



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 243

www.birlesikmetal.org

Ağustos 2021



**"ve köklerinde baltamızın yarası
ve yangınlarıyla bizim olan
yüz kere yüz bin dönüm orman"**

Nâzım H İ K M E T
(Memleketimden İnsan Manzaraları)

GÜNDEM

EMEKLİLER KAYBETTİ SERMAYE KAZANDI

Sizler bu satırları okurken büyük bir ihtimalle 2021-2023 Dönemi MESS Grup Toplu İş Sözleşme görüşmeleri de başlamış olacaktır.

Başta tüm metal işçileri olmak üzere Türkiye işçi sınıfını yakından ilgilendiren bu süreç elbette bizlerde büyük bir heyecan ve coşku yaratmaktadır.

Kolay değil, iki yıllık süre için emeğimizin karşılığını almak adına işveren sendikası MESS ile önemli bir müzakere süreci yaşayacağız.

Verilen emek, dökülen alınteri, harcanan zamanın kısmen de olsa karşılığı bu görüşmelerde belirlenecek. Tüm üyelerimizin gözü kulağı pür dikkat bu görüşmelerde olacak.

Bu nedenle hazırlıklarımızı her zamanki gibi büyük bir özen ve ciddiyetle yaptık.

Özellikle pandeminin gölgesinde ve kelle koltukta çalışarak geçirdiğimiz son bir buçuk yılın bizden alıp götürdüklerini ölçüp biçmek hiç de kolay değil.

Türkiye ekonomisinde gerçekleşen alt üst oluşun emekçilerin bütçesinde yarattığı erozyonu anlatmaya kelimeler yetmez.

Buharlaşan alım gücünü tarif etmek gerçekten çok zor.

Bütün bu acı gerçekleri içeren bir ön çalışmayı MESS kapsamındaki işyeri komitelerini toplayarak değerlendirdik. Teorideki kayıpları üyelerimizin tanıklığında işyeri gerçekleriyle buluşturduk. Çalışmayı olgunlaştırdık.

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun önderliğinde tüm uzmanlarımızın katılımıyla gözden geçirdiğimiz önerileri 10 Temmuz 2021 tarihinde Gönen Kemal Türker Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz Merkez TİS toplantısında örgütün görüş ve önerilerine sunduk.

Yapılan görüş ve öneriler doğrultusunda biraz daha olgunlaşan taslağımız nihayet 10 Ağustosta toplanan Başkanlar Kurulu toplantısında yapılan değerlendirmeler sonucunda son halini aldı.

Böylece aylardır sendikamızın her kademesinden süzülüp gelen ve ilmik ilmik örülen bu taslak, bir teklif olarak artık MESS'in önünde duruyor.

Şimdi bizlere düşen olabildiğince gerçekçi ve ihtiyaçları içeren bu taslağın hayata geçmesi için gereken tüm çabayı ortaya koymaktır. Müzakere ve mücadele sürecini birlikte yürütmektir.

Gerçekten de pandemi döneminde emekçiler kaybederken kazanan her zamanki gibi sermayedarlar oldu.

Borsada işlem gören sanayi şirketlerinin geçen yılın ilk çeyreğinde 639 milyon 106 bin 915 lira olan karı, bu yılın aynı döneminde 14 milyar 130 milyon 227 bin 77 liraya yükseldi, bu yılın ilk çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine göre en fazla sanayi şirketlerinin karı arttı.

Alt sektör endekslerine bakıldığında ise metal ana sanayi şirketlerinin karlarındaki artışın birinci sırayı aldığını görüyoruz. Salgın döneminde tedarik sıkıntısı çeken metal ana sanayi şirketleri ise buna rağmen karlarını artırmaya devam ettiler.

Metal ana sanayi şirketlerinin karı bu yılın ilk çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine göre 4 milyar 233 milyon 911 bin 715 lira artarak 211 milyon 269 bin 80 liradan 4 milyar 445 milyon 180 bin 795 liraya yükseldi.

Yine Borsa İstanbul'da işlem gören otomotiv şirketlerinin net karı 2021'nin Ocak-Mart döneminde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 183.2 oranında artarak 3 milyar 316 milyon liraya ulaştı.

Söz konusu şirketlerin 2020 yılını da benzer koşullarda geçirdiklerini göz önüne alırsak geride bıraktığımız dönemde de sermayenin yelkenlerini doldurduğunu ve tam yol ilerlediğini görüyoruz.

Bu reel ekonomideki görünüm makroekonomik verilerle de doğrulanmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2020 yılına ilişkin Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırması sonuçlarına göre en yüksek gelire sahip yüzde 20'lik grubun toplam gelirden aldığı pay, 2020'de bir önceki seneye kıyasla 1,2 puan artarak yüzde 47,5'e çıktı.

En düşük gelire sahip yüzde 20'lik grubun aldığı pay ise 0,3 puan azalarak yüzde 5,9'a düştü.

Böylece toplumun en zengin yüzde 20'sinin gelirinin en yoksul yüzde 20'sinin gelirine oranı 7,4'den 8'e yükselerek zenginle yoksul arasındaki fark daha da açıldı.

Yine TÜİK anket sonuçlarına göre "sürekli yoksulluk" oranı da bir önceki yıla göre 1 puan artarak yüzde 13,7'ye yükseldi.

Görüldüğü gibi TÜİK gibi siyasetin ekmeğine yağ sürme gayretindeki bir kuruluşun rakamlarına göre bile Türkiye halkının yoksulluğu tesicilenmiş durumda.

Şirket bilançoları ise karlılıkların avaz avaz haykırmıyorlar.

Diğer yandan bin türlü takla atılarak küçültülmeye çalışılan enflasyon rakamları da her geçen gün biraz daha yenilir yutulur olmaktan çıkmakta sadece yoksul halkın değil geniş halk kitlelerinin dahi boğazını tıkmaktadır.

Yıllık enflasyon tüketici fiyatlarında Temmuz ayı itibariyle yüzde 18.95, üretici fiyatlarında ise yüzde 44.92 artarak, hükümete yakın çevrelerin bile beklentilerini aşan rakamlara ulaşmıştır.

Sendikamızın araştırma birimi BİSAM tarafından Haziran 2021 için yapılan çalışmada açlık sınırının 2.818 TL, yoksulluk sınırının ise 9.746 TL olduğunu tüm bilimsel verilerle kamuoyuna sunmuştur.

Bu rakamlar üyelerimizin de arasında bulunduğu geniş bir halk kesiminin açlık sınırıyla yoksulluk sınırı arasında yaşamak zorunda olduğu gerçeğini gözler önüne sermektedir. Asgari ücretle çalışan milyonlar açlık sınırında yaşamak zorunda kalırlarken üyelerimizin önemli bir kısmının da yoksulluk sınırının altında yaşadığı bir gerçektir.

Yönetenlerin inandırıcılığı bitti krizi ise bitmiyor İşin kötü tarafı ülke her bakımdan yangın yerine dönerken Türkiye'yi yönetenlerin tüm kişi ve kurumlar düzeyinde inandırıcılığı kalmadı.

TÜİK'in enflasyon rakamlarına kimse inanmıyor, Merkez Bankası'nın açıklamaları Cumhurbaşkanı'nı bile tatmin etmiyor, Cumhurbaşkanı'nın kendi açıklamalarını, "Batı ülkeleri aşısı 100 euroya veriyor" örneğinde olduğu gibi kendisi yalanlıyor, bir Bakanın dediği diğer Bakanın dediğine ters düşüyor, Okullar açılıyor mu açılmıyor mu kimse bilmiyor.

İnandırıcılık biterken yönetim krizi bir türlü bitmiyor. Pandemi bitti derken yeniden hortluyor, orman yangınlarına uçak kaldırılmıyor, itibar için 13 uçak alınırken, koca ülkenin can ve mal güvenliği için sadece Rusya'dan yandaş şirketlerce kiralanın 3 uçak bulundu-ruluyor.

2021 Temmuz ayında ekonomi uçacak diyenler Rize'de sele kapılan, Ege'de Akdeniz'de ocağı sönen, ciğeri yanan halka keyif çayı dağıtıyor. Devletin başına çöreklenmiş bürokratlar sadece bir kişiye biat ederek halkın parasını üçer dörder yerden yüksek maaşlar alarak talan ediyorlar.

İşsizlik tam 20 yıldır düşürilemezken tam tersine sürekli artıyor; TÜİK'e göre bile işsizlik yüzde 13.2 Ancak hayatın gerçekleri çok daha fazlasını söylüyor. Dar tanımlı işsizlik 4 milyon 237 bine yükselirken, geniş tanımlı işsiz sayısı 9 milyon 770 bin kişi yani yüzde 27.2 ye ulaştı.

Gençlerde ise durum daha da vahim; 15-34 yaş aralığındaki gençlerde işsizlik oranı yüzde 34.7'dir. Bu neredeyse her üç gençten birisinin işsiz olduğu anlamına gelmektedir.

Enflasyonu düşüremiyorsun, doları-euroyu tutamıyorsun, faizi indiremiyorsun, işsizliği engelleyemiyorsun, açlığı, yoksulluğu, sefaleti durduramıyor, yangını söndüremiyorsun.

Ve ne yazık ki bu halk bütün bu olumsuzlukları cemesini ağır bedeller ödeyerek çekiyor.

Bu halk daha ne yapabilir, ne verebilir? Haftalık 45 saatlik çalışma süresiyle Avrupa'da çalışma süresi en yüksek olan ülkelerin başında geliyoruz. Yani Afrikalı gibi çalışıp Avrupalı gibi emekli oluyoruz.

Satın alma gücü en düşük, dolar bazında asgari ücret düzeyi en geride olan ülkeler arasında yer alıyoruz.

Çok çalışıyor az kazanıyor ve kazancımızın önemli bir kısmını vergi olarak geri ödüyoruz. Dolaylı vergilerin yüzde 70 lik oranla en yüksek olduğu OECD ülkesiyiz. Bu oran söz konusu ülkelerde yüzde 30 civarındadır.

2020 yılında tahsil edilen 158,8 milyar liralık gelir vergisinin yaklaşık 85 milyar lirası yine daha maaşını görmeden vergisini ödeyen işçi, emekçi, bordroludan kesildi. Yani gelir vergisinin yüzde 54' ü ücretlilerin omuzlarındadır.

Cephede şehit olanlar, fabrikada canları pahasına çalışanlar, emekli olmadan ölenler, emekli olsalar da çalışanlar, salgın olunca İBAN numarası isteneler, yangın çıkınca evi barkı hayvanı yananlar yine onlar.

Bu kadar yalan, bu kadar talan, bu kadar sömürü, yolsuzluk ve yoksulluğa artık yeter demenin zamanı gelmedi mi?

Biz DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası olarak yaşamın her alanında sömürüye, haksızlığa, adaletsizliğe, eşitsizliğe karşı mücadele etmekten yanayız.

Fabrikalarda bıkmadan usanmadan sürdürdüğümüz hak arayışımızı, daha iyi çalışma koşulları için verdiğimiz mücadeleyi nasıl ki bıkmadan usanmadan üyeleri-mizle birlikte gerçekleştiriyorsak, ülke çapında emekçiler aleyhine yürütülen bu tek yanlı sömürü düzenine karşı da aynı kararlılıkla mücadelemizi sürdürme azmin-deyiz ve sürdüreceğiz.

Baldur işçilerinin
Onurlu grevi sürüyor

Gebze'de kurulu İspanyol sermayeli Baldur Süspansiyon A.Ş. işyerinde 25 Aralık 2020 tarihinden beri sendika ve toplu sözleşme hakkımız için uyguladığımız grevimizi sürdürüyoruz.

Yedi aydır süren grevimiz boyunca Baldur işvereni Türkiye Cumhuriyeti yasalarını, sendika hakkını ve sendikal mevzuatları tanımayarak Baldur işçilerinin yaşadığı mağduriyetlerin katlanarak artmasından sorumlu olmaya devam ediyor.

Baldur patronları yasaları, yasal prosedürleri tanımayarak açıkça suç işliyor.



Devlet yetkililerini göreve çağırıyoruz

Baldur patronunun hukuk tanımaz tutumundan vazgeçerek, sendikamızla görüşmelere başlaması ve yaşanan sıkıntıların ortadan kaldırılması için sendikamız tarafından birçok girişim gerçekleştirildi.

Yaptığımız görüşmelerde Baldur'da yaşananlar hukuksuzluklar hakkında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı, İşçileri Bakanlığı'nı, Kocaeli Valiliği'ni ve Gebze Kaymakamlığı'nı bilgilendirdik. Ancak, sendikamızın tüm özverili çabalarına karşın Baldur Süspansiyon patronlarının hukuksuzlukta ve sendika karşıtı tutumunda ısrarı sürüyor.

Gelinen noktada Baldur patronu her fırsatta Yasal grevimize yasadışı yollarla zarar vermeye çalışıyor. Baldur işçileri ise grev hakkına, sendika hakkına dört elle sarılarak mücadelesini sürdürüyor. Baldur işçileri sendikası ve Anayasal haklarından asla vazgeçmeden hukuksuzlukların son bulması için mücadelesini sürdürmeye devam edecek.

Konsolosluk önünde basın açıklaması...

Grevin 127. gününde, Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU, Baldur işçileri ile birlikte 26 Mayıs'ta İstanbul İspanya Konsolosluk önünde bir basın açıklaması yaptı.



Grevci Baldur işçileri Ankara'ya yürüdü



Baldur Grevinin 180. gününde, Systeemair Hsk direnişinin de 247. gününde Gebze Kent Meydanı'nda yaptığımız basın açıklamasında Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu, yaşanan hukuksuzluklara hukuksuzlukları görmezden gelenlere karşı mücadelenin her platformda devam ettiğini söyledi.

Basın açıklamasının ardından Baldur'da ve HSK'da yaşanan hukuk-

suzlukları Çalışma Bakanlığı yetkililerine iletmek üzere Ankara'ya doğru yola çıktık.

Baldur işverenin Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve yasaları, uluslararası sözleşmeler ve ILO normları çerçevesinde hareket etmesi için gerekli girişimlerin yetkili makamlar tarafından yapılması yönündeki beklentilerimizi bir kez daha Ankara'da Bakanlık yetkililerine ulaştırdık.



Baldur grevinde nikâh coşkusu

Baldur Süspansiyon'da grevin 189'ncü günü, renkli görüntülere sahne oldu. Grevci işçilerden Hasan Davulcu nikahının kıyılmasının hemen ardından çiçeği burnunda eşi Ebru Davulcu ile birlikte grev alanına geldi. Çiçeği burnunda çift grevdeki arkadaşları ile birlikte halay çekerken onurlarına pasta kesildi.



15-16 Haziran'ın yıldönümünde Baldur işçileriyle

Bildiğimiz Yoldan Yürüdük...

16 Haziran 2021 Çarşamba günü, grevdeki Baldur işçileriyle, sendikalaştıkları ve 8 aydır ücretsiz izinde oldukları için direnen Systemair HSK işçileriyle dayanışmak ve 1970 büyük direnişine vurgu yapmak için, Gebze'de buluştuk.



Gebze Şubemizin önünde toplanan üyelerimizle yürüttüğümüz Gebze Cumhuriyet Meydanı'nda, yoğun yağmur ve coşkulu sloganlar eşliğinde basın açıklamamız gerçekleştirildi.

DİSK Yönetim Kurulu ve Başkanlar Kurulu üyelerinin, sendikaların genel merkez ve şube yöneticilerinin yer aldıkları kortejle Gebze Cumhuriyet Meydanı'ndan hareket edilerek saat 18:00'de Kadıköy Yoğurtçu Parkı'nda sonlanacak yürüyüş başladı.



Etkinlik Bandista'nın mini konseri ile sonlandı.



Kocaeli Valisi ile görüşme



27 Mayıs'ta Genel Başkanımız beraberindeki merkez ve şube yöneticileri ile Kocaeli Valisi ile görüşme süreci hakkında bilgi verdi.

Dayanışma çağrısı



Grevci arkadaşlarımız Çayırova ve Gebze caddelerinde esnafları dolaşarak, mücadelesini anlattı, "ekmek mücadelesinde sizin de tuzunuz olsun" diyerek dayanışma çağrısında bulundular.



Bayrama grev boylarında giren Baldur işçileri: "Bizim en büyük bayramımız örgütlü çalıştığımız gündür. 205. gününde her türlü hukuksuzluğa haksızlığa hainliğe karşı durduğumuz yerdediz. İnsanlık onuru kazanacak."

15-16 Haziran'da Baldur işçilerine destek: Bölgelerde basın açıklamaları yapıldı, Fabrikalarda işçiler pankartlarıyla yürüdü



MESS grup toplu iş sözleşmesi sürecinde yine ve yeniden:

Mücadeleye start verildi.

Sendikamız ile MESS arasında yapılacak ve 2021-2023 dönemini kapsayacak Grup Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları 21 Mayıs'ta başladı. Sözleşme hazırlıkları kapsamında işyeri komiteleri ile toplantılar yapıldı.

10 Temmuz'da Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerimizde toplanan Merkez TİS Komisyon toplantısında TEKLİF hazırlığı yapıldı.



MESS üyesi işyerlerinin işyeri temsilcilerinin, şube ve genel merkez yöneticilerimizin katılımı ile oluşan Merkez TİS Komisyonu toplantısında, işyerlerindeki süreç ayrıntılarıyla değerlendirilip, talepler ve mücadele hattı belirlenirken sık sık sloganlarımız yükseldi:

Direne Direne Kazanacağız!
Birleşe Birleşe Kazanacağız!



2021-2023 dönemi MESS Grup Sözleşmesi hazırlıkları:

Metal işkolu grup toplu sözleşmesi yaklaşıyor. Metal işkolu grup sözleşmeleri, sözleşme kapsamında işçinin çokluğu, örgütlülük düzeyi ve niteliği, MESS'in işveren örgütleri içindeki farklı durumu ve sektörün ekonomi içindeki büyüklüğü nedeniyle önemli olmuştur. Metal sektörü bugün de yine en önemli sektördür.

Metal Sözleşmesi, yaklaşık 130 bin işçiyi ilgilendirirken, diğer sektörleri de etkileyen sonuçlar üretmektedir.

Sendikamız ile MESS arasında yapılacak ve 2021-2023 dönemini kapsayacak Grup Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları 21 Mayıs'ta başladı. Sözleşme hazırlıkları kapsamında işyeri komiteleri ile toplantılar yapılıyor.

Bu dönem yapılacak Grup Toplu İş Sözleşmesi Sendikamızın örgütlü olduğu 31 işletmeye bağlı 43 fabrikadan 13 bin işçiyi kapsıyor.

Sözleşme hazırlığı kapsamında İşyeri Komiteleri ile yapılan toplantılarda, içinde bulunulan süreç, işçilerin yaşadığı sorunlar, işyeri ve sektörün durumu, toplu sözleşmede dikkat edilmesi gereken konular tartışılıyor.

Bu konuların yanı sıra, işçilerin toplu sözleşme ile ilgili teklifleri toplanıyor. İşyeri Komiteleri kendi vardiya ve bölümlerinin taleplerini aktarıyor ve bu talepler tartışılarak işyeri talebi haline getiriliyor.

21 Mayıs'ta Kocaeli şubemize bağlı işyerleri ile başlayan toplantılar 24 Haziran'a kadar sürecek.

Grup toplu sözleşme teklifimiz ise, işyerlerinde toplanan taleplerin birleştirilip ortaklaştırılması ile sağlanacak. İşyeri Komiteleri ile yapılan toplantılardan sonraki dönemde Sendikamız yetkili kurulları olan Başkanlar Kurulumuz ve MESS üyesi işyerlerinin işyeri temsilcilerinin, şube ve genel merkez yöneticilerimizin katılımı ile oluşan Merkez TİS Komisyonu toplantılar yaparak, toplu sözleşme teklifine son haline verecek.

Yeni sürecin başta metal işçileri olmak üzere tüm işçi sınıfına hayırlı olmasını diliyoruz.



Genel Merkez'de Değerlendirme toplantısı

İşyeri Komiteleri ile yapılan toplantılardan sonra Merkez Yönetim Kurulumuz ve uzmanlarımız; 7 Temmuz'da işyerlerinde toplanan taleplerin birleştirilip ortaklaştırılması ve süreci değerlendirmek üzere Genel Merkezimizde toplandı.



Sendikamız ile MESS arasında yapılacak ve 2021-2023 dönemini kapsayacak Grup Toplu İş Sözleşmesi, sendikamızın örgütlü olduğu 31 işletmeye bağlı 43 fabrikadan 13 bin işçiyi kapsıyor.

TİS süreçlerinden...

Devam Eden Toplu Sözleşmeler

Kocaeli Şubemize bağlı Anadolu Döküm Sanayi A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 05.05.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

Gebze Şubemize bağlı Enka İmalat Sac Parça Ve Kalıp San. Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 06.07.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

Anadolu Şubemize bağlı Petrotek Sondaj Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 08.07.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

İzmir şubemize bağlı AKG Termoteknik Sistemleri San. Ve LTD. ŞTİ. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

Arabulucu Raporu Gelen İşyerleri

İstanbul 1 No'lu şubemize bağlı Mert Akışkan Gücü San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Arabulucu aşamasında da anlaşma sağlanamamış, Arabulucu raporunun sendikamıza ulaşması üzerine Genel Yönetim Kurulumuz 29.06.2021 tarihinde işyerinde ilan edilmek üzere grev kararı almıştır.

Grev Uygulaması

Gebze 2 No'lu şubemize bağlı Baldur Süspansiyon Üretim San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Genel Yönetim Kurulumuz, 09.12.2020 tarih ve (258) sayılı karar ile işyerinde 25.12.2020 tarihinde uygulanmak üzere grev kararı almıştır.

Yüksek Hakem Kuruluna Gönderilen İşyeri

Trakya Şubelerimize bağlı Kartek Metalurji Talaş Ve Tal. İml. San. Ve Tic. Ltd. Şti. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme sürecinde 01.03.2021 tarihinde yapılan grev oylamasında, GREVE HAYIR çıkması sonucu, 08.03.2021 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu'na gönderildi.

Kıraç Metal'de ilk TİS töreni

Genel Başkanımız ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz, şube yöneticilerimiz, üyelerimiz ve şirket yöneticilerinin katılımıyla işyerinde düzenlenen pasta töreninde; toplu iş sözleşmesinin imzalanması kutlandı.

Eskişehir'de bulunan Kıraç Metal işyerinde çalışan işçiler, Ağustos 2020 tarihinde Sendikamız saflarına katılmıştı. İlk kez toplu iş sözleşmeli ve sendikalı çalışma düzenine geçen Kıraç Metal'de ki üyelerimizi kapsayan TİS bir süre önce üyelerimizin memnuniyeti ile imzalanmıştı.



Toplu Sözleşme İmzalanan İşyerleri

Bursa Şubemize bağlı Acil Elektrik San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 01.06.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

Gebze Şubemize bağlı Voestalpine High Performance Metal A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 24.05.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.

Kocaeli Şubemize bağlı Erciyas Çelik Boru San. A.Ş. işyeri ile Sendikamız arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi 24.04.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla imzalanmıştır.



Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

SCHNEIDER ELEKT. A.Ş. (SAMANDIRA)
Baştemsilci: Zafer Güneş

EPTA İSTANBUL SOĞUTMA SİST. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: Hasan Tezcan
Temsilci: Coşkun Namık

ENKA CİVATA İMALAT VE SANAYİ MAMÜLLERİ PAZARLAMA A.Ş.
Baştemsilci: Emine Çavdar
Temsilci: Süleyman Aydoğdu
Temsilci: İhsan Çelik

GÜNSAN ELEKT MAL. SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Mücdat Özcan
Temsilci: Mahmut Öztürk
Temsilci: İbrahim Sural

Yeni seçilen temsilci arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

Mert Akışkan'da TİS kutlaması



Mert Akışkan Gücü'nde toplu iş sözleşmesinin imzalanması kutlandı. Genel Başkanımız, Genel Sekreterimiz ve Şube Yönetimimizin katılımıyla işyerinde düzenlenen tören, üyelerimizin alkışlarıyla kesilen pasta ile tatlandı.

Üyelerimize, işyerine ve sendikamıza hayırlı olsun.



Termokar'da işbaşı



Manisa TERMOKAR KLİMA Fabrikasında sendikalaştığı için 10 aydır ücretsiz izinde olan 6 üyemiz bugün işbaşı yapmışlardır. Üyelerimize desteklerini esirgemeyen tüm dostlarımıza teşekkür ederiz



facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

Gebze Şubemizden

Şube Yönetimi olarak bayram öncesi örgütlü olduğumuz işyerlerindeki üyelerimiz ziyaret edilerek bayramlaşıldı.

WEIDMANN işyerinde Temmuz ayı sendikal eğitim hakkımızı "Sendikal Hak" başlığında Genel Merkez Avukatımız ile hukuk eğitimi gerçekleştirdik.

HT SOLAR işyerinde Toplu iş sözleşmesinden gelen işyerinde sendikal eğitimi, Merkez Örgütlenme Dairesi uzmanımızın katkısıyla 15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişini işledik.

Şube kadın komisyonumuz toplantısını gerçekleştirdikten sonra aynı günün akşamında Gebze Kadın Platformu'nun düzenlediği Gebze Trafo Meydanı'ndan Kent Meydanı'na yapılan yürüyüşü katıldılar. Birleşik Metal iş Gebze Şube Kadın Komisyonu olarak Gebze Kent Meydanı'nda var gücümüzle haykırdık. Haklarımızdan ve İstanbul sözleşmesinden vazgeçmiyoruz. Ve ayrıca; İstanbul Maltepe Meydanı'nda düzenlenen ile İstanbul sözleşmesinin iptalini protesto mitingine katıldılar.

Bakanlıktan kesinleşmiş yetkimizin geldiği ENKA SAC işyerindeki üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşmesi müzakerelerine başladık.

Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde 2021-2023 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi Taslak çalışması yapıldı.

Bölgemizde Petrol İş Sendikasında Örgütlü NEDEX Kimya işçilerini Gebze Şube yöneticileri ve Temsilci kadrolarımızla ziyaret ettik.

Şubemize bağlı ve uzun süredir sendikal hak ve örgütlülük mücadelesi yürüten HSK SYSTEMAİR Direnişimiz 247. Gününde (22 Haziran) direnişçiler ve temsilcilerimizle birlikte Grevci BALDUR işçilerini ANKARA'ya uğurladık.

15-16 Haziran Ruhuyla Bildiğimiz Yoldan Yürüme devam ediyoruz. Konfederasyonumuz DİSK'in bildiri işyerlerinde okundu. İstanbul Kadıköy Yoğurtçu Parkı'nda düzenlenen etkinliğe şube olarak katılım sağlandı.



17 Haziran'da CHEN SOLAR işyerinde 1 saatlik sendikal eğitim hakkımızı Genel Merkez Eğitim uzmanımız tarafından "Temel Sendikal Üye Eğitimi" olarak gerçekleştirildi.

2021-2023 toplu iş sözleşmesini yürüttüğümüz Voestalpine işletmesinde üyelerimizin kararlı duruşu ve onayıyla toplu sözleşmemizi imzaladık.



Eskişehir Şubemizden



Genel Sekreterimiz, Şube yöneticilerimizle birlikte RENTA (Kurutucu) işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti.



Eskişehir Renta (Hoover) İşçileri fabrika kapısına kurdukları sandık ile Baldur grevcilerine Dayanışma topladı.



Gebze 2 Nolu Şubemizden

Şube Yönetimi olarak bayram öncesi işyerleri ziyaret edildi. Ve üyelerimizle bayramlaşıldı.

BALDUR Grevinin 200. gününde İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı SANEL, TABO, COFLE İşyerlerindeki Temsilcilerimiz GREV alanına bayram ziyaretinde bulundular.



2021-2023 Bireysel sözleşme yürüttüğümüz LEGRAND TİS Teklif hazırlık çalışmamızı işçi arkadaşlarımızla hazırladık.



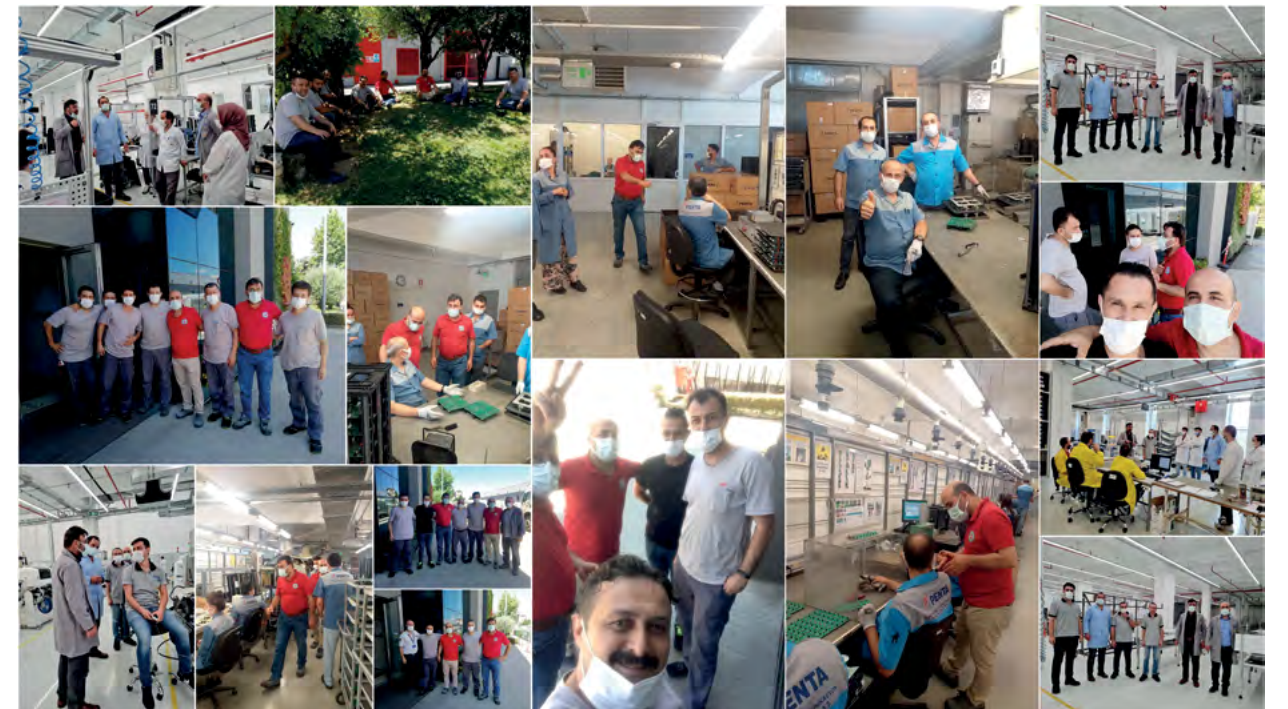
Grevdeki Baldur işçileri ile DİSK Gıda İş Sendikamızın düzenlediği Sennur Sezer emek şiir öykü ödül törenine katıldık.



22 Haziran'da Şubemizin 1. yılında Temsilciler Kurulumuz toplandı. Toplantıda; Mücadele kararlılığımız, örgütlenme çalışmalarımız ve MESS TİS süreci değerlendirildi.

Petrol İş Gebze Şubesine bağlı Nedex işyerinde Grev'e çıkan işçi arkadaşlarımızı Şube yönetimi ve Baldur Grevindeki işçi arkadaşlarımızla birlikte Grev'in 2. gününde ziyaret ederek dayanışma içinde olduk.

15-16 Haziran Sendikal örgütlenmeyi zora sokan yasa-yı çıkarmaya cüret edenlerin altında kaldığı bir mücadeledir. Konfederasyonumuz DİSK'in "51. Yılında Bildiğimiz Yoldan İlerliyoruz" bildirisi işyerlerinde okundu. Ve pankartlarımız açıldı.



İstanbul 1 Nolu Şubemizden

İstanbul 1 Nolu Şube Kadın Komisyonu üyelerimiz, şubemizde toplandı. Maltepe'de yapılan mitinge katılım sağlandı. Ve Fabrikalardan yükselen bir ses: "İstanbul sözleşmesi uygulansın" etkinlikleri düzenlendi.

Valfsan işyerindeki üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşme görüşmeleri öncesinde işyeri komite toplantısı yapıldı.

Şube yöneticilerimiz ve temsilcilerimiz, farklı tarihlerde Gebze 2 Nolu Şubemizin yürüttüğü, BALDUR Grevi ile dayanışma ziyaretleri yapıldı.

İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Gününde "Güvenceli çalışma hakkı" talebi ile örgütlü olduğumuz işyerlerinden iş cinayetlerine karşı tepkileri örgütlendi.

Şube yöneticilerimiz özellikle bayram öncesi olmak üzere yoğun bir şekilde işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle tezgah başı sohbetler gerçekleştirdiler.

5 yıldan fazla zamandır GÜNSAN ELEKTRİK'de sürdürdüğümüz mücadelemiz YARGITAY tarafından lehimize sonuçlandı. Sendikamız saflarına hoşgeldiniz GÜNSAN işçileri...

Şube Yönetim ve Denetleme Kurulumuz ve Şube Temsilciler Kurulumuz aylık rutin toplantıları gerçekleştirildi.

MESS grup TİS kapsamında ISUZU, REMAS, SANEL işyerleri komiteleri ile TİS taslak hazırlıkları yapıldı.

Mert Akışkan Gücü İşyerinde Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, Arabulucu raporunun sendikamıza ve işverene ulaşması ile birlikte grev aşamasına girmiş, Sendikamız 29 Haziran 2021 tarihinde Grev kararını işyerinde ilan etmiştir. 2021 - 2023 dönemini kapsayacak olan Toplu İş Sözleşmesi 12.07.2021 tarihinde üyelerimizin büyük çoğunluğu ve onayıyla imzalandı.

İzmir Şubemizden

15-16 Haziran 51.yıldönümü nedeniyle fabrikalarda Genel Merkez tarafından gönderilen bildiriler okundu, ayrıca DİSK Bölge Temsilciliği tarafından düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı.

Bölgemizde MESS'e bağlı Şenkaya ve Totomak işyeri komiteleri ile Genel Merkez TİS uzmanımız ile 21.06.2021 tarihinde şube binamızda taslak çalışması yapıldı.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde örgütlendiğimiz ve 2 yıldan beri yetki davası devam eden TERMOKAR işyerinde üyelerimiz ile 04.07.2021 tarihinde şube binamızda yaşanan süreç ile ilgili olarak bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Bursa Şubemizden

Bursa Şube yöneticileri ve temsilcileri olarak bölgemizde, Öz Çelik İş Sendikası'na bağlı MASTAS işçilerinin GREVİ ile farklı tarihlerde iki kez dayanışma ziyaretinde bulunduk.

12.06.2021 Şahinkul Makina işyerindeki üyelerimizi kapsayan TİS öncesi işyeri komitesi ile TEKLİF toplantısı yapıldı.

Sendikamız ile MESS arasında yapılacak ve 2021-2023 dönemini kapsayacak Grup Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları kapsamında Prysmian Kablo ve SCM işyeri komiteleri ile toplantı yapıldı.

İstanbul Maltepe'de yapılan büyük kadın mitingine Acel tem-



silci ve işçileri katılarak, şubemizi temsil etmişlerdir.

Bursa Şubemize bağlı ACEL Elektrik işyerindeki üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlandı. Üyelerimizin onayı ile imzalanan sözleşme; üyelerimize hayırlı olsun!



İstihdam Sorunları Çalıştayı



Sonuçları "Üreten Bir Türkiye için İstihdam" kurultayında kamuoyu ile paylaşılacak üzere başlatılan farklı sektörlerle ilgili Çalıştaylardan üçüncüsü, 'Sanayide İstihdam Sorunları ve Çözüm Önerileri Kocaeli Çalıştayı'na Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU'da katılarak bir sunum yaptı.



Gebze Şube Başkanımız ve Grid işyeri Temsilcilerimiz bir süre önce Mess ile imzalanan toplu iş sözleşmesi sonrasında, Genel merkezimizi ziyaret ederek memnuniyetlerini ve teşekkürlerini iletiler.

İYİ Parti'den Sendikamıza ziyaret



İYİ Parti İstanbul İl Başkan Yardımcısı Erhan ÖZKAN eşliğinde bir grup partili, Sendikamız Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimizle görüşmelerde bulunan heyet, Kemal Türkler Müzesi'ni de ziyaret etti.

MDD heyeti sendikamızdaydı



Milli Demokratik Devrim Hareketi temsilcileri, sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız ile görüştüler..

Birleşik Metal-İş Sendikası eğitimleri devam ediyor.

Geçtiğimiz dört ayda 2 Genç İşçi eğitimi, 1 Yeni Temsilci Eğitimi olmak üzere 3 programlı eğitim gerçekleştirdik.

Programlı eğitimler, sendikamızın SapancaSardunya Eğitim Tesisinde verilmektedir. Bir hafta boyunca devam eden Programlı Eğitimlerimizde; temsileiler, genç işçiler, kadın işçiler ders çıkışı uzun saatler boyunca sendikamızın uzmanlarıyla sendikal konularda sohbet etme, sorularına yanıt alma fırsatı bulmaktadır.

Yine geçtiğimiz dört ay içerisinde Temel Sendikal Eğitim, İSİG Eğitimi, Hukuk Eğitimi, Pandeminin Yarattığı Psikolojik Sorunlar ve Başa Çıkma Yöntemleri başlıklarıyla 7 Fırsat Eğitimi verdik.

İşyerlerinde, sendikamızın şubelerinde ve zaman zaman sendikamızın eğitim tesislerinde verdiğimiz Fırsat Eğitimleri; üyelerimizin, şubelerin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda oluşturulmakta ve sunulmaktadır.

Yeni Temsilci Eğitimi

Yeni Temsilci Eğitimine Kavel Belgeselini izleyerek ve tartışarak başlayan temsilciler, bir haftalık eğitimin ardından, süreci değerlendirip, sertifikaları ile fabrikalarına döndüler..



Genç İşçi Eğitimi



EĞİTİM KAYITLARI (NİSAN-MAYIS-HAZİRAN-TEMMUZ 2021)		
EĞİTİMLER	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYILARI
PROGRAMLI EĞİTİMLER	3	64
FIRSAT EĞİTİMLERİ	7	457
TOPLAM	10	521



Maden-İş Sendikası'nın, DİSK'in duayeni, Türkiye işçi sınıfının asırlık çınarı Nurettin ÇAVDARGİL, Genç İşçi Eğitimine katılarak deneyimlerini paylaştı. Coşkusu ve direnciyle genç işçilere moral verdi.

Birleşik Metal-İş Sendikası'nın genç işçileri, Nurettin ÇAVDARGİL'e söz verdiler:

"Bu onurlu Sendikal mirası her koşulda sürdürüp hatıranıza sahip çıkacağız"

Fırsat Eğitimleri



Chinatool işçileriyle Temel Sendikal Eğitim



Cavo_15-16 Haziran Direnişi ve Sendikal Siyasal Süreç sunumu

İSİG

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurullarımız için düzenlenen eğitimlerin ikincisi, bugün Sapanca Sardunya Eğitim Tesislerimizde başladı.



Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin Güleğül'ün katılımı ile açılışı yapılan eğitime, Bursa ve Eskişehir Şubelerimize bağlı işyerlerinden İSİG Kurullarında yer alan temsilcilerimiz katılıyor.

"Covid19 Sürecinde İşçi Sağlığı İş Güvenliği, İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" konu başlığında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ortak bir proje kapsamında gerçekleştirilen eğitim Uzman Doktor Elif ALTUNTAŞ, Sendikamız uzmanlarından F. Serkan ÖNGEL ve Nuran GÜLENC tarafından yürütülüyor.



industriALL Avrupa Yürütme Kurulu Toplantısı



14 Nisan'da başlayan industriALL Avrupa Yürütme Kurulu, sendikamız adına Genel DSKreterimizin katılımıyla, "industriALL Avrupa'nın 3. Kongre hazırlıkları, Dijitalleşme, Emisyon ticareti, Çokuluslu Şirketlerde örgütlenme" gündemiyle digital ortamda 2 günlük toplantı gerçekleştirdi..



Çalışma ve Toplum Dergisi



2004 yılından bu yana yayınlanan "Çalışma ve Toplum" çalışma yaşamındaki gelişme ve sorunları tartıştığı bir zemine gereksinim olduğu kabulü ile yayın yaşamına başlamıştı.

Yılda dört sayı olarak yayınlanan "Çalışma ve Toplum'un her sayısında ekonomik gelişmeleri, çalışma yaşamını düzenleyen yasalara ilişkin gelişmeleri değerlendiren makaleler, karar incelemeleri, Yargıtay kararları ve federal mahkeme kararları yer alıyor.

Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayındır.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi. www.calisma-toplum.org adresinden yeni sayısına ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.

1 MAYIS'ta Umut Yan Yana

1 Mayıs 2021 kutlama ve anmalarına ilişkin program, 21 Nisan 2021 Çarşamba günü DİSK, KESK, TMMOB ve TTB genel başkanlarının katılımıyla düzenlenen bir basın açıklamasıyla duyuruldu.



İşçi sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, tarihte ilk kez geçtiğimiz sene büyük kitleler halinde kentlerin merkezi meydanlarında kutlanamamıştı. Dünya emekçileri “iş, gelir ve sosyal güvenlik” taleplerini pandemi koşullarında emeğin yaratıcı gücüyle buldukları yöntemlerle, tek ses tek yürek olarak dile getirmişlerdi. Evlerden, işyerlerinden, belirli sembolik merkezlerden yükselen irade ile dünyanın bu düzeninin değişmesi gerektiğini dünya emekçileriyle beraber hep beraber haykırıştık.

Bizler de DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak, ülkemizi ve dünyamızı göz göre göre büyük bir felakete sürükleyen neoliberal kapitalist düzene karşı emek ve bilim ile kurulacak yeni bir toplumsal düzenin şart olduğunu ifade etmiştik.

Aradan bir yıl geçti. Mevcut düzenin insanlığın temel sorunlarının çözümünde ne kadar yetersiz olduğu çok acı bedeller ödeyerek bir kez daha görüldü. On yıllardır dünya halklarına sınırsız bir emek ve doğa sömürüsü, savaşlar, ekonomik krizler, artan eşitsizlikler, yoksulluk, işsizlik dışında hiçbir şey sunmayan bu düzen COVID-19 salgınıyla insanlığın geleceğini tehdit ediyor.

Dünya kapitalist sisteminin yarattığı eşitsizliklerin ağır sonuçlarını her gün yaşıyoruz. Sağlık hizmetlerinin ve güncel olarak da COVID-19 aşısının bir ticari meta haline gelmesinin bedelini insanlık ağır biçimde ödüyor. Ve bu koşullar altında Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu 1 Mayıs 2021’de “Yeni bir toplumsal sözleşme ve herkese aşı hakkı” mücadelesini büyüme çağırısı yapıyor.

Bizler, bu topraklarda yaşayanlar, akli, bilimi, emeği ve insan yaşamını öncelemeyen bir anlayışla yönetilenler, daha ağır bedeller ödüyoruz. Şeffaflıktan ve tartışılmalı resmi verilerle bile COVID-19 salgınıyla mücadelede dünyanın en başarısız ülkelerinden birinde hayatta kalmaya çalışıyoruz. Sermayenin ve patronların çıkarları için, akıl, bilim ve milyonların sağlığı yok sayılıyor. Açık alanlarda nefes almamız yasaklanıp kapalı ortamlarda çalışmaya zorlanıyoruz. Ne pahasına olursa olsun “çarklar dönecek” inadıyla, insan yaşamını piyasaya kurban eden bir anlayışla ve aşı tedarikiindeki başarısızlıkla göz göre göre hastalanıyoruz, ölüyoruz ve tükeniyoruz! “Böyle salgın mücadelesi olmaz” diyor ve yaşam hakkımızdan vazgeçmiyoruz.

Sadece sağlığımız değil; işimiz, aşımız, geçimimiz de tehdit altında. Pandemi sürecinde yurttaşlarına en az nakdi destek veren iki ülkeden biri Türkiye oldu. İşsizlik her gün yeni rekorlar kırıyor. Kod 29 ile tazminat bile almadan işimizden ediliyoruz. Milyonlarca çalışan ve ailesi ücretsiz izin dayatmasıyla günde 50 liraya yaşamaya mahkum ediliyor. Gıda enflasyonu ile milyonlar açlık sınırının altına itiliyor. Evimize gelen faturalar kabarıyor, çarşı pazar alışverişi her gün bir öncekinden daha pahalı oluyor. Uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimleriyle güvencesizlik yaygınlaşıyor.

Salgın koşullarında bile ülkenin tüm kaynakları bir avuç şirkete peşkeş çekiliyor. Halk yaşam mücadelesi ve

rirken, şirketler pandemide kârlarını artırıyor. “Geçinemiyoruz” çığlıkları yükselen ülkemizde 26 dolar milyarderinin serveti son bir yılda 38,3 milyar dolardan 53,2 milyar dolara yükseliyor. Bir yanda açlık, yoksulluk ve işsizlik; diğer yanda servetler birikiyor. Ekonomik kriz ve pandemi koşullarında, adaletsizliğin en çirkin yüzü karşımıza çıkıyor.

Pandemi sürecinde sınıfsal eşitsizliklerin yanında toplumsal cinsiyet eşitsizliği de derinleşiyor. Salgında kadınların omuzlarına yıkılan hane içi iş ve bakım yükü artıyor, kadına yönelik şiddet turmanıyor. Kadınlar bir yandan işsizliğin, bir yandan pandemide yaygınlaşan esnek çalışma biçimlerinin ve güvencesizliğin hedefi haline geliyor. Pandemi koşullarında kadınların güçlendirilmesi gerekirken, İstanbul Sözleşmesi gibi kazanımlar iktidarın hedefi oluyor.

Bu koşullar altında işimiz, aşımız ve sağlığımız için söyleyecek çok şeyimiz var. Taleplerimiz ve öfkemiz var. Emekçilerin umutlarını ifade edeceğimiz 1 Mayısımız var. Ancak ülkeyi yönetenler her zaman olduğu gibi talepleri, öfkeleri ve umutları yasaklarla susturmaya çalışıyor.

Pandemiye dair aklın ve bilimin emrettiği tedbirleri almayanlar, zorunlu olmayan iş kollarında çalışmanın 28 gün durmasını reddedenler, hatta aldıkları kısıtlı tedbirleri bizzat kendileri çiğneyenler, lebalep kongrelerde halk sağlığı sorunu yaratanlar, 1 Mayıs yasaklarına pandemiye gerekçe gösteriyor. Pandemi önlemleri alınarak, maske ve mesafeye dikkat ederek 30 Nisan ve 1 Mayıs 2021 tarihlerinde yapmak istediğimiz her türlü açık hava etkinliği yasaklanıyor. Kimi valilikler binalarımız başta olmak üzere kentlerin dört bir yanına asmak istediğimiz 1 Mayıs afişlerimiz ve pankartlarımızda bulaşan bir “mutasyon” keşfediyor. Bu ülkenin işçilerinin ve emekçilerinin aklıyla alay ediliyor.

Açık açık söyleyelim: Bu ülkenin işçi, emekçi, mühendis, mimar ve hekim örgütleri olarak bizlere, işçi sağlığı ve halk sağlığı konusunda en son akıl verecek olan, ülkeyi yöneten siyasi iktidardır. Hastanelerin yoğun bakımları tıka basa dolmuşken, resmi rakamlarla her gün 300’ün üzerinde insanımızı kaybedip yüz kişiden en az biri enfekte iken; elbette bizler aklın ve bilimin emrettiği doğrultuda hareket edeceğiz. İktidar gibi sorumsuz davranmayacak, taleplerimizi pandemi koşullarına uygun olarak yükselteceğiz. Akıl ve bilim dışı siyasi yasaklara değil; aklın, bilimin ve mücadelenizin gereklerine uygun olarak hareket edeceğiz.

Sağlıklı, güvenceli ve insanca bir yaşam için “Her gün 1 Mayıs” diyecek ve 1 Mayıs haftası boyunca taleplerimizi ifade edeceğiz. “Her yer 1 Mayıs” diyecek, mümkün olduğunca yaygın biçimde işyerlerinin önlerinde ve meydanlarda olacağız.

30 Nisan’da İstanbul Taksim’deki Kazancı yokuşunda her sene gerçekleştirdiğimiz anma etkinliğinde buluşacak, 1 Mayıs 1977 katliamında yitirdiğimiz canları anacak, tüm anma programlarımızı pandemi koşullarına uygun biçimde planlayacağız. Aynı gün ülkenin dört bir yanında -yine pandemi koşulları da dikkate alınarak- en yaygın

1 Mayıslarda yitirdiklerimizi andık



29 Nisan 2021 Perşembe sabahı İstanbul Taksim Kazancı yokuşunda düzenlenen anma töreninde, karanfillerimizi bırakarak 1977’de yitirdiklerimizi andık. Ardından Şişhane ve Kadıköy’de birer anma gerçekleştirildi.

biçimde işyerlerinde 1 Mayıs kutlamalarını ve alanlarda basın açıklamalarını gerçekleştireceğiz. 1 Mayıs günü de çalışmakta olan emekçileri işyerlerinde, çalışmayan milyonları da evlerinde, balkonlarında, sokaklarında, sosyal medyada 1 Mayıs coşkusunu çeşitli biçimlerde büyütmeye çağıracağız.

Ülkeyi yönetenlere çağırımız şudur: Akıl dışı, bilim dışı ve hukuk dışı engellemelere kalkışmayın. 1 Mayıs engellenemez! Çalışırken bulaşmayan ama 1 Mayıs kutlarken bulaşan bir virüs tespit edilmemiştir. Akli başında herkesin teslim edeceği gibi çalıştığımız her gün ve yaşadığımız her yerde 1 Mayıs’ı da kutlayabiliriz ve kutlayacağız.

1 Mayıs afişlerimizi, pankartlarımızı binalarımıza, işyerlerimize, evlerimize, sokaklara, meydanlara asmaktan, taleplerimizi duyurmaktan da asla geri durmayacağız.

1 Mayıs 2021 Birlik, Mücadele ve Dayanışma gününde büyük kitlelerle merkezi biçimlerde olmasa da çok yaygın biçimde sağlıklı, güvenceli ve insanca yaşam umutlarımızı yan yana getireceğiz. Aşağıdaki taleplerimiz ve hedeflerimiz için mücadeleyi yan yana büyüteceğiz.

1. Herkese aşı, herkese gelir desteği sağlanmalı, acil ve zorunlu işler dışında 4 hafta çarklar durdurulmalıdır!
2. Çalışırken hastalanan emekçiler için COVID-19 iş kazası ve meslek hastalığı olarak kabul edilsin!
3. Kod 29 ve ücretsiz izin zulmüne son!
4. İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları patronlara değil işçilere ve işsizlere!
5. Asgari ücret üzerindeki tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın!
6. İşsizliğe karşı kamu istihdamı artırılmalı, hukuksuz biçimde işten çıkarılan kamu emekçileri işlerine iade edilsin, çalışma süreleri azaltılsın.
7. Doğa katili projelere, Kanal İstanbul’la, betona, savaşa, silahlanmaya, sermayeye değil aşıya ve sosyal desteklere kaynak!
8. Az kazananan az, çok kazananan çok vergi alınsın! Zorunlu mallarda ve elektrik, su, doğalgaz, iletişim faturalarında dolaylı vergiler sıfırlansın.
9. Örgütlenme, özgür toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tüm engeller kaldırılmalı!
10. İstanbul Sözleşmesi Yaşatır. 6284 sayılı yasa etkin şekilde uygulansın, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün İşyerinde Şiddete Karşı 190 sayılı sözleşmesi onaylansın!

2020 1 Mayıs’ında ifade ettiğimiz gerçek, 2021’de çok daha net bir biçimde ortadadır. Bu düzen yaşamı ve gezegeni tehdit eden büyük bir felakete dönüşmüştür. Felakete dönen bu düzen, baskılarla, yasaklarla, yalanlarla, sansürle, kısırlatılan ırkçılık ve ayrımcılıkla, toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle, kısacası zulümle ayakta tutulmak istenmektedir.

Bu felakete son vermek, insanlık için yeni bir başlangıç yapmak, eşitliğin, özgürlüğün, adaletin, demokrasinin egemen olduğu, kardeşçe, barış içerisinde yaşayacağımız yeni bir toplumsal düzen kurmak ellerimizdedir.

Umudumuz birliğimizde, mücadelemizde ve dayanışmamızdadır!

1 MAYIS'TA UMUT YAN YANA!

YAŞASIN 1 MAYIS!



1 Mayıs 2021 Cumartesi günü katılımcı kurumların temsilcileri ile beraber Taksim meydanında bir açıklama yapıldı ve anıta çelenk bırakıldı.



Günlerin bugün getirdiği baskı zulüm ve kandır Ancak bu böyle gitmez sömürü devam etmez Yepyeni bir hayat gelir bizde ve her yerde

1 Mayıs 1 Mayıs işçinin emekçinin bayramı Devrimin şanlı yolunda ilerleyen halkların bayramı

Yepyeni bir güneş doğar dağların doruklarından Mutlu bir hayat filizlenir kavganın ufuklarından Yurdumun mutlu günleri mutlak gelen gündedir

1 Mayıs 1 Mayıs işçinin emekçinin bayramı Devrimin şanlı yolunda ilerleyen halkların bayramı





Mücadele... Direniş... Dayanışma...

Sendika Hakkımız Engellenemez.

Konfederasyonumuz DİSK Tekstil Sendikası'na üye oldukları için işten atılan DENİM Kumaşçılık işçilerinin 12 Temmuz'da başlattıkları direnişe destek için Genel Başkanımız ve Trakya şube yöneticilerimiz Tekirdağ/Muratlı'daydı.



27 Temmuz'da gerçekleştirilen, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Yönetim Kurulu üyeleri ile bağlı sendikaların Genel Başkanlarının da destek verdiği ziyarette Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, "Denim Kumaşçılık işyerinde DİSK örgütlülüğü sağlanana ve işten atılan işçilerin işe geri alınana kadar mücadele kararlılığımızı" vurguladı.

Basın Açıklamalarımızdan

İsrail ile bütün siyasi, askeri ve ticari ilişkiler kesilsin

İsrail'in saldırı ve katliamlarını protesto etmek, "Kahrolsun işgalciler! Kahrolsun emperyalizm! Yaşasın Özgür Filistin!" demek için İsrail Konsolosluğu önündeydik.

17 Mayıs'ta İsrail Konsolosluğu önündeki basın açıklamasına DİSK ve bağlı sendika yöneticileri ile DİSK'li işçiler katıldı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Merkez yöneticilerimizin yanı sıra metal işçileri de etkinlikte yer aldı.

"Filistin'e Özgürlük, Filistin Halkı Yalnız Değildir" pankartının açıldığı eylemde "Filistin için İsrail'e boykot", "Nehirden denize özgür Filistin", "Emperyalistler yenilecek, direnen halklar kazanacak" sloganları atıldı.

DİSK Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Arzu Çerkezoğlu'nun Filistin'deki saldırılara ilişkin İsrail İstanbul Başkonsolosluğu önündeki açıklaması:

15 Mayıs 1948 Filistinliler için "Büyük Felaket"in başladığı gündür. Filistinliler'in deyimleriyle "Nekbe", zulmün, baskının, şiddetin, katliamların, işgalin, sürgünün, topraksızlaştırmanın, etnik temizliğin başladığı gün olarak tarihe geçmiştir... Nekbe'nin bu sene 73'üncü yıldönümü...

Filistin halkına yönelik suçların sistemli olarak işlenmeye başladığı günün yıl dönümünde çeşitli etkinlikler düzenlemek, Filistin direnişiyle dayanışmamızı ifade etmek istiyorduk. Ancak olağan programımızı gerçekleştirmemiz mümkün olmadı... Çünkü İsrail'in yeni saldırıları, Filistin'e yeni acılar, yeni katliamlar, yeni işgaller getirdi.

Mescid-i Aksa'ya ve Kudüs'ün Şeyh Cerrah mahallesine yönelik İsrail saldırılarının sonucu olarak Filistin bir kez daha dünyanın gündeminde. İşgalciler Filistin halkının evlerine el koymaya çalışıyor, demografiyi değiştirme

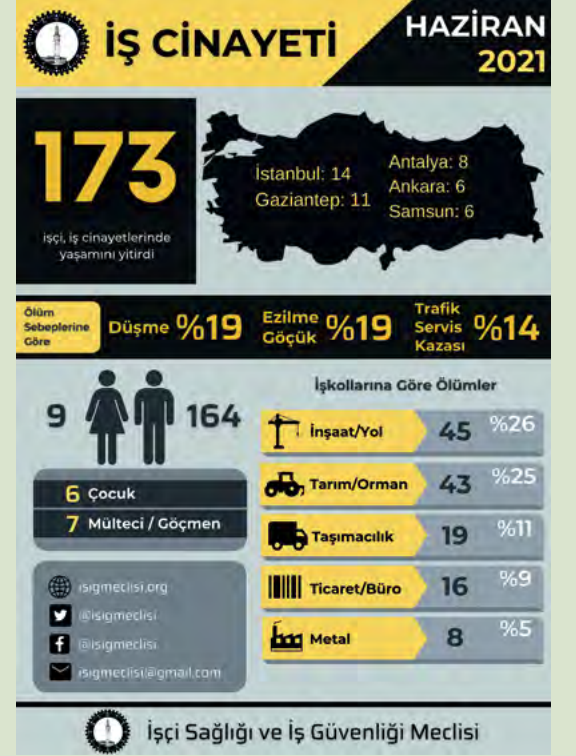
girişimlerini sürdürüyor. Dini ve ulusal simgelere yönelik utanmazca saldırılar devam ediyor. Sadece askeri güçler değil sivil yerleşimciler de Filistin halkına karşı saldırılarını sürdürüyor. Siviller öldürülüyor, Nekbe devam ediyor, ama onurlu Filistin direnişi de sürüyor!

Ancak Filistin, Türkiye halkı için gazetelerin dış haberler sayfasında yer alan bir konu değildir. Filistin davası bizim davamızdır, Filistin'in kurtuluşu bizim kurtuluşumuzdur. Türkiye işçi sınıfı emperyalizme ve siyonizme karşı direnen Filistin halkının hep yanında olmuştur ve yanında olmaya devam edecektir.

Öte yandan bugün Filistin halkının yanında olmak demek, "kurt ile yiye çoban ile ağlayanlara karşı" mücadeleyi de gerekli kılmaktadır. Bugün iktidara yakın çok sayıda Türkiye'li şirket İsrail'de yatırım yapmakta ve işgalcilerle ticarete devam etmektedir. Dahası bazı Türkiye'li firmalar çalıştırdıkları Filistinli işçilerin haklarını gasp etmekte ve onlara çifte mağduriyet yaratmaktadır. Türkiye işçi sınıfı hem işgalcilere hem de patronlara karşı Filistinli kardeşlerinin yanında olacaktır.

Hükümeti ve sermaye çevrelerini bu riyakârlıktan vazgeçmeye, İsrail ile bütün siyasi, askeri ve ticari ilişkileri kesmeye çağırıyoruz! Hamasi nutukları bırakın, gerçini yapın:

İş kazası değil, iş cinayeti



Haziran ayında 173 iş cinayeti...

Yüzde 80'ini ulusal basından; yüzde 20'sini ise yerel basın, işçilerin mesai arkadaşları, aileleri, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, meslek örgütleri ve sendikalarından öğrendiğimiz bilgilere dayanarak tespit ettiğimiz kadarıyla Haziran ayında en az 173 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti...

İş cinayetlerinin aylara göre dağılımına baktığımızda:

- Ocak ayında en az 203 işçi,
- Şubat ayında en az 142 işçi,
- Mart ayında en az 144 işçi,
- Nisan ayında en az 257 işçi,
- Mayıs ayında en az 236 işçi,
- Haziran ayında en az 173 işçi hayatını kaybetti.
- 2021 yılının ilk altı ayında iş cinayetlerinde en az 1155 işçi arkadaşımızı kaybettik.



İsrail'i boykot edin, yatırımları geri çekin, İsrail'e ve yandaşlarına yaptırımlar uygulayın!

Biz DİSK olarak işyeri sendika temsilcilerimizi birer Filistin konsolosluğu haline getireceğiz. Filistin direnişinin taleplerini savunacağız.

Önümüzdeki günlerde başlayacak olan ILO Uluslararası Çalışma Konferansı vesilesiyle Filistin halkının taleplerini bütün dünyaya anlatacağız. İsrail ile siyasi, askeri ve ticari bütün ilişkilerin kesilmesine yönelik mücadeleye güç vereceğiz!

İşgalcilerden hesap soracağız... Filistin'i özgürleştireceğiz...

Kahrolsun işgalciler! Kahrolsun emperyalizm! Yaşasın Özgür Filistin!



Çarklar dönüyor, işçiler ölüyor!

28 Nisan İş Cinayetinde Hayatını Kaybedenleri Anma ve Yas Günü İlan Edilsin! Talebiyle işyerlerinde basın açıklamaLARI yapıldı.

"28 Nisan Dünya Çalışma Güvenliği ve Sağlığı Günü" ile ilgili olarak DİSK Yönetim Kurulu adına Genel Sekreter Adnan Serdaroğlu'nun açıklaması

Korona virüsünün yarattığı salgın dünya genelinde hızla yayıldı. Dünya ölçeğinde 140 milyona aşan vaka sayısı ve 3 milyonu geçen ölümlerle ülkelerin üstüne kabus gibi çöktü.

ILO'nun Dünyaada İstihdam ve Sosyal Görünüm: Eğilimler 2020 Raporuna göre salgınla beraber milyonlarca insan için, çalışarak daha iyi yaşam kurmak gittikçe zorlaşıyor. Dünyada 188 milyon işsiz insana ek olarak, 165 milyon insan yeterli düzeyde ücretli işe sahip değil ve 120 milyon insan da ya aktif olarak iş aramayı bırakmış durumda ya da sair şekilde işgücü piyasasına erişemiyor.

Çalışanlar pandemiye güvencesiz, esnek ve kayıtdışı çalışmanın belirgin olduğu ve işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları açısından kalıcı yetersizlik koşullarının yaşandığı bir süreçte karşı karşıya kaldılar. Salgın çalışma yaşamı ve ilişkilerinde ağır tahribatlar yarattı.

Her yıl dünyada 250 ila 270 milyon iş kazası yaşandığı, yine 160 milyon civarında meslek hastalığı vakası görüldüğü ve yine bunlara bağlı olarak 2 milyon civarında çalışanın hayatını kaybettiği bir dünyada, salgın ile birlikte bu rakamların çok ciddi artışlar göstereceği açık.



Dünya ölçeğinde bu ürkütücü tablo giderek derinleşirken, çalışmak zorunda kalan yaklaşık 3.3 milyar insan doğrudan salgının hedefi durumunda. Sistemin çarkları dünya çapında 3.3 milyar insanın yaşamını tehlikeye atarak dönüyor.

Yetersiz olan işçi sağlığı ve iş güvenliği sistemini ortadan kalkıyor

Ülkemizde de tablo oldukça ağır. Ülkemizdeki de tablo oldukça ağır. Ülkemizdeki de tablo oldukça ağır. Ülkemizdeki de tablo oldukça ağır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası sekiz yıldır yürürlükte. Ama bu yasanın Covid-19 salgınına karşı çalışanları etkin bir koruma altında aldığı söylenemez. Aksine, çalışanların çalışma ve yaşam koşulları salgında çok daha kötü hale gelmiş ve var olan ölümlü iş kazaları, kalıcı iş göremezlikler, meslek hastalıkları tablosuna Covid-19 kaynaklı ölümler de dahil olmuş ve tablo giderek ağırlaşmıştır.

İstanbul İSİG Meclisi'nin son iki yıllık verilerine baktığımızda, pandemi öncesi 2019 yılında en az 1736 işçi iş cinayetlerine kurban gidenken 2020 yılında salgınla birlikte bu rakam en az 2427 olmuştur.

Ölümlerin yaklaşık yüzde 31'inin Covid-19 nedeniyle olması iş cinayetlerindeki tabloyu daha da ağırlaştırmıştır. 2020

Mart'ından 2021 Mart'ı arasındaki bir yıllık süreçte sadece Covid-19 nedeniyle 861 işçi iş cinayetine kurban gitmiştir.

Covid-19'un bir işçi sınıfı hastalığı haline gelmesinde siyasal iktidarın sorumluluğu çok açıktır.

Daha vahimi ise, salgına karşı yoğun özveriyle çalışan sağlık çalışanlarının durumu. İktidar yönetemediği pandeminin bütün olumsuzluklarını sağlık çalışanlarına yüklemektedir. 140 binin üzerinde sağlık çalışanı hasta olurken, 391 sağlık çalışanı bu bir yıllık dönemde yaşamını yitirdi.

Pandemi süresince sadece iş cinayetleri değil eşitsizlikler de arttı. DİSK-Ar araştırmasına göre son bir yılda dolar milyarderlerin serveti yaklaşık 15 milyar dolar artarken, Kod-29 ile işten atılan işçilerin sayısı 176 binin üzerinde. Milyonlarca işçi ücretsiz izne gönderilerek açlığa mahkum edildi.

Sonuç olarak, Covid-19 pandemisi sürecinde siyasal iktidar "çarklar dönecek, ölen ölecek" politikasıyla sermayenin dediklerini harfiyen yerine getirdi. Çarkların dönüp, çalışanların büyük bölümünün çalışmaya devam ettiği önlemler "tam kapanma" adı altında sunulmaya çalışıldı.

İnsan onuruna yaraşır iş için adım atmayan iktidar, sermayeye her türlü korumayı sağlamayı salgınla mücadele bir başarı olarak göstermeye çalıştı.

Tüm bu yaşananlar kaçınılmaz değildir, politik tercihtir. İşçilerin sağlığı için yapılması gerekenler bellidir:

- Zorunlu ve acil mal ve hizmet üretimi dışında 28 gün boyunca çarklar durdurulmalı, herkese gelir desteği verilmelidir.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu iş yerlerinde eksiksiz uygulanmalı ve tüm çalışanlar hızla aşılanmalıdır. Bu kanuna bağlı olarak çıkarılmış ve salgınla doğrudan ilgili yönetmelikler hızla yaşam geçirilmelidir.
- Covid-19'un çalışırken hastalığı yakalanan emekçiler için iş kazası ve meslek hastalığı olarak kabul edilmesi bir zorunluluktur.
- Kamusal bir işçi sağlığı ve iş güvenliği politikası takip edilmeli, devlet ilgili meslek odaları ve birliklerini denetim ve yaptırım da dahil olmak üzere sürecin içine etkin katmalıdır.
- Sendikal örgütlenmenin önündeki bütün engeller ortadan kaldırılmalı ve işyerlerinde sendikal müdahalenin etkin olarak yaşama geçirilmesi sağlanmalıdır.
- Orta vadede, sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili özerk-demokratik bir kurumsal yapı, sendikalar, meslek odaları ve birlikleri ve üniversiteler ile birlikte yaşama geçirilmeli ve böylece salgın dönemlerinde bütünlüklü müdahale araçları geliştirilmelidir.



Herkesi aşı olmaya çağırıyoruz!



Üyelerimize ve kamuoyuna çağrımızdır:

Yaklaşık iki yıldır dünya ve ülkemizde salgına karşı bir mücadele yürütülmektedir. Halen Covid 19 virüsünün ortaya çıkan varyantları sağlığını ve kamu sağlığını tehdit ediyor. Ülkemizde günlük vaka ve ölüm sayıları hızla artarak devam ediyor.

Dünya Sağlık Örgütü başta olmak üzere bu alandaki meslek örgütleri ve kuruluşlar, sağlık alanında görev yapan uzmanlar, salgına karşı mücadelenin yolunun aşılamaya olduğu konusunda hem fikir olmuşlardır. Bu konuda ileri sürülen yalan yanlış bilgilere itibar etmek yerine, bilimin ışığında hareket etmek, salgınla mücadelede en etkili yol olacaktır.

Sendikamız ve üyesi olduğumuz üst kuruluşlar salgının başından itibaren, ulusal ve uluslararası alanda herkese ve özellikle çalışanlara ücretsiz ve en kısa sürede aşı temini konusunda hükümetler ve karar mercilerinden taleplerde bulunmuşlardır.

Herkese yetecek kadar aşı mevcutken çok geç olmadan kendi sağlığımız, sevdiklerimizin sağlığı hem de kamu sağlığı için başta üyelerimiz ve aşılamaya yaşında olan herkesi aşı olmaya çağırıyoruz.

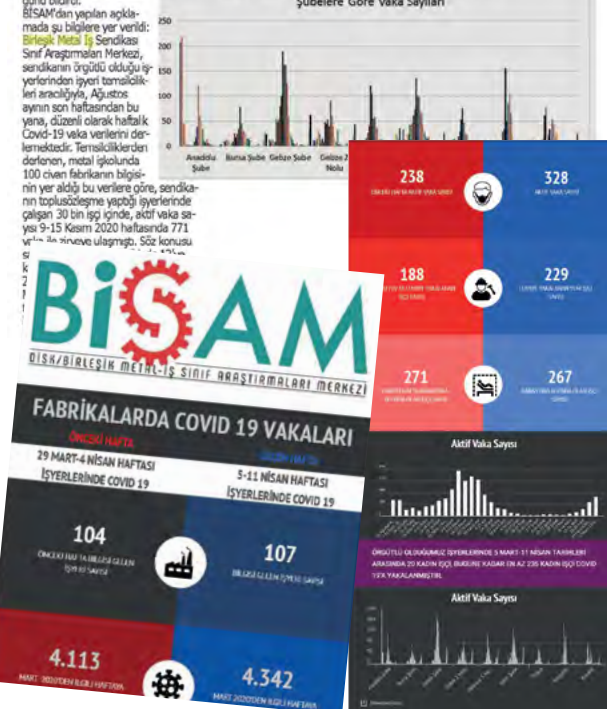
Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu



Metal sektöründe endişe!

COVID-19 Koronavirüs metal fabrikalarında yeniden yayılma eğilimi gözlemlenmektedir. BİSAM, vaka sayısının her hafta arttığına ilişkin, son bir ayda vaka sayısının 17 kat arttığına dair uyarı yapmıştır. Buna göre söz konusu fabrikalarda buğün kadar görülen aşı vaka sayısı en az 4.113'tür. Kimi işyerlerinde COVID-19'a binden fazla çalışan işyeri olduğu görülmektedir.

VAKA SAYISI HEZLA ARTTIYOR Metal işçilerinin salgın epidemisi arasında



Salgından çıkışın yolu bellidir!

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve Türk Tabipleri Birliği (TTB), 30 Temmuz 2021 günü TTB Genel Merkezi'nde aşılamanın hızlandırılıp yaygınlaştırılması başta olmak üzere salgından çıkış yolunu işaret eden bir basın toplantısı düzenledi.



Türkiye'de 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla tüm sınırlamaların kalktığı, sınırların ardına kadar açıldığı gün 5.288 olarak bildirilen, sonraki birkaç günde dört binli rakamlara düşen COVID-19 vaka sayıları; Sağlık Bakanlığının resmi rakamları ile dahi en az dört kat artarak 22 binin geçmiş bulunmaktadır. Çok daha bulaştırıcı olduğu bilinen Delta türü ise hâkim tür olma yolunda hızla ilerliyor.

İktidar güvenlikçi aç-kapa ve şeffaflıktan yoksun politikalarıyla toplumda belirsizliği körükleyip duyarsızlığa yol açarken artan vakalar ve yeterli yaygınlık ve hızla ulaşamayan aşılamaya ile yurttaşlarımızın sağlıklı yaşam hakkını ihlal etmeye devam ediyor. Yükümlülüklerini yerine getirmeyen, aşı çağırısı yapmaktan dahi uzak duran iktidar, yurttaşları sorumlu olmaya çağırırdığını, samimiyetten uzak bu tutum, insanların tepkilerine yol açıyor.

Salgının başından beri verileri gizleyen, emek ve meslek örgütleriyle toplumun tamamını salgınla mücadelenin dışında tutan iktidarın bizatihi kendisidir. Yükümlülüklerini yerine getirmeyenler, insanları sorumlu olmaya çağırıldıklarında bu çağırının karşılık bulmayacağı açıktır. Her alevlenmede yükümlülüğünü yerine getirmeyen, bilimsel bilgi değil politik tercihleriyle hareket eden iktidarın her COVID-19 hastasında ve bu hastalığa bağlı ölümlerde sorumluluğu vardır. İktidar aşılamaya konusunda da başından beri belirsizliği derinleştiren yaklaşımı ile toplumda aşı tereddüdüne yol açmış, aşı karşıtlarının işini kolaylaştırmıştır. Sorumlu politikalarla bilgi edinme hakkımızı önceleleyen bir yaklaşım yerine aşıların ne zaman geleceği, miktarı ve bilimsel değerlendirme süreçlerinin toplumla paylaşılmasının bedeli ne yazık ki ağır oldu ve biz bu bedeli ödemeye hâlâ devam ediyoruz.

Sağlık Bakanlığının elinde veriler olduğunu biliyoruz. Sağlık Bakanlığının tarafından salgının başından beri yaş, cinsiyet, sosyoekonomik durum, ek hastalıklar gibi verilerin yeterince paylaşılmaması (kısıtlı veri paylaşılması) salgının etkin bir şekilde kontrol edilmesinde alınacak önlemlerin belirlenmesini geciktirdi ya da önledi. Aynı durum aşılamaya sürecinde de devam etmektedir. Aşılamaya başladıktan sonra aşının salgın üzerine etkisinden yan etkisine kadar aşı ve bağışıklama ile ilgili bilgiler yeterince paylaşılsaydı, toplumda oluşan aşı tereddüdü aşılabılır, aşı karşıtlarının bilgisiyi çarpıtarak oluşturduğu korku iklimini yok edebilirdi. Bilgi edinme hakkımızı yok sayma davranışı, sağlıklı yaşam hakkı ihlaline dönüşmüştür. Sağlık Bakanlığının halen bir aşı programı ya da kampanyaya ortaya koyamamış, yalnızca Sağlık Bakanı'nın attığı "tweet"lerle aşı programı yürütmeye çalışmaktadır. İktidarın diğer bileşenlerinin ise aşıya çağrı ya da aşı çalışmalarında sessizlikleri dikkat çekicidir. Toplumun Sağlık Bakanlığının bilim heyetinin de salgınla mücadeledeki yanlışlarla ilgili sesini duyması, tutum ve görüşlerini öğrenmesi elzemdir.

Salgında insanlar, anlamlı hiçbir sosyal ve ekonomik desteğe ulaşmadan, gittikçe daha da güvencesizleştirilen çalışma koşullarında ve açıklık salgın arasında seçim yapmaya zorlanarak yaşam mücadelesi verdi. Hep birlikte intiharlarda artışla, yokluğun yoksulluğun derinleşmesiyle

yüzleşmek zorunda kaldık. Güvencesiz, işinden olmamak için hastalığını gizleyen, salgına uygun önlemlerin alınmadığı toplu taşımalarla kalabalıkların içinde çalışmaya zorlanan insanlar, iktidarın "koruma" adı altında ayrımcılıkla evlerine kapatılarak yakınlarına bu virüsü taşımaya, sonra da sevdiklerini hastalık bulaştırmanın yüküyle baş başa kalmaya terk edildiler.

Sağlık çalışanları her alevlenmede yükleri daha da ağırlaşarak ama tüm haklardan yoksun bırakılarak çalıştırıldı. Yetmedi, salgınla mücadelede en önemli yerde olan; ama sağlık çalışanlarını tüketme projesi ile çoktan güvencesiz bırakılmış, yalnızlaştırılmış birinci basamak sağlık emekçileri cezalandırma yöntemleriyle karşı karşıya bırakıldı. Aile hekimliği binaları, soğuk zincir dolapları gibi birçok fiziksel ihtiyaç defalarca yaptığımız çağrı ve uyarılara rağmen dikkatlenmemiş; salgına uygun düzenlemeler yapılmamıştır. Sağlık Bakanlığının ve iktidar, Dünya Sağlık Örgütü'nün dahi salgınla mücadelede olmazsa olmazları arasında saydığı toplum ve sağlık emek örgütlerinin katılımı için yaptığımız çağrılara da kulak tıkamaktadır.

Salgınla mücadele etme yerine durumu idare etme politikaları bu topraklarda 150 binden fazla insanımızın fazladan ölümüne, milyonlarca insanın hastalanmasına neden oldu. Üzülerek söylemeliyiz ki tüm bunların yanında kronik hastalıkların bedeli sonradan anlaşılacaktır.

Salgından çıkışın yolu bellidir;

Bilimsel temellere dayandırılmış bir surveyans sistemi ve filyasyon ile hasta ve temaslıların saptanıp izlenmesi, bu izlemin uygun kamusal koşullarda yapılması,

İhtiyaç duyan hasta ve temaslılara sosyal ve ekonomik desteğin verilmesi,

Aşılamının hızlanması ve yaygınlaşması için etkili bir aşılamaya kampanyası başlatılması,

Toplumda aşılamaya güvenin artırılabilmesi için aşılamaya ve etkisi ile ilgili bilimsel bilginin gizlenmeden paylaşılması, toplum temsilcilerinin bağışıklama hizmetlerine katılımı, yazılı görsel ve sanal medyanın etkin bir şekilde kullanılması,

Pandeminin başından beri hastalıktan korunmada etkinliği gösterilmiş olan kişisel ve kurumsal önlemlere (maske, mesafe, hijyen, havalandırma, kapalı ve kalabalıklardan uzak durma vb) devam edilmesi,

Sermayenin insafına terk edilen toplumun, sermayenin kâr alanı kılınan sağlığın yeniden bedensel, ruhsal, sosyal ve siyasal iyilik halini koruyacak demokrasi, adalet, özgürlük ve barış temelinde kurulması,

Salgınla mücadelenin sağlık emek örgütleri ve toplum temsilcileriyle birlikte yürütülmesi önerilir.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Türk Tabipleri Birliği

Kadınlar haykırdı:

Susmuyoruz... Korkmuyoruz... İtaat etmiyoruz!..

Sendikamız Kadın Komisyonu büyük kadın buluşması için Maltepe'deydi...

Aralarında konfederasyonumuz DİSK'in ve sendikamızın kadın komisyonunda yer aldığı 130 kadın ve LGBTİ+ örgütünün çağrısı ile şiddete karşı mücadelede en temel uluslararası metin olan İstanbul Sözleşmesi'nden Türkiye'nin bir gece yarısı haksız ve hukuksuz olarak Cumhurbaşkanının imzası ile çekilmesini protesto etmek için, 19 Haziran'da İstanbul Maltepe'de "İstanbul Sözleşmesi'nden Vazgeçmiyoruz" mitingi düzenlendi.

Mitinge Sendikamızın Bursa, Gebze, İstanbul 1 Nolu ve Trakya Şubelerimizden kadın üyeler DİSK kortejinde katıldı. "İstanbul Sözleşmesi'nden Çekilmiyoruz" pankartının taşındığı DİSK kortejinde, kadın işçiler "kararı geri çek sözleşmeyi uygula", "sözleşmeden değil yolumuzdan çekilin", "İstanbul sözleşmesi yaşatır", "susmuyoruz, korkmuyoruz itaat etmiyoruz" "kadın, yaşam özgürlük" sloganlarını attılar. Polisin geniş önlem aldığı miting kadınların alanda toplanması ile saat 14:00'da başladı. DİSK adına Gıda -İş Genel Sekreter Olcay Ozak'ın konuşmacılar arasında yer aldığı miting müzik programının ardından sona erdi.



ILO'nun 190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi yürürlüğe girdi!

25 Haziran'da, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi Arjantin, Ekvator, Fiji, Namibiya, Somali ve Uruguay'ın onaylamasından sonra yürürlüğe girdi. Sözleşme herkes için güvenli, sağlıklı, şiddetten ve tacizden arındırılmış çalışma yaşamının standartları belirleyen ilk uluslararası sözleşme oldu. Sözleşme, oldukça geniş çerçevede işyerlerinde şiddet ve tacizi ele alıyor.

Sözleşme şiddet ve tacizin aynı zamanda işçi sağlığı sorunu olduğunun altını çiziyor. Toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve cinsel tacizi de içeren sözleşme işyerlerinin her türlü fiziksel, cinsel, psikolojik şiddet ve tacizden arındırılmasını hedefliyor. Kadına yönelik ayrımcılık ve insan haklarının ihlali olan şiddet ve cinsel tacizin önlenmesi bu sözleşme ile uluslararası güvence altına alınıyor.

Şiddet ve tacizden arındırılmış çalışma yaşamı temel insan haklarından biridir. Bunun için hükümeti ILO 190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesini onaylamaya çağırıyoruz.

Birleşik Metal -İş Sendikası

Kadın Komisyonu

ILO 190 Sayılı Sözleşmeyi Onayla!

İstanbul Sözleşmesi'ne Dokunma!



Birleşik Metal-İş Gebze Şube Kadın Komisyonu, 1 Temmuz'da Gebze Kent Meydanındaydı.

"Kararı geri çek, sözleşmeyi uygula ..."

"İstanbul Sözleşmesinden vazgeçmiyoruz ..."



Kadın işçiler için sağlıklı ve güvenli işyerleri

28 Nisan İş Cinayetlerinde Hayatını Kaybedenleri Anma ve Yas Günü nedeniyle, gözler bir kez daha iş yerlerindeki sağlık ve güvenlik önlemlerine çevrilmişken, mevcut işçi sağlığı ve güvenliği politikalarının ve uygulamalarının iş cinayetlerini, meslek hastalıklarını önlemekten uzak olmasının yanında, çalışma yaşamında kadın işçilerin sağlık ve güvenlik risklerini ihmal ettiğinin de altını çizmek gerekiyor.

Kadınlar çalışma yaşamının vazgeçilmez parçası. Kadınların emek piyasasında tabi olduğu ayrımcılık, kabul edilemez temel insan hakkı ihlalidir. Buna karşı mücadele başta sendikalar olmak üzere her kurum ve kuruluşun öncelikli görevidir.

Ülkemizde, işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmaları kadınları, analık hali üzerinden değerlendiren sorunlu ve yetersiz bir bakışla, meselenin çözümüne yönelik olarak kapsamlı bir yaklaşım ortaya koyabilmiş değil. Bu nedenle uygulamada, neredeyse, gebelik ve süt verme dönemi koruması dışında kayda değer bir adım da atılmadı.

Sendikamızın yapmış olduğu çalışmalar, araştırmalar ve dünyada yapılan birçok araştırma gösteriyor ki, kadın işçiler erkeklerden farklı olarak işyerlerinde bir çok risklerle karşı karşıyalar.

Kadın işçi sağlığını ihmal edilmeyecek bir başlık olarak öne çıkarılan nedenler;

- Kadınların işyerinde erkeklerden daha fazla sırt ağrısı, cilt hastalıkları, baş ağrıları ve göz yorgunluğu yaşıyor.
- Tekrarlayan ve monoton işlere ve stresli koşullara erkeklerden daha

fazla maruz kalıyor.

- Kadınların işyerinde fiziksel, cinsel ve psikolojik şiddet ve tacize uğrama olasılığı erkeklerden daha fazladır.

- İşyerlerinin, makinaların, araç ve gereçlerin, birçok kişisel koruyucu donanımların erkek işçilere göre dizayn edilmiş olması kadın işçiler için yeterince koruma sağlamazken hem ergonomik hem de kaza riskleri ortaya çıkıyor.

- Kadınlar işyerlerinde cinsiyetleri nedeniyle daha fazla psiko-sosyal risklerle karşı karşıyadır. Ücretten, terfiye, iş ile ilgili fırsatlardan yararlanmaya kadar birçok ayrımcılığa maruz kalıyor.

- İnşaat, madencilik ve metal gibi geleneksel ve çok tehlikeli sektörlerde erkek işçiyi merkeze alan sağlık ve güvenlik riskleri bilinir ve önlemeye çalışılırken, kadınların çalıştığı işlerde, çalışma ortamının, kimyasal ve biyolojik risklerin kadın sağlığı ve üreme sağlığına etkileri çok fazla çalışılan bir alan değil.

- Kadınlar ücretli emek piyasasında ve evde karşılığı ödenmeyen bakım ve ev içi işleri nedeniyle, çifte mesai yapıyorlar, çok daha uzun sürelerle çalışıyorlar. Uzun çalışma süresi kadınları daha fazla iş kazası riski ve sağlık sorunu ile yüz yüze bırakıyor.

Hali hazırda, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun ve ilgili yönetmeliklerin erkek işçi odaklı çerçevesi, kadın işçiler için yeterli koruma ve ihtiyaçlarına bir çözüm üretmiyor. Bunun için cinsiyete ve toplumsal cinsiyet rollerine duyarlı bir işçi sağlığı ve güvenliği politikasının hayata geçirilmesi önemli ve elzemdir.

DİSK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu

Covid-19'un yarattığı işsizlikten Kadınlar daha fazla etkileniyor

TÜİK, 2020 1. çeyrek ve 2021 1. çeyrek arası bir yıllık dönemde mevsim işsizlik oranı erkeklerde son bir yılda 5 puan artarak 2021 1. çeyrekte yüzde 23,6 oldu. 2021 1. çeyrekte erkeklerde mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı kadın işsizliği son bir yılda 46 bin artarak 1 milyon 576 bin oldu. Mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı kadın işsizliği ise son bir yılda 1 milyon 166 bin kişi arttı.

Kadınlarda mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik 2021 1. çeyrekte 4 milyon 352 bin kişi oldu.

Erkeklerde mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı son bir yılda değişim göstermeyerek

yüzde 11,7 olarak gerçekleşti. Mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik oranı erkeklerde son bir yılda 5 puan artarak 2021 1. çeyrekte yüzde 23,6 oldu. 2021 1. çeyrekte erkeklerde mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizliği son bir yılda 46 bin artarak 1 milyon 576 bin oldu. Mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı kadın işsizliği ise son bir yılda 1 milyon 166 bin kişi arttı.

Geniş tanımlı işsizlikteki bu artışın sebebi zamana bağlı eksik istihdam ve potansiyel işgücündeki artıştır. Potansiyel işgücü son bir yılda yüzde 48,7, kadınlarda yüzde 53,3 ve erkeklerde yüzde 45 arttı. Zamana bağlı eksik istihdam ise son bir yılda yüzde 150, erkeklerde yüzde 138 ve kadınlarda yüzde 152 oranında artış gösterdi.

İşçi sınıfının görünmeyenleri:

Çocuk işçiler

Birleşmiş Milletler (BM), 2002 yılında 12 Haziran'ı Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü ilan etti. Bu konuda farkındalık yaratıp sorunun çözümü için yetkilileri harekete geçirme gibi niyetle özel bir gün yaratıldı. Özel günlerin bir mücadele sonrası ortaya çıkmadığı takdirde veya özel günün ortaya çıkarılanların iyi niyet sergilemesi dışında o günün önemli gerçek bir mücadeleye yaşanmıyorsa o gün, doğum günlerine benzer bir güne dönüşüp her yaşa yenisini ekleneyeceği bile bile bekleniyor. Dünyada çocuk işçi sayısı İŞİG raporuna göre 160 milyona ulaşmış. 2016 yılında 152 milyon iken bu sayı son dört yılda 8 milyon artmış.

Yetişkinlerin iş bulamayıp da çocukların iş gücüne dâhil olmaları, buradaki artışın patronların zorunluluğu değil tercihini yansıttır. Özel günlerde bireyler üzerinde yaratılmak istenen farkındalık, tercihleri değiştirmiyor. Patronlar için ucuz iş gücü üretim sürecine başlamadan kârın oluşmasını sağlıyorsa, üretimin başlangıcında artı bir motive sağlıyor. Patronların motivasyonu çocuk işçilerinde önemli bir yer tutuyor.

Uzunca değinilmesi ve çocuk işçiliğinin temelini oluşturan diğer mesele yoksulluktaki artış. Bir buçuk yıla yaklaşan pandemi süreci, ekonomideki krizi derinleştirirken işçi sınıfının alım gücünde azalışa da neden oldu. Ekonomideki daralma, işsizlik rakamlarındaki artış TÜİK'in açıklamalarında da kendisini gösteriyor. İşsizlik rakamları 4 milyon 511 bin kişi olarak açıklandı. Geniş tanımlı işsiz sayısı ise 9 milyon 800 bin kişi olarak hesaplanıyor. DİSK-AR'ın işsizlik araştırması ile TÜİK'in işsizlik rakamları arasında yüzde 10'lara varan farklar bulunmakta.

Pandemi koşullarında aile bireylerindeki herkesin çalışması asgari geçim şartlarının sağlanması için mecburiyeti oluşturuyor.

Pandemi sürecinde son 2 yılda yoksulluk artarken Türkiye, Avrupa ülkeleri arasında ilk sıradaki yerini aldı. 2019 yılında kişi başı düşen milli gelir 9 bin 190 dolar iken 2020 yılında ise 7 bin 715 dolara düşmüştür. Artan yoksullaşma, çocuk işçiliğindeki artışı beraberinde getiriyor.

Artışın bir diğer nedeni ise yüz yüze eğitime verilen ara oldu. Okula gidemeyen çocukların diğer adresi iş yerleri oldu.

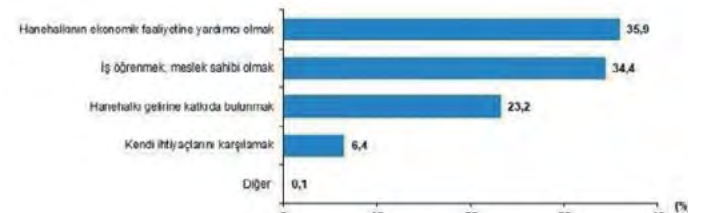
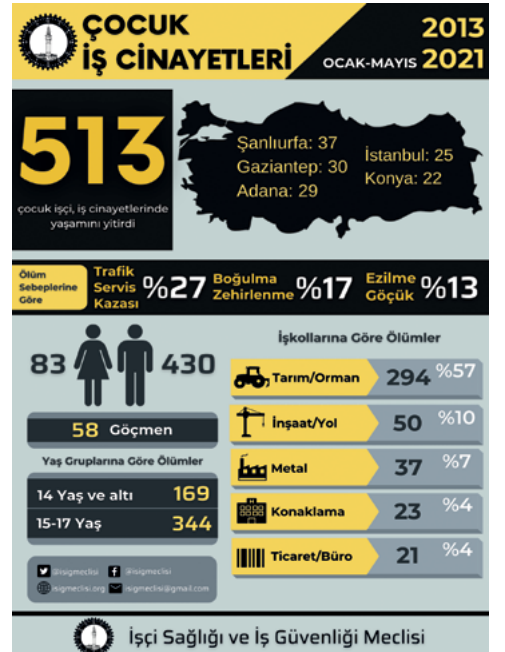
Çocuklar daha çok düzensiz mesaili işlerle beraber dönemsel işlerde çalışıyorlar. Tehlikeli işlerde çalışmaları yasak olsa da bu alanda da çalışmaları görülüyor. Mendil satıcılığı, ev işlerinde daha çok kız çocuklarının çalıştırılması, tarım sektöründe bütün aile bireyleriyle birlikte yürütülen işlerin parçası oluyorlar.

Türkiye'de TÜİK'in açıklamalarına göre 720 bin çocuk işçi var. Bu araştırmanın verilerine dahil edilmeyen mülteci çocuklar ve stajyer, çırak olarak çalışanlar verilerine dahil olduğunda bu sayı 2



milyonu buluyor. Türkiye'deki bir diğer sorun ise uluslararası örgütler çocuk işçi yaşını 18 yaş altı olarak değerlendirirken Türkiye'nin 15 yaş altı olması.

Dünyada ve Türkiye'de 12 Haziran Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü'nde bir not ile belirtmeyi önemli buluyorum. Yoksul emekçi aileler çocuklarını çalıştırmak zorunda kalıyor. Çocuk işçiliği yasaklanmalı, yoksulluk da yasaklanmalı, bu iki talep birlikte dillendirilmelidir. İşçi sınıfının yoksul olmadığı bir ülkede çocuklar da işçi olmak zorunda kalmaz. (Hüseyin Akış)



Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'i

UNUTMAYACAĞIZ!

Konfederasyonumuz DİSK'in kurucusu ve ilk Genel Başkanı, T. Maden-İş Genel Başkanı, Onursal Genel Başkanımız, Türkiye işçi sınıfının unutulmaz önderlerinden KEMAL TÜRKLER'i, katledilişinin 41. yılında mezarı başında andık...

Sendikamız merkez ve şube yöneticilerinin yanı sıra çok sayıda metal işçinin katıldığı anmada, TÜRKLER ailesi, DİSK Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri, Eski Genel Başkanlarımız, Konfederasyonumuza bağlı sendikaların yöneticileri ve üyeleri, siyasi parti ve bir çok kuruluş ve yurttaşın katılımıyla sloganlarla Kemal TÜRKLER'in mezarına bir yürüyüş gerçekleştirildi.



Saygı duruşu ardından, anma programı DİSK Genel Sekreteri ve sendikamızın Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU'nun konuşması ile başladı.

Genel Başkanımız yaptığı konuşmada, metal işçilerinin Kemal Türkler'in ilkelerine sahip çıkarak mücadelesini devam ettirdiğini söyledi.

Eski Kavel işçisi Ramazan Gecenoglu'nun okuduğu şiirin ardından ailesi adına Nilgün SOYDAN TÜRKLER'in de bir konuşma yaptığı program, DİSK Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU'nun konuşmasıyla sona erdi.



Sabahat ablamızı unutmadık

Kemal Türkler'in yaşam arkadaşları, sendikamızın her eylem ve etkinliğinde bizimle olan, işçi sınıfının ablasını, Sabahat Türkler'i de ziyaret ettik.



• İlerici Deri-İş sendikası Genel Başkanı KENAN BUDAK, katledilişinin 40. yılında 27 Temmuz 2021 Salı günü;

• DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel-İş Sendikası Genel Başkanı MAHMUT SEREN, aramızdan ayrılışının 14. yılında 28 Temmuz 2021 Çarşamba günü;

• DİSK Genel Başkan Vekili ve Genel-İş Sendikamızın Genel Başkanı İSMAIL HAKKI ÖNAL, aramızdan ayrılışının 19. yılında 28 Temmuz 2021 Çarşamba günü;

• Sosyal-İş Sendikası Genel Başkanı ÖZCAN KESGEÇ, aramızdan ayrılışının 14. yılında, 28 Temmuz 2021 Çarşamba günü düzenlenen törenlerle, mezarlarını başında anıldılar



DISK heyeti afet bölgesinde

Ülkemizi küllerinden yeniden kurmak
Boynumuzun borcudur

Felaket üzerine felaket yaşıyoruz. Ekonomik kriz, salgın, deprem, sel baskınları derken şimdi de ülkemiz yanıyor. Orman yangınlarıyla doğamız, geleceğimiz, yurdumuz kül oluyor. İnsanlar, hayvanlar, köyler yok oluyor, canımız yanıyor.

Her felaketin ardından ülkemizin nasıl bir yıkım ile karşı karşıya olduğunu tekrar tekrar görüyoruz. 40 yıldır devam eden, AKP iktidarı döneminde hız kazanan neo-liberal politikaların, özelleştirmelerin, piyasacı anlayışın insanı, doğayı, yaşamı ve memleketi korumadaki yetersizliklerine, yarattığı enkaza tanıklık ediyoruz.

Neredeyse bir haftadır devam eden orman yangınları rantçı, piyasacı bir anlayışın ülkemiz ve geleceğimiz için en hakiki "beka" sorunu olduğunu bizlere bir kez daha gösterdi. Dünyada Covid-19 salgınının yaralarını sarmaya yönelik nakdi desteklerde en alt sıralarda olan, iktidarın halka destek vermek yerine sermaye teşvik dağıtmayı tercih ettiği ülkemizde, ormanlar yanarken de aynı tercihlerin yakıcı sonuçlarını gördük.

Orman yangınları bir haftada söndürülemezken halkın çılgık çılgına sorduğu hiçbir soru ülkeyi yönetenlerce yanıtlanmadı. Yanıt alana kadar, hesabı verilene kadar bu soruları sormak bir yurttaşlık görevidir:

Ülkeyi yönetenlerin yurtdışı gezilerine onlarca özel uçakla gittiği, lüks uçak filolarının iktidarın hizmetine sunulduğu, insansız hava aracı üretmekle övünen, aya gitme projeleri ilan edilen bir ülkede, yangın söndürme uçağı olmasının açıklaması nedir?

Orman Bakanlığı tarafından çürümeye terk edilen Türk Hava Kurumu uçakları yerine dışarıdan uçak kiralama ısrarının nedeni, kendi uçağını çürütüp dışarıdan uçak kiralama motivasyonunun gerekçesi nedir?

Böylesi bir afet anında bile, partizanlık yapmanın, yerel yönetimlerle diyalog kurmaktan kaçınmanın, "ormanların korunması ve yangınlarla mücadeleye ilişkin belediyelerin sorumlu olduğu" gibi gerçek dışı bir beyanda bulunurken bile belediyelerle işbirliğine gitmemenin, hatta Belediye'nin yangına müdahalesini "güvenli bölge" gerekçesiyle engellemenin bir izahı var mıdır?

Bilim insanları iklim krizi nedeniyle, sıcaklıkların ve yangınları arttıracığına dikkat çekmiş iken, ekstra önlem neden alınmamış, yangınla mücadeleye daha fazla kaynak ayrılmamıştır?

Orman muhafaza memurları ve orman işçileri başta olmak üzere personel yetersizliğine dair uyarılara neden kulaklar tıkanmıştır?

Yangınlardan sonra verilen sözlere ve Anayasa'nın 169'uncu maddesine aykırı olarak, daha önce yanan ormanlara neden yapılaşma izni verilmiş, küllerin üzerine lüks otellerin yükselmesine göz yumulmuştur?



Herhangi bir demokratik hak arama eyleminde hızla organize olan ve çoğunlukla hakkın kullanımını engelleyen devletin çeşitli zor aygıtlarının, yangına müdahaledeki gecikmelerinin ve yetersizliklerinin nedeni nedir?

Yurttaşlar canını, malını ve ormanlarını korumak için canhıraş mücadele ederken, orman yangınlarının olduğu bölgelere neden yüzlerce araçtan oluşan konvoylarla gidilerek trafik kilitlenmiş, miting kürsülerinden ve otobüslerden ne gerekçeyle çay atılmıştır?

Orman alanlarının imara açılmayacağına dair sözler yine çiğnenecek midir? Yanan orman ve tarım alanlarının madenlere tahsisine son verilecek midir?

Halkın haber alma hakkını kısıtlamanın, yangına dair haberleri RTÜK aracılığıyla engelleme girişimlerinin yangını söndürmeye katkısı nedir?

Yanıtlarını alana kadar bu soruları sormak hepimizin görevidir. Öte yandan halkın sorularına yanıt vermek, yangın, sel, deprem, salgın hastalık gibi afetlere karşı daha fazla kaynak ayırarak önlem almak, ormanlardaki madenciligi ve yapılaşmayı durdurmak, halkın yararlarını sarmak, asli olarak ülkeyi yönetenlerin sorumluluğundadır.



Bu vesileyle yangınların söndürülmesi için zor koşullar altında mücadele veren tüm emekçilere, üyelerimize ve canı pahasına dayanışmayı büyüten yurttaşlara teşekkür ederiz.

DİSK Yönetim Kurulu hem afetlere karşı mücadelenin güçlendirilmesi hem de afetlerin yarattığı yıkıma karşı halkın sorunlarına çözüm üretilebilmesi ve sendikalarımız arasındaki bilgi akışının hızlandırılması açısından, DİSK Bölge Temsilciliklerimizin inisiyatifinde "Afet Koordinasyonları" oluşturulmasına karar vermiştir. DİSK Yönetim Kurulu 6 Ağustos 2021 Cuma günü Muğla, Bodrum, Milas ve Marmaris'te olacak, bölgedeki üyelerimizle ve yangından zarar gören halkımızla dayanışmanın büyütülmesi için gerekli adımları atacaktır.

Konfederasyonumuz konuyla ilgili olarak Avrupa sendikalarıyla da koordinasyon içindedir. Yunanistan ve İtalya'da devam eden orman yangınları için belediye, sağlık, itfaiye ve ormancılık sendikalarıyla düzenli iletişim halindeyiz. Genel-İş ve Dev Sağlık-İş sendikalarımızın üye olduğu Avrupa Kamu Hizmetleri Federasyonu (EPSU) yangınlarda görev yapan emekçiler ve zarar gören halk ile dayanışma için bir kampanya başlatacaktır.

Dayanışmayı büyütmek kadar sorumluluğunu yerine getirmeyenlerden hesap



sormak da boynumuzun borcudur. Özelleştirmelerle, sermaye yanlısı politikalarla talan edilen, insanı ve yaşamı koruyan tüm kuralları çiğnenen, tüm kurumları enkaza dönen bu ülkeyi emek ile, akıl ile, bilim ile küllerinden yeniden var edeceğiz!

DISK heyeti afet bölgesinde



Bugün afet bölgesinde olan DİSK heyeti, Marmaris Belediyesi Acil Durum Yönetim Merkezini ve erzak depolarını ziyaret ederek, bölge Belediye Başkanları Yardımcısı Ali Zağır'dan bilgi aldı, dayanışmanın güçlendirilmesi için görüş alışverişinde bulundu.



Dayanışma çalışmalarının güçlendirilmesi için afet bölgesinde olan DİSK heyetinde Genel Başkan Arzu Çerkezoğlu, Genel Sekreter Adnan Serdaroglu, Genel Başkan Yardımcısı Remzi Çalışkan, Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, Genel İş sendikamız Muğla ve İzmir şube başkanları yer alıyor.



15-16 Haziran:

“70 bin dev işçi...”

15-16 Haziran direnişi gerek kitleselliği ve gerekse hedefi açısından Türkiye işçi sınıfının uzun yolculuğu içindeki en önemli uğraklardan biridir. Direniş, 1960’ların başlarından itibaren sendika özgürlüğü için birbiri ardınca patlak veren mitinglerin, direnişlerin tepe noktası, bütün bu süreci ülke siyasetinin gündemine taşıyan büyük ve çok etkili bir siyasi çıkıştır. Bu yanıyla bir tarihsel süreklilik içinde anlamlandırılabilir.

1967 Şubat’ında DİSK’in kurulması sendika hareketindeki bu yükselişe ivme kazandırmış ve başta metal işkolu olmak üzere işçiler, her biri emek tarihinde birer mite dönmüş direnişlerle, işyeri işgalleriyle akın akın DİSK’e geçmeye başlamışlardır.

HEDEF:
DİSK’İ ORTADAN KALDIRMAK

DİSK’in yükselişinin önüne geçemeyeceğini anlayan siyasi iktidarın ve onun dümen suyundaki Türk-İş’in hedefi, bir yasal düzenlemeyle DİSK’i ortadan kaldırmaktı. Bu amaçla hazırlanan geçici bir komisyon oluşturuldu. Komisyonunda Türk-İş’li sendikacılar da vardı. Hazırlanan yasa tasarısı, Millet Mec’lisi Geçici Komisyonu’nda Nisan 1970’de kabul edildi. 11 Mayıs 1970 tarihinde Erzurum’da toplanan Türk-İş’in 8. Genel Kurulu’nda AP iktidarının Çalışma Bakanı Seyfi Öztürk, “DİSK’in çamına ot tıkanacağını” açıklayarak tasarının DİSK’i kapatmayı amaçladığını apaçık ortaya koydu.

Komisyon’un hazırladığı tasarı 3 Haziran 1970’de Meclis’e sunuldu. Kabul edilen tasarı, bir işçi sendikası Türkiye çapında faaliyet gösterebilmesi için kurulu olduğu işkolunda çalışan sigortalı işçilerin üçte birini üye yapması, konfederasyonların kurulması ve faaliyet sürdürebilmesi için işkolunda çalışan işçilerin üçte birini üye yapmayı başarmış sendika ve federasyonlara sahip olması ve Türkiye’de sendikali işçilerin en az üçte birinin üyesi olması zorunluluğu getiriyordu.

Görüşmeler boyunca tasarıya karşı çıkan tek kişi Türkiye İşçi Partisi (TİP) Milletvekili ve lastik-İş Genel Başkanı Rıza Kuas’tı. Rıza Kuas tasarının hemen her maddesine ilişkin görüşlerini açıkladı, sık sık gerek iktidar ve gerekse muhalefet üyeleriyle sert tartışmalara girdi.



DİSK’İN İLK UYARILARI

Kanun tasarısının ortaya çıkmasıyla birlikte, daha 1970 yılının ilk aylarından itibaren DİSK hükümete ilk uyarılarını yapmaya başladı. DİSK, üye sendikalara bir genelge göndererek üyelerin bilgilendirilmesini istedi. 28 Mayıs 1970’de olağanüstü toplanan DİSK Yürütme Kurulu, 30 Mayıs 1970 tarihli bildirisi ile hükümeti uyardı.

3 Haziran 1970’de DİSK Yönetim Kurulu’nun olağanüstü toplantısında, çıkarılmak istenen yasaya karşı DİSK’in yapacağı eylem ve etkinlikler hakkında öneriler hazırlamak üzere bir “Eylem Komitesi” kuruldu. Aynı toplantıda, Cumhurbaşkanı, Başbakan, CHP Genel Sekreteri, Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği ve Millî Birlik Grubu parlamenterleri ile görüşmeler yapmak üzere Uyarı Heyeti oluşturulmasına karar verildi. Uyarı Heyeti, Kemal Türkler, Kemal Nebioğlu, Rıza Kuas, Kemal Sülker, Celal Beyaz, Ehlihan Tuncer’den oluştu.

DİSK Yönetim Kurulu 9 Haziran 1970’te de bir bildiri yayınlanarak, “devrimci sendikaların çalışmalarını engellemeyi amaçlayan tasarılar karşı, Anayasa haklarının savunulmasına karar” verildiğini açıkladı.

DİSK Uyarı Heyeti An-kara’da gereken temasları yapmak için Ankara’ya gitti. Fakat Başbakan ve AP Genel Başkanı Süleyman Demirel’le görüşmek mümkün olmadı. Buna karşılık CHP Genel Sekreteri Bülent Ecevit, DİSK heyetini dinleyerek, uyarılarını dikkate alacağını ve zaten uygulamalardaki aksaklıkları da çok iyi bildiğini söyledi.

Böylece CHP Çalışma Meclisi toplanarak konuyu tekrar ele aldı ve Cumhuriyet Senatosu’nda tasarıya karşı oy verilmesi kararına vardı. Millî Birlik Grubu üyeleri de DİSK’in Uyarı Heyeti’ni dinledi. Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay da DİSK Uyarı Heyeti’ni kabul etti ve heyetin kendisine sunduğu Muhtıra ile ilgileneceğini bildirdi.

DİSK Uyarı Heyeti Ankara’da görüşmeler yaparken, fabrikalarda eylemlerin örgütlenmesi için “Anayasal Direniş Komiteleri” oluşturuldu. Oluşturulan Anayasal Direniş Komiteleri adına Cumhur-



başkanlığına, Başbakanlığa telgraflar çekilerek, yasa geri alınmaya kadar direnileceği bildirildi. DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler de Başbakan Süleyman Demirel’e bir mektup göndererek yapılan düzenlemenin anayasaya ve uluslararası sözleşmelere aykırı olduğunu belirtti. Türkler, hükümetin Türk-İş’i koruyan, DİSK’i yok sayan tutumunu eleştirdi, hem de yasanın geri alınmasını almadığı takdirde direneceklerini dile getirdi.

Ne var ki, bütün bu uyarılara rağmen 11 Haziran 1970 tarihinde yasa kabul edildi. Bunun üzerine, Kemal Türkler 12 Haziran 1970’de basın toplantısı yaparak, yasa eleştirdi ve “kesin eylem biçimlerini saptamak üzere, DİSK Yönetim Kurulu’nu 12 Haziran günü, DİSK üyesi sendikaların yönetim kurullarını 13 Haziran günü, işyeri temsilcilerini de 14 Haziran günü toplantıya çağırıldıklarını” duyurdu.

TÜRKLER: “BU KANUNLARA KARŞI DİRENİŞE GEÇMEMİZ GEREKİYOR ARKADAŞLAR...”

14 Haziran 1970 Pazar günü Lastik-İş’in binasında toplanan DİSK üyesi sendikaların işyeri temsilcileri durum değerlendirmesi yaptı. Toplantıya 700 civarında işçi katıldı. İşçiler, büyük bir kararlılık ve öfke içindeydiler. İşçilerin yaptığı konuşmaların ardından DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler söz alarak direnişin fitilini ateşledi:

“Bu dava içerisinde, bu savaş içerisinde, eğer topluca belediye otobüslerinden yararlanmak istenirse, vapura binmek gerekirse, banliyö trenine binmek gerekirse topluca bilet almayacağız. Biletlerimiz en güzel şerefimizi ifade eden alnımızdaki işçilik damgamızdır. Bu kanunlara karşı direnişe geçmemiz gerekiyor arkadaşlar. Bu kanunlara karşı... DİSK’in bünyesinde olan devrimci dedikimiz sendikaların hemen kendi işkollarında greve geçmesi gerekir arkadaşlar.”

METAL İŞÇİSİNİN TARİHİNDEN



16 HAZİRAN

16 Haziran sabahı DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler bir açıklama yaparak, DİSK etrafında birleşmiş devrimci işçilerin mücadelesinin Anayasanın sınırlarını çizdiği demokratik düzen için olduğunu söyledi: “Olayları kendi gelişme seyri içinde değerlendiremeyenler hatalarını er geç anlayacaklardır. İsteğimiz Anayasaya yüzde yüz aykırı olan taddil tasarılarının geri alınmasıdır.”

16 Haziran sabahının erken saatlerinden itibaren kart basan işçiler, fabrikaların dışına çıkıp, yürüyüş kolları oluşturarak harekete geçtiler. Topkapı bölgesinde toplanan işçilerin hedefi Beyazıt, Çağaloğlu, Eminönü bölgesiydi. Topluluğun önu birkaç kez asker barikatı ile kesildi. Her defasında, özellikle kadın işçilerin dirayetli tutumuyla tankların üstünden atlayan işçiler Valiliğin önünden Eminönü’ne ulaştılar. Amaçları köprüyü aşıp, Beyoğlu’na ulaşmaktı. Ancak Galata ve Unkapanı köprüleri açılarak işçilerin buluşması engellendi. İstinye’de Kavel’den çıkan işçiler Standart Belde ve tersane işçileriyle birlikte Levent’e doğru yürüyüşe geçtiler.

Yürüyüş kolu katılanlarla büyüyerek Tekfen önüne geldiğinde asker ve polisler tarafından önu kesildi. Polislerin önde yürüten kadın işçileri dağıtmak üzere harekete geçmesiyle çatışma yaşandı. Polisin silah kullandığı çatışmada işçilerden ve polisten yaralananlar oldu. Barikatı aşan işçiler, yeni katılımlarla Mecidiyeköy yönüne doğru yürümeye devam ettiler. Önlere önce Esentepe’de, sonra Gayrettepe’de asker tarafından kesildi. İşçiler buradan Profilo tarafına doğru yöndildiler.

16 Haziran günü işçilerin Anadolu yakasındaki yürüyüşü ise iki koldan gerçekleşti. Otosan işçileri Ankara Asfaltı’ndan Üsküdar yönüne doğru harekete geçtiler. Yolları polis tarafından kesildi. Burada işçiler ve polis arasında çatışma çıktı. Polisin silah kullandığı çatışmada, işçilerle polisin arasında askerler girdi. Bu barikatı aşan Otosan işçileri Üsküdar’a doğru harekete geçtiler.

Yol üstünde polis barikatıyla karşılaşan işçiler burada polisle çatıştılar. Polisin silah kullanmasına karşın dağılmayan işçiler barikatı aştılar. Üsküdar’da Tekel işçileriyle buluştular ve yürüyüş kolu Kadıköy’e yöndeldi. İşçiler Kadıköy’e vardığında önleri askeri birlikler tarafından ke-



sildi. İşçilerin barikata yüklenmesi üzerine asker ateş açtı, işçiler barikatı aşamadılar. Kocaeli, Gebze ve Sakarya civarında da işçiler bir önceki güne göre daha geniş katılımlarla fabrikalardan şehir merkezine doğru yürüdüler.

Anadolu yakasındaki ikinci yürüyüş kolu ise Bağdat Caddesi’nden Kadıköy’e ilerliyordu. Bu yürüyüş kolunun önu önce Suadiye’de kesildi. Buradaki barikatı aşan işçilerin önu ikinci kez Fenerbahçe’de kesildi. Burada çıkan çatışmada, Yaşar Yıldırım, Mustafa Bayram ve Mehmet Gıdık adlı üç işçi ile Yusuf Kahraman adlı bir toplum polisi ve Abdurrahman Bozkurt adlı bir esnaf yaşamını yitirdi.

SIKIYÖNETİM
VE TUTUKLAMALAR

16 Haziran akşamı, saat 21.00’de başlamak üzere İstanbul ve Kocaeli’nde sıkıyönetim ilan edildi. İki gün süren eylemlerin sonucunda beş kişi hayatı kaybetmiş, 200 kişi yaralanmıştı.

Sıkıyönetim ilanının ardından başta DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler olmak üzere, DİSK ve üye sendikaların yöneticileri ve eylemlere öncülük yaptığı düşünülen işçiler gözaltına alınıp, tutuklandı. Kemal Türkler ve sendika yöneticilerinin bir kısmı üç ay tutuklu kaldı. Toplam 260 kişi hakkında 69 ayrı dava açıldı. Bu davaların bir kısmı sıkıyönetim mahkemelerinde karara bağlandı. Yargılamaların bir kısmı hakkında açılan davalar 1974 yılında çıkarılan af ile düşerken, aralarında Kemal Sülker, Şinasi Kaya, Hilmi Güner’in de olduğu bazı sendikacıların davaları 14 yıl sonra, 1984’te beraatla sonuçlandı. Kemal Türkler hakkında açılan dava, faşist katiller tarafından öldürüldüğü tarihte düştü.

DİSK tarafından yapılan bir derlemeye göre eylemler nedeniyle sıkıyönetim döneminde 999 işçi ve 44 temsilci ihbarsız ve tazminatsız olarak işten çıkarılırken 131 işçi ve temsilci tutuklandı. Tutuklananların ezici çoğunluğu Lastik-İş ve Maden-İş üyeleri idi.

KAZANAN
DİRENERLER OLDU

15-16 Haziran direnişi önemli siyasi sonuçlar yarattı. Direnişin yarattığı kamuoyu baskısı, DİSK’i fiilen etkisizleştirmek ve yok etmek için AP ile birlikte kolları sıvayan CHP’nin rotasını değiştirdi; CHP yürürlüğe giren yasanın iptali için TİP’in yaptığı gibi Anayasa Mahkemesi’ne başvurdu. Böylece, “274 Sayılı Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve 31. Maddesine 1 Bend ile Bu Kanuna 3 Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun” adıyla ve 1317 sayılı Kanun olarak 12 Ağustos 1970 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kanun’un sendika özgürlüğüne aykırı bölümleri Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi.

Direniş, işçilerle devrimci gençleri fabrika önlerinde, yürüyüş kollarında buluşturması bakımından da önemli ve anlamlıdır.

15-16 Haziran siyasi bir eylemdi ama diğer taraftan, 1968-1970 direnişleri, fabrika işgalleri gibi “sendika özgürlüğü” talebini merkezine aldı. On birlerce işçi fabrikalardan çıkarak polis ve asker barikatlarını aşp geçti.

15-16 Haziran elbette kendiliğinden bir eylem değildi, DİSK’in kararı, hazırlığı, yapılan onca toplantı, sendika gazeteleri, fabrikalarda günler öncesinden başlayan ajitasyon ortadadır. Ama direniş, karar verenlerin eylem programını bütünüyle değiştirmiştir. İşçiler “biz varız!” demişlerdir. Aralarındaki siyasi ayrılıkları bir tarafa bırakarak ortak sınıf çıkarları için siyasete yön verecek eylemleri koyabilme yeteneği, işçi sınıfının doğasında vardır. Bu, sınıf sendikacılığını anlamlandıran -kristalize eden- en kritik noktalardan biridir aynı zamanda. Ve 15-16 Haziran’ın ruhu da buradadır.

Onlar özgürlük istediler. Yani, kendi kaderlerini nasırlı avuçlarını içinde tutmak... 15-16 Haziran budur!

ŞARKILARIMIZ

Şarkılarımız
varışlarda sokaklara çıkmalıdır.
Şarkılarımız
evlerimizin önünde durmalı
camlara vurmalı
kapıların ellerini sıkmalıdır,
sıkmalıdır
acıtana kadar,
kapılar
bağlı kollarını açana kadar...
Biz anlamayız
tek ağzın türküstünü.
Her matem gecesi
her bayram günü,
şarkılarımız
bir gaz sandığını yere yıkarak
sandığın üstüne çıkarak
kocaman elleriyle tempo tutmalıdır.
Şarkılarımız
çam ormanlarında rüzgar gibi bize kendini
hep bir ağızdan okutmalıdır!!
Şarkılarımız
ön safta en önde saldırmalıdır düşmana.
Bizden önce boyanmalıdır
şarkılarımızın yüzü kana...
Şarkılarımız
varışlarda sokaklara çıkmalıdır!
Şarkılarımız
bir tek yüreğin
perdeleri inik
kapısı kilitli evinde oturamaz!..
Şarkılarımız
rüzgara çıkmalıdır...
Nâzım Hikmet

www.birlesikmetal.org



Sendikamızı
sosyal medyada
takip etmeyi
unutmayın

facebook.com
/BirlesikMetal

twitter.com
/BirlesikMetal

Fesih yasağının kalkması ile artan işten çıkarmalar ve haklarımız

‘Koronavirüs salgınının ekonomik ve sosyal hayata etkisinin azaltılması’ gerekçesiyle çıkarılan Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu’na Geçici 10. Madde eklenerek işverenlere ‘sözde’ fesih yasağı getirilmiş ve Cumhurbaşkanına yasağın uygulanma süresini en çok 30/06/2021’e kadar uzatma yetkisi verilmişti. Geçtiğimiz 30 Haziran itibarıyla bu süre dolduğundan ve yeni bir kanun değişikliğine gidilmediğinden fesih yasağı da sona ermiş oldu.

Bilindiği üzere pandemi süresince fesih yasağına rağmen işverenler ücretsiz izin ve kısa çalışma ile beraber işten çıkarmalara da devam etti. Çünkü söz konusu düzenlemede işten çıkarmalara karşı tümden bir yasak getirilmeyip, önceden Kod 29 olan şimdi ise Kod 42 ile Kod 50 arasında farklı başlıklara bölünen işten çıkış koduyla “Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebeplerle” işten çıkarmalar fesih yasağı kapsamının dışında tutuldu.

Bu nedenle işverenler pandemi süresince ahlak ve iyi niyete aykırılık gerekçesiyle işçileri hem tazminat hem de işsizlik ödeneğinden mahrum bırakacak şekilde işten çıkarmalara devam edebildi.

Bunun yanında işçiye katlanma zorunluluğu getirilen kısa çalışma ve özellikle de ücretsiz izin uygulamaları ile süreç bütünüyle işçilerin aleyhine işletilmiş oldu. Özellikle sendikasıız işyerlerinde işçiler pandemi boyunca ciddi hak kayıplarına maruz kaldı.

Söz konusu uygulamaların 30 Haziran itibarıyla ortadan kalkması ise başka sorunların doğmasına neden oldu.

Yaklaşık 1 buçuk yıldır salgın şartlarında çalıştırılan ve her türlü korumadan mahrum bırakılan işçiler bu sefer de fesih yasağının kaldırılması ile hemen hemen her sektörde toplu işten çıkarmalarla karşı karşıya bırakıldı ve emekçiler kitlesel işsizlik ile birlikte bir kez daha açlığa mahkum edilmiş oldu.

Ancak bilinmelidir ki kanunen fesih yasağının sona ermesi işverenlere sınırsız bir işten çıkarma yetkisi tanıtmıyor.

4857 sayılı İş Kanunu’nda bahsi geçen, işveren tarafından iş sözleşmesinin feshinin haklı ya da geçerli bir sebebe dayandırılması zorunluluğu devam ediyor.

Kanunda iş sözleşmesinin işveren tarafından sona erdirilmesine dair sınırlar çizilmiş olup geçerli ya da haklı bir sebebe dayandırılmayan fesihler sonucunda işçilerin tüm işçilik alacaklarına dair dava açmaya hakları olduğu gibi kanunda öngörülen şartlar sağlanıyor ise işe iade davası açmaları da mümkün olabilmektedir.

Genelde işçilerin kanundan doğan haklarını bilmedikleri ve uzun süren dava sürecine girişebilecek maddi imkanlardan yoksun oldukları düşüncesi patronların hukuka aykırı bir biçimde işten çıkarmalarda bulunmasına olanak sağlıyor. Ancak bunun yanında işçiler tüm bu süreçleri göze alıp hakları için dava yoluna gittiklerinde işverenlerin genellikle hukuka aykırı işten çıkarma yaptığının ortaya konulduğu ve yargılama süreçlerinin işçi lehine sonuç verdiği de bir başka gerçek olarak önümüzde duruyor.

Özellikle işten çıkarma gibi çalışma hayatımızın en önemli sorununda haklarımızı dair bilgi sahibi olmak oldukça önemli. Bu nedenle biz işçilerin tabi olduğu 4857 sayılı İş Kanununun fesih ile ilgili maddelerine göz atmakta fayda var.

Feshin Haklı Veya Geçerli Nedene Dayandırılması Zorunluluğu

Yukarıda da belirttiğimiz üzere işveren, iş sözleşmesini feshetmek istediğinde geçerli veya haklı bir sebebe dayanmak zorundadır. Geçerli nedenle fesih ile haklı nedenle fesih arasındaki en önemli fark; geçerli neden-

le fesihte işveren işçinin varsa kıdem tazminatını ödemek, ihbar sürelerine uymak veya uymuyorsa ihbar tazminatı ödemekle yükümlüdür. Haklı nedenle fesihte ise işçi kıdem ve ihbar tazminatından mahrum bırakılmakta, işveren herhangi bir tazminat ödeme yükümlülüğü ve ihbar süresi verme zorunluluğu olmaksızın derhal sözleşmeyi feshedebilmektedir.

Geçerli nedenle fesihte, işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan bir sebep öne sürmekte, işçinin varsa kıdem tazminatını ödemek ve ihbar süreleri ile yeni iş arama iznini tanımak veya ihbar tazminatı ödemek suretiyle sözleşmeyi feshedebilmektedir.

Geçerli nedenle fesihte bilinmesi gereken bir diğer husus ise feshin son çare olması ilkesidir. İşveren işyerinden veya işin gereklerinden kaynaklanan bir sebep ortaya çıktığında hemen sözleşmeyi feshetme hakkına sahip değildir. Feshe son çare olarak başvurmalıdır. Öncelikle fazla çalışmaları kaldırmak, işçinin rızası ile çalışma sürelerini kısaltmak, işçiyi yeniden eğitmek veya başka bir bölüme kaydırmak gibi önlemlere başvurmalıdır.

Ayrıca işveren geçerli nedenle fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Aksi takdirde fesih geçersiz hale gelir.

İşverenin haklı nedenle feshi ise

Kanunun 25. Maddesinde düzenlenen emeklilik, ihbar, kıdem ve ihbar tazminatının yanında işsizlik ödeneğinden faydalanmaktan da mahrum bırakılmaktadır.

Uygulamada söz konusu fesih biçimleri kötü niyetli olarak hukuka aykırı biçimde kullanılabilmekte ortada geçerli sayılabilecek bir neden dahi olmaksızın işçilerin işlerine son verildiği görülmektedir.

Bu durumda sözleşmesi feshedilen işçiler işverenin gösterdiği sebeplerin geçersiz veya haksız olduğu iddiasıyla itiraz yoluna gidebilmektedir.

Otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçi, belirsiz süreli iş sözleşmesi feshedildiği takdirde fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli veya haklı bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminden itibaren bir ay içinde işe iade talebiyle arabulucuya başvurabilir.

Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, iki hafta içinde işe iş mahkemesinde dava açılabilir.

İşverence geçerli veya haklı sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli veya haklı olmadığı mahkemeye tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işçi, kesinleşen mahkeme kararının

tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmalıdır.

Başvuru üzerine işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır, başlatmaz ise, işçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur. (İşe başlatmama tazminatı)

Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işe işçiye en çok dört ayı kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir. (Boşta geçen süre ücreti)

“Otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçi” koşulunu sağlamayan yani iş güvencesi kapsamında yer almayan işçiler açısından ise işe iade davası söz konusu olamaz ancak ihbar süresi tanınmamış işe ihbar tazminatı alacağı ve en az 1 yılı tamamlamış işe kıdem tazminatı alacağı söz konusu olacaktır.

Sonuç

Son dönemde artan haksız işten çıkarmalara karşı kanunda tanımlanan haklarımızı tekrar hatırlatmış olduk. İşçilerin haklarını bilmesi, hukuki açıdan verilecek mücadeleyi sürdürmesi oldukça önemli olmakla beraber Kanundan doğan haklar işçilerle bütüncül bir koruma sağlamadığı açıktır. Bu nedenle tüm bu koşulların değişiminin yolunun işçi sınıfının örgütlü mücadelesinden geçtiğini de tekrar vurgulamak gerekir.

İcra ve İflas Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair KANUN TEKLİFİ

Basın Açıklamamız

50 AKP milletvekilinin imzasıyla TBMM'ye sunulan ve bugün TBMM Genel Kurulu'nda gündem maddeleri arasında görülecek olan “İcra ve İflas Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”nin 7. Maddesi ile 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunun 308. Maddesinde değişiklik teklif edilmektedir. Teklif edilen değişiklik ile geçici mühlet kararından sonra komiserin izniyle akdedilmiş borçlar esas olarak kredi borçları işçilik alacaklarından daha imtiyazlı hale getirilmektedir.

2004 sayılı İcra İflas Kanunun 206. Maddesine göre “İşçilerin, iş ilişkisine dayanan ve iflâsın açılmasından önceki bir yıl içinde tahakkuk etmiş ihbar ve kıdem tazminatları dahil alacakları ile iflâs nedeniyle iş ilişkisinin sona ermesi üzerine hak etmiş oldukları ihbar ve kıdem tazminatları” birinci sıra alacaklardandır.

İşçilerin, işverenin iflâsının açılmasından önceki bir yıl içinde tahakkuk etmiş kıdem ve ihbar tazminatları dahil alacakları ile iflâs nedeniyle iş akdinin sona ermesi üzerine hak etmiş oldukları kıdem ve ihbar tazminatı imtiyazlıdır yani rehinli alacaklardan sonra gelmektedir.

Ancak yeni teklif ile konkordato sürecinin iflâs ile sonuçlanması halinde, geçici mühlet kararından sonra komiserin izniyle akdedilmiş borçlar esas olarak kredi borç-

ları işçilik alacaklarından öncelikli hale getirilmektedir. Böylece işçilik alacakları üçüncü sırada imtiyazlı alacak haline gelecektir. Değişiklik teklifinde belirtilen kredi borçları yani işverenlerin bankalara olan borçları, konkordato sürecinin iflâs ile sonuçlanması halinde, işçilik alacaklarından daha imtiyazlı sayılmaktadır.

Yapılan bu son düzenleme ile batan şirketlerden zaten zor olan işçi alacaklarının tahsili artık imkansız hale gelecektir...

Teklifte yer alan madde değişikliği aşağıdadır:

MADDE 7- 2004 sayılı Kanunun 308/c maddesinin dördüncü fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “Kredi kurumları tarafından verilen krediler de dâhil olmak üzere geçici mühlet kararından sonra komiserin izniyle akdedilmiş borçlar, adi konkordato konkordato şartlarına tabi değildir, temerrüt hâlinde mühlet sırasında dahi icra takibine konu edilebilir ve 206 ncı madde kapsamında rehinli alacaklardan hemen sonra, diğer bütün alacaklardan önce ödenir; malvarlığının terki suretiyle konkordato da yahut sonraki bir iflâsta 248 inci madde kapsamında masa borcu sayılır.”

BİRLEŞİK METAL-İŞ
Genel Yönetim Kurulu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nı Üçlü Danışma Kurulu’nu toplamaya çağırıyoruz

Pandemiye ilişkin kısıtlı sosyal politika önlemlerinin 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla sona ermesi çalışma hayatında bir dizi yeni sorunu beraberinde getirirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nı Üçlü Danışma Kurulu’nu toplamaya çağırдық.

Covid-19 pandemisi, halk sağlığı yanında çalışma yaşamında da ciddi olumsuz etkiler yaratmaya devam ederken milyonlarca çalışan büyük iş ve gelir kayıplarına uğradı.

Bu ağır tahribata karşı alınması gereken sosyal politika önlemlerini görüşmek üzere DİSK, sosyal tarafların (işçi, işveren, hükümet) bir araya geldiği Üçlü Danışma Kurulu’nun toplanması gerektiğini sürekli olarak ifade etti. İlgili yönetmelik gereği yılda üç kez toplanması gereken Üçlü Danışma Kurulu, 16 aydır pandemi gibi olağanüstü bir durum devam ederken toplanmadı.

Pandemi dönemine ilişkin alınan önlemlerin önemli bir bölümü 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla sona erdirilirken yine taraflarla müzakere yürütülmedi, sosyal diyalog mekanizmaları işletilmedi.

Bu sorunlardan hareketle DİSK, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na bir yazı yazarak, aşağıdaki gündemler etrafında Üçlü Danışma Kurulu’nun acilen toplanmasını talep etti:

Pandemi sürerken ve ciddi bir işsizlik dalgası ile karşı karşıya iken işsizlik ödeneğinden yararlanma koşulların gözden geçirilmeli ve önkoşulları kaldırılmalıdır.

Kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz izin uygulamasında geçen sürelerin işçilerin kadimene sayılması için gerekli idari ve yasal önlemlerin alınması zorunluluktur. Pandemi

döneminde işçilerin kendi iradeleri dışında fiilen çalışmadıkları bu sürelerin sosyal güvenlik hakları açısından bir kayıp yaratmaması için acilen düzenleme yapılmalı ve bu sürelerle ilişkin sosyal güvenlik primleri Hazine tarafından karşılanmalıdır.

Pandemi döneminde kayıt dışı çalışırken işsiz kalanların korunmasını sağlayacak sosyal önlemler alınmalıdır.

Asgari ücret, hızla artan enflasyon karşısında erimektedir. Asgari ücret üzerindeki vergi ve diğer kesinti yükü kaldırılmalı, asgari ücretin brütü net olarak ödenmelidir.

En düşük emekli aylık ve gelirleri asgari ücret düzeyine çekilmeli, başta Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) olmak üzere emeklilerle ilgili diğer birikmiş sorunlar çözülmelidir.

Yanlış tespitten doğru çıkmaz

Kod-29’un 9 farklı kodla bölünmesi yapılan yanlış iftira olarak kabul eden sendikalar şimdiye kadar Kod-29’u çözen dört tane işçiler için tekare düelen yapılışına ve işçilerin haklarını ihale edenlere karşı



SGK için Kod-29 ile işçi kıymı ticari sınımış

İşçi kanununa kanunen yasaklanmıştır. Kod-29’un 9 farklı kodla bölünmesi yapılan yanlış iftira olarak kabul eden sendikalar şimdiye kadar Kod-29’u çözen dört tane işçiler için tekare düelen yapılışına ve işçilerin haklarını ihale edenlere karşı

İşçilerin haklarını ihale edenlere karşı yapılan yanlış iftira olarak kabul eden sendikalar şimdiye kadar Kod-29’u çözen dört tane işçiler için tekare düelen yapılışına ve işçilerin haklarını ihale edenlere karşı

İşçilerin haklarını ihale edenlere karşı yapılan yanlış iftira olarak kabul eden sendikalar şimdiye kadar Kod-29’u çözen dört tane işçiler için tekare düelen yapılışına ve işçilerin haklarını ihale edenlere karşı

DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroglu: “Kod-29’un farklı kodlara bölünmesi hiçbir şekilde işçi lehine bir uygulama değil. İşverenleri daha çok rahatlattılar... İşveren ahlak kuralları değil de iyi niyet kurallarına uyulmaması gibi davranarak işten çıkarmalara devam edecek.”

Mayıs 2021 İşsizlik ve İstihdam Raporu:

İşsizlikte vahim tablo sürüyor

- İşsizlik ciddiyetini koruyor!
- Dar tanımlı işsiz sayısı Mayıs 2021’de 4 milyon 237 bine yükseldi.
- Geniş tanımlı işsiz sayısı 9,7 milyon!
- Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 33,7
- 15-34 yaş grubu genç işsizliği yüzde 34,7
- 15-24 yaş grubu genç işsizliği yüzde 42,4

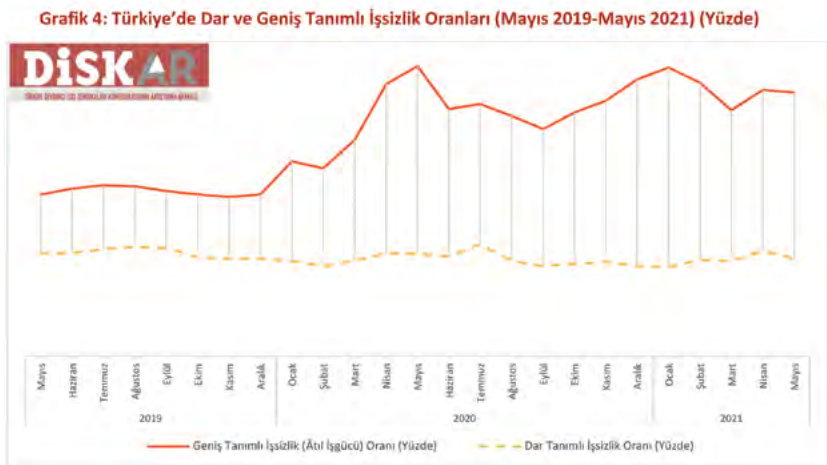
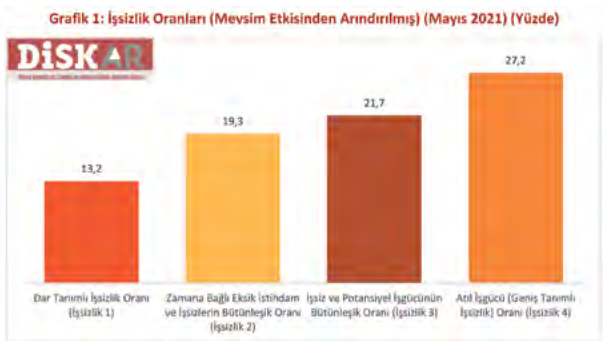
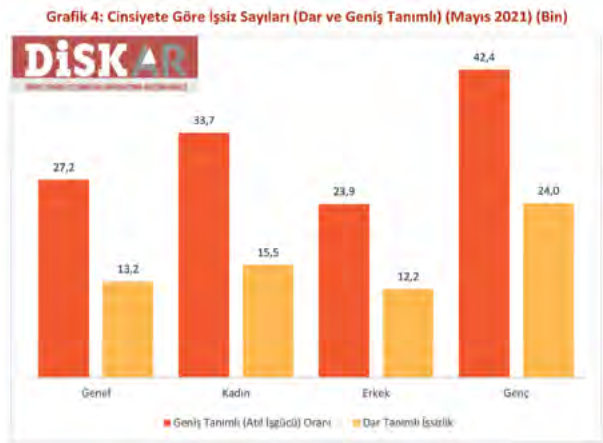


Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 12 Temmuz 2021 tarihinde Mayıs 2021 dönemine ait Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçlarını açıkladı. Covid-19 salgınının en yoğun hissedildiği Mayıs 2020’ye göre Mayıs 2021 döneminde de işsizlik tablosu ciddiyetini koruyor. Mayıs 2020’de 3 milyon 983 bin olan dar tanımlı işsiz sayısı Mayıs 2021’de 4 milyon 237 bine yükseldi. TÜİK Mayıs 2021 dönemi gösterge işsizlik oranı olarak ifade ettiği mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranını yüzde 13,2 ve TÜİK’in âtl işgücü olarak tanımladığı, DİSK-AR’ın ise geniş tanımlı işsizlik olarak ifade ettiği oranı ise yüzde 27,2 olarak açıkladı. Mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik (âtl işgücü) oranı ise son bir yılda 2,1 puan, son bir aylık dönemde ise 0,2 puan azaldı. Ancak geniş tanımlı işsizlik Mayıs 2019’dan Mayıs 3 milyon 283 bin kişi artarak 9 milyon 671 bine yükseldi.

TÜİK verilerine göre mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsiz sayısı Mayıs 2021 döneminde bir önceki yıla göre 254 bin kişi artarak 4 milyon 237 bine olarak gerçekleşti.

TÜİK Mayıs 2021 döneminde 4 ayrı işsizlik oranı açıkladı

- İşsizlik 1: Gösterge işsizlik oranı (mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı) yüzde 13,2



İtalya'da sendika, işverenler ve Hükümet işyerlerinde aşılma protokolü imzaladı

İtalya'da 6 Nisan'da Hükümet, işveren sendikaları ve işçi sendikaları konfederasyonları arasında imzalanan protokol ile şirketlerin, aşı İtalya'da yaygın olarak bulunacağı zaman, isteyen çalışanlar için bir aşı planı oluşturmaya olanak tanıyacak. Bu protokol ile aynı zamanda Draghi hükümeti, işveren örgütleri ve sendika konfederasyonları 2020 baharında Covid-19'a karşı ortak belirledikleri iş sağlığı ve güvenliği önlemleri protokollerini de güncelledi.

İmalat Sanayinde Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ücret Açığı Yüzde 30'u Geçiyor

ETUC ve industriALL Avrupa, işçilerin ve sendikaların, eşit değerdeki işler için eşit ücret konusunda müzakere etmelerine yardımcı olacak ücret düzeylerine karar verme kriterlerine ilişkin bilgilere erişmelerini sağlamak amacıyla 'cinsiyete dayalı ücret şeffaflığına ilişkin bağlayıcı tedbirler' çağrısında bulunuyor.

Erkeklerin yaptığı işlerle aynı beceri, eğitim ve fiziksel çaba gerektiren işleri yapan kadınlara, 45 yılı aşkın süredir yürürlükte olan AB eşit ücret yasasına rağmen hala daha az ücret ödeniyor.

İmalat sektöründeki ücretlerin karşılaştırılması, her iki için de aynı yeterliliği gerektirmesine rağmen, beyaz eşya üreten kadınların araba üreten erkeklerden önemli ölçüde daha az ücret aldıklarını ortaya koymuştur.

Almanya'da, otomobil endüstrisinde erkeklerle eşit değerde imalat işleri yapan beyaz eşya sektöründeki kadınlara aylık ortalama 865 € daha az (brüt) ödeme yapılmaktadır.

Romanya'da, beyaz eşya sektöründe çalışan kadınlar, otomobil endüstrisindeki erkeklerden ortalama (net) olarak ayda 244 € daha az kazanmaktadır.

Bu örnekler, Covid cephesinde ön saflarda yer alan temizlikçiler ve bakıcılar da dahil olmak üzere milyonlarca işçi için düşük ücretin temel nedeninin, ağırlıklı olarak kadınlar tarafından yapılan işlerin değerine ilişkin köklü önyargı olduğunu vurguluyor.

ETUC ve industriALL Avrupa, işçilerin ve sendikaların, eşit değerdeki işler için eşit ücret konusunda müzakere etmelerine yardımcı olacak ücret düzeylerine karar verme kriterlerine ilişkin bilgilere erişmelerini sağlamak amacıyla Ursula von der Leyen tarafından vaat edilen 'cinsiyete dayalı ücret şeffaflığına ilişkin bağlayıcı tedbirler' çağrısında bulunuyor.

Böylelikle Avrupa Birliği, Kasım ayında ülkenin Eşit Ücret Yasasında kadınların ücretlerinin "beceriler, sorumluluklar, koşullar ve çaba derecelerinden aynı işi yapmak için erkeklerle ne kadar ödemeye yapılacağına bakılarak belirlenmesini" garanti eden bir değişikliği kabul eden Yeni Zelanda hükümetinin ayak izlerini takip etmiş olacaktır.

Avrupa Adalet Divanı: Hazırda Beklerken Geçen Süre Çalışma Süresinden Sayılmalıdır

Avrupa Adalet Divanı kendisine gelen iki davada işçilerin o sürede herhangi bir görevi yerine getirmiyor olsalar bile, göreve çağırılmak için bekleyerek geçirdikleri sürenin belirli şartlar altında çalışma süresinden sayılması gerektiğine karar verdi.

Avrupa adalet Divanına yapılan ilk başvuruda, Slovenya'da dağlarda bulunan televizyon yayın merkezlerinin birkaç ardışık gün boyunca işletilmesinden uzman bir teknisyen sorumluydu.



On iki saatlik normal çalışmasına ek olarak, bir hazırda bekleme sistemine göre günde altı saat bekleme süresinden oluşan hizmetler sağlaması gerekiyordu. Bu dönemlerde, söz konusu iletim merkezinde kalması zorunlu değildi, ancak telefonla iletişime geçilebilir olması ve gerekirse bir saat içinde oraya geri dönebilmesi gerekiyordu.

Olgulara göre, erişimin zor olduğu iletim merkezlerinin coğrafi konumu nedeniyle, hazırda bekleme süresinde kendisinin boş zaman uğraşları için bir zaman ayıramadan, işvereni tarafından çağırılma ihtimaline karşı bekleme gerekiyordu.

İkinci başvuru ise, Almanya'nın Offenbach am Main kasabasında itfaiyeci olarak çalışan bir kamu görevlisi tarafından yapılmıştır. Normal hizmet saatlerine ek olarak, düzenli olarak bir hazırda bekleme sistemine göre bekleme süreleri vardır. Bu dönemlerde, işverenin belirlediği bir yerde bulunması gerekli değildi, ancak ulaşılabilir olması ve çağırıldıktan sonra 20 dakika içerisinde şehir sınırları içerisinde çağırıldığı yerde kendisine tahsis edilen hizmet amacıyla ulaşılabilir olması gerekmektedir.

İki davacı, söz konusu kısıtlamalar nedeniyle, bir hazırda bekleme sistemine göre bekleme sürelerinin bir bütün olarak "çalışma süresi" olarak tanınması gerektiğini ve bu dönemlerde belirli bir iş yapıp yapmadıklarına bakılmaksızın, buna göre ücret ödenmesi gerektiğini talep ettiler.

Her iki dava da önce kendi ülkelerinde mahkemeler tarafından reddedilince, Avrupa Adalet Divanının gündemine geldi ve Avrupa Adalet Divanı, herhangi bir yerde bulunma zorunluluğu olmaması ve herhangi bir iş yapması gerekmemesine rağmen bu sürelerin çalışma süresinden sayılması gerektiğine hükmetti.

Belçika'da Konfederasyonlardan Ortak Genel Grev

29 Mart'ta, Belçika'nın en büyük iki sendika konfederasyonu ACV / CSC ve ABVV / FGTB, çeşitli özel sektör şirket ve kuruluşlarında grevlerle ulusal bir eylem günü düzenledi. Bu genel grevde, sendikalar şunları talep ediyordu: Serbest toplu pazarlığı engelleyen azami ücret artış tavanı yerine işçilerin ihtiyaçlarına uygun bir ücret artışı marjı; asgari ücret ve düşük ücretlerde kayda değer bir artış; erken emeklilik planlarını iyileştirmek için anlaşmalar; ve 2017 ücret normları yasasında değişiklik yapılması.



Almanya'da Metal ve Elektrik Sektörlerinde Yeni Toplu Sözleşme İmzalandı

IG Metall sendikası ile Nordrhein-Westfalen eyaletindeki metal ve elektrik endüstrisi için işveren sendikası Metall NRW arasında imzalanan yeni toplu sözleşmeye göre, çalışanlar Haziran ayında bir kereye mahsus 500 Euro'luk korona primi alacaklar. T

emmuz ayında ücretler % 2,3 artacak, ancak birikmiş maaş artışı yalnızca Şubat 2020'de aylık maaşın % 18,4'üne tekabül eden "Dönüşüm Ödemesi" adı altında ödenecek. 2023'te bu söz konusu "Dönüşüm Ödemesi", aylık maaşın % 27,6'sı olacak. Yine anlaşmaya göre önümüzdeki üç yıl boyunca tüm işler garanti altına alınacak ve işten çıkarma olmayacak.

DÜNYADAN



İsveç Olof Palme Merkezinden Sendikamıza Ziyaret

Sendikamızın İsveç IF Metal Sendikası ve Olof Palme Merkezi ile birlikte yürüttüğü çalışmaların değerlendirilmesi ve önümüzdeki dönemin planlanması amacıyla Olof Palme Merkezinden Orta Doğu bölgesi sorumlusu Helin Şahin ve Hashim Kathem sendikamızı ziyaret ettiler.

Toplantıda 2021-2025 dönemi kapsayacak olan 4 yıllık ortak çalışma programının hazırlıkları ve hangi etkinlikleri kapsayacağına dair fikir alışverişinde bulunuldu.

IndustriALL Avrupa 3. Kongresi Yapıldı

Sendikamızın üyesi olduğu IndustriALL Avrupa, Avrupa Sanayi İşçileri Federasyonunun 3. Kongresi online olarak 1-2 Haziran 2021 tarihlerinde yapıldı. IndustriAll Avrupa 3. Kongresini tamamlayarak 2023 yılına kadar yol haritasını belirledi.

Bu Kongre, industriAll Avrupa için önümüzdeki dört yıllık görev süresinin başlangıcını işaret ediyor ve devam eden COVID-19 pandemisi tarafından belirlenen koşullar altında gerçekleşti.

Başlangıçta Mayıs 2020'de fiziksel bir toplantı olarak planlanan Kongre, ertelendi ve çevrimiçi ortama taşınmak zorunda kaldı. Kongre, önümüzdeki dört yıl için bir eylem planı belirlemek yerine, Avrupa örgütümüzün önümüzdeki iki yıl için önceliklerini ve eylemlerini belirleyen bir Stratejik Plan kabul etti.

Kongre Sonuç Deklarasyonunda "Salgın, çalışanlar, işleri ve temsil ettiğimiz sektörler için birçok belirsizlik getiriyor ve bu, daha uzun vadeli planlama yapma görevi önümüzde duruyor. Gelişmelerin sürekli izlenmesi ve stratejilerimizin ve eylemlerimizin güncel duruma uyandırılması bu nedenle gerekli olacaktır.

Bu amaçla, 2023 yılında Kongre delegelerimizin fiziki bir toplantısında yapılması planlanmaktadır. Bu vesileyle delegeler, 2021-23 Stratejik Planının uygulanmasını gözden geçirecek, tartışacak ve bir sonraki Kongreye kadar önümüzdeki yıllar için siyasi rotayı belirleyecek.

Salgının neden olduğu derin ekonomik ve sosyal gerileme ile sektörlerimiz ve çalışanlarımız üzerindeki derin etkisi göz önüne alındığında, Stratejik Planımız krizden endüstriyel ve sosyal toparlanmanın yanı sıra küreselleşmenin hızlandığı ikiz yeşil ve dijital dönüşümleri yönetmeye odaklanmaktadır.

Geçiş ve toparlanma sürecinde hiçbir işçiyi ve bölgeyi geride bırakmayan Adil Bir Geçiş'i korumak ve dönüşümlerin merkezinde işçilerin yer almasını sağlamak temel hedefimiz olacaktır." denilmektedir.



KTAMS genel Kurulu'ndaydık

Dost ve kardeş örgütümüz ve mücadele birliği yaptığımız, Kıbrıs Türk Amme Memurlar Sendikası KTAMS'ın 37. Olağan Genel Kuruluna, Genel Başkanımız ve Genel Eğitim Sekreterimiz katılarak birlik mücadele ve dayanışma mesajlarımızı ilettikler.

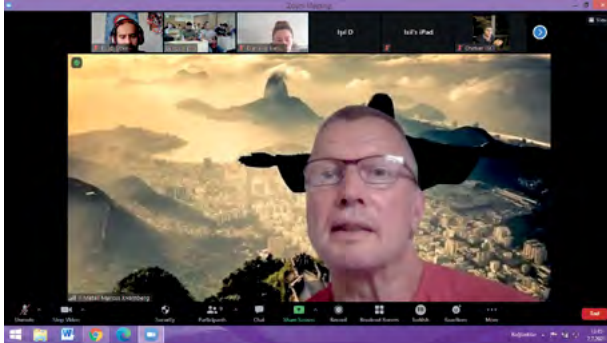


Adnan Serdaroglu Genel Kurul'da bir konuşma yaparak "Dünya emekçilerin dünyası olacak" dedi.



İsveç IF Metall Sendikası Genç İşçi Eğitimine katıldı

Sendikamızın İsveç IF Metall Sendikası ve Olof Palme Merkezi ile birlikte yürüttüğü ortak çalışma projesi kapsamında, 5-9 Temmuz tarihleri arasında yapılan Genç İşçi eğitimine İsveç IF Metall sendikası gençlik ve örgütlenme çalışmaları sorumlusu Markus Kvamberg katılarak, İsveç'deki sendikal yapılar, İsveç'de genç işçilerin durumu konusunda bilgi paylaşımında bulundu.



Ekolojik ve Toplumsal Dönüşümler/Geçişler Uluslararası Sendikal Forumu 16-19 Haziran 2021

ORTAK ÇAĞRI

Tüm kıtalardan 130'dan fazla örgütün katılımıyla ortaklaşa düzenlenen Ekolojik ve Toplumsal Dönüşümler/Geçişler Uluslararası Sendikal Forum sona ererken sendikal hareket içindeki kadın ve erkek kardeşlerimize ve birlikte mücadele ettiğimiz müttefiklerimize bir çağrıda bulunmak istiyoruz. Somut deneyimlerimize ve uygulamalarımızdan kaynaklanan önerilerimize dayanan bu çağrı bizleri, adil ve dayanışmacı bir dönüşüm/geçiş için dayanak oluşturduğunu düşündüğümüz bir dizi talep ek-senini bir kez daha ısrarla gündeme getirmeye ya-netliyor.

Bu bağlamda :

1. Yurttaşlar ve ücretliler olarak, kendi yaşamlarında karşılaştıkları sorunlar/mezdan okumalar konusunda kendilerini ifade eden kadın ve erkek emekçilerin sesi duyulmalıdır. İnsana ve gezegenimize saygılı ekolojik ve toplumsal dönüşüm/geçiş planlarını, iş yerinden, üret-nenler bilgi ve becerilerinden hareketle oluşturabilece-giz. Günümüzde iş yerinde ötekileştirilen kadın ve genç emekçilere dahil, tüm emekçilerin sahip oldukları kendi bilgilere dayanmalıyız. Karar alma süreçlerine kadın ve erkek emekçileri katan, adil ve koruyucu bir dönüşüm/geçiş talep ediyoruz.

2. Çokulusluların, ekolojik ve toplumsal aciliyet karışısında, çoğunlukla hükümetlerle işbirliği içinde oynadıkları rol, etkileri, ağırlıkları ve utanmazlıkları, ciddi bir dönüşümün/geçişin hayata geçirilmesi önündeki esas engeldir. Kaynakların ve enerjinin kamusal mülkiyeti ile bunların demokratik yönetimi ve denetimi olmaksızın iklim değişikliğine karşı mücadele bir aldatmacadır. Esas olan, genel çıkarı korumak amacıyla, çevre üstünde etki-de bulunan üretim ve faaliyetlere hakim olma sloganını sahiplenmektir.

3. Ekonomimiz ile üretim sistemimizin tüm sektörleri-ni kapsayan ve etkileyen dünya ekolojik krizi mevcut eşit-sizlikleri derinleştirmekte ve bunun en ağır bedelini ara-mızdaki en güçsüzlere ödetmektedir. Küresel bir karışıklı/yanıt planlamak, gerçekleştirilecek yeniden oluşumları ve değişiklikleri öngörmek kamusal alanın misyonudur. Bu değişiklikler, adalet ve halklar arasında gerçek eşitlik hedefiyle, dünya ölçeğinde gerçekleşmelidir.

Avrupa'da Asgari Ücretler

Avrupa Komisyonu, Avrupa'da asgari ücretlerin gelişimine dair rapor yayınladı. Bu rapora göre 2020-2021 arasında Avrupa genelinde asgari ücretlerde çok kısıtlı bir artış oldu. Asgari ücretin Euro cinsinden en fazla arttığı ülke % 16,3 artış ile Letonya olurken, ardından % 8,9 ile Slovenya, %7,4 ile Slovakya geliyor.

Avrupa'da en yüksek asgari ücrete sahip ülke, aylık 2202 Euro ile Lüksemburg olurken ardından 1903 Euro ile İngiltere, 1724 Euro ile İrlanda olurken, en düşük asgari ücrete sahip ülkeler ise 332 Euro ile Bulgaristan, 467 Euro ile Macaristan ve 472 Euro ile Romanya oldu.

Yasayla belirlenen bir asgari ücretin olmadığı ülkelerde (Avusturya, Danimarka, Finlandiya, İtalya, İsveç ve Norveç) ise asgari ücreti belirleyen toplu sözleşme süreçleri Covid krizinden etkilendi ve artışlar kısmen ertelendi. 2020'de kadınlar için istihdam kaybı, asgari ücretli çalışanların payının daha yüksek olduğu mesleklerde yoğunlaştı. COVID-19 ile ilgili gelir desteği planları, özellikle düşük ücretli işçiler için önemliydi, çünkü bu işçiler karantina önlemlerinden veya azaltılmış çalışma saatle-

Ülke	2020 (Euro)	2021 (Euro)	Değişim (%)	Ölçünün Kendi Para Birimi ile 2020	Ölçünün Kendi Para Birimi ile 2021	Kendi Para Birimi Cinsinden Artış (%)
Lüksemburg	2142	2202	2,8	2142 Euro / ay	2202 Euro / ay	2,8
İngiltere	1790	1903	6,3	8,72 Sterlin/ saat	9,91 Sterlin/saat	2,2
İrlanda	1707	1724	1	10,1 Euro /saat	10,2 Euro/saat	1
Hollanda	1654	1685	1,9	1654 Euro /ay	1685 Euro/ay	1,9
Belçika	1626	1626	0	1626 Euro /ay	1626 Euro/ay	0
Almanya	1584	1610	1,6	9,25 Euro / saat	9,5 Euro/saat	1,6
Fransa	1539	1555	1	1539 Euro/ay	1555 Euro/ay	1
Slovenya	1019	1110	8,9	1019 Euro/ay	1110 Euro/ay	8,9
İspanya	1108	1108	0	1108 Euro/ay	1108 Euro/ay	0
Malta	777	785	1	179 Euro/hafta	181 Euro/hafta	1
Portekiz	741	776	4,7	741 Euro/ay	776 Euro/ay	4,7
Yunanistan	758	758	0	758 Euro/ay	758 Euro/ay	0
Litvanya	607	642	5,8	607 Euro/ay	642 Euro/ay	5,8
Slovakya	580	623	7,4	580 Euro/ay	623 Euro/ay	7,4
Polonya	611	614	0,5	2600 PLN/ay	2600 PLN/ay	7,7
Estonya	584	584	0	584 Euro/ay	584 Euro/ay	0
Çek Cumhuriyeti	575	579	0,8	14600 CZK/ay	15200 CZK/ay	4,1
Hırvatistan	546	563	3,1	4063 HRK/ay	4250 HRK/ay	4,6
Letonya	430	500	16,3	430 Euro/ay	500 Euro/ay	16,3
Romanya	466	472	1,3	2230 RON/ay	2300 RON/ay	3,1
Macaristan	467	467	-4,1	161000 HUF/ay	167400 HUF/ay	4
Bulgaristan	312	332	6,6	610 BGN/ay	650 BGN/ay	6,6

rinden diğerlerinden daha fazla etkilene eğilimindeydiler. Bu planların kapsamı ülkeden ülkeye farklılık gösteriyordu. Yalnızca bazı ülkeler, işçi gelirlerinin altına düşmeyeceği katlar getirerek kazanç kaybını sınırladı. Kısa süreli çalışma planlarında Estonya, Fransa, Yunanistan, Lüksemburg, Portekiz ve Slovenya'daki işçilere en azından asgari ücret garanti edildi.

Basından

Patronun korkusu sendikal hareket

Pandemi döneminde haklarını savunmak isteyen işçilerin karşısına Kod-29 ve ücretsiz izin çıkarıldı. DİSK Genel Sekreteri Serdaroğlu, “Sendikal örgütlenme, yasadışı örgütlenme ile eşdeğer tutulmaya başladı” dedi.

İktidarın pandemi döneminde izlediği politikalarından en çok zarar görenler emekçiler oldu. Emekçiler, salgın süresince ağır şartlar altında çalıştırıldı. Yaşadıkları hak gaspları nedeniyle sendikalaşmak isteyen emekçilerin karşısındaki bir sonraki durak ise işverenin örgütlenme yönündeki engellemelerinden olan Kod-29 ve ücretsiz politikası oldu. Sendikal oldukları için ücretsiz izne gönderilen işçiler ise işten çıkarma yasağının 1 Temmuz’da kalkmasıyla beraber işsiz kaldı.

Konuya ilişkin BirGün’e değerlendirmelerde bulunan Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Genel Sekreteri ve Birleşik Metal İş Sendikası Başkanı Adnan Serdaroğlu, salgın sürecindeki 1,5 yıl içerisinde emek hareketinin zayıfladığına dikkat çekti. Serdaroğlu, pandemi döneminde işçilerin baskılarla çalışmaya devam ettiğini vurgulayarak, “Emek hareketinin tekrardan güçlenerek, işçilerin pandemi süresince yaşadığı sıkıntılar için aktif çalışmalar gerçekleştirmesi gerekiyor” ifadelerini kullandı.

ANAYASAL HAKTIR

Türkiye’de sendikal işçilere yönelik baskılar emekçilerin, örgütlenmeye yönelik çekincelerinin temelini oluşturuyor. Serdaroğlu, örgütlü işçilere yönelik baskıların arttığı son dönemde ülke içerisindeki sendikal işçilerin yüzde 10 oranında olduğuna dikkati çekti. “İşçiler pandemi döneminde yoğun bir baskıya maruz kaldı. Örgütlü olan yüzde 10’luk kesim kendisini yoğun baskıdan kurtardı. Ancak, Türkiye’de yüzde 90’ları bulan sendikasızsız kesim var” diyen Serdaroğlu, “Türkiye’de örgütlenme dengdiği zaman insanlar ülküp kaçıyor. Sendikal örgütlenme, yasadışı örgütlenme ile eşdeğer tutulmaya başladı” ifadelerini kullandı. Serdaroğlu, sendikal olmanın işçilerin anayasal hakkı olduğunu ancak işverenlerin örgütlenme konusundaki tutumlarının sendikalaşmanın önüne geçtiğini belirterek, “İşçiler sendikal oldukları için işten çıkarılıyor ve örgütlü emekçilerden tüm işverenler haber-

Deniz GÜNGÖR / BirGün / 06.08.2021
dar artık. Sendikalı olanlar işe alınmıyor. Onun için örgütlenme bu ülkede yaşayan insanların temel hedefi olmalı” diye konuştu.

Kayıtdışı çalışanların büyük çoğunluğunu oluşturan işçiler göçmenlerden oluşuyordu ancak şimdi sendikalı oldukları için işten çıkarılan emekçiler de kayıtdışı çalışmaya yöneliyor. Pandemi dönemiyle beraber kayıtdışı çalışanların oranını pandemi öncesinde yüzde 33 oranlarında seyredirken salgın sürecinde yüzde 37’ye yükseldiğini belirtti. Kayıtdışı çalışmanın işçinin, hem ucuz işgücü olmasına hem de hiçbir sosyal haktan yararlanamamasına neden olduğuna değinen Serdaroğlu, “Türkiye’de kayıtdışı çalışma sistematik olarak büyüyor. Kayıtdışı çalışanların içerisinde göçmen işçilerin yanı sıra işten çıkarılan emekçilerde bulunuyor. Hiçbir güvencesi olmayan, işverenin iki dudağının arasında bir yaşama mahkûm olmuş bir işçi kitlesi var” diye konuştu.

İktidarın pandemi döneminde tanıdığı Kod-29 ve ücretsiz izin uygulaması, işverenin örgütlenmeye karşı kullandığı bir silaha dönüştü. Çalışıkları işyerlerinde maruz kaldıkları haksızlıklara karşı sendika çatısı altında haklarını savunmak isteyen emekçilere, ya Kod-29 ya da ücretsiz izin dayatıldı. Bu konuyu da değerlendiren Serdaroğlu, pandemi döneminde Kod-29 ile günlük 500, aylık 15 bin işçinin işten çıkarıldığını, yaklaşık 2,5 milyon emekçinin ücretsiz izin dayatılmasına maruz kaldığını belirtti. “Ücretsiz izin ve Kod-29, işverenin hem sendikalaşmayı engellemek hem de işverene tepkili olan işçileri ‘terbiye etmek’ için kullandığı bir yöntem oldu” diyen Serdaroğlu, “İşverenler, salgın döneminde işçilerin sendikalaşmasının önüne bir engel koydu. Kod-29, ücretsiz izin ve kayıt dışı çalışmaya doğru bir yönelime fırsat tanıdı” ifadelerini kullandı.

Ücretsiz iznin Anayasa’nın eşitlik ilkesine aykırı olduğunu belirten Serdaroğlu, ücretsiz izne çıkarılan işçilerin 1 Temmuz tarihinde kısa çalışma ödeneğinin kalkmasıyla beraber işten çıkarıldığını hatırlatarak şunları söyledi: “1 Temmuz’dan sonraki 1-2 ay içerisinde işsizlik oranlarının ne kadar yükseldiğini göreceğiz. Bunu istedikleri kadar perdelesinler, zaten Türkiye’de devlet kurumlarının sonuçlarına kimse inanmıyor, işveren örgütleri de aynı şekilde. Herkes artık kendi verilerini açıklıyor.”

Salgın döneminde işçilerin kısa çalışma adı altında fabrikalara getirilip tam zamanlı çalıştırıldığına değinen Serdaroğlu, “Yaklaşık 3,5-4 milyon işçi kısa çalışma ödeneğinden faydalandı. Burada işverenler tamamen bir pandemi fırsatçılığı yaptı. İşçiler, tam çalıştırılmasına rağmen ücreti kısa çalışmadan ödeneğinden verildi. Fazla mesai ücretleri verilmedi ve sosyal ödeneklerde birçok kısıtlamalar yaşandı” dedi.

EMEK GÜÇLENMELİ

Pandemi döneminde emek hareketinde yaşananları da değerlendiren DİSK Genel Sekreteri Serdaroğlu, “1,5 yıl içerisinde emek örgütleri kabuğuna çekildi. Hiçbir şekilde fabrikada yaşanan sorunlar, hükümetin ortaya koymuş olduğu yalan yanlış verilere karşı duruşlar, açıklamalara karşı gerçeği ortaya koyma çabaları olmadı” dedi. DİSK olarak 1,5 yıldır sahada olduklarını belirten Serdaroğlu, “Sadece sendikalı veya DİSK üyesi işçiler için değil, tüm işçilerin sorunlarını gündeme getirmeye çalışıyoruz. Birçok konuda bakanlıklarla ve parti yöneticileriyle görüşmeler yaptık. Bizim dışımızda bu tür talepler sunan ve aktif olarak çaba gösteren sendikalar olmadı. Emek hareketi tekrardan güçlenmeli” diye konuştu. Örgütlenmenin önündeki siyasi kaygılara da değinen Serdaroğlu, “Bu ülke artık adım adım uçurumun kenarına gidiyor. Toplumda bir işbirliği oluşturulması lazım. Konfederasyonların ve emek örgütlerinin gerçek işlevleri doğrultusunda bir süreci toplumun muhalif kesimleriyle paylaşmaları ve yol haritası bulmaları gerekiyor.”

Son olarak Serdaroğlu söyledi: “Pandemi süresince işçilerin yaşadığı her türlü sıkıntıyı dile getirmeye çalıştık. Hükümet bize diş bilemedi mi? Biledi. İktidarın yanlışlıklarını bizim bilimsel verilerle ortaya koymamız onları rahatsız ediyordu. Bunun hırsını ise sahaya çıktığımızda bizden çıkardılar.”



Açlık ve Yoksulluk Sınırı Haziran 2021 Dönem Raporu

Açlık sınırı mevsimsel etkiye rağmen düşmedi...

- **Asgari ücretli 9 günlük ücret için bir ay çalışıyor**
- **Mevsimsel etki ile sebze ve meyve fiyatları bir önceki aya göre düşerken tüm diğer harcama kalemlerinde fiyatlar yükseldi**
- **18 Yılda açlık sınırı 6.13 Kat arttı**

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için aylık yapması gereken harcama tutarı 2 bin 818 TL’dir. Bu harcama tutarı sadece gıda için yapılması gereken minimum tutardır. Açlık sınırı üzerinden hanehalkı tüketim harcamaları esas alınarak yapılan hesaplama sonuçlarına göre ise yoksulluk sınırı 9 bin 746 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sağlıklı beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Yetişkin bir erkeğin sağlıklı bir biçimde beslenmesi için tüketmesi gereken gıdaların aylık karşılığı 758 TL’dir. Bu değer yetişkin bir kadın için 733 TL, 15-18 yaş bir genç için 803 TL, 4-6 yaş arası bir çocuk için 524 TL’dir. Sağlıklı bir biçimde beslenmenin toplam aile bütçesine maliyeti ise 2 bin 818 TL olarak tespit edilmiştir. Bu tür söz konusu ailenin sadece gıda harcamaları için yapması gereken zorunlu tutardır. Eğitim, sağlık, barınma, eğlence, ısınma, ulaşım gibi giderler ile birlikte bir ailenin yapması gereken harcama tutarı 9 bin 746 TL’ye ulaşmaktadır.

18 Yılda açlık sınırı 6.13 Kat arttı

2003 yılının haziran ayında 4 kişilik bir aile, günlük minimum 15.3 liraya sağlıklı beslenebilirken, bugün ancak 93.9 liraya sağlıklı beslenebilmektedir. Buna göre 18 yıllık zaman zarfında açlık sınırı 6.13 kat arttı. Aynı dönemde enflasyondaki artış ise 5.47 kat oldu. Buna göre açlık sınırındaki artış genel enflasyonda yaşanan artıştan daha fazla oldu.

Buna göre yetişkin bir kadının sağlıklı beslenmesi için yapması gereken günlük harcama tutarı 24.42 TL, yetişkin bir erkeğin 25.28 TL, 15-18 yaş arası bir gencin 26.77 TL, 4-6 yaş arası bir çocuğun ise 17.45 TL’dir.

Sağlıklı beslenme için en önemli harcama kalemi süt ve süt ürünleri

Günlük harcamalarda Haziran 2021’de en yüksek maliyet grubunu süt ve süt ürünleri grubu 31.80 TL’lik harcama gereksinimi ile oluşturmaktadır. Et, tavuk ve balık grubu için yapılması gereken minimum harcama tutarı ise 19.69 TL’dir. Sebze ve meyve için yapılması gereken harcama miktarı 15.39 TL, ekmek için yapılması gereken harcama tutarı günlük 6.11 TL’dir. Katı yağ ve sıvı yağ ise

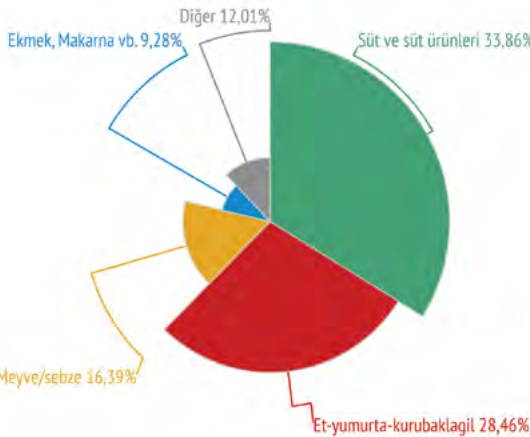
Her Bir Fert İçin Sağlıklı Beslenmek İçin Günlük Yapılması Gereken Harcama Tutarı (TL)

Gruplar	TL OLARAK İHTİYAÇLAR				
	4-6 Yaş	15-18 yaş	Yetişkin erkek	Yetişkin kadın	Toplam
1.grup					
Süt, yoğurt	2,45	3,15	2,80	2,80	11,18
Peynir, çökelek	5,73	5,73	4,58	4,58	20,62
2. grup					
Et, tavuk, balık	2,32	5,79	5,79	5,79	19,69
Yumurta	0,55	0,27	0,27	0,27	1,36
Kurubaklagil	0,40	0,54	1,21	1,21	3,37
3. grup					
Sebze, meyve	2,31	3,85	4,62	4,62	15,39
4.grup					
Ekmek	0,76	1,91	2,29	1,14	6,11
Pirinç, bulgur, makarna	0,43	0,86	0,69	0,64	2,61
Katı yağ	0,59	1,76	1,18	1,18	4,70
Sıvı yağ	0,26	0,79	0,52	0,52	2,10
Yağlı tohum	0,66	0,66	0,33	0,66	2,31
Şeker	0,18	0,24	0,18	0,18	0,77
Bal, pekmez, reçel vb.	0,82	1,24	0,82	0,82	3,71
Toplam	17,45	26,77	25,28	24,42	93,92

Günlük yapılması gereken harcama tutarı (TL)		
Aile Ferdi		Harcama Tutarı
Yetişkin Kadın		24,42
Yetişkin Erkek		25,28
15-18 Yaş Genç		26,77
4-6 Yaş Çocuk		17,45
Toplam		93,92

6.8 TL’lik masraf yapılması gereken ürün gruplarıdır. Yumurta için 1.36, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 4,48 TL harcama yapılması gerekmektedir. Mevsim etkisi ile meyve ve sebze için yapılması gereken günlük harcama tutarı 1.87 lira azalırken et, tavuk ve balık için 1.1 lira, ekmek için 12 kuruş, yağ için 8 kuruş, süt, yoğurt ve peynir için 14 kuruş attı.

Daha dar bir gruplandırmaya göre harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 33.9 ile en yüksek paya sahiptir. Et, yumurta ve kurubaklagil grubunun payı yüzde 28.5 ile ikinci sıradadır. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 16.4’dür. Ekmek, makarna vb. için ise pay yüzde 9.3’dür. Diğer gıda hacamalarının toplam içindeki payı ise yüzde 12’dir. Bu ay mevsimsel etki ile sebze ve meyvenin payı azalırken, diğer tüm harcama kalemlerinde artış yaşanmıştır.



Aile bireyine göre harcama gereksinimi

Her bir aile ferdinin sağlıklı beslenmesi için gereksinim duyduğu gıda grubu ve alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Örneğin tüketilmesi gereken ekmek miktarı kadın ve erkek açısından anlamlı düzeyde farklıdır. Süt ve süt ürünleri tüketiminde 15-18 yaş arasındaki bir gencin harcama gereksinimi, yetişkin erkek ve kadından fazlayken, yumurta 4-6 yaş grubu için daha önemlidir. Günlük 93.92 TL’lik harcama içinde en maliyetli tüketim 8.88 TL ile 15-18 yaş arası bir gencin tüketmesi gereken süt ve süt ürünleri miktarıdır. 4-6 yaş arası bir çocuğun tüketmesi gereken yumurta miktarı yetişkinlerden fazladır.

İstanbul’da açlık sınırı 2 bin 978 tl

Araştırma kapsamında üç büyük ile ait Haziran 2021 dönemi açlık sınırı verileri de hesaplanmıştır. Buna göre İzmir’de açlık sınırı 3 bin 83 lira olarak belirlenmiştir. İzmir’i, İstanbul 2 bin 978 liralık açlık sınırı ile takip etmektedir. Ankara’da ise açlık sınırı 2 bin 740 lira olarak tespit edilmiştir.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Haziran 2021 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 2.818 TL
Yoksulluk Sınırı: 9.746TL

Temmuz 2021 TÜFE

Bir önceki aya göre: % 1,80
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 10,41
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 18,95
Oniki aylık ortalamalara göre: % 15,15

Temmuz 2021 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre: % 2,46
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 25,05
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 44,92
Oniki aylık ortalamalara göre: % 28,47

Asgari Ücret

1 Ocak 2021’den itibaren

Brüt: 3.577,50 TL.
Net: 2.557,59 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2021’den itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 3.577,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 26.831,25 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2021’den itibaren 8.284,51 TL.

Gelir Vergi Oranları

2021 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

24.000 TL’ye kadar		% 15
53.000 TL’nin		
24.000 TL’si için	3.600,	fazlası % 20
190.000 TL’nin		
53.000 TL’si için	9.400,	fazlası % 27
650.000 TL’nin		
190.000 TL’si için	46.390,	fazlası % 35
650.000 TL’den fazlasının		
650.000 TL’si için	207.390,	fazlası % 40

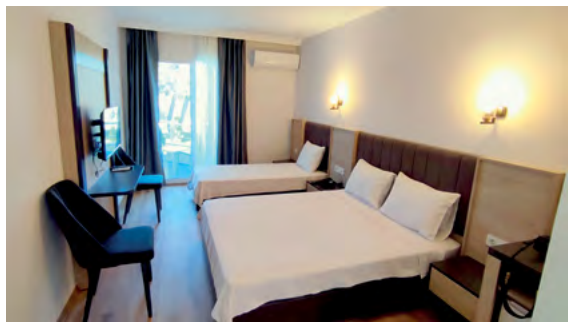
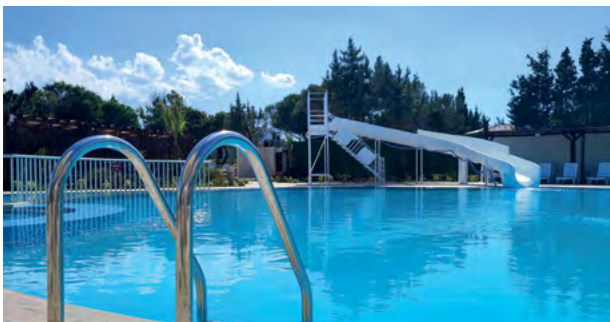


Çeşme sosyal tesisimiz hizmete girdi.



Çeşme İonia sosyal tesisimiz 3 Temmuz’da, oldukça geniş katılımlı bir törenle açıldı.

Sendikamız yeni bir sosyal tesise daha kavuştu, tüm üyelerimize ve sendikamıza hayırlı olsun.



**Çok geç olmadan kendi sağlığımız,
sevdiklerimizin sağlığı ve kamu sağlığı için
başta üyelerimiz ve aşılama yaşında olan
herkesi aşı olmaya çağırıyoruz!**

