-lecekleri güne kadar sürdürecektir.

HSK'da direniş sürüyor



Enka Cıvata işçileri sendikamız saflarında

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan Enka Cıvata İmalat Ve Sanayi Mamülleri Pazarlama Anonim Şirketi'nde çalışan işçiler, Anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağlayarak, 26 Mart 2021 tarihinde Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu-nu yaptı. 30 Mart 2021 tarihinde Bakanlık

sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Enka işverenin işçilerin en temel yasal haklarından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesini ve bu sü-re-cin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemi-ninde sürdürülmesini temenni ediyoruz.

Enka işçilerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.

5 işletme için

MESS ile anlaşma sağlandı

MESS ile Schneider Enerji, Grid Solutions Enerji, Schneider Elektrik, ABB Power Grids ve Artaş Kriyojenik işyerleri için 19-20 Ekim 2020 tarihlerinde başlayan ve arabulucu süreci de tamamlandı grev aşamasına gelen toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında MESS'in davetiyle 2-3 Şubat 2021 tarihlerinde yeni görüşmeler yapıldı.

5 işletmeden yaklaşık 2.000 işçiyi kapsayan toplu sözleşme görüşmeleri için 2 gün boyunca uzun saatler süren müzakereler yapıldı. Müzakerelerin işçileri memnun edecek, beklentilerini karşılayacak bir düzeye gelmesi üzerine toplu sözleşmeler imzalandı.

2 Yıllık imzalanan toplu sözleşme ile:

Ücretlerde ilk 6 aylık dönem için net 813 TL ile net 1080 TL arasında değişen tutarlarda artış sağlandı.

Sosyal haklar ilk yıl için yüzde 26 oranında artırıldı.

İkramiye, prim, erzak gibi haklarda iyileştirmeler yapıldı

ve yeni haklar elde edildi.

Bu işyerlerindeki işçiler de MESS tarafından yapılan Tamamlayıcı Sağlık Sigortasına dahil oldular, ayrıca eş ve çocuklar da işverenlerin ödemesi ile sisteme dahil olacaklar.

İmzalanan toplu sözleşme tüm işyerlerimizdeki işçilerin büyük bir coşku ve heyecanı ile kabul gördü.

Bu başarının sağlanmasında tezgahları başındaki üyelerimizden, işyeri temsilcilerimize, şubelerimizden, Merkez Yönetim Kurulumuza kadar, Sendikamızın tüm birimlerinin koordineli çalışmasının, disiplin ve kararlılığının önemi büyüktür.

Ayrıca, üyelerimiz tarafından kabul gören bu sözleşmenin ortaya çıkmasına olanak sağlayan, MESS Yönetim Kuruluna ve işyeri yönetimlerine teşekkür ederiz.

İmzalanan sözleşmemiz başta metal işçileri olmak üzere, işçi sınıfımıza hayırlı olsun.

Fabrikalarda yapılan pasta törenleri ile kazanımlar kutlandı...



MESS ile toplu sözleşme görüşmeleri devam eden işyerlerimizin bağlı olduğu şube başkanlarımız, 29 Ocak'ta bir araya gelmişlerdi.

ABB'ye bağlı fabrikaların temsilcileri, sözleşmenin imzalanmasının ardından, sendikamıza teşekkür ziyaretinde bulundular.

Toplantılar kimi zaman Online, kimi zaman merkez salonumuzda...



Gebze Şubemizde son dönem örgütlenen CHEN SOLAR'da çalışan üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşme görüşmeleri Genel Merkezimizde devam ediyor..



Bursa Şubemize bağlı Acel Elektrik işyerimizin toplu sözleşme görüşmelerinin 6. oturumu ZOOM Meeting toplantı programı üzerinden Genel Sekreterimiz Özkan ATAR'ın katılımıyla gerçekleştirildi.



ABB Hitachi



ABB Power Grid



Artaş



Schneider Electric



Schneider



Grid Solution

Toplu Sözleşme imzalanan İşyerleri

• İzmir Şubemize bağlı FTB Fastener Technology Bağlantı Elemanları işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 03.03.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı ZF Lemförder Aks Modülleri San. ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 02.04.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Eskişehir Şubemize bağlı Kırış Metal Ürünleri San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 15.02.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Cem Bialelli Ev Ve Mutfak Eşyaları San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 27.03.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Marmara Siegener Galvaniz San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 12.03.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Trakya Şubemize bağlı Konvekta Klima Ve Soğutma Cihazları işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 02.03.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Bursa Şubemize bağlı PTT Anadolu Lojistik A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 15.01.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Gebze Şubemize bağlı Chen Güneş Enerji San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 15.01.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Ergun Hidrolik San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 26.01.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı AKS Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 08.03.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Tabo Otomotiv Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 26.02.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı HMS Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 29.01.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Bekaert İzmit Çelik Kord San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 26.01.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Gebze Şubemize bağlı Grid Solutions Enerji End. A.Ş., Gebze 2 no'lu Şubemize bağlı Schneider Enerji End. San. Ve Tic. A.Ş., Bursa Şubemize bağlı Artaş Kriyojenik End. San. Ve Tic. A.Ş., İstanbul 1 no'lu Şubemize bağlı Abb Power Grids Turkey Elektrik San. A.Ş. ve İzmir ile Gebze 2 no'lu Şubelerimize bağlı Schneider Elektrik San. Ve Tic. A.Ş. işletmeleri ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 02.02.2021 – 03.02.2021 tarihlerinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Delphi Otomotiv Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 26.01.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Anadolu Şubemize bağlı ÇEMAŞ Döküm Sanayi A.Ş. ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 01.02.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Mahle Motor Parçaları San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 01.02.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

• Gebze Şubemize bağlı Chinatool Otom. San. Tic. Ltd. Şti. ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 10.01.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

Power Packer



Mahle



Marmara-Siegener Galvaniz



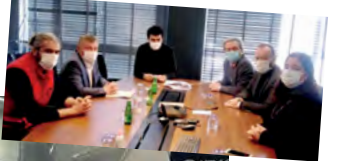
Tabo Otomotiv



Bekaert



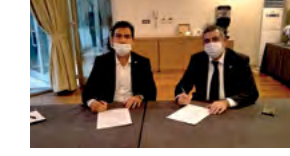
Kırış Metal



Borg Warner



Çemaş



Ergun Hidrolik



TİS süreçlerinden...

Devam eden toplu sözleşmeler

• Kocaeli Şubemize bağlı Anadolu Döküm Sanayi A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 05.05.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu şubemize bağlı Mert Akışkan Gücü San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 09.03.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

• Gebze Şubemize bağlı Voestalpine High Performance Metal A.Ş. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanamamıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Acel Elektrik San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanamamıştır.

Arabulucu Raporu Gelen İşyerleri

• Kocaeli Şubemize bağlı Erciyas Çelik Boru San. A.Ş. işyerinde Arabulucu aşamasında da anlaşma sağlanamamış, Arabulucu raporunun sendikamıza ulaşması üzerine Genel Yönetim Kurulu 12.04.2021 tarih ve (359) sayılı kararı ile 29.04.2021 tarihinde uygulanmak üzere grev kararı almıştır.

• Eskişehir Şubememize bağlı Balaguer Rolls Turkey Makina San. Ve Tic Ltd. Şti. işyerinde Arabulucu aşamasında da anlaşma sağlanamamış, Arabulucu raporunun sendikamıza ulaşması üzerine Genel Yönetim Kurulu 07.04.2021 tarih ve (352) sayılı kararı ile 22.04.2021 tarihinde uygulanmak üzere grev kararı almıştır.

Grev Uygulaması

• Gebze 2 No'lu şubemize bağlı Baldur Süspansiyon Üretim San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Genel Yönetim Kurulumuz, 09.12.2020 tarih ve (258) sayılı kararı ile işyerinde 25.12.2020 tarihinde uygulanmak üzere grev kararı almıştır.

Yüksek Hakem Kuruluna Gönderilen İşyeri

• Trakya Şubelerimize bağlı Kartek Metalurji Talaşlı Ve Tal. İml. San. Ve Tic. Ltd. Şti. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme sürecinde 01.03.2021 tarihinde yapılan grev oylamasında, GREVE HAYIR çıkması sonucu, 08.03.2021 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu'na gönderildi.



17 Şubat'ta Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU ve Genel Sekreterimiz Özkan ATAR, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Hami BALTACI, şube yöneticileri ile birlikte sendikamızın uzun yıllardır örgütlü olduğu Kırşehir Çemaş Döküm işyerini ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız üyelerimizle yaptığı toplantıda başta kısa bir süre önce üyelerimizin memnuniyeti ile imzalanan iş sözleşmesi olmak üzere emek gündemi hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

CHEN GÜNEŞ ENERJİSİ SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ. Baştemsilci: Nuri Alperen Erkoç Temsilci: Şuayip Mutlu Temsilci: Ayşe Sağlam	ABB POWER GRİDS TURKEY ELEK. SAN. A.Ş. (DUDULLU) Baştemsilci: Koray Duman Temsilci: Savaş Çakır Temsilci: İbrahim Ercan
CHINATOOL OTO. SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ. Baştemsilci: Adnan Bakar Temsilci: Fuat Taşkın Temsilci: Ayfer Güldere	ABB POWER GRİDS TURKEY ELEK. SAN. A.Ş. (DİLOVASI) Baştemsilci: Gencay Tuna Temsilci: Selim Demir Temsilci: Orhan Türkdemir
COFLE TK OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: Mustafa Er Temsilci: Zübeyde Şeker	ABB POWER GRİDS TURKEY ELEK. SAN. A.Ş. (ELMEK) Baştemsilci: Yusuf Göler Temsilci: İnan Yalçınkaya Temsilci: Tahir Kızıkan
COFLE TK OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Baştemsilci: Nedim Tütüncü	RENTA ELEKT. EV ALET. SAN. DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. Baştemsilci: Murat Kazıklı Temsilci: Suat Yıldız Temsilci: İsmail Atabek Temsilci: Arif Öner
BOSAL METAL İŞLEME SAN. A.Ş. Baştemsilci: Yusuf Rışvan Temsilci: Rahmi Özmen Temsilci: Hüseyin Küçük	ARİTAŞ KRİ YOJENİK ENDÜSTRİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Baştemsilci: Hüsamettin Demirel Temsilci: Ali Torun Temsilci: Hakan Kulakcı
ARMETAL MONTAJ ELEK.AĞAÇ. SAN. TİC. LTD.ŞTİ. Baştemsilci: Tuncay İnan Temsilci: Kutlay Güngör Temsilci: Ünal Korkmaz	
ABB POWER GRİDS TURKEY ELEK. SAN. A.Ş. (KARTAL) Baştemsilci: Dilek Türen Temsilci: Murat Yokuş Temsilci: İhsan Çokçetin	

Yeni seçilen temsilci arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.



KETEV Yönetim ve Denetim Kurulu sendikamızda toplandı



KETEV (Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı) Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu, gündemdeki konuları görüşmek üzere 31 Mart 2021 tarihinde, Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Merkezinde toplandı.

Gebze Şubemizden



Gebze Şube Yönetimi olarak işyeri ziyaretlerimizi planlı bir şekilde yaparak üyelerimiz ile bir araya geliyoruz.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününe örgütlü olduğumuz fabrikalardan üyeler le oluşan Şube kadın komisyonunda ki kadın üyelerimizle birlik-te hazırlandık.

Fabrikalarımızda 8 Mart'ın anlamı ve önemi anlatan bildirilerimizi dağıttık. Basın metnimizi okuyarak, hayatın her alanında kadınlara yönelik ayrımcılığın ortadan kalkması, kadın istihdamının artırılması, eşit işe eşit ücret için ve insanca yaşam, insanca çalışma koşulları için taleplerimizi dile getirdik. 8 Mart'a ışık tutan emekçi kadınlar ışığında mücadele saflarında en önde yerimizi alarak mücadeleyi çoğaltmalıyız.

Gebze Şube Yönetim Kurulu olarak 8 Mart Dünya emekçi kadınlar gününde Örgütlü olduğumuz Tüm işletmelerde kadın üyelerimizle bir araya geldik.

Son dönemde Toplu iş sözleşmesi imzalanan ikisi yeni örgütlendiğimiz olmak üzere üç işyerinde üyelerimizin tamamının onayı ve memnuniyeti ile imzalandı.

16 Ekim tarihinde çoğunluk tespitinin geldiği SYSTEMAİR HSK işyerinde ücretsiz izne çıkartılan üyelerimiz her türlü zorluğa karşı kapı önü direnişini hak mücadelesini devam ettiriyor.

Anayasal haklarını kullanıp sendikali ve toplu iş sözleşmeli bir ortamda çalışmak istedikleri için ücretsiz iznine çıkartıldılar. Sendika üyelerine ücretsiz izin kullanırlıyor. Gebze şubesi olarak bölgemizdeki, BALDUR Grevçileri, Cem Bialetti Grevçilerini, Migros direnişçileri ve CPS direnişçilerini ziyaret ederek maddi manevi desteğimizi yaptık. Yasasın Sınıf dayanışması.

İMES Sanayi Bölgesinde Birleşik Metal İş Gebze Şubesi olarak kadrolarımız ve HSK direnişçileri ile Cuma namazı çıkışında "Sendikalı Ol Güçlü Ol"! Başlıklı bildirilerimizi dağıtarak sendikası çalışan işçi arkadaşlarımızı örgütlü Sendikalı olmaya davet ettik.

DİSK 54. Kuruluş yıl dönümünde Tüm fabrikalarda İNADINA SENDİKA İNADINA DİSK SLOGANLARI YÜKSELDİ!



Gebze 2 Nolu Şubemizden

Gebze 2 Nolu şubemizde örgütlenerek, bir yıla yakın süredir sendikali olarak çalışma mücadelelerini sürdüren, fabrikanın önünde aylarca direniş yapan ÖZER ELEKTRİK işçilerinin uğradığı; sendikal hak ihlalleri, işlerinden sırf sendika üyesi oldukları için atıldıkları, Sendika olarak yapmış olduğumuz başvuru üzerine, Çalışma Bakanlığı müfettişlerinin teftişi sonucunda tüm ayrıntıları ile ortaya çıkmıştır. Haklarımızı tırnaklarımızla kazıyarak kazanıyoruz.

2015 yılında iflas kararı verilen POLY METAL işyerinde uzun süren mahkemeler sonunda, işçi alacakları gasp edilmeye çalışılıyor. Alacaklı bankaların işyerindeki makinalar malzemeleri boşaltmak üzere geldikleri duyumu sonrası POLY METAL işçilerinin müdahalesi ile ge-

çici olarak boşaltma işlemi durdurulmuştur. Bu işyerinde 46 tane üyemizin kıdem tazminatlarının ve alacaklarının takipçisiyiz.

2013 Yılında örgütleyp sendikamıza kattığımız SCHNEIDER Elektrik Samandıra Tesisinin taşınması nedeni ile gönüllü olarak çıkan üyelerimizle vedalaştık. SCHNEIDER ELEKTRİK Depo Çalışanları bundan sonra Çayırova bölgesinde faaliyetini sürdürecektir.

BBS ve ÖZER ELEKTRİKTE işçilere karşı yasadışı faaliyette bulunup Anayasal haklarını kullanmalarını engelleyen TUNCAY DURSUN hakkında üyelerimiz tarafından yapılan şikayet sonucu yapılan yargılamada hapis cezasına hükmedilmiştir. İşçilere karşı yapılan haksızlıkların takipçisi olacağımızı bu karar vesilesi ile bir kez daha hatırlatıyoruz.

CEM BİATTİ grevinin 9. uncu gününde şube yönetimi ve Baldur grevçileri ile dayanışma ziyaretinde bulunduk.

Şubemizin Kadın Komisyonu, Genel Merkez 8 Mart

etkinliği için bir arada. Kadın üyelerimizin olduğu işyerlerinde üyelerimize Sendikamız 8 Mart'a özel hazırlanmış hediyeler ve karanfillerimiz dağıtıldı.

Gebze 2 Nolu Şube olarak pandemi kurallarını gözeterek aylık temsilciler kurullarımız toplanmaktadır. Nisan Ayı Şube Temsilciler Kurulumuzu 1 Mayıs, Baldur Grevimiz ile dayanışma ve işyeri sorunların tartışıldığı yoğun bir gündemle gerçekleştirdik. Kurul sonrası Şube Yönetimi ve temsilcilerimizle birlikte Baldur grev alanımızı ziyaret ederek dayanışmayı büyüme kararlılığımızı gösterdik.

Şube Yönetimi olarak düzenli olarak işyerinde ziyaretlerimizi gerçekleştirmiş sık sık üyelerimizi tezgah başında ziyaret ediyoruz.

Şube Yönetimi ve BALDUR işçileri ile DERİTESK Sendikası'na bağlı CPS İşçilerinin Yaşadığı hak gaspına karşı direnen sınıf kardeşlerimiz ile dayanışmada bulunduk.



İstanbul 1 Nolu Şubemizden



İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı işyerlerinde temsilci seçimleri gerçekleştiriliyor.

Şube yönetimi olarak fabrika ziyaretlerimiz devam ediyor.

Kadın üyelerimiz 8 Mart etkinliklerinde aktif görev aldılar.



İzmir Şubemizden

Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz Şube yöneticilerimizle birlikte sözleşmeleri biten işyerlerinde yapılan törene katılarak bölgemizdeki işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle görüştüler. (22 Şubat 2021)

Şube Kadın Komisyonumuz 01 Mart 2021 Şube binamızda toplanarak; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için yapılacak etkinlikleri görüştüler.

01 Mart 2021 tarihinde Şube Yönetim Kurulu, Denetleme ve Disiplin Kurulu şube binamızda toplandı.

Genel Merkezinin 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü için yaptırdığı hediyeler fabrikalarda ve Ege Serbest Bölgesinde örgütlendiğimiz GATES işyeri önünde üyemiz kadınlara dağıtılarak kutlama yapıldı.

Eren Balata işçileri ile devam eden TİS ile ilgili şube binamızda toplantı yapıldı. (17 Mart 2021)

19 Mart 2021 tarihinde Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz Şube yöneticilerimizle birlikte sözleşmeleri imzalanan Schneider fabrikasında yapılan törene katıldılar daha sonra bölgedeki işyerlerini ziyaret ettiler.

22 Mart 2021 tarihinde Şube Temsilciler Kurulumuz şube binamızda toplandı.

Eskişehir Şubemizden



Eskişehir şubemizde son dönem örgütlendiğimiz BALAGUER işyerinde devam eden toplu iş sözleşme görüşmelerinin anlaşma sağlanamaması üzerine Grev kararı işyerine asıldı.

Kocaeli Şubemizden



Kocaeli Şubemize bağlı Düzce Erciyas Çelik Boru San. A.Ş.'de bugün işyerine Grev uygulama kararımız ilan edildi. Toplu iş sözleşme masasında anlaşma sağlanamaz ise 29/04/2021'de GREV kararı alındı.



Avrupa Komisyonu'ndan, Kasım ayında gözetilme alınmamıza ilişkin yanıt

Kasım ayında Gebze'de Ankara yürüyüşü sırasında yaşanan gözetilme arından Fransa CGT sendikası, Avrupa Komisyonu başkanına bir mektup göndermişti. Mektuba yanıt Komisyon Başkanı'ndan gelmişti. 5 Mart'ta, Genişleme Komiserliği de bir cevap gönderdi:

"AVRUPA KOMİSYONU

Komşuluk Politikaları Ve Genişleme Müzakereleri Müşterilerliği

Sayın Genel Sekreter,

26 Kasım 2020 tarihli, Avrupa Komisyonu Başkanı Ursula Von der Leyen ve Avrupa Komisyonu Başkanı Charles Michel'e hitaben Türkiye'deki sendikal hakların durumuna ilişkin ilgili yazmış olduğunuz mektubunuz için teşekkür ederiz. Kendileri benden size bu konuda cevap vermeme istedi.

Türkiye'de sendika Birleşik Metal İş'in üyelerinin 24 Kasım 2020'de bir eylemde tutuklanması ile ilgili olarak, Avrupa Komisyonu birimlerine tutuklanan sendikacıların ertesi gün salıverildikleri bilgisi verildi.

Avrupa Komisyonu özellikle son yıllarda Türkiye'de sendikal hakların güvencesiz durumunun farkındadır. 6 Ekim 2020'de yayınlanan raporunda Avrupa Komisyonu Türkiye'yi sendikal hakların kullanılmasının ve ikili ve üçlü sosyal diyalogun önündeki engellerin kaldırılmasına çağırıştır. Rapor sendikacılara yönelik işverenler tarafından uygulanan ayrımcılığın ve bazı sendika üyelerinin keyfi işten

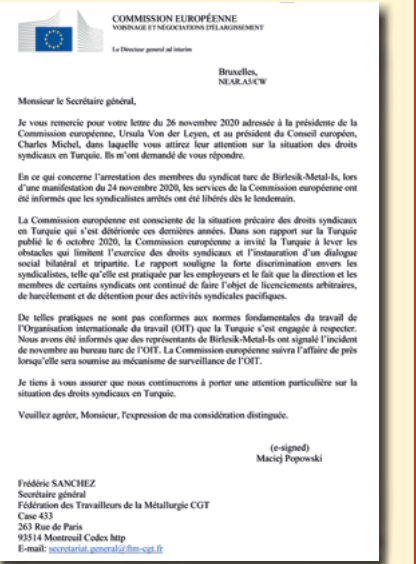
çıkarmalara, basıllara maruz kaldığını ve barışçıl sendika faaliyetlerinin gözetilme ile sonlandırıldığını belirtmektedir.

Bu tarz uygulamalar Türkiye'nin de hayata geçirmeyi taahhüt ettiği Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun çalışma standartlarını ihlal etmektedir. Birleşik Metal İş sendikası yetkililerinin Kasım ayında yaşanan olayı ILO'nun Türkiye ofisine aktardıklarını öğrenmiş bulunuyoruz. Avrupa Komisyonu, vaka ILO'nun denetim mekanizmalarına aktarıldığında yakından takip edecektir.

Sizi Türkiye'deki sendikal hakların ihlallerini yakından takip edeceğimize temin ederiz.

Lütfen en derin saygılarımızı kabul ediniz.

Maciej Popowski"



Sendikamızda 8 Mart etkinlikleri

Sendikamızın Merkez Kadın Komisyonu üzerinden yürüttüğü kadın çalışması son genel kurulumuzda tüzük güvencesine kavuştu. Merkez komisyonunun ardından şube kadın komisyonları kurulmaya başlandı. Böylece daha etkin kadın çalışmasıyla kadın üyelerimiz 8 Mart etkinliklerine hazırlandı. Salgın koşulları yapılan etkinliklerde katılımı etkilese de coşumuz, heyecanımızı etkilemedi.

Birleşik Metal-İş Sendikamız, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarıyla birlikte kadın üyelerini güçlendiren, görünürlüklerini arttıran, işyerlerinde yasadıkları sorunlara çözüm üretmek için sendikal araçlarını, mekanizmalarını devreye sokan bir sendikal anlayışı geliştirmeye ve sendikal politika haline getirmek için adım atan bir sendikadır.

Kadınlar Sendikada buluşuyor

8 Mart'ın bir diğer etkinliği, Kadın Komisyonu'nun salgın koşullarını da dikkate alınarak örgütlediği bir salon toplantısı oldu. Toplantı, şubeleri temsilen 60 kadar kadın işçinin katılımı ile gerçekleştirildi. Kadınların taleplerini içeren basın metni, Komisyon Sözcüsü Gülhanım Gürbüz tarafından okundu.

Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroglu kadın üyeleri selamlayan açış konuşmasında, Komisyonun yapmış ol-

duğu çalışmalardan, her gün daha fazla kadın işçiler ön saflarda, mücadele içinde görmekten Sendika yönetimi olarak gurur duyduklarını, yönetim olarak yapılan çalışmalarını desteklediklerini, eylemlerde etkinliklerde canla başla sorumluluk üstlenmiş kadın arkadaşlarla her zaman sohbet edememek de, karşı karşıya geldiğimizde üzerimize aldığımız sorumluluğu yerinde getirmenin mutluluğunu, memnuniyetini birbirimizin yüzünden okuyoruz, dedi.



Ardından kadın temsilciler kürsüye çıkarak söz aldı ve sendikamızın yürüttüğü kadın çalışmasına yönelik değerlendirmelerini, taleplerini ve eleştirilerini paylaştılar. Ayşe Sağlam, Betül Özer, Gamze Fırat, Meltem Yıldız, Rabia Kızılet, Zübeyde Demir görüşlerini paylaşan temsilciler oldu.



Kadın işçiler özellikle işyerlerinde cinsel tacize karşı sendikamızın sergilemiş olduğu tutumun kadınlar için çok önemli olduğunu, kendilerini sürekli kontrol etmeye çalışmaktan, kısıtlamaktan kurtulduklarını, kendilerini güvende hissettiklerini ve bu duygunun kadınların için önemli olduğunu belirttiler. Kadın ve erkek üyelere yönelik olarak yapılan toplumsal



cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve tacizin sonlanması konulu eğitimlerin yaygınlaştırılmasını talep ettiler.

Bir diğer talep ise, metal sektörünün cinsiyetçi istihdamına yöneliktir. Kadın işçilerin sayısının artırılması, bunun için toplu sözleşmeler dâhil, her türlü sendikal aracın kullanılması kadın işçilerin talepleri arasındaydı.

Etkinlikte, merkez yönetimi ile bir araya gelen kadın işçiler taleplerini dillendirirken, Birleşik Metal-İş'in kadın politikasından, kadın işçileri güçlendirmek, haklarını geliştirmek için attığı örnek adımlardan memnun olduklarını ve taktirle karşıladıklarını altını çizdiler.



Kadınların taleplerini içeren basın metni, Komisyon Sözcüsü Gülhanım Gürbüz tarafından okundu.



Konuşmalarını ardından Beril Devin ve DİSK Korosu, müzikleriyle etkinliğimize renk kattılar.



Merkez Kadın Komisyonumuz 26 Ocak Salı günü Genel Merkezimizde toplandı. 2021 yılı etkinliklerine yönelik hazırlıkların ele alındığı toplantıda, işyerlerinde kadın işçilerin durumu, özellikle pandemi sürecinden kaynaklı sorunlar değerlendirildi.

Toplantı açılışında komisyon üyelerini selamlamak için toplantıya katılan Genel Sekreterimiz Özkan Atar, sendikamızın Kadın Komisyonu çalışmalarına verdiği önemin altını çizerek, başarılar diledi.



Fabrikalarda İşçiler Eylemde

Birleşik Metal-İş Sendikası Merkez Kadın Komisyonu 2021 yılı başında yapmış olduğu komisyon toplantısında 8 Mart'ı için bir dizi etkinlik önerilerini sendikamız yönetim kuruluna iletti. Yönetim Kurulumuz bu etkinliklerin hayata geçirmesi kararını aldı. 8 Mart tarihine kadar Ocak-Şubat aylarında, şubelerde komisyonların kurulması, etkinleştirilmesi için çalışmalar yürütüldü. Böylece fabrikalarda yapılacak olan eylem ve etkinliklerde, şube kadın komisyonu aktif görev aldı. 8 Mart'ın tarihçesini bir broşür halinde basılarak işyerlerinde dağıtımı yapıldı.

İşyerlerinde yapılan etkinlik, işyerlerinde kadın işçiler "Eşitsizliğe, Ayrımcılığa, Yoksulluğa, Şiddet ve Tacize İsyandayız" yazılı pankartlarıyla, kadın işçilerin taleplerini içeren dövizlerle, işyerlerinde komisyonun bildirisini okuyarak etkinlikler yaptı. Sosyal medya paylaşımları için metal işçisi kadınların taleplerini dile getiren kısa vidolar hazırladılar.



İstanbul Sözleşmesinden Çıkılmasına metal işçileri öfkeli

Cumhurbaşkanı'nın 20 Mart 2012 tarihinde Resmi gazete yayımlanan kararı ile İstanbul sözleşmesinden çekildiğimizin duyurusu yapıldı. Birleşik Metal-İş Sendikası olarak kadına yönelik şiddetin cinsel tacizin ve kadın cinayetlerinin durdurulması için İstanbul Sözleşmesinin etkin bir şekilde uygulanmasından yana tutum aldık.

2011 yılında imzalanan ve İstanbul'da imzalandığı için İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen sözleşmenin tam adı "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi" dir.

Bu sözleşme devlete koruma, önleme, kovuşturma ve bütüncül politikaları hayata geçirme yükümlülükleri yükler. Kadına yönelik erkek şiddetinin temelinde toplumsal cinsiyet eşitsizliği olduğu tespitini yapan sözleşme, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için harekete geçmesini öngörüyor.

Kadına yönelik erkek şiddetini önlemek için etkin bir uluslararası sözleşme olan İstanbul Sözleşmesi'nden çekildikten sonra, İstanbul Sözleşmesi'nin dayanak oluşturduğu 6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi" kanunun akıbeti de tartışmaya açıldı. 20 Mart 2021 tarihinden itibaren şiddete maruz kalan kadınlara yönelik hiçbir hukuki işlemin yapılmadığı, 6284 sayılı kanunun da uygulanmadığı yapılan haberlerden anlaşılmaktadır.

Kadınlar şiddet karşısında korumasız bırakıldı. Bu kabul edilemez bir durumdur. Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye kadın işçiler İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme haberinin duyurulmasının ardından işyerlerinde yaptıkları eylem ve etkinliklerle çekilme kararını protesto edildi. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın merkez ve şube binalarından asılan "İstanbul Sözleşmesi Yaşatır" yazılı dev pankartlarla, sendika yönetimi kadın hareketinin en önemli kazanımı olan İstanbul Sözleşmesine sahip çıkarak, çekilme kararını protesto eylemlerine destek verdi.



BİSAM Kadın İşçi Raporu

BİSAM'ın "Metal İşçilerinin Mesleki Sağlık Riskleri ve Sağlık Durumları" isimli araştırması 5 Mart 2021 tarihinde yayımlandı.

Ocak-Şubat 2020 tarihleri arasında Metal İşçilerinin Mesleki Sağlık Riskleri ve Sağlık Durumları Araştırması'na cevap veren 1374 işçi arasından, kadın işçilerin cevaplarından yola çıkarak yapılan; daha sonra geniş bir şekilde yayınlanacak olan raporun öncülü olan bu çalışma, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle hazırlanmıştır.

Araştırmada öne çıkan sonuçlar şöyledir:

Metal işçisi kadınların yaklaşık yarısı evliyen, bekâr ve boşanmış olanların oranı erkeklerle göre yüksek

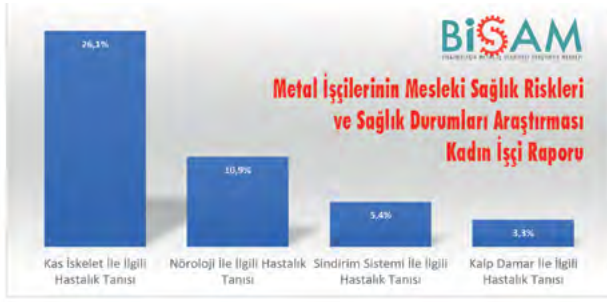
Araştırmaya katılan kadın işçiler ile erkek işçiler arasında medeni durum açısından istatistiksel olarak anlamlı bir fark oluştuğu görülmektedir. Erkeklerde evli olanların oranı yüzde 77,9 iken kadınlarda bu oran yüzde 54,3'tür. Bekâr kadınların oranı yüzde 32,6, eşinden ayrılmış olan kadınların oranı yüzde 12 iken, erkeklerde bu oran sırasıyla yüzde 19,3 ve yüzde 2,5'tir.

Lisans ve üstü eğitim gören kadın işçilerin oranı daha fazla

Kadın ve erkek işçiler arasında eğitim düzeyi açısından istatistik olarak anlamlı bir fark görülmektedir. Buna karşın gözlem sayısı düşük olsa da lisans ve üstü eğitim görenler arasında kadınların oranı daha yüksektir. Meslek liselerinde erkeklerin, düz liselerde ise kadınların oranı daha yüksek olarak görülmektedir.

Kadın işçilerin daha fazla tanıli hastalığı: Kadın işçilerinin dörtte biri kas ve iskelet hastalığına sahip

Araştırmaya katılan kadın işçilerin 55'i (%60) tanıli konulan bir hastalığının olmadığını ifade ederken, 37'si (%40) tanıli bir hastalığının olduğunu söylemektedir. Kadın işçiler istatistiksel olarak anlamlı bir biçimde erkeklerden daha fazla tanıli hastalığa sahiptir. Kadınlarda tanıli hastalık oranı yüzde 40 iken erkek-



lerde bu oran yüzde 30'dur.

Kadın işçilerin üçte biri montaj ve trafo ile ilgili işler yapıyor

Metal sektöründe kadınların yüzde 31,9'u trafo ve montaj işlerinde çalışmaktadır. Bu oran, tanımsız diğer işlerde yüzde 20,9, bakım ve kalite kontrol işlerinde yüzde 13,2, Paketleme-Depo-Lojistik-Yükleme işlerinde ise yüzde 12,1'dir. Erkeklerde ise en çok yapılan işlerde tanımsız diğer işler yüzde 20,4 ile ön sıradayken, trafo ve montaj işi yüzde 13,9 ile ikinci sıradadır.

Kadınların üçte ikisine yakını baş ağrısı ve göz yorgunluğu yaşıyor

Kadınların yüzde 70'i boyun, omuzlar, kollar veya elleri etkileyen kemik, eklem veya kas sorunları; yüzde 50,6'sı kalça, bacaklar veya ayakları etkileyen kemik, eklem veya kas sorunları; yüzde 60,5'i sırtı ve belli etkileyen sorunlar ile baş ağrısı ve göz yorgunluğu yaşadığını ifade etmektedir. Kadınlar baş ağrısı ve göz yorgunluğunu erkeklerle göre istatistiksel olarak anlamlı bir biçimde daha fazla yaşamaktadır.

En sık kullanılan koruyucu donanım eldivendir

Kadınlar arasında en düzenli kullanılan koruyucu donanım yüzde 92 ile eldivendir. Bu kadınların yaptığı işlerin niteliği ile yakından ilgilidir. En fazla kullanılan koruyucu donanımlarda, ikinci sırada % 87 ile iş tulumu, üçüncü sırada yüzde 56,4 ile gözlük gelmektedir. Gaz maskesi ve baret en az kullanılan koruyucu donanımdır.

Kadın işçiler erkek işçilere göre daha az kilo sorunu yaşıyor

Metal işçisi kadınlar, erkeklerle göre daha az kilodur. Kadınların yarısı normal kilosundayken, erkeklerde bu oran yüzde 30,4'tür. Buna karşın kilolu kategorisinde olan kadınların oranı yüzde 27,9 iken, erkeklerin yarısı kiloludur. Zayıf olan kadınların oranı yüzde 12,8 iken, zayıf olan erkeklerin oranı yüzde 2,4'tür. Kadın işçilerin ortalama boyu 164 cm iken erkeklerin ortalama boyu 175 cm'dir.

2016-2019 BİSAM araştırmaları toplu olarak yayınlandı

2016-2019 BİSAM ARAŞTIRMA RAPORLARI



Sendikamız bir yandan üyelerimizin hak ve çıkarları çerçevesinde dayanışma ve mücadele pratiğini örgütlemeye çalışırken diğer yandan ise hem üyelerimizin hem de bir bütün olarak işçi sınıfının ve geniş halk kesimlerinin başta hayat pahalılığı olmak üzere yaşadığı sıkıntıları ortaya koymak, çözüm yolları üretmek amacı ile çeşitli çalışmalar ve araştırmalar yürütmektedir. Bu kapsamda araştırma dairemiz kurumsallaşma yolunda önemli bir mesafe kat etmiştir.

2016 yılında sendikamız araştırma dairesi altında yapılandırılan Birleşik Metal İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM), bilim insanlarından katkı alarak, dönemsel raporlarla, kapsamlı araştırmalarla Türkiye'nin ve işçi sınıfının temel meselelerini kamuoyunun gündemine taşımaktadır.

BİSAM tarafından hazırlanan Açlık ve Yoksulluk Sınırı araştırmalarımız, ürettiği veri zenginliği ve çeşitliliği ile önemli bir kaynak haline gelmiştir. Bunun yanında dönemsel olarak gerçekleştirilen raporlar ile üyelerimizin durumunu ortaya koyan çalışmalar yapılmaktadır.

Bu kitap, sendikamızın 2016-2019 yılları arasında kamuoyu ile paylaştığı raporları içermektedir. Arşiv niteliği taşıyan bu çalışmaları toplu bir biçimde belgelemekten mutluluk duyuyoruz.

YENİ YAYIN

Toplumsal Cinsiyet Rollerinin Kadın İşçiler Üzerindeki Etkileri



Bu çalışma klemens üretimi yapan bir elektrik fabrikasında çalışma koşullarının ve toplumsal cinsiyet rollerinin, kadın işçilerin genel sağlık durumlarına ve vücut ağırlarına etkilerini tespit etmek amacıyla gerçekleştirilmiş bir vaka çalışmasıdır.

Bu kapsamda yapılan anket çalışmasına montaj hattında çalışan 95 kadın işçiden 78'i katılmıştır. Anket sonuçlarının değerlendirilmesinde analiz edilen sonuçlar, ankete katılan 12 kadın işçi ile gerçekleştirilen grup odak çalışmasında da araştırmayı destekleyici olarak kullanılmıştır.

Söz konusu işyeri, kadın işçilerin yoğunluklu olduğu (üretim bandındaki 101 işçiden 95'i kadındır) bir işyeri olması ve genelde kadın emeğinin yoğun bir biçimde kullanıldığı elektrik-elektronik sektöründeki küçük parçaların üretiminin yapıldığı bir alanda faaliyet yürütmekte olması nedeni ile tercih edilmiştir. Söz konusu işyeri 2733 NACE işkolunda faaliyet yürütmekte, elektrik aksamında kullanılan klemensler, 5-7 kişiden oluşan kurulu montaj hatlarında çalışmaktadır.

Elde edilen sonuçların çalışma koşulları ve toplumsal cinsiyet rolleri açısından anlamlı sonuçlar üretmiş olması nedeniyle bu alanda sürdürülen çalışmalara önemli bir katkı sunduğunu düşünmekteyiz.

Bu raporda öncelikli olarak çalışmadan elde edilen genel sonuçlar ortaya konularak, sonrasında da çeşitli kategoriler üzerinden vücut ağırlarını etkileyen unsurlar, istatistiksel olarak analiz edilmiştir.

2004 yılından bu yana yayınlanan "Çalışma ve Toplum" çalışma yaşamındaki gelişme ve sorunların tartışıldığı bir zemine gereksinim olduğu kabulü ile yayın yaşamına başlamıştı.

Yılda dört sayı olarak yayınlanan "Çalışma ve Toplum"un her sayısında ekonomik gelişmeleri, çalışma yaşamını düzenleyen yasalara ilişkin gelişmeleri değerlendiren makaleler, karar incelemeleri, Yargıtay kararları ve federal mahkeme kararları yer alıyor.

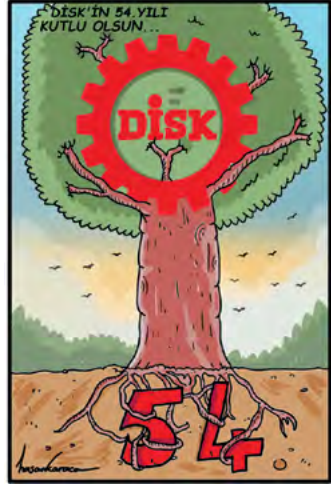
Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayıncı.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi. www.calismatoplum.org adresinden yeni sayısını ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.

Çalışma ve Toplum Dergisi



Sizden Gelenler



Hasan KARACA (Cengiz Makina)



ATAM

Gözleri deniz mavisi
Saçları altın sarısı
Çocukların kahramanı
Sensin Atam
Önce okumayı yazmayı
Sonra seni öğrendim Atam
Çocukluğunuzu gençliğini
Ülkemiz giderken elden
Nasıl öncelik ettiğinizi
Devrimlerinizi yeniliklerinizi
Daha öğrenmediğim
Kim bilir dah neler var belki
Ekmek gibi su gibi
Öğreniyorum ben sizi Atam
Her 10 Kasım'da
09.05 gece siren sesinde
Çocuk kalbimi hüzün kaplar
Ama bilirim ki sizin gibi kahraman
Biz ölmedikçe hep yaşar

Sıla DAŞTAN

BİZ MESS NEDİR BİLMEYİZ
AĞAŞIN ONURLU İŞÇİLERİYİZ
BAŞKILARA HIÇ BOYUN EĞMENİZ
BİZ ALINTERİNİ AŞ EDENLERİZ

YOLLARI AŞIP DA GELDİK
ZİNCİLERİ KIRIP DA GELDİK
GECEMİZİ GÜŞÜZ EYLEDİK
BİRİMİZE BİN KATIP DA GELDİK

NE ESKİ NEDE YENİ
BİR OLMALI AŞMAK İÇİN ENGELLERİ
YANDIKÇA BU BALIK ATEŞİ
BİRLİKTE GÖRECEĞİZ GÜZEL GÜZELLERİ

ŞİMDİ HEP BİR OLMALI
OLMA SAHİN DOSTUNA YABANCI
HELAÜNDEN EKMEĞİ AŞI
HAKÇA BÖLÜŞMENİN TAM ZAMANI

BETAZ YAKA MAVİ YAKA BİR UĞURDA
EL EMİĞİ ÇÖZ NURU TAŞINIR LİMANLARA
DAHA GÜÇLÜ DAHA HUZURLU AĞAŞA
SELAM OLSUN HAKKINI ARAYANLARA
BİR KAS MISAA DÜŞTÜ ADEM AKSLAUN PAYINA

Adem Arslan (Aritas)



Hep denedin. Hep yenildin.
Olsun. Gene dene. gene yenil.
Samuel BECKETT



Benden Bilmeyin

istanbul'da bir fabrika
fabrikayı ben koymadım oraya
ben diyorum ki size
istanbul'da bir fabrika
fabrikayı işçiler çalıştırır
işçileri bir milyoner
ben diyorum ki size
fabrikayı işçiler çalıştırır
grev gittikçe büyüyor
grevi ben istemiyorum
ben diyorum ki size
grev gittikçe büyüyor
bini boşaldıkça biri doluyor
binini ben boşaltmıyorum
ben diyorum ki size
bini boşaldıkça biri doluyor
bu düzen beyler düzeni
ben diyorum ki size
bu düzen beyler düzeni
ortalık gitgide karışıyor
ortalığı karıştıran ben değilim
ben diyorum ki size
ortalık gitgide karışıyor
birgün kıyamet koparsa
kıyamet kopsun istemiyorum
ben diyorum ki size
birgün kıyamet koparsa
gençler kuytulara öpüşüyorlar
marulun vakti geçti
şimdi karpuzlar kızaracak
ardından fındık fıstık
ardından ayva
ayvayı sarartan ben değilim
ben diyorum ki size
gençler kuytulara öpüşüyorlar
ayvanın vakti



Hasan HÜSEYİN



Güneş Delisi

Akan suyu severim ben
Işıldayan karı severim
Bir yeşil yaprak
Bir telli böcek
Yeşeren tohum
Güneşte görsem
Sevinç doldurur içime
Bir günü
Güzel bir günü
Güneşli bir günü
Hiçbir şeye değişmem
Onun için savaşı sevmem
Onun için zulümü sevmem
Onun için yalanı sevmem
Bilirim yaşamaz yanyana aşkla
Ne haksızlık
Ne korku
Ne açlık

Necati CUMALI

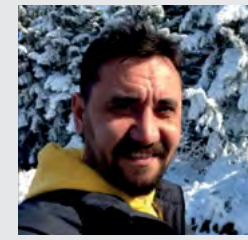


Ağırbaşlı Aydının Türküsü

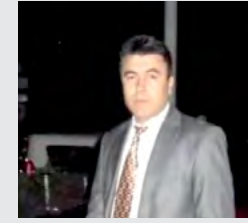
Bu ülke bir gün
Mutlu olacak elbet
Fakat şimdilik
Biraz sabret
Görüşlerimi
Kimseden gizlemem
Fakat şimdilik
Sesimi çıkarmak istemem
Özgürlük için
Özveri gerek
Fakat şimdilik
En iyisi beklemek
Görevimdir
Gerçeği söylemek
Fakat şimdilik
Neme gerek...

Atoal BEHRAMOĞLU (1983)

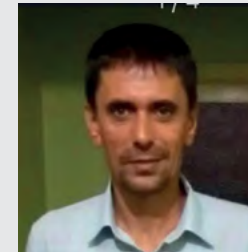
ÜZÜNTÜLERİMİZ



Gebze Şubemize
bağlı Grid işyerinden
Üyemiz
Fatih IŞIK'
trafik kazasında
yitirdik.



Bursa Şahinkul
Makina'dan üyemiz
Murat ÇAĞLAYAN'
kalp krizi sonucu
kaybettik.



Kocaeli Şubemize
bağlı Baysan Kazan
işyerinden üyemiz
Remzi Akbaş
geçirdiği kalp krizi
sonucu aramızdan
ayrılmıştır.

Gebze Şubemize bağlı HT Solar'dan Hasibe Çalçoban'ın babası, Fatma Kara'nın kayınıvaldesi, Yasemin Güner'in babası, Ercan Çınar'ın ağabeyi, Aslı Erol'un ağabeyi, Yakup Bingöl'ün babası, Nevzat Nazlı'nın ağabeyi, Burak Altın'ın babası, Rüstem Arslantürk'ün babası, Ramazan Aydın'ın Kayınıvaldesi, Canan Çevik'in Kayınıvaldesi vefat etti. OMCO Kalıp'tan Hakan Kocaman'ın babası, Fatih Mazlum'un babası, Serhan Zorer'in babası vefat etti. CHINATOOL Otomotiv'den Üzüntülerimiz Özdem Doğan'ın babası, Mustafa Altın'ın babası vefat etti. Cengiz Makina'dan Semiha Girgiç'in eşi Bekir Girgiç, Mustafa Şahin Soğuksu'nun babası, Güner Er'in babası, Erdiç Aydın'ın babası, Yusuf Alataş'ın babası, Caner Yıldız'ın babası vefat etti.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı SANEL'den Semra Cibo'nun Kayınıvaldesi, Gülcay Şentürk'ün halası Aydın Kınalı'nın Teyzesi, Nurdan Şükür'ün Teyzesi, Hakan Tekşen'in Dedesi,

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, iyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz



BULMACA

Hazırlayan: Şahin Karayılan

Soldan Sağa: 1) Gelişi güzel durmadan yazmak./Bir zaman birimi. 2) Vücudun yere basan bölümü./Yaşlı koca. 3) Geveze./Eski dilde su. 4) Kırmızı./Bankalarda bulunan para faiziyle yaşayan kimse. 5) Evcil bir hayvan adı./Yakışır, yerinde, uygun./Toprak Mahsulleri Ofisi'nin kısa adı. 6) Gaye./Bir işaret sıfatı./Şebeke. 7) Güneş doğmadan az önce belirlemeye başlayan aydınlık./Gökyüzü. 8) Kareli kumaş./Edepli, yaramaz karşıtı. 9) İlke kaide./Bir nota./Bir ajans. 10) Çayın etkili maddesi./Litrenin kısa yazılışı. 11) Telefon hitap sözü/12 Eylül öncesi bir partinin kısa adı. /Söz, lakırdı. 12) DİSK Eski Genel Başkanlarından birinin soyadı/Tekstil Sendikası ve DİSK Genel Başkanın soyadı.

Yukarıdan Aşağıya: 1) Soluk almadan durmaksızın yemek./Avrupa Birliği'nin kısa adı. 2) Avuçlamak, avuç ili ile toplamak./Yaramazın karşıtı. 3) Söz, lakırdı./Utku./Ateş. 4) Kiraya verilerek gelir getiren mülk./Argoda kurnaz, yalancı, düzensiz aşıklık kimse. 5) İnce örtü./Dal./Beyaz leke. 6) Açık, açıkta./Türk Petrollerinin kısa adı. 7) Bir televizyon kanalıının kısa adı./Yayvan sepet. 8) İlaç deva./Yedirip, içirme. Besleme./Kan koca çocuklardan oluşan topluluk. 9) Kamer./Umut, beklenti./At ayakkabısı. 10) Mısır'ın plaka işareti./Boston./Demir'in simgesi. 11) Abi, ağabey./Acemce su./Değerli bir taş. 12) DİSK Genel Başkanlarından birinin soyadı./Türkiye Kömür İşletmeleri kısa yazılışı

MUTLULUKLARIMIZ

Eskişehir Şubemize bağlı Kıraç Metal'den Yasin Kurtkapan'ın kızları oldu.

Gebze Şubemize bağlı HT Solar'dan Başak Özçelik Karaço-ban, Muhammet Karakayalı, Öznur Akosman, Yasin Özel, Ömer Çelik evlendi. Mustafa Torun'un kız, İsmail Derse'nin erkek, Hüsmen Korkmaz'ın erkek, İlhan Aydın'ın erkek, Hüseyin Yıldırım'ın erkek, Erkan Yıldız ve Öznur Yıldız'ın kız, Durmuş İldem ve Zeliha İldem'in kız, Uğur Aksu'nun kız çocukları dünyaya geldi. OMCO Kalıp'tan Fazlı Güler'in kız, Burak Güney'in erkek, Yavuz Yıldız'ın er-kek çocukları dünyaya geldi. Cengiz Makina'dan Onur Taşkın evlendi.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağ-ılı SANEL'den Sinan Yıldız'ın kızı, Ulaş Yavuzer'in kızı, Mahmut Sami Doğru'nun kızı, Ali Sessiz'in oğlu dünyaya geldi. Oğuz Dilki, Taner Çetin evlendi. VALFSAN'dan Mehmet Şakar'ın çocuğu dünyaya geldi. ANADOLU ISUZU'dan Ebubekir Şa-hin, Mehmet Gürbüz, Rüştü Akde-mir, Erme Eski, Hasan Şahin, Erkan Kuduz, Murat Erdem, Emre Özbek, Mustafa Palabıyık, Müheymin Fındık, Ramazan Gönültaş, Ender Kara'nın çocukları dünyaya geldi. Rauf Bö-lük, Feyzullah Değirmen evlendi. ZF LEMFÖRDER'der Bayramalı Çavlı, Yunus Gedik, Osman Güdürü, Ra-mazan Savran, Göksel Peker, Burak Yamık, Savaş Bozkurt, Eşref Çelik, Erhan Efeçoğlu, Kadir Aydın, Mert Güney'in çocukları dünyaya geldi.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.



GELECEK ELLERİMİZDEDİR!

1 MAYIS 2021

