



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 245

www.birlesikmetal.org

Ocak 2022

yine
#BizKazandık

GÜNDEM

Birleşik Metal-İş Sendikası metal işçilerinin güvencesidir

Aylardır süren 2021-2023 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 12 Ocak 2022 tarihi itibarıyla yeni kazanımlarla birlikte anlaşmayla sona erdi.

33 işletmeye bağlı 44 fabrikada yaklaşık 11 bin üyemiz adına yürütülen bu sözleşme üyelerimizin büyük çoğunluğunun onayını alan Başkanlar Kurulu'muzun kararıyla imzalandı.

İşkolunda ve üyelerimiz arasında büyük bir memnuniyetle karşılanan sözleşmeyle elde edilen kazanımlar metal işçisinin birlik, mücadele ve kararlılığının sonucudur.

İşkolu grup sözleşmelerinin kendine özgü çelişkileri, dinamikleri ve güçlükleri olduğu bilinen bir gerçektir. Buna rağmen sendikamız bugüne kadar grup sözleşmesinde işveren dayatmalarını aşarak önemli kazanımlar elde etmeyi başarmıştır. Özellikle 2010 yılından sonra grev uygulamalarıyla da grup sözleşmesinin sadece kendi üyelerimiz için değil, tüm metal işçileri için daha ileri bir noktada sonuçlanabilmesinin yolunu açmıştır. Başarının sırrı tüm fabrikaların ortak hedeflerde birleşebilmesi olmuştur. Bu açıdan Birleşik Metal-İş'in grup sözleşmesindeki varlığının sağladığı güvenceye dair metal işçilerinin herhangi bir tereddüdü bulunmamaktadır.

Sözleşmenin detaylarına ilişkin rakamlara geçmeden önce kısa bir değerlendirme yapmakta fayda var; bir toplu iş sözleşmesini iyi veya kötü olarak değerlendirmek için ancak kamuoyunun gündemindeki geniş kesimleri ilgilendiren ücret artış oranları ile kıyaslayarak sağlıklı bir sonuca ulaşabiliriz.

Böyle baktığımızda, son yılların asgari ücretteki en yüksek oranlı artışı olarak değerlendirilen ve vergi muafiyeti düşülerek yıllık yüzde 39,9 artışa denk gelen zam ve memurlara yapılan yıllık yüzde 41,5, emeklilere yapılan yüzde 36,1'lik zamlar dikkate alındığında, yıllık en az yüzde 66 oranında artış elde edilen metal işkolundaki bu sözleşmenin hiç de küçümsenmeyecek bir başarı olduğu inkar edilemez bir gerçektir.

Birinci altı ay için açıklanan enflasyon rakamı yüzde 8,8 olmasına karşın elde edilen zam oranı yüzde 27,7'dir. Sosyal haklarda alınan yüzde 35'lik artış ise aynı dönem için açıklanan yüzde 19,25'lik enflasyonun üzerinde gerçekleşmiştir.

Buna göre üyelerimizin MESS'e bağlı işyerlerindeki ortalama ücreti, birinci altı ay ikramiye dahil sosyal haklar hariç net 1260 lira artacak, bunun üzerine ikinci altı ay ise yine ikramiye dahil sosyal haklar hariç net 2.453 lira daha artacaktır.

Özetle, ortalama ücret alan metal işçisi üyemiz 1 Mart 2022 itibarıyla 3.713 lira ücret artışı elde edecektir. Ortalama ücret ise 1 Eylül 2021 tarihi itibarıyla sosyal haklar hariç net 6.025 TL'ye, 1 Mart 2022 tarihi itibarıyla de en az 8.378 TL'ye yükselmiş olacaktır.

Ayrıca Kurban bayramı ödeneği %75 oranında artırılmıştır. Yine ilk kez bu dönemden başlayacak yeni uygulamaya göre de her yıl Ocak ayında işçilere 400 TL net erzak ödemesi yapılacaktır.

Hepsinden önemlisi ise yıllardır taslağa yazdığımız işe giriş ücretine zam talebimiz bu dönemde kabul görmüştür. Buna göre 1 Mart 2022 tarihinden itibaren işe

yeni alınan işçilerin asgari ücretlerine TİS gereği kademeli olarak yüzde 6,5 ten 10 oranına kadar varan zam yapılacaktır. Bu uygulama ile ortalama ücretlerin zaman içinde işe yeni alınan işçilerden kaynaklanan düşüşü engellenecek, dolayısıyla bir sonraki dönemde ücret artışlarına olumlu katkı sağlanacaktır.

Kazanımlar ortadadır ve emsal sözleşme veya ücret artışlarıyla kıyasladığımızda inkar edilemeyecek bir başarı söz konusudur.

Sözleşme biter ama sömürü devam eder

Ancak kapitalist bir sistemde yaşadığımızı asla unutmadan ve düzenin dümeninde sermayenin olduğunu al-tımı çizerek şu acı gerçeği de bir kez daha vurgulamamız gerekir; kapitalizm bir sömürü düzenidir ve sömürülen başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçilerdir. Bu acımasız sömürünün toplu iş sözleşmeleri ile giderilemeyeceği ise aşikardır.

Diğer yandan böyle bir sistemde enflasyon her halükarda emekçilerin cebinden sermayeye kaynak aktarma operasyonudur ve enflasyonist bir ortamda ne yaparlarsa yapsınlar emekçilerin yoksullaşması kaçınılmazdır.

Sendikal örgütlülük ve toplu iş sözleşmesi düzeni işe işçi sınıfı açısından bu katmerli sömürünün az hasarla atlantılması adına en önemli kozudur. Biz DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak gerek örgütlenme gerekse sömürünün sınırlandırılması yolunda emsallerimizle kıyaslandığında en ileri haklar içeren sözleşmelere imza atmanın gururunu yaşıyoruz.

Bunu söylerken en iyi sözleşmenin bile imzalandığı andan itibaren aşınmaya mahkum olduğunu biliyoruz. Gerçekten de alınan haklar ve kazanımlar ne olursa olsun özellikle ücretler düzeyinde kısa bir süre içinde erimeye başladığını ve zaman geçtikçe de başladığımız yere yaklaştığımızı görüyoruz.

İşte bu nedenle emekçilerin refahı ve sömürünün sonlandırılması gibi karmaşık ve komplike bir sorunun sadece toplu iş sözleşmeleri ile çözümlenmesini beklemek ham bir hayal olmanın yanı sıra meselenin sınıfsal tahlilden oldukça uzak bir yaklaşımla ele alındığını gösterir.

Somutlarsak; hastalığı tedavi etmek veya cerrahi müdahalede bulunmak sendikal hareketin sorumluluğundaysa eğer, bu hastalığa yol açan sebepler ile mücadele etmek ve bu sebepleri ortadan kaldırmak siyasi bir mücadeleyi gerektirmektedir ve siyasi güçlerin görev alanına girmektedir.

İşte tam da burada sendikal alana yabancı, işçi sınıfından kopuk ve siyasi alana müdahalede yetersiz kalkanların bu eksiklerini perdellemek için ne yazık ki çözümünü tamamiyle sendikalara yitirmek ve toplu iş sözleşmeleri ile gidermek gibi bir yanlışla düşmelerine de şahit olmaktadır.

Bu yaklaşımların sınıf mücadelesine bir şey kazandırmayacağı gibi gayri bilimsel olduğunu da bir kez daha hatırlatmak gerektiğini düşünüyoruz.

Biz DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak bu di-yalektik ilişkiyi göz önüne alarak MESS TİS sürecini toplumsal bağından koparmadan başından sonuna kadar ilmik ilmik örererek başarıyı elde ettiğimize inanıyoruz.

Gerçekten de yıllardır savunageldiğimiz asgari ücretin vergi dışı bırakılması ve bundan tüm emekçilerin de aynı şekilde yararlanması adına talebimizi bu dönem alanlara taşıdık. Konfederasyonumuz öncülüğünde Asgari Ücretin 5200 liraya yükseltilmesi, asgari ücretten ve tüm ücretlerden de asgari ücret tutarında vergi ve kesintilerin alınmaması için Kartal Meydanında büyük bir miting yaptık.

Yine bu süreçte işyerlerinde yaptığımız eylem ve etkinliklerde vergi ve kesintilerin kaldırılması ana temamız oldu. Tüm fabrikalar "vergi adaletsizliğine son" sloganlarıyla cınladı.

Böylece MESS'e sunduğumuz teklifteki taleplerimiz tüm Türkiye'nin gündemine oturdu. Basın ve sosyal medya bu taleplerimize geniş yer verdi. Ve sonuç olarak son YILLARIN asgari ücretteki en yüksek oranlı artışı sağlarken bunun yüzde 10,1 lik kısmı işte bu mücadelelenin sonucunda elde edildi.

Bu sonuç, bir sendikanın konfederasyonuyla birlikte işkolu sözleşmesini işyeri ve ülke ölçeğinde bütünleştirerek elde edebileceği başarının çok somut bir göstergesidir.

Derdi yaratanlar derde derman olamazlar

Ancak bu kazanımlarla dolu sözleşmenin imzalanmasıyla ülkemizde yaşanan olumsuzluklar ne yazık ki sona ermiyor. Her gün ardı ardına gelen zam bombardımanlarıyla durmadan yükselen enflasyon ateşi, aşırı ve kronik işsizlik, vergi adaletsizliği, gelir dağılımındaki bozukluk, yolsuzluk, hukuksuzluk, adaletsizlik tüm yaşamımızı derinden etkiliyor.

İşçiler, çiftçiler, emekliler, esnaf, memur ve milyonlarca işsiz bu çarpık düzenin mağdurları olarak bu ülkede yaşamaya devam ediyorlar.

Ve ne yazık ki bu çarpık düzeni devam ettirmeye kararlı olan iktidar ağır ekonomik koşullarda geçim mücadelesi veren halkı korumak yerine, zenginleri, sermayeyi ve bankaları korumaya devam ediyor. "Kur Korumalı Vadeli Mevduat Hesabı" gibi faizci yöntemlerle bankalara ve zenginlere bir kez daha kaynak aktarılırken en ağır faturayı işçiler, emekçiler, emekliler, dar gelirli halkımız ödemek zorunda kalıyor.

Bizler, bu ülkenin tüm değerlerini üretenler olarak bu faturayı ödemeye mecbur değiliz. Defalarca ifade ettiğimiz gibi bu ülkenin kaynakları bu ülkenin halkını insanca yaşatmaya yeterlidir. Yeter ki ülkenin kaynakları zengini zengin etmek için değil sosyal politikalar için kullanılsın.

Bunu şu andaki iktidardan beklemek elbette büyük bir hayalcilik ve fazlasıyla iyimserlik olacaktır. 20 yıllık iktidarlara döneminde koca ülkeyi bu hale getirenler bütün bu dertlerin dermanı da olamazlar.

Bu derdin dermanı işçilerde, çiftçilerde kasacası emekçilerdedir. Halktan yana, çağdaş, demokratik ve ileri bir Türkiye'nin ancak ve ancak işçi sınıfının öncülüğünde kurulabileceğine inanıyoruz. Bunun için de tüm emekçilerin ve yureği emekten yana atan herkesin işçi sınıfının yolunda buluşarak Türkiye'yi "gündüzlerinde sömürülme, gecelerinde aç yatılmayan, ekmek, gül ve hürriyet günlerine" kavuşturacağına inanıyoruz.

2021-2023 Metal İşkolu Grup Toplu İş Sözleşmesi

Anlaşma ile sonuçlandı

Sendikamız ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında sürdürülen ve 31 işletmeyi kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi 12.01.2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

MESS'in daveti üzerine sendikamızın başkanlar kurulu toplu iş sözleşmesi müzakerelerine devam etmek üzere MESS genel merkezine gitmiş ve Grup Toplu İş Sözleşmesi 02:30 itibarı ile üyelerimizin talepleri doğrultusunda yeni kazanımlar ve önemli haklar sağlanarak bağlatılmıştır.

Yapılan anlaşma ile birlikte;

Ücret zamlarında;

- 1. altı ay için yüzde 10 ücret zammı ardından seyyanen 3,70 ücret zammı sağlanmıştır.
- 2. altı ay için ücretlere %30 ücret zammı toplu iş sözleşmemizde yer aldı. Eğer 6 aylık enflasyon %30 geçerse enflasyon oranında ücret zammı gerçekleştirilecek.
- 3. ve 4. Altı aylar için enflasyon artışı gerçekleştirilecek.

Bu anlaşma ile ücret artışı ilk altı ay için MESS ortalamasına %27,44 yıllık olarak %65,67 olarak gerçekleşmiştir.

- Sosyal ödeme ve ödeneklere ilk yıl için %35 artış sağlanmıştır. Kurban bayramı ödeneği %75 oranında artırılmıştır.
- Bu Ocak ayında ve 2023 Ocak ayında net 400 TL

alışveriş çeki verilmesi toplu iş sözleşmemizde yer aldı.

Süreç nasıl gelişti?

7 Aralıkta Uyuşmazlık Tutuldu

Bir basın açıklaması ile kamuoyuna duyurduk:

2 Ekim'de başlayan MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde 7 Aralık 2021 tarihinde yapılan beşinci toplantıda anlaşma sağlanamadı ve Uyuşmazlık Tutanağı tutuldu. Arabulucu süreci başladı.

Yapılan toplantıda, ücret ve ücrete bağlı maddeler ile sosyal ödeneklerin ağırlıklı olduğu 25 madde, 18 Geçici Madde ve yönetmelikler görüşüldü. Görüşülen maddelerden 1 ana madde, 2 ek madde kabul edildi.

Sendikamızın TİS teklifi 78 ana madde, 5 geçici madde, 19 ek madde ve yönetmeliklerden oluşmaktadır. Yapılan 5 toplantıda 36 ana madde, 2 geçici madde, 6 ek madde kabul edilirken, 41 ana madde, 3 geçici madde, 16 ek madde olmak üzere toplam 60 madde ve bazı yönetmelikler için Uyuşmazlık Tutanağı tutuldu.

Yapılan 5 toplantıda, değişiklik önerdiğimiz hiçbir madde kabul edilmemiştir. Dolayısıyla MESS, bugüne kadar hiçbir talebimizi kabul etmemiştir.

Diğer yandan değişiklik önermediğimiz bazı maddeler bile kabul edilmemiş, tersine MESS tarafından karşı teklifler verilerek, mevcut haklar geriye götürülmek istenmiştir.

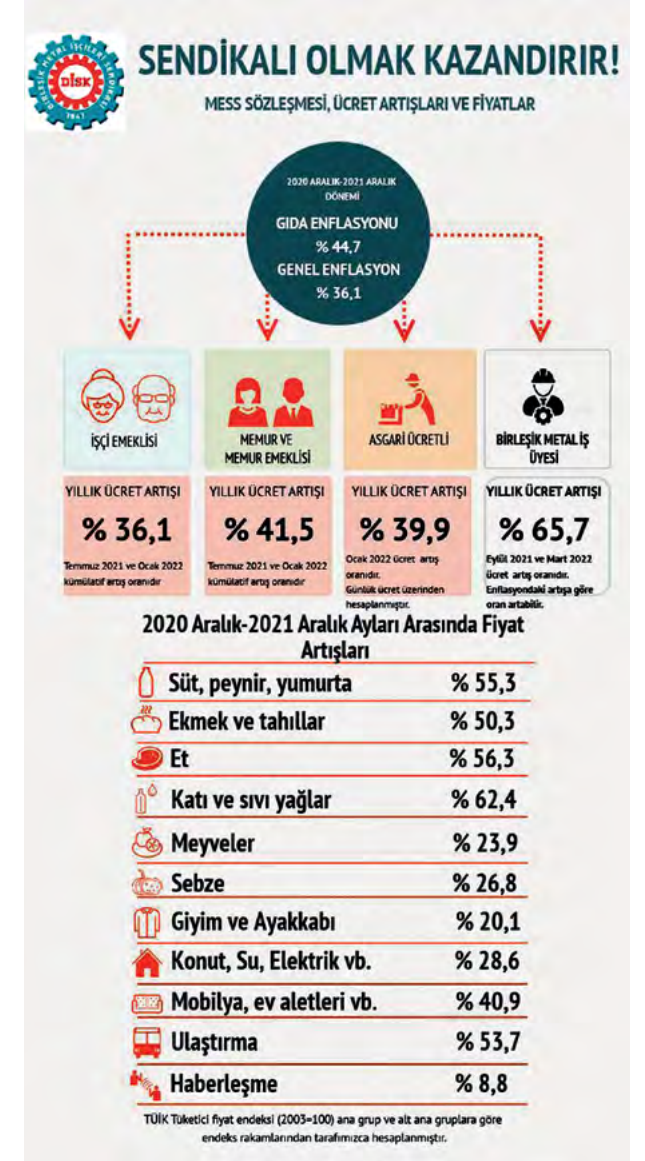
MESS, tarafından bugün yapılan toplantıda, ücret zam teklifi olarak birinci 6 aylık dönem için yüzde 12 oranında ücret zammı önermiştir. Bu oran ortalama ücrette ikramiye dahil net 560 TL'dir.



Yöneticilerimiz, imza sonrası
MESS Genel Başkanı ve Genel Sekreteri ile...



Anlaşma sağlanan son toplantıya katılan
sendikamızın müzakere heyti..



Başta üyelerimiz olmak üzere tüm metal işçilerinin vermiş olduğu mücadeleyi kutluyor, imzalanan toplu iş sözleşmemizin tüm metal işçilerine, işyerlerine, ülkemize ve işçi sınıfımıza hayırlı olmasını diliyoruz.

Resmi enflasyonun hiçbir gerçekliğinin olmadığı ortadadır. Dolayısıyla, resmi enflasyonu referans olarak teklif edilen ücret artışlarının kabul edilmesi söz konusu olamaz.

İşçiler sürekli yoksullaşmakta ve reel ücret kaybı giderek artmaktadır. Başta ücret zammı olmak üzere, teklif ettiğimiz tüm maddeler işçilerin en doğal haklarıdır. İşverenler, yüksek oranlı karlar etmeye devam etmektedir.

Döviz kurlarındaki artış ücretlerimizi erittiği gibi, çoğu işveren için de ücret maliyetinin oldukça düşmesine neden olmuştur.

Biz yoksullaşırken, onlar karlarına kar katmaya devam ediyorlar. Taleplerimizi fazlasıyla karşılayacak üretim ve karlılığın yaşandığı bir dönemdeyiz.

Pandeminin pik yaptığı dönemlerde dahi işçiler çarkların dönmelerini sağlamış, canları pahasına çalışmışlardır. Ortaya çıkan yüksek karlar işçilerin bu fedakar, özverili çalışmalarını sayesinde.

Şimdi sıra metal patronlarındadır. Metal işverenleri ellerini ceplerine atmalı ve işçilerin haklı taleplerini kabul etmelidir.

Şimdi, işçilerin emeklerinin karşılığının ödenmesinin zamanı gelmiştir.

Sendikamızın Başkanlar Kurulu 9 Aralık Perşembe günü toplanacak, daha sonra ise Merkez Toplu Sözleşme Komisyonumuz toplanarak, gelişmeleri değerlendirecek ve Toplu sözleşme sürecine yönelik mücadele kararları alacaktır.

Fabrikalarda yoğun protestolar başladı

Uyumsuzluk tutulmasını ardından fabrikalar hareketlendi...

İşyerlerinde, vardiya girişi çıkışlarında sendikamızın bildirileri okundu.

Grup Toplu İş Sözleşmesinde gelinen noktada, MESS'in teklifi protesto edildi.

Merkez TİS Komisyonu toplandı



60 günlük birinci dönem biterken, MESS Grup TİS Merkez TİS Komisyonu toplantısı, 17 Aralık Cuma günü, Genel Merkezimizde yapıldı.

Sürecin, mevcut durumun ve asgari ücretin değerlendirildiği sunum ve Genel Başkanımızın açış konuşmasının ardından, işyeri temsilcilerimiz, fabrikalardaki durumu, yaklaşımları, beklentileri, fabrikaların nabzını komisyona aktardılar.

Geç saate kadar devam eden konuşmalar tamalandıktan sonra, Genel Sekreterimiz ve Genel Başkanımız söz alarak süreci ve konuşmaları değerlendirdiler.

Coşkulu sloganlarla sona eren toplantı sonrası, merkez yöneticilerimiz, şube başkanları ve sendika uzmanları, komisyon toplantısındaki konuşmaları değerlendirmek için bir araya geldiler..

Metal Grevi Başlıyor açıklamamız

30 Aralık'ta açıklamamızı yaptık:

Sendikamızla MESS arasında sürmekte olan 2021-2023 metal işkolu Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinden sonuç alınmadığını kamuoyuna duyurmuştuk.

İşveren sendikasının önerdiği yüzde 17'lik ücret artışının, her geçen gün yoksullaşan metal işçilerinin beklentilerinin çok altında ve ihtiyaçlarını karşılamaktan çok uzak olduğunu bir kez daha belirtiyoruz. Bu da yetmezmiş gibi MESS kazanılmış haklarımızı ortadan kaldırmaya ve çalışma koşullarını geriye götürmeye yönelik karşı teklifler dayatmaktadır. Salgın döneminde durmaksızın çalışan üyelerimizin, bir de hayat pahalılığı ve yoksulluk altında ezilmesine göz yummamız beklenemez.

Bu koşullarda işveren sendikasının gerçeklikten uzak teklifi ve uzlaşmaz tutumu, grev uygulamasını kaçınılmaz hale getirmiştir.

Sendikamız grup toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işletmelerden ilk olarak ÇİMSATAŞ ÇUKOROVA İNŞAAT MAKİNALARI (Mersin), TOTOMAK MAKİNA (İzmir), KROMAN ÇELİK (Kocaeli) ve SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR (Kocaeli) fabrikalarında, 14 Ocak 2022 tarihinde uygulanmak üzere grev kararlarını almıştır.

Konuyla ilgili yasal tebligatlar işveren sendikasına yapılmış olup, süreç başlatılmıştır.

Grup sözleşmesi kapsamındaki diğer işletmeler



için grev uygulama tarihleri sendikamız tarafından önümüzdeki günlerde açıklanmaya devam edecektir.

Ülke ekonomisinin yükünü sırtlanan, çalıştıkları fabrikaları büyütüp patronların kasasını dolduran işçiler, sefalet ücretlerine mahkûm edilemeyecek. Metal işçileri hak ettiğini mutlaka alacaktır.



Yeni Grev Kararları

Sendikamızla MESS arasında sürmekte olan ve grev aşamasına gelen Grup Toplu İş Sözleşme görüşmelerinin yenisi MESS'in çağrısıyla 5 Ocak 2022 tarihinde yapıldı.

Grev uygulamalarının başlamasına az kalınan bu aşamada MESS bugün yapılan toplantıda ücret teklifini ilk 6 aylık dönem için yüzde 21'e yükseltti. MESS'in önceki teklifi ilk 6 aylık dönem için yüzde 17 idi.

Sosyal haklara ise daha önce sözleşmenin 1. yılı için verdiği yüzde 19,25 oranındaki artış teklifini %25'e yükseltti.

Son günlerde yağmur gibi yağan zam dalgası karşısında bu ücret artışları ile yaşamak mümkün değildir.

Bu teklif, metal işçilerinin reel ücret kayıplarını gidermekten uzaktır.

Bu teklif, metal işçilerinin yoksulluk sınırında yaşaması ve çalışması demektir.

En zor koşullarda, ölümüne çalışan metal işçilerinin bu zam oranını kabul etmesi beklenemez.

Sendikamızın, metal işçilerinin talep ve beklentisine yanıt vermekten uzak bu teklifini kabul edemeyeceği açıktır. Metal işçileri, haklı talep ve beklentilere uygun yeni bir teklif beklemektedir.

Şimdi sıra, metal işçilerinin emekleri ile zenginleşen, yüksek oranlı karlar elde eden metal işverenlerinde.

Aksi halde, 14 Ocak'tan itibaren yurdun dört bir yanında grev bayrakları dalgalanacaktır.

Sendikamız Grup Toplu Sözleşmesinde örgütlü olduğu 33 işletme ve 11 bin üye ile yer almaktadır.

Sendikamız tarafından, 4 işletmeye bağlı 8 fabrikada 14 Ocak 2022 günü için grev kararı alınmıştır.

Bugün de 6 işletme için 18 Ocak 2022 tarihinde uygulanmak üzere grev kararı alınmıştır.

Yeni grev kararı alınan işletmeler:

ANADOLU ISUZU (İSTANBUL), ARPEK ARKAN PARÇA ALÜMİNYUM (GEBZE-KOCAELİ), CENGİZ MAKİNA (GEBZE-KOCAELİ), DEMİŞAŞ DÖKÜM (BİLECİK), STOW İZMİT ÜRETİM (KOCAELİ), TÜRK PRYSMIAN KABLO (BURSA)

Grev uygulanacak işyerleri kademeli olarak artacaktır.

Metal işçilerinin haklı mücadelesi giderek yükselecek ve haklarını alana kadar kararlılıkla devam edecektir.

BİRLEŞİK METAL-İŞ

Genel Yönetim Kurulu

Grev Uygulama Kararları asıldı



Tüm süreç boyunca fabrikalar ayaktaydı...



Metal işçisinin kazanımlarının Gölgelemesine izin vermeyeceğiz!

Metal işkolu 2021-2023 dönemi grup toplu iş sözleşmesi sonuçlarının, sendikamızı ve fabrikalardaki örgütlülüğümüzü hedef alarak kamuoyunda tartıştırıldığına üzülerək tanık oluyoruz. Metal işçisine yabancı, işkolumuzdaki sendikal mücadeleden ve grup toplu iş sözleşmesinin işleyişinden ve güçlüklerinden bîhaber yürütülen bu tartışma metal işçisinin Birleşik Metal-İş ile kurduğu güçlü bağı hedef almaktadır. Buna izin vermeyeceğiz.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinin sonuçlarını bir kez daha hatırlatmak istiyoruz. 1 Eylül 2021 tarihinden geçerli olan sözleşme ile üyelerimiz yıllık ortalama yüzde 66 oranında ücret artışı sağladı, sosyal haklarımız birinci yılda yüzde 35 yükseldi, sözleşmeye ilk kez konulan bazı maddelerle de yeni kazanımlar elde edildi. Birinci altı ay için zam oranı yüzde 27,7'dir. Bu dönemin açıklanan enflasyon rakamı yüzde 8,8 olmuştur. Sosyal haklarda alınan yüzde 35'lik artış ise açıklanan yüzde 19,25'lik enflasyonun üzerindedir.

Buna göre üyelerimizin MESS'teki ortalama ücreti, birinci altı ay ikramiye dahil sosyal haklar hariç net 1260 lira artacak, bunun üzerine ikinci altı ay ise yine ikramiye dahil sosyal haklar hariç net 2.453 lira daha artacaktır. Özetle, ortalama ücret alan metal işçisi üyemiz 1 Mart 2022 itibarıyla 3.713 lira ücret artışı elde etmiş olacaktır. Ortalama ücret ise 1 Eylül 2021 tarihi itibarıyla sosyal haklar hariç net 6.025 TL'ye, 1 Mart 2022 tarihi itibarıyla de en az 8.378 TL'ye yükselmiş olacaktır.

Grup sözleşmesi, MESS üyesi tüm işletmeler için geçerlidir. Sözleşme süreci tamamlanmıştır.

33 işletmeye bağlı 44 fabrikada yaklaşık 11 bin üyemiz için sonuçlanan bu sözleşme, işkolunda ve üyelerimiz arasında yüksek oranda memnuniyetle karşılandı. Sözleşme, üyelerimizin büyük çoğunluğunun onayını alarak Başkanlar Kurulu kararıyla imzalandı. Bu sözleşmeyle elde edilen kazanımlar metal işçisinin birlik ve mücadelesinin sonucudur.

Grup sözleşmeleri pek çok faktörün iç içe geçtiği süreçlerdir. Yaklaşık 150 bin işçiyi kapsayan bu sözleşmede üç ayrı sendika, işveren örgütleriyle müzakere yürütmektedir. Sözleşme MESS üyesi tüm işletmeleri kapsar ve buradaki işçilerin tamamı için imzalanır. Sektörel ve işletmeler özelindeki farklılıklar taleplerin ortaklaştırılmasını güçleştirir ve mücadele dinamizmine etki eder.

Buna karşın sendikamız bugüne kadar grup sözleşmesinde işveren dayatmalarını aşmayı başarmıştır. Özellikle 2010 yılından sonra grev uygulamalarıyla

da grup sözleşmesinin sadece kendi üyelerimiz için değil, tüm metal işçileri için daha ileri bir noktada sonuçlanabilmesinin yolunu açmıştır. Başarının sırrı tüm fabrikaların ortak hedeflerde birleşebilmesi olmuştur. Bu açıdan Birleşik Metal-İş'in grup sözleşmesindeki varlığının sağladığı güvenceye dair metal işçilerinin herhangi bir tereddüdü bulunmamaktadır.

Metal işçisinin bildiğini, bir de kamuoyuna hatırlatmak istiyoruz:

Birleşik Metal-İş Sendikası toplu iş sözleşmesi süreçlerini, başından itibaren üyelerini katarak gerçekleştirir. Bu sözleşme de böyle ilerlemiştir. Taslak hazırlıkları fabrikalarda var olan her bölüm ve vardiya işçilerin yer aldığı "işyeri komiteleri" ile hazırlanmış, sözleşme sürecindeki gelişmeler işyeri sendika temsilcilerinin yer aldığı Toplu İş Sözleşmesi Komisyonlarında değerlendirilmiştir. Taslak hazırlığından müzakerelere, grev kararlarından sözleşmenin imzalanmasına tüm süreç, fabrikaların ortaklaşan taleplerini dikkate alarak, pek az sendikada bulunan bu yüksek katılım araçlarıyla sürdürülmüştür.

Grup sözleşmesinin zorluğu fabrikaların ortaklaşabildiği taleplerini baz almasıdır. Bu aynı zamanda grup sözleşmesindeki örgütlülüğün de temel koşuludur. Fabrikalardaki işçiler ortak talepleri söz konusu olduğunda birlikte hareket eder. Bunu bozmaya yönelik girişimler, metal işçilerinin birliğini bozmaya hizmet eder.

2021-23 grup toplu iş sözleşmesi 33 işletmeden işçilerin ortak talepleri doğrultusunda yürütüldü. Bu süreçte farklı talepler her zaman söz konusu olabilmektedir. Mersin ÇİMSATAŞ'ta işyeri özelinde ortaya çıkan kimi taleplerin, imza altına alınmış grup toplu iş sözleşmesini tanımayarak, adeta yeni bir toplu iş sözleşmesi talebinin gündeme getirilmesi, mevcut grup sözleşmesi düzeni ve sendikal işleyiş açısından mümkün olabilecek bir durum değildir. İşletmesel sebeplerden kaynaklanan ve üyelerimizin mağduriyetine neden olan uygulamalar sendikamızın ve ÇİMSATAŞ işçilerinin birlikte mücadelesiyle mutlaka düzeltilcektir. Kimi çevrelerin üyelerimiz üzerinde farklı bir beklenti ve algı oluşturma, üyelerimizi sendikamıza karşı karşıya getirme çabasıdır. Sendikamıza husumet besleyen bu çevrelerin manipülasyonları artık ÇİMSATAŞ işçisinin zarar görmesine neden olacak düzeye ulaşmıştır. Buna izin vermeyeceğiz. ÇİMSATAŞ işçisinin tek güvencesi bugüne kadar örgütü olduğu sendikasıdır.

Birleşik Metal-İş
Genel Yönetim Kurulu



Aralık ayı boyunca sık sık genel merkezimizde toplanan Başkanlar Kurulumuz; Konfederasyonumuz DİSK'in "Artık Yeter! Gecinmek İstiyoruz" talebiyle 12 Aralık Pazar günü düzenlediği Kartal Mitingini, Asgari Ücret eylemlerini, MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecini, sendikamızın ve emeğin gündemindeki diğer konuları değerlendirdi.



Dünya çapında madencilik, enerji ve imalat sektörlerindeki işçilerin üyesi olduğu sendikaları temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası'nın Genel Sekreter Yardımcısı Kemal ÖZKAN, MESS Grup TİS sürecinde sendikamıza dayanışma ziyaretinde bulundu.

Kemal ÖZKAN; "Metal işçilerinin mücadelesi Türkiye'de emek hareketinin mihenk taşıdır. Metal grup sözleşmeleri hep önemli olmuştur. Metal işçilerinin temel işi haklarını korumak için iş ve emek mücadelenizde IndustriALL Küresel Sendikası sizleri desteklemeye devam edecektir." dedi.



Eski yöneticilerimiz, sendikamızı ve KETEVi ziyaret ederek, TİS sürecindeki eylemliklerimizde destek verdiler..

TİS süreçlerinden...

Devam Eden Toplu Sözleşmeler

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Diam Vitrin Tasarım Hizmetleri Amb. San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 13.12.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze 2 No'lu Şubemize bağlı İnform Elektronik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 13.12.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Sanel Sanayi Elektroniği İmalat Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası(MESS) ile 14.12.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze Şubemize bağlı Weidman Transformatör İzolasyon San. İç Ve Dış Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası(MESS) ile 14.12.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze Şubemize bağlı Copreci Beyaz Eşya Yan Sanayi Üretim Ve Ticaret Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 15.12.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Kocaeli Şubemize bağlı Çokyaşar Halat Makine Tel Galvanizleme San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 21.12.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Kocaeli Şubemize bağlı Lohr İstanbul Taşıt Araçları San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 22.12.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze Şubemize bağlı Ht Solar Enerji A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 05.01.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze Şubemize bağlı Cavo Otomotiv Tic. Ve San. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 14.01.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı Purno Group Turkey Tic. Ve San. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 14.01.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Gebze Şubemize bağlı Omco İstanbul Kalıp San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 18.01.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı İmpo Motor Pompa San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 18.01.2021 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Kocaeli Şubemize bağlı Çelsantaş Çelik Mamul. San. Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 31.01.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Cofte Tk Otomotiv Kontrol Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 03.02.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

Uyumsuzlukta Olan Toplu Sözleşmeler

• Bursa Şubemize bağlı Asil Çelik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Penta Elektronik Telekomünikasyon Plastik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Eskişehir Şubemize bağlı Hapalki Sanayi Ürünleri Üretim Pazarlama Ve Ticaret A.Ş. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Anadolu Şubemize bağlı Metropol İmar Tesis Yön. Ortak Sağ. Ve Güven Birimi Bilgi Tekn. İnsan

Kayn. Yön. Danış. İnş. Taah. Pro. Tur. San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Anadolu Şubemize bağlı ODS Ortadoğu Döküm Ve İmalat Sanayi Dış Ticaret Ltd. Şti. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Jantsa Jant San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Gebze Şubemize bağlı Ar-Metal Montaj Elektrik Ağaç Taah. San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu görüşme süresi olan 60 gün içerisinde anlaşma sağlanmamıştır.

Toplu Sözleşme İmzalanan İşyerleri

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Valfsan Dış TİC. LTD. ŞTİ. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 22.10.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Trakya Şubemize bağlı Hidro-Mak Dampier Ve Hidrolik Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 20.10.2021 tarihinde onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Şahinkul Makina Ve Yedek Parça San. Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 18.11.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Anadolu şubemize bağlı Petrotek Sondaj Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 08.11.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 2 No'lu Şubemize bağlı Legrand Elektrik Sanayi A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 26.11.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze Şubemize bağlı Legrand Elektrik Sanayi A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 26.11.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Tata Steel İstanbul Metal San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 23.12.2021 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Sendikamızın Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası(MESS) ile yürüttüğü ve 31 işyeri ve işletmeyi kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri 12.01.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Tor Demir Metal Ürünleri Ve Makina Pazarlama San. Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 13.01.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Polkima Polyester Kimya Ve Makina San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 17.01.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Standex Gravür San. Ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 21.01.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Elimsan Şalt Cihazları Ve Elektromekanik San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 19.01.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Kartesis Turkey Metal San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 19.01.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

ARYILDIZ MADENİ EŞYA SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: Orhan Doğan
Temsilci: Yasemin Coşar
Temsilci: Uğur Toprak

LOHR İSTANBUL TAŞIT ARAÇ. SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: İsmail Hakkı Aşık

COPRECİ BEYAZ EŞYA YAN SAN. ÜRET. VE TİC.LTD.ŞTİ.
Baştemsilci: Fatih Kararımış
Temsilci: Şengül Eryılmaz
Temsilci: Nilgün Durak

MATAAŞPA VE OTO. SAN. TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Deniz Akkuş
Temsilci: Burak Balci
Temsilci: Mustafa Demir
Temsilci: Harun Şaban
Temsilci: Şenay Karacan
Temsilci: Aysel Semra Türkmen

VALFSAN DIŞ TİC LTD ŞTİ
Baştemsilci: Hüseyin Tüzün
Temsilci: Ali Aslanoglu
Temsilci: Gökhan Bulut

CENGİZ MAK. SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: Tarık Dikmen
Temsilci: Ferhat Topçu
Temsilci: Barış Sarıca
Temsilci: Gökhan Günay
Temsilci: Serhat Yazıcı

DİAM VİTRİN TASARIM HİZM. AMB. SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.
Baştemsilci: Deniz İğus

ÇELSANTAŞ ÇELİK MAM. SAN. TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Çınar Sazoğlu
Temsilci: Mustafa Meşe
Temsilci: Medet Çakır

ŞAHİNKUL MAKİNA VE YEDEK PARÇA SAN.TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Ümit Arslan
Temsilci: Mustafa Şenol
Temsilci: Murat Köse

Yeni seçilen temsilci arkadaşlarımızla görevlerinde başarılar diliyoruz.

TİS törenlerinden...



Metal işçisi sendikasıyla buluşmaya 2021 yılında da devam etti

2021'de 16 işyerinde örgütlendik

Kovid-19 salgını süresince metal işçileri hastalık ve işsizlik tehditleri altında tüm zorlu koşullar altında çalışmayı sürdürdü. Bu dönemde sendikası milyonlarca işçi için örgütlenmenin, sendikalı çalışmanın hayati bir önem taşıdığı bir kez daha ortaya çıktı.

Salgının faturasının işçisi sınıfına kesilmesine ses çıkaran işçiler, metal işçilerinin tek adresi olan sendikamızda örgütlenme mücadelesi vermeyi sürdürdüler.

2021 yılı içerisinde başarıyla sonuçlanan örgütlenme mücadelelerimize dair notlar:

2021 yılında örgütlenme çalışması yürüttüğümüz işyeri/işletmelerin 16'sında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvuruda bulunulmuştur.

2021 yılı içerisinde 4 işyerinde üyelerimiz ilk toplu iş sözleşmelerine kavuştular. İstanbul 1 No'lu Şube'mize bağlı Günsan Elektrik işçileri, Eskişehir Şube'mize bağlı Kırac Elektrik işçileri, Gebze şubemize bağlı

Chinatool Otomotiv ve Chen Güneş Enerjisi işyerlerinde çalışan üyelerimiz bu yıl ilk toplu sözleşmelerine kavuştular.

2021 yılında yetki tespiti için başvuruda bulunduğumuz 16 işyerinin 5'inde toplu sözleşme süreci başladı.

Anadolu Şubemiz bağlı Metropol İmar, Gebze Şubemize bağlı Copreci Beyaz Eşya, Kocaeli Şubemize bağlı Lohr ve Çelsantaş, Trakya Şubemize bağlı Ar-Yıldız işyerlerinde kesin yetki belgesi gelmesinin ardından toplu sözleşme müzakereleri başladı.

Örgütlediğimiz 11 işyeri ise işverenin yetki itirazı sonucunda mahkeme sürecinde.

Sendikamız saflarına katılan tüm üyelerimize “Yuvanızı Hoşgeldiniz” diyoruz.

BİRLEŞİK METAL-İŞ,
Metal işçileri için tek adres
ve tek sendikadır!

2021 yılında örgütlenme özgürlüğü için verdiğimiz mücadelelerden kesitler:

Çorum'da anayasal hak ve ekmek mücadelesi

Çorum'da faaliyet yürüten Ekmekçiöğulları Metal ve Kimya San. Tic. A.Ş. işçileri çalışma koşullarının iyileştirilmesi, toplu sözleşmeli bir çalışma düzeni için sendikalaşmaya karar verdiler. İşyerinde çalışan işçilerin neredeyse tamamı sendikamıza üye oldu.

Ekmekçiöğulları Metal patronu sendikamız üyesi 86 işçiyi “yüz kızartıcı suç” bildiriyle tazminatsız işten çıkardı. Üyelerimiz işten çıkarmanın “yasak” olduğu salgın koşullarında işinden, ekmeğinden edilerek kapının önüne koyuldular.

Ekmekçiöğulları işçilerinin fabrika önündeki direnişi 78 boyunca devam etti.

Fabrika önündeki direnişin ardından da işçiler CHP Çorum İl Örgütü'nde açlık grevi başlattılar.

Ekmekçiöğulları işçilerinin haklılığı İŞKUR tarafından tescillendi:
“Ekmekçiöğullarında KOD-29 çıkışları hukuksuzdur”



Ekmekçiöğulları fabrikasında sendikalaşan işçiler SGK Kod-29 olarak bilinen çıkış koduyla işten çıkarıldılar. Kod-29'dan tazminatsız olarak işten çıkarılan işçiler işsizlik ödeneğinden faydalanamadılar.

Sendikamızın İŞKUR'a yaptığı itirazlar sonucunda İşkur Müfettişleri incelemelerini tamamladı ve 90 işçinin Kod-29'dan çıkarılmasını yasalara ve mevzuatlara aykırı buldu. Bu kararla sendikaya üye olan işçilerin Kod-29'dan işten çıkarılmalarının hukuksuzluğu tescillenmiştir.

2021 Yılında örgütlendiğimiz işyerleri şu şekilde;

	ŞUBE	İŞYERİ
1	Anadolu	Metropol İmar Tesis Yönetimi
2	Anadolu	Befesa Silvermet Iskenderun Çelik Tozu Geri Dönüşümü A.Ş.
3	Anadolu	Kentpar Otomotiv Ve Mak. San. Ve Tic. Ltd. Şti.
4	Gebze	Enka Civata İmalat Ve San. Mam. Paz. A.Ş.
5	Gebze	Copreci Beyaz Eşya Yan San. Ür. Ve Tic. Ltd. Şti.
6	Gebze	Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi
7	Gebze-2	Mitsuba Turkey Otomotiv A.Ş.
8	İst.1 Nolu	Rifis Makina San. Tic.Ltd.Şti.
9	İzmir	Gates Endüstriyel Metal Kauçuk Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
10	İzmir	Polidoro Yanma Tekn. Ür. İth. İhr. San. Ve Tic Ltd.Şti.
11	İzmir	İlksan Otomotiv Makina Ve Yan.San.Ltd.Şti
12	Kocaeli	Mas-Daf Makina San. A.Ş
13	Kocaeli	Lohr İstanbul Taşıt Araçları San Ve Tic. Ltd. Şti.
14	Kocaeli	Çelsantaş Çelik Mam.San.Tic.A.Ş
15	Trakya	Ar Yıldız Madeni Eşya San. Ve Tic. A.Ş.
16	Trakya	Winkelmann Oto. Par.San. Ve Tic. Ltd. Şti.



Kentpar Otomotiv'de yasa tanımazlığa direniş

Konya Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet yürüten Kentpar Otomotiv işçileri çalışma koşullarının iyileştirilmesi, toplu sözleşmeli bir çalışma düzeni için sendikamızda örgütlendiler. Sendikamız işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladı ve çoğunluk, Çalışma ve Sosyal Güvelik Bakanlığı tarafından verilen yetki tespitiyle belgelendi.

İşyerinde kölelik koşullarında işçi çalıştırmaya alışan ve sendikal örgütlülüğe tahammül gösteremeyen işveren 140 üyemizi işten çıkarttı.

İşçiler bu haksızlığa son verilmesi ve tekrar işbaşı yapabilmek için 10 Eylül 2021 tarihinden itibaren fabrika önünde direnişe başladılar. Bu süre içinde sendikamız Kentpar işverenin defalarca görüşme talebinde bulundu ancak, olumlu bir yanıt alamadı.

Metal İşçilerinin Sloganları Konya Meydanında

DİSK yöneticileri, Anayasal haklarını kullanarak Kentpar Otomotiv'de sendikalaştıkları için işten atılan metal işçileriyle buluştular.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız ve DİSK Genel Sekreteri Adnan 28 Eylül 2021 Salı günü Konya'daydılar. Sabah saatlerinde Genel Başkanımız, işten atılan Kentpar Otomotiv işçileriyle toplantı yaparak bilgilendirme yaptı.

Daha sonra işyeri önünde DİSK heyeti ile buluşan işçiler, direniş kararlılıklarını dile getirdiler.

Konya Valisi ve siyasi partilerle yapılan görüşmelerin ardından Konya Kayalılık'ında işten atılan üyelerimizle birlikte basın açıklaması gerçekleştirildi.



281 Gün süren grevde direnen Baldur işçileri kazandı



Kocaeli Çayırova ilçesinde kurulu İspanyol sermayeli Baldur Süspansiyon fabrikasında 25 Aralık 2020 tarihinde başlayan grevimiz grevci üyelerimizin talepleri ve onayları doğrultusunda 04.10.2021 tarihi itibarıyla varılan anlaşma ile sona erdi.

281 gün süren grevde pek çok zorlukla mücadele ettik. İşverenin grev kırıcılığı ve hukuk tanımazlığına, yerel ve merkezi idarenin çıkardığı engeller eklendi. Tüm zorluklara rağmen Baldur grevi sendikal mücadelede büyük bir kararlılık ve dayanışma örneği oldu.

Üyelerimizin grevi sonlandırın anlaşma ile haklarını almış olmalarına

karşın, yürütülen mücadelenin toplu iş sözleşmesinin imzalanması ve işyerine sendikanın girmesiyle sonuçlanmamış olması en büyük üzüntümüzdür.

Baldur grevi, mücadele tarihimizdeki yerini alacaktır.



Mitsuba işçileri sendika hakkına sahip çıktı kazandı

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Japon sermayeli Mitsuba Otomotiv fabrikasında çalışan işçilerin sendikamızda örgütlenme mücadelesi geçtiğimiz Şubat ayında başarıyla sonuçlanmıştır.

Sendikamız yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucu kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağladı ve Şubat ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı. Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi. Şirket yönetimi sendikalaşma sürecini uzatmak için yetki tespitine itiraz yoluna gitti.

Uzayan mahkeme süreci içerisinde üyelerimiz üzerinde şirket yönetimi tarafından yoğun bir baskı kuruldu. Sendikamıza üye işçiler ayrımcılığa, mobbinge maruz bırakıldı. Son olarak Mitsuba yönetimi küçülme gerekçesiyle 9 üyemizi işten çıkarttı.

Bunun üzerine Mitsuba işçileri 11 Ekim 2021 tarihinde vardiyalarının bitiminde işyerinden ayrılmayarak atılan arkadaşlarının işbaşı yapana ve sendika hakları tanına kadar mücadele edeceklerini ilan ettiler ve geceyi fabrikada geçirdiler.



Rifis makina işçileri direnişte

İşten atmalara ve sendika düşmanlığına derhal son verin



İstanbul Kartal'da faaliyet gösteren Rifis Makina işyerinde çalışan işçiler sendikamızda örgütlendiler. Sendikamız işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladı ve çoğunluk, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen yetki tespitiyle belgelendi. Fabrikada çalışan işçilerin neredeyse tamamı, insanca yaşam ve güvenceli iş talebiyle, toplu iş sözleşmesi hakkında sahip olmak için sendikamıza üye oldular.

Rifis yönetimi ise, işçilerin hakkını tanımak, onları temsil eden sendikayla toplu iş sözleşmesi için müzakerelere başlamak yerine, sendikanın işyerinde aldığı yetkiye itiraz etti. Rifis Makina patronu işçilerin sendikalaşmasından haberdar olduğu ilk andan itibaren de işçilerin sendikal tercihleri konusunda yoğun bir baskıya başladı ve 8 işçiyi işten çıkarttı.

Bir basın açıklaması ile süreci kamuoyu ile paylaştık.

“Sendikaya üye olmak işçilerin Anayasal hakkıdır. Rifis Makina işverenleri açıkça suç işlemektedir.

İşçilerin sendikaya üye olma hakkı sadece Anayasamızda değil, ülkemizin altına imza koyduğu uluslararası sözleşmeler ve ulusal mevzuatımız tarafından da güvence altına alınmıştır. Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi Türk Ceza

Kanunu'nda suç olarak tanımlanmış ve cezaı yaptırıma bağlanmıştır. Rifis yönetimi bu suç işlemekten derhal vazgeçmelidir.

Talebimiz biran önce işten çıkartılan Rifis işçilerinin işbaşı yaptırılmasıdır. İşverenin işçiye düşmanca tavrından vazgeçmesidir. Sendikamızla görüşerek diyalog kanallarının açılmasıdır. “

İşten çıkarma saldırısı ve baskılar üzerine fabrika önünde başlayan direnişimiz iki boyunca devam etti.

Şirket yöneticileri hakkında suç duyurusunda bulunduk

Üyelerimizi baskıyla sendikadan istifaya zorlayan, işyerine başka sendika getireceğini söyleyen Rifis Makina yöneticileri hakkında İstanbul Cumhuriyet Anadolu Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunduk.

DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak her zaman olduğu gibi işçilerin haklarını alması için tüm gücümüzle mücadelemizi sürdüreceğimizin bilinmesini istiyoruz



Eylem ve etkinliklerle ilgili daha ayrıntılı bilgi ve fotoğraflar için:

facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal



Gebze Şubemizden



Şubemize bağlı 01.01.2022-31.12.2023 yürürlüklü AR METAL, CAVO OTOMOTİV, OMCO KALIP, COPRECI BEYAZ EŞYA, HT SOLAR, WEIDMANN işyerlerinin taslak çalışmalarını işyeri komiteleri ve işyeri temsilcileriyle hazırlayarak toplu sözleşme müzakerelerine başladık.

Eğitim hakkımızın olduğu işyerlerinde eğitimlerimiz aralıksız devam etmektedir. Temel sendikal eğitimi tamamladığımız yerlerde iletişim eğitimlerine başlamış bulunmaktayız.

DİSK'in bölgemizde "Geçinemiyoruz! Asgari Ücret 5200 TL olsun" taleplerini kamuoyuna duyurmak için 26 Kasım'da düzenlenen basın açıklamasına üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirdik. Ve ardından Konfederasyonumuz DİSK'in 12 Aralık Kartal Mitingi'ne "Geçinemiyoruz!"

şianıyla coşkulu bir şekilde katılım sağlamıştır.

Gebze Şube yönetimi olarak Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu ve Genel Sekreterimiz Sayın Özkan Atar'ın katılımı ile CHINATOOL OTOMOTİV ve DOSTEL MAKİNA işyerlerindeki üyelerimizi ziyaret ettik.

Direnişçi Metal İşçileri Ankara'dayız. "Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır" sloganlarımızla; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde taleplerimizi haykırdık.

Konfederasyonumuz DİSK ile Küresel Emek Üniversitesi'nin ortak gerçekleştirdiği 2 günlük eğitime katılım sağladık

25 Kasım'da Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde işyerlerinde bildirilerimiz okundu



ENKA'da direnen metal işçileri kazandı



ENKA'da anlaşma sağlandı, ödemeler yapıldı. Sendikamız Gebze Şubesi, Enka İmalat Saç Parça ve Kalıp San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 2021 yılı Haziran ayında örgütlenmiş ve ardından toplu sözleşme görüşmelerinde başlanmıştı.

Toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 2 Aralık 2021 Perşembe günü grev uygulama kararı alınmıştı.

Ancak, işveren, sendikamızın grev kararı alması üzerine yasadışı lokavt girişiminde bulunmuş ve işyerindeki kalıpları çıkarmaya çalışmıştır. Bunun üzerine sendikamız öncülüğünde işçiler kalıplarının çıkmasını engellemiş ve fabrika önünde geceli-gündüzlü nöbet tutmaya başlamıştır.

İşveren, kalıpları işyeri dışına çıkarma girişiminin yanı sıra, toplu sözleşmeyi de imzalamayacağını belirtmiştir.

Gebze 2 Nolu Şubemizden

Gebze 2 Nolu Şubesi olarak işyerlerimizde ve bölgemizde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 12 Ekim'de MESS grup TİS görüşmeleri başlaması ile MESS'e bağlı işyerlerimize şube ve Genel Merkez yöneticileri ile ziyaretler gerçekleştirdik.

7 Aralık'ta MESS ile tutulan uyuşmazlık sonucu Fabrikalarda eylemlikleri gerçekleştirdik. Sendikamızın aldığı eylemlerler doğrultusunda yürüyüşler ve vardiyalarda 1 saatlik iş bırakma eylemlerinde şube yönetimi olarak katılım açıklamalarda bulunduk. Şube ve Merkez TİS toplantılarına düzenli olarak katılım katkılar sunulmuştur.

Ayrıca ülkede yaşanan döviz krizi ve zamlara karşı bildiriler okundu. Konfederasyonumuz DİSK'in Kocaeli'nde gerçekleştirdiği bölge toplantısına tüm temsilcilerimizle katılarak öneri ve görüşlerimizi aktardık.

DİSK'in Gebze'de zamlara karşı "Geçinemiyoruz ve Asgari Ücret 5200 TL olsun" taleplerini kamuoyuna duyurmak için güçlü bir basın açıklamasına üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirdik. Gebze'nin ardında 12 Aralık'ta yapılan Kartal Mitingine de fabrikalardan katılım gerçekleştirdik.

Bireysel sözleşme yürüttüğümüz LEGRAND işyerimizde 5 oturum sonucu bir anlaşmaya varılamaması sonucu uyuşmazlık tutulmuş olup devam eden süreçte görüşmeler sonrası 26 Kasım'da üyelerimizin onayı ve memnuniyeti ile



İşverenin bu tutumu sendikamız öncülüğünde işçilerin kararlı direnişi sonrası boşa çıkarılmış, işçilerin kararlılığı karşısında işveren yeniden masaya dönmek zorunda kalmıştır.

Grev tarihi öncesi işverenle yeniden görüşmelere başlanmış ve görüşmelerde işçilerin haklı talepleri önemli ölçüde karşılanmış ve ortaya çıkan sonuç tüm işçilerle paylaşılmıştır.

İşçilerin onayı ile toplu sözleşme imzalanmış ve grev uygulama kararı kaldırılmıştır.

1 Temmuz'dan geçerli olan toplu sözleşme nedeniyle, işçilerin geriye dönük tüm hakları ödenmeye başlanmıştır.

Sendikaları öncülüğünde direnen metal işçileri bir kez daha kazanmıştır.

İstanbul 1 Nolu Şubemizden

MATA İşyeri İŞİG Denetlemesi & Ziyaret yapıldı. Ve İşyeri Komite Eğitimi yapıldı.

DİSK İstanbul Bölge Temsilciler Kurulu Toplantısına bölge temsilcilerimiz katılım sağlandı.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu ve Genel Sekreterimiz Özkan Atar ile Anadolu Isuzu İşyeri ziyaret edilerek MESS TİS bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Valfsan İşyerinde 3. Dönem TİS üyelerimizin onayıyla imzalandı. Sözleşmemiz; Valfsan İşçilerine, Sendikamıza ve Türkiye İşçi Sınıfına hayırlı olsun.

Şube Yönetimi ve Temsilcileri ile birlikte "Gelirde Adalet Vergide Adalet" Basın açıklamasına katılım sağladık.

Günsan Elektrik İşyeri Komitesi ile "Temel Sendikal Eğitim" yapıldı.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde; 190 sayılı İLO sözleşmesini onayla! Konfederasyonumuz DİSK'in bildirileri işyerleri okundu ve taleplerimiz işyeri işyeri yankılandı.

MATA Otomotiv ve Valfsan'da temsilci seçimi tamamlandı. Yüksek katılımı gerçekleşen seçimlere katkı sağlayan üyelerimize teşekkür ederiz. Aday olan ve seçilen temsilcilerimize yeni görevlerinde başarılar dileriz.

Şubemize bağlı MATA İşyerinde yeni göreve başlayan temsilcilerimizle işyeri ziyareti gerçekleştirildi.

Sendikamızın aldığı karar doğrultusunda 1 Aralık'ta Ankara'da Çalışma Bakanlığı önünde Asgari ücretle ilgili yapılan basın açıklamasına temsilcilerimiz ile birlikte katılım sağlandı. Basın açıklaması öncesinde Anıtkabir ziyareti gerçekleştirildi.

İstanbul Kartal'da faaliyet gösteren Rifis Makina işyerinde çalışan işçiler sendikamızda örgütlendiler. Sendikamız işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağladı. Fabrikada çalışan işçilerin neredeyse tamamı, insanca yaşam ve güvenceli iş talebiyle, toplu iş sözleşmesi hakkına sahip olmak için sendikamıza üye oldular.

Rifis Makina patronu işçilerin sendikalaşmasından haberdar olduğu ilk andan itibaren de işçilerin sendikal tercihleri konusunda yoğun bir baskıya başladı ve 8 işçiyi işten çıkarttı.

İşçilerin, ekmeklerine ve Anayasal haklarına sahip çıkan Rifis Makina işçilerini örgütlenme mücadelesi devam edecek.

Sendikamız Gebze 2 Nolu Şube Yönetimi şubemizi ziyaret ettiler. Ziyaretten dolayı şube yönetimine teşekkür ederiz.



Toplu iş sözleşme görüşmeleri devam eden işyerlerini ziyaret edilerek bilgilendirme toplantıları gerçekleştirildi.

Akgün Radyatör sendikal eğitim toplantısı yapıldı.

Şube Temsilciler Kurulumuz Dr. Gaye Yılmaz'ın sunumuyla başladı. Son dönemde örgütlendiğimiz RİFİS MAKİNA'dan atılan işçileri Temsilciler Kurulumuzda ağırladık.

Örgütlü olduğumuz tüm işyerlerini yeni yıla girmeden ziyaret ederek görüş alış verişinde bulunuldu.

Akgün Radyatör Tuzla İşyeri Temsilcimiz Mehmet Ceylan Covid-19 sebebiyle uzun süredir yoğun bakımdaydı. Zor zamanları direnerek, inat ederek geride bırakan emekçi kardeşimize acil şifalar dileriz.



Kocaeli Şubemizden



Son süreçte örgütlendiğimiz ve yetki itirazının olmadığı ÇELSENTAŞ A.Ş. işyerinde yetkimiz kesinleşmiştir. ÇELSENTAŞ işçileri sendikamız saflarına HOŞGELDİNİZ!

ÇELSENTAŞ'ta Genel Başkanımız Adnan Serdaroglu, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Hami Baltacı ve Şube Yöneticilerimizle birlikte tanışma ve bilgilendirme toplantısı yapıldı.

TATA STELL işyerindeki üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşmesi üyelerimizin onayı ile anlaşma ile sonuçlandı. Üyelerimize ve Sendikamıza hayırlı olsun

Konfederasyonumuz DİSK'in "Gelirde Adalet Vergide Adalet" kampanyası çerçevesinde örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde bildirilerimiz okundu.

Bir süredir örgütlenme çalışması yürüttüğümüz LOHR işyerinde çoğunluk sağlayıp bakanlığa müracaat ettikten sonra yetki tespitimiz gelmiştir. LOHR İşçileri yuvanıza hoş geldiniz!

LOHR işyerinde üyelerimizin katılımıyla toplu iş sözleşmesi hazırlığımız başladı üyelerimize ve sendikamıza hayırlı olsun.

Metal İşçileri, 20 Kasım 2021 tarihinde "Gelirde Adalet, Vergide Adalet istiyoruz" talebiyle DÜZCE'de alanlara çıktı.

DİSK Genel Sekreteri ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroglu ve Genel Yönetim kurulumuzun katılımıyla; Düzce Merkezi'nde düzenlenen kitlesel basın açıklamasında bir kez daha taleplerimizi haykırdık.

İzmir Şubemizden

06.11.2021 tarihinde Purmo Group işyeri komitesi ile Şube binamızda Toplu Sözleşme uzmanımız Can Şafak'ın sunumuyla TİS taslak çalışması yapıldı.

08.11.2021 tarihinde Şube Temsilciler Kurulumuz Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Hami Baltacı'nın katılımı ile şube binamızda yapıldı.

10.11.2021 tarihinde Ege Serbest Bölgede örgütlendiğimiz GATES işyerinin devam eden yetki davasının ardından İzmir Adliyesi önünde GATES ile aynı işverene ait olan Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Lastik-İş Sendikasının örgütlendiği RAPRO işyerinin de devam eden yetki davası nedeniyle ortak basın açıklaması yapıldı.

Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı sendikaların katılımı ile İzmir Cumhuriyet Meydanı'nda 18.11.2021 tarihinde "Asgari Ücretle Geçinemiyoruz" içerikli basın açıklamasına üyelerimiz ve temsilcilerimiz birlikte yoğun katılım sağlandı.

25.11.2021 tarihinde İzmir Basmane Meydanı'nda Konfederasyonumuz

DİSK'in belirlediği eylem planı çerçevesinde "Artık Geçinmek İstiyoruz" içerikli basın açıklamasına Temsilcilerimiz ve üyelerimiz ile birlikte katılım sağlandı.

27.11.2021 tarihinde Şube binamızda, Purmo Group işyerinden üyelerimizle Genel Merkez Eğitim dairemizden Gökhan Düren hocamız ile Sendikal Eğitim yapıldı.

28.11.2021 tarihinde Şube binamızda, Totomak işyerinden üyelerimizle Genel Merkez Eğitim dairemizden Gökhan Düren hocamız ile Sendikal Eğitim yapıldı.

Sendikamızın aldığı karar doğrultusunda 1 Aralık'ta Ankara'da Çalışma Bakanlığı önünde Asgari ücretle ilgili yapılan Basın açıklamasına temsilcilerimiz ile birlikte katılım sağlandı.

Sendikamız Avukatlarından Muradiye Kavut'un katılımı ile 11.12.2021 tarihinde şube binamızda Kadın Komisyonumuz ve kadın üyelerimizle "Kadının çalışma hayatında yaşadığı sorunlar ve yasal süreçler" başlıklı seminer yapıldı.

Bursa Şubemizden

Şahinkul Makina'da işyerindeki üyelerimizi kapsayan 2021-2023 dönemi toplu iş sözleşmesi, 15 saat süren yorucu bir görüşme maratonu sonrasında imzalanmıştı. Üyelerimizin onayı ile beklentilerini karşılayan bir anlaşma sağlandı. İmza sonrası Bursa Şube yöneticilerimiz, işyerindeki üç vardiya da üyelerimizle bilgilendirme toplantıları düzenlendi. Hayırlı olsun...

Bursa şubemize bağlı Asil Çelik işletmesinde 2021-2023 dönemi toplu sözleşme görüşmeleri devam ediyor. İlk görüşmede; Müzakere heyetimiz adına genel sekreterimiz Özkan Atar'ın sürece ilişkin görüşlerini belirtmesinin ardından, araştırma dairemiz (BİSAM) ekonomi, sektör, işyeri ve üyelerimizin durumlarına ışık tutan sunumu gerçekleştirildi.

Genel Sekreterimiz Özkan ATAR, şube yöneticilerimizle birlikte ASİL

ÇELİK işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti. Toplu iş sözleşme görüşmelerinde geline süreci hakkında üyelerimizle bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Konfederasyonumuz DİSK'ten Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde ve İstanbul Kartal'da düzenlediği etkinliklere şube olarak kitlesel katılım sağlandı.

Yöneticilerimiz işyerlerinde vardiya giriş ve çıkışlarında MESS Grup toplu iş sözleşmesinin anlaşma ile sonuçlanmasından sonra Metal grup kapsamında PRYSMIAN ve SCM işyerlerinde üyelerimizle bilgilendirme toplantıları yapıldı. Üyelerimiz, imzalanan sözleşmeyi memnuniyetle karşıladılar.

Bursa Şube Kadın İşçiler Komisyonu; 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü hazırlıkları için toplandı.



Sendikamızı
sosyal medyada
takip
ediyor musunuz?



facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

instagram.com/birlesikmetal



Eskişehir Şubemizden

Eskişehir Şubemiz, Konfederasyonumuz DİSK'in "Geçinemiyoruz" ve "Asgari Ücret 5200 net" kampanyalarına destek vermek için, Eskişehir'de ve şubemize bağlı tüm fabrikalarda eylemler organize etti...

Grup TİS sürecindeki eylemliliklere fabrikalarda yoğun ve coşkulu bir katılım oldu.

Şubemizde ve işyerlerinde eğitim çalışmaları gerçekleştirildi.

Şube yöneticilerimiz, yılbaşı öncesi ve tis sürecinde genel Merkez yöneticilerimizle birlikte fabrikaları ziyaret ettiler.

Şube Temsilciler Kurulumuz, işyeri sorunları, örgütlenme ve TİS gündemi ile toplantılar yaptı.



Yöneticilerimiz işyerlerinde

Asgari Ücret için Ankaradaydık

ASGARI ÜCRET 5200 NET!



Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde bir kez daha taleplerimizi haykırdık: Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır.

İşyerlerinden meydanlara ülkenin dört bir tarafından yükselttiğimiz "Geçinmek İstiyoruz: Asgari Ücret 5200 Net" mücadelemizi 3 Aralık Cuma günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na taşıdık.



DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU, DİSK Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı bir yürüyüşün ardından metal işçileri ve yüzlerce DİSK'li Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde taleplerimizi haykırdı.

İNSANCA YAŞAMAK İSTİYORUZ
ASGARI ÜCRET 5200 NET



ARTIK YETER GEÇİNMEK İSTİYORUZ
ASGARI ÜCRET 5200 NET

BU ÜLKE, BU HALK, TÜRKİYE İŞÇİ SINIFI SATILIK DEĞİL
ASGARI ÜCRET 5200 NET



Türkiye'de on milyonlarca insanımızın yaşam koşullarını belirleyecek olan 2022 asgari ücreti için, masada olmamıza rağmen, işyerlerinden, meydanlardan yükselen talepleri bugün buraya Çalışma Bakanlığı önüne taşıdık.

1 Ekim 2021'den beri milyonlarca işçi adına, emekçi adına, emekli adına, geçinemeyenler, barınamayanlar, iş bulamayanlar adına meydan meydan, işyeri işyeri haykırıyoruz: Artık yeter, geçinmek istiyoruz diyoruz.

İşsizlik, pahalılık, zamlar, faturalar belimizi büyüyor.

Ekonomik krizin ve pandeminin ağır yükünü biz taşıyoruz. Her sabah yeni zamlara uyanıyor, her gün yoksullaşıyoruz.

Biz çalışıyoruz, bir üretiyoruz, bu ülkenin ekonomisini biz büyütüyoruz ama geçinemiyoruz. Borçla yaşamaya çalışıyoruz.

Üstüne üstlük son günlerde Türk Lirası değer kaybettikçe, biz kaybediyoruz. Emegimiz ucuzluyor, satın alma gücümüz azalıyor.

Ülkeyi yönetenler Türk Lirasının değer kaybetmesi ile övünüp buna "kurtuluş savaşı" diyorlar. Oysa paramız değer kaybettikçe bu ülke daha yoksul ve daha bağımlı hale geliyor.

Türkiye Avrupa'nın en düşük asgari ücretinde Arnavutluk ile yarışıyor. Türkiye'de asgari ücret artık ucuz emeğin sembolü olan Çin'den bile düşük.

Bunu bile isteye yapıyorlar. Amaçladıkları tam da bu. Türk Lirası değer kaybedince ücretler azalacak, bu ülkenin işçileri en ucuz emek olarak dünyaya pazarlanacak.

Yok öyle yağma! Bu ülke, bu halk, bu ülkenin işçi sınıfı satılık değildir. Uluslararası pazarlarda kelepere satılığa çıkarılacak şahsa ait bir mal değildir.

Yabancı sermaye için, petrol prensleri ve kralları için "kelepir emek kelepirci memleket" diye tezgâh açanlara direneceğiz!

TL ucuzlasın, emek ucuzlasın, memleketin taşı toprağı ucuzlasın tezgâhını bozacağız!

İşte biz bu asgari ücret sürecindeki mücadelemizi sadece ekmeğimizi savunma mücadelesi olarak görmüyoruz. Bu sadece ekmeğimizi değil, aynı zamanda emeğimizi ve memleketimizi savunma mücadelesidir.

DİSK-AR dün 2022 asgari ücret raporunu yayımladı. Ülkemizde asgari ücrete dair gerçekleri size kısaca bir kez daha özetlemek istiyorum.

Türkiye'de milyonlarca işçi asgari geçim için yetersiz olan asgari ücretle geçinmeye çalışırken, milyonlarca işçi

asgari ücret dahi alamıyor. Kadınların dörtte biri asgari ücretin altında bir ücretle çalışıyor. Asgari ücretin yüzde 20 fazlası ve altında ücret alan işçilerin sayısı 10 milyona yaklaşıyor. Türkiye hızla bir asgari ücretliler ülkesine dönüşüyor. Asgari ücret sembolik bir ücreti değil ortalama ücreti ifade ediyor.

Hani televizyonlara çıkıp ekonomi büyüyor, Türkiye büyüyor diyorlar ya. Ben size büyüyen şeyi söyleyeyim. Adaletsizlik büyüyor. Asgari ücret 1974'te kişi başına milli gelirin yüzde 81'i düzeyinde idi. 2021 yılında ise kişi başına milli gelirin yüzde 54'üne geriledi. Bu adaletsizliğe dur diyoruz: Biz çalışıyoruz, biz üretiyoruz, Türkiye büyüyorsa payımızı istiyoruz!

Gelirde adalet olmadığı gibi vergide de adalet yok. Patronların vergi yükü sürekli azaltılırken, asgari ücretlinin vergi yükü artıyor. Asgari ücretle çalışan işçilerden alınan vergi miktarı ilk vergi dilimi tarifesi düşük tutularak artırıldı. 2002 ve 2003 yıllarında ilk vergi dilimi tarifesi asgari ücretin 15-16 katı idi. 2021 yılında ilk vergi dilimi asgari ücretin 6,7 katına geriledi. Böylece işçinin patronundan çok vergi ödediği adaletsiz bir düzen kuruldu. Bizler bu dilim dilim soyguna dur diyoruz. Brüt asgari ücretin net ödenmesini istiyoruz. Asgari ücretin ve tüm ücretlerin asgari ücret tutarı kadar bölümünde vergi ve kesintiler kaldırılarak tüm ücretlere 1000 lira iyileştirme yapılmalı diyoruz. Asgari ücret sonrası ilk vergi dilimine uygulanacak oranın yüzde 10'a düşürülmesini, vergi dilimleri tarifesinin en az kişi başına GSYH oranında artırılmasını istiyoruz.

Türkiye'de asgari ücret tek bir işçi için hesaplanıyor. Oysa asgari ücret hesabında sadece işçinin kendisi değil, uluslararası standartlara uygun şekilde geçindirmekle yükümlü olduğu aile bireyleri de esas alınmalıdır.

Asgari ücret artışında yoksulluk sınırı da bir kriter olarak dikkate alınmalıdır. Bir hanede iki kişi çalıştığında en azından yoksulluk sınırı aşılmalıdır. Gerek yoksulluk sınırı gerek gıda fiyatları artışı ve gerekse ekonomik büyüme dikkate alındığında 2022 yılında asgari ücreti en az net 5.200 TL olmalıdır.

Tekrar ediyoruz. Bu sadece bir ekmek mücadelesi değildir. Emeğimizin ucuzlatılmasına yönelik bir mücadeledir, bir memleket mücadelesidir.

Bu ülke, bu halk, bu ülkenin işçi sınıfı satılık değildir!

Emeğimizi ve memleketimizi savunmak için omuz omuza!

Demokrasinin, hukukun, adaletin egemen olduğu Emeğin Türkiye'si için omuz omuza!



10 şehirde meydanlardaydık

ARTIK YETER!

Kadıköy Meydanında sendikamız üyelerinin de katılımıyla, DİSK olarak, ekonomik krizin ve pandeminin ağır yükü altında karakışa girerken geçinebilmek için ülkeyi yönetenleri önlemler almaya çağırdık...



Bölgelerde de eylemler yapıldı



Metal işçileri, 20 Kasım'da DÜZCE'de alanlara çıktı

DİSK Genel Sekreteri ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU ve Genel Yönetim kurulumuzun katılımıyla;

Düzce Merkezi'nde düzenlenen kitlesel basın açıklamasında bir kez daha taleplerimizi haykırdık



#AsgariÜcret5200TL

İşyerleri ve meydanların ardından #AsgariÜcret5200TL ve benzer etiketlere eklediğimiz sloganlarla Twitter'da sesimizi kamuoyuna duyurduk...

- Artık yeter! Geçinmek istiyoruz.
- İnsanca yaşamak istiyoruz
- Türkiye'yi ucuz emek cenneti yapamayacaksınız
- Bu ülke, bu halk, Türkiye işçi sınıfı satılık değil
- Asgari ücret ve tüm ücretlerin asgari ücret kadar miktarı vergi ve kesinti dışı bırakılsın
- Asgari ücretliler toplumu olmamak için sendika ve grev hakkı
- Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır
- İnadına sendika inadına DİSK
- Biz çalışıyoruz, biz üretiyoruz, Türkiye büyüdü ise payımızı istiyoruz
- Gelirde adalet, vergide adalet
- Emekli maaşları en az asgari ücret düzeyine yükseltilsin

Kartal'da çoşkulu miting

“Artık yeter! Geçinmek istiyoruz” sloganıyla 12 Aralık 2021 Pazar günü İstanbul Kartal'da kitlesel ve coşkulu bir miting gerçekleştirildi.



İşsizlikten, pahalılıktan, zamlardan, faturalardan bıktık artık.

Biz çalışıyoruz, biz üretiyoruz, bu ülkenin ekonomisini biz büyütüyoruz ama geçinemiyoruz. Borçla yaşamaktan bıktık. İşçiler olarak patronlardan çok vergi vermekten bıktık.

Ekonomik krizin ve pandeminin ağır yükünü biz taşıyoruz. Her sabah yeni zamlara uyanmaktan, her gün yoksullaşmaktan bıktık.



Son günlerde dövizin hızla artışıyla ekmeğin aslanın ağzından midesine indi.

Türkiye'de asgari ücret Çin'in bile altında ve Avrupa'nın en düşüğü...

Asgari ücret dünyanın her yerinde sembolik bir ücret iken Türkiye'de ortalama ücret haline geldi.

İşçilerin büyük çoğunluğunun mahkum edildiği asgari ücret, açlık sınırının bile altında.



Demokrasinin, hukukun, adaletin egemen olduğu
Emeğin Türkiye için omuz omuza!

**VERGİDE
GELİRDE
ADALET!
ARTIK YETER!
GEÇİNMEK İSTİYORUZ!**



Emeğimizi
ve
memleketimizi
savunmak için
omuz omuza!

**20 bin
işçi
Kartal
Meydanına
yürüdü ve
haykırdı:**

- “Emek ucuzlasın, memleketin taşı toprağı ucuzlasın” tezgağını bozmak için
- Kara kışı işçi baharına çevirmek için
- Asgari ücretin en az net 5200 TL olması için
- Asgari ücretin ve tüm ücretlerin asgari ücret tutarında vergi ve kesintilerin kaldırılarak tüm ücretlere 1000 lira iyileştirme yapılması için
- En düşük emekli maaşının asgari ücret düzeyine çekilmesi için
- EYT mağduriyetinin son bulması için
- Sendikalaşma, grev ve tüm demokratik hak arama yollarının önündeki engellerin kaldırılması için buradayız...



Yöneticilerimiz TV programlarında

DİSK'in “Artık yeter, geçinemiyoruz!” kampanyası ve asgari ücret eylemlilikleri boyunca, sendikamızın Grup Tis görüşmelerinde taleplerimiz ve süreçte yaşananlar konusunda, ayrıca emeğin gündemindeki konuları değerlendirmek için, yöneticilerimiz çeşitli Televizyon kanallarının haber ve tartışma programlarında yer alarak, sendikamızın görüşlerini kamuoyuna yansıttılar.



Asgari Ücret eylemleri devam ederken toplanan DİSK Kocaeli Temsilciler Kurulu, Kartal'da yapılacak büyük 12 Aralık mitinginin kararını aldı.



Ortak Açıklama

Krizden çıkış emekten yana politikalarla mümkündür!

Siyasi iktidarı halkın insanca yaşam taleplerine kulak vermeye davet ediyoruz!

Ülke tarihimizin en derin siyasal ve ekonomik krizlerinden birini yaşıyoruz. Gıda ürünlerinden doğalgaza, akaryakıtın elektrige kadar tüm ürünlere birbiri ardına gelen zamlar, emeğiyle geçinen geniş toplum kesimlerinin hayatlarını sürdürülemez hale getirdi. İktidar, muhalif kurum ve yapıları susturmak, sindirmek, korkutmak, işlevsizleştirmek ve sonuç olarak etkisizleştirmek için devletin tüm olanaklarını, kurumlarını kullanmaktan geri kalmıyor. OHAL KHK'leri ile yaratılan Anayasasızlık hali fiilen devam ettiriliyor.

Güvenilirliğini tümüyle yitirmiş TÜİK'in açıkladığı enflasyon oranlarına dayanılarak yapılan ücret artışları, halkın her geçen gün daha fazla yoksullaşmasına neden oluyor. Daha yılın ilk günlerinde gelen zamlar ve vergi oranlarındaki artışlar nedeniyle asgari ücrete, memur maaşlarına ve emeklilere yapılan göstermelik artışlar daha emekçilerin cebine bile girmeden eriyip gitti.

Emekçi ve dar gelirli kesimler her gün daha fazla borçlanarak, daha fazla kredi kullanarak ay sonunu getirmeye çalışıyor. Emekçiler sorumlusu olmadıkları bir krizin bedelini ödemek zorunda kalıyorlar.

Krizin sorumlusu kapitalizmin iştahtı uygulayıcısı olan siyasi iktidarın ise emeğin daha fazla değersizleştirilmesi, toplumun daha fazla yoksullaştırılmasından başka bir vaadi bulunmuyor. Pandemi dönemi boyunca sermayenin çarkları dönsün diye emekçilerin hayatlarını yitiren sayılar, yine sermayenin çıkarları için emekçilerin taleplerini yok sayıyor. İktidarın ekonomik öncelikleri nedeniyle ülkenin tüm kaynakları belirli bir kesimin cebine, özellikle de güvenlikli politikalara akıyor. Ülkedeki gelir adaletsizliği tarihin hiçbir döneminde görülmemiş boyutlara ulaştı. Eşitsizliğin en altına itilen kadın yoksulluğu daha da artarken, işini ilk kaybedenler kadın emekçiler oluyor.

Geçtiğimiz aylar boyunca kamu emekçilerinden işçilere, hekimlerden mühendis, mimar ve şehir plancılara, öğrencilerden emeklilere, işsizlerden esnaflara kadar toplumun her kesimi artan hayat pahalılığı ve ekonomik istikrarsızlık nedeniyle yaşadıkları geçim zorluklarını dile getirdi. Milyonlarca emekçinin daha iyi koşullarda çalışma ve insanca yaşayabilecekleri bir ücret düzeyi talepleri ülkemizin dört bir yanındaki meydanlarda ve işyerlerinde yankılandı.

Tek adam rejimi bu taleplere sadece kulak tıkamakla kalmadı, bu talepleri dile getirenleri açık biçimde tehdit etti. Anayasal hak ve özgürlükleri şiddet yoluyla önlemeye çalışmanın demokrasi ve hukuk devletiyle bağdaşır tarafı bulunmamaktadır. Siyasi iktidarın üzerine düşen, yaşadıkları sorunları dile getiren ve haklarını arayan emekçileri şiddet yoluyla sindirmeye çalışmak değil, halkın, emekçilerin taleplerine çözüm bulmaktır. Tek adam rejimi bu tehditkar tavrından ve tarzından vazgeçmelidir.

Ekonomik krizle mücadelenin yolu onu yok saymak değildir. Krizden çıkışın yolu emek eksenli politikalar geliştirilmesi, kamusal anlayışın yaygınlaştırılması ve üretime dayalı bir ekonomik yapının kurulmasıdır.

Krizden çıkışın yolu emeğin sesine kulak verilmesidir.

Bu ülke halkının, bu ülke emekçilerinin artık nefes almaya ihtiyacı var. Biz emek ve meslek örgütleri DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak, üyelerimize ve halka karşı görevimizin bilinciyle, iktidara bir kez daha sesleniyoruz: Geniş halk kesimlerinin krizden daha fazla etkilenmemesi için;

• Başta gıda ürünleri olmak üzere elektrik, doğalgaz, akaryakıt, ulaşım gibi temel ihtiyaç kalemlerine yapılan zamlar geri alınmalı, vergiler düşürülmelidir.

• Krizde işini kaybeden, geliri azalan tüm kesimlere doğrudan gelir desteği sağlanmalıdır.

• İşten çıkarmalar yasaklanmalı, istihdamı korumak için gerekli önlemler alınmalıdır. Çalışma koşulları düzeltilmeli, emekçilerin sağlıklı ve güvenli koşullarda, güvenceli olarak çalışması için önlemler alınmalıdır.

• Yoksulluk sınırının altında yaşayan kesimlerin temel gereksinimleri karşılanmalıdır.

• Vergi adaletsizliğine son verilmeli, dolaylı vergilerinin payı azaltılmalı, az kazananan az çok kazananan çok vergi alınan bir sistem kurulmalıdır.

• Hayat tarzına müdahale aracına dönüşen özel tüketim vergileri kaldırılmalıdır.

• Yandaş şirketlere yapılan dövizle endeksli garantili ödemeler iptal edilmelidir.

• En düşük emekli aylığı en az asgari ücret düzeyine yükseltilmeli, Emeklilikte Yaşa Takılanların emeklilik hakları verilmelidir.

• Dövizle Endeksli Mevduat gibi, geçim sorunu yaşayan milyonlardan alıp, faiz geliri elde edebilen bir avuç zengine kaynak aktaran bu politikalara derhal son verilmelidir. İktidar başta örgütlenme, düşünce ve ifade özgürlüğü hakkı olmak üzere temel hak ve özgürlükler önüne koyduğu engelleri, baskı politikalarını, ceza ve soruşturmaları durdurmalıdır.

• Kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasına, tasfiyesine ve özelleştirme soygununa son verilmelidir.

• Kamuda sözleşmeli, taşeron gibi güvencesiz istihdam biçimine son verilmeli, kadrolu güvenceli istihdam esas alınmalı, tüm kamu emekçilerinin emekliliğe esas ek göstergesi 3600 taban gösterge baz alınarak tüm meslek grupları için yeniden düzenlenmelidir.

• ILO 190 sayılı sözleşme uygulanmalı, İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararı geri alınmalıdır!

• Evrensel sendikal hak ve özgürlüklerle uyumlu, grev hakkı ile tamamlanmış gerçek bir toplu pazarlık sistemine geçilmelidir.

Emeğiyle geçinen milyonlarca yurttaşımızın temsilcisi ve sesi olarak bizler halkın yoksullaştırılmasına, sefaletle sürüklenmesine, ülke kaynaklarının tüketilmesine izin vermeyeceğiz. İnsanca yaşamaya yetecek bir ücret, insanca yaşayabileceğimiz koşullar ve demokratik bir Türkiye için taleplerimizin takipçisi olmaya ve birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Dayanışmayı eğitimlerle büyütüyoruz

Büyük zorluklarla yüklü bir yılı daha geride bıraktık. Ekonomik, siyasi krizlerin gölgesinde gün geçtikçe büyüyen sosyal sorunlar emekçi sınıfların sömürsünü derinleştiriyor.

Bütün bu sorunlar yetmezmiş gibi covid-19 salgınının sağlığımızı tehdit etmeye devam etmesi emekçilerin ve tüm yurttaşlarımızın zorluğunu arttırmaya devam ediyor.

Sermaye ise hiçbir etik, insanı sınır tanımaksızın her krizden fırsat yaratma yollarını arıyor. Elbette bu saldırıları çok boyutlu olarak ele almak gerekiyor. Fakat söz konusu eğitimler olunca özellikle bir noktaya vurgu yapmakta fayda olduğunu düşünüyoruz.

Gün geçtikçe gericileşen ve cumhuriyet, laiklik gibi aydınlanmanın temel ilkelerini ortadan kaldırma kararlık düşüne sahip olan sermaye, emekçileri her alanda “asgari” bir yaşama hapsedmeye çalışıyor. “Asgari” yani emekçiler için “en alt düzeyde” bir yaşam... Emekçilere ancak hayatta kalabilecekleri kadar ücret ve dolayısıyla asgari beslenme, asgari koşullarda barınma, asgari koşullarda sağlık hizmeti...

Zorlukla hayatta kalacağımız ve daha önemlisi iş akışını durdurmayacak düzeyde ücret ve yaşam istiyorlar bizim için. Böylece sermaye karına katmayı sürdürecekt.

Sermaye ideolojisine teslim olmayacağız

Peki ya sosyal ihtiyaçlar. Sermayeye göre onlar olmasa da olur. Peki ya emekçilerin ve çocuklarının eğitim ihtiyacı. Maazallah işçiyi aydınlatacak bilgiye ne lazım var. İşçi iş makinasını, iş araç gerecini kullanacak kadar bilgiye sahip olsa yeter. Fazlası sermaye düzenine zeval getirir.

Güya bizim sağlığını düşündükleri için sosyal mesafeye dikkat dediler. Bunu bir tip önerisi gibi yere göğe yazdılar, söylediler. Yine sermaye ideolojisi bilinci olarak bilimsel bilgiyi çarpıtarak fiziksel mesafeye dikkat edin demek yerine sosyal mesafeye dikkat edin dedi. İnsanlar, işçiler bir araya gelmesinin ki pandemiyi bir an önce aşalım dediler. Ama bizim posamız çıkana kadar çalıştırmaya devam ettiler. Biz lebalip içinde bindik servislere. Lebalip içinde yüzlerce işçi çalıştık fabrikalarda. Sıra eğitimlere, toplantılara gelince aman ha sosyal mesafe dediler.

Peki ya biz emekçiler daha az sosyalleştikimizde; yoksulluğu, işsizliği, evsizliği, sağlıksızlığı, eğitimsizliği nasıl aşarız?

Biz emekçiler daha çok örgütlenmezsek, emek-sermaye arasında bizim üzerimizden devam eden savaşta daha çok bir arada olamazsak bütün bu ekonomik-sosyal-siyasal sorunları nasıl çözeriz?

Biz emekçiler işçi sınıfı eğitimlerini daha çok almazsak emeğimize, ülkemize, cumhuriyete nasıl sahip çıkarız?

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak işçi sınıfının yüzlerce yıllık öğretisi ve deneyimlerinden dersler çıkarıyor ve üyelerimize dersler veriyoruz. Pandemi süresince üyelerimizin sağlıklarını korumalarını sağlayarak eğitimlerimize araaksız devam ettik. Sosyal mesafeyi, birliğimizi beraberliğimizi değil, fiziksel mesafeyi açtık.



DİSK Kadınları eğitimde...



Birleşik Metal-İş Kadın İşçi Komisyonumuz, DİSK ‘in düzenlediği ve DİSK üyesi sendikalardan yaklaşık 80 kadının biraraya geldiği Kadın Eğitimine katıldı.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, işyerinde şiddet ve taciz, kadın işsizliği ve istihdam, ev içi emeğin artışı, bakım krizi, DİSK’te kadın örgütlenmesinin araçları ve yöntemleri gibi birçok konuda tartışma yürütüldü.

Eğitimin ikinci günü “ILO 190 sayılı İşyerinde Şiddet ve Taciz Sözleşmesi”nin içeriği ve kapsamı sunumu ardından konuyla ilişkili tartışmalar yürütüldü.



Covid 19 ve Metal İşçileri



Küresel Emek Üniversitesi ve DİSK ortaklığıyla yürütülen çalışmaların ilki olan “COVID-19 Döneminde Küresel Tedarik Zincirleri ve Metal İşçilerinin Durumu” başlıklı toplantı 27-28 Kasım tarihlerinde DİSK Genel Merkezi’nde sendikamızdan katılımımla gerçekleştirildi.



Çalışmada, meta-
iştirlerinin ve gene-
olarak dünya işçilerinin
COVID-19 döneminde
yaşadıkları sorunlar
ve işçilerin COVID-19
dönemini işyerlerinde nasıl
deneyimledikleri, üriyel
mültecilerin Türkiye
çalışma hayatına etkileri
tartışıldı.

2021 Eğitimleri

2021	EĞİTİM SAYISI	EĞİTİM GÜN SAYISI	KATILAN ÜYE SAYISI
PROGRAMLI EĞİTİMLER	7	35	153
FIRSAT EĞİTİMLERİ	60	60	2883
TOPLAM	67	95	3036

2021 yılında Sapanca’da bulunan tesisimizde 2021 Yılı Yeni Temsilci Eğitimi, 2 Kadın Üye Eğitimi, 2 Genç İşçi Eğitimi ve 1 Kadro Eğitimi olmak üzere toplam 7 programlı eğitim yaptık. Her biri 5 gün, toplam 35 gün süren Programlı Eğitimlerimize 153 üyemiz katıldı.

Yine işyerlerinde, sendikamızın şubelerinde veya daha büyük salonlarda; Temel Sendikal Eğitim, İSG Eğitimi, İletişim Eğitimi ve Örgütlenme Eğitimi başlıklarında 60 Fırsat Eğitimi gerçekleştirdik. 2021 yılı Fırsat Eğitimlerine katılan üyelerimizin sayısı 2883'ü buldu.

Programlı Eğitim ve Fırsat Eğitimlerine katılan üyelerimizin toplam sayısı 3036 oldu.

Daha çok üyemizle daha yoğun temasa geçmek, üyelerimizin gerekli bilgileri almasını sağlayarak sendikalar süreçlere katılımlarını artırmak demokratik sendikacılık anlayışımızın temelini oluşturuyor. İşçileri dinliyor, sorun ve önerilerine kulak kabartıyoruz. İşçilere anlatıyor, ortak geleceğimizi bu zulum dünyasından kurtarmak için sınıf bilincinin gelişimine katkı sunmayı sürdürüyoruz.

Çalışma ve Toplum Dergisi

2004 yılından bu yana yayınlanan “Çalışma ve Toplum” çalışma yaşamındaki gelişme ve sorunların tartışıldığı bir zemine gereksinim olduğu kabulü ile yayın yaşamına başlamıştı.

Yılda dört sayı olarak yayınlanan “Çalışma ve Toplum”un her sayısında ekonomik gelişmeleri, çalışma yaşamını düzenleyen yasalara ilişkin gelişmeleri değerlendiren makaleler, karar incelemeleri, Yargıtay kararları ve federal mahkeme kararları yer alıyor.

Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayındır.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi.
www.calismatoplum.org adresinden yeni sayısına ve
 tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.



1	26 Şubat 2021 Cuma	Baldur	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 Nolu	55
2	5 Mart 2021 Cuma	Mitsuba	İletişim	Gebze 2 Nolu	26
3	9 - 12 Mart 2021	KADIN İŞÇİ EĞİTİMİ		Genel	24
4	10 Mart 2021 Çarşamba	Mitsuba	İletişim	Gebze 2 Nolu	29
5	18 Mart 2021 Perşembe	Weidman	Tem. Send. Eğt.	Gebze	54
6	18 Mart 2021 Perşembe	Bursa Şb Temsl. Kurulu	Top. Cinsiyet eğt.	Bursa	22
7	19 Mart 2021 Cuma	Cavo (iki grup)	Tem Sen. eğt.	Gebze 2 Nolu	94
8	25 Mart 2021 Perşembe	Gebze Şb Tems. Kurulu	Top. Cinsiyet eğt.	Gebze	60
9	5 Nisan - 9 Nisan 2021	GENÇ İŞÇİ EĞİTİMİ		Genel	22
10	4 Haziran 2021 Cuma	Cavo	15 - 16 Haziran Anlatımı	Gebze 2 Nolu	174
11	9 Haziran 2021 Çarşamba	Arpek	İletişim	Gebze	42
12	10 Haziran 2021 Perşembe	Chinatool	Tem. Send. Eğt.	Gebze	110
13	17 Haziran 2021 Perşembe	China Solar	Tem. Send. Eğt.	Gebze	25
14	21 - 25 Haziran 2021	YENİ TEMSİLCİ EĞİTİMİ		Genel	20
15	5 - 9 Temmuz 2021	GENÇ İŞÇİ EĞİTİMİ		Genel	22
16	7 Temmuz 2021 Çarşamba	Weidman	Hukuk	Gebze	56
17	12 Temmuz 2021 Pazartesi	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	Anadolu	25
18	13 Temmuz 2021 Salı	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	Bursa - Eskişehir	25
19	3 Ağustos 2021 Salı	DİSK	AFAD Eğitimi	Genel	21
20	21 Ağustos 2021 Cumartesi	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	İstanbul 1 Nolu	25
21	25 Ağustos 2021 Çarşamba	Chinatool	Tem. Send. Eğt. - İletişim	Gebze	82
22	26 Ağustos 2021 Perşembe	China Solar	Tem. Sen. Eğt.	Gebze	24
23	2 Eylül 2021 Perşembe	China Solar	Tem. Sen. Eğt.	Gebze	26
24	6 - 10 Eylül 2021	KADIN İŞÇİ EĞİTİMİ		Genel	22
25	12 Eylül 2021 Pazar	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	İst. 1 Nolu - Trakya	25
26	13 Eylül 2021 Pazartesi	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	Gebze	23
27	17 Eylül 2021 Cuma	DİSK (Ege bölge)	İSİG Eğitimi	İzmir	10
28	22 Eylül 2021 Çarşamba	Cavo	İSİG Eğitimi (iki grup)	Gebze	120
29	25 Eylül 2021 Cumartesi	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	Trakya - Gebze	20
30	26 Eylül 2021 Pazar	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	Gebze 2 Nolu	20
31	26 Eylül 2021 Pazar	Mitsuba	Örgütlenme, Hukuk	Gebze 2 Nolu	60
32	28 Eylül 2021 Salı	Vostalpine	Temel Sendikal Eğitim	Gebze	42
33	2 Ekim 2021 Cumartesi	Polkima	Temel Sendikal Eğitim	İzmir	25
34	3 Ekim 2021 Pazar	Ergun Hidrolik	Temel Sendikal Eğitim	İzmir	45
35	4 - 8 Ekim 2021	YENİ TEMSİLCİ EĞİTİMİ		Genel	13
36	8 Ekim 2021 Cuma	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	İzmir	37
37	9 Ekim 2021 Cumartesi	Tüm işyerleri İSİG kurul üyeleri eğt.	İSİG eğt.	İzmir	36
38	18 - 22 Ekim 2021	KADRO EĞİTİMİ		Genel	30
39	25 Ekim 2021 Pazartesi	Chinatool	İletişim Eğitimi	Gebze	48
40	26 Ekim 2021 Salı	Chinatool	İletişim Eğitimi	Gebze	47
41	27 Ekim 2021 Çarşamba	Chinatool	İletişim Eğitimi	Gebze	26
42	6 Kasım 2021 Cumartesi	Renta / Bulaşık-Kurutma, Kıraç Metal	Temel Sendikal Eğitim	Eskişehir	134
43	7 Kasım 20021	Mata Otomotiv	Temel Sendikal Eğitim	İstanbul 1 Nolu	27
44	11 Kasım 2021 Perşembe	Yücelboru /Gebze	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 Nolu	25
45	13 Kasım 2021 Cumartesi	Renta / Pişirici	Temel Sendikal Eğitim	Eskişehir	77
46	14 Kasım 2021 Pazar	Günsan Elektrik	Temel Sendikal Eğitim	İstanbul 1 Nolu	13
47	18 Kasım 2021 Perşembe	Yücel boru / Gebze	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 nolu	25
48	18 Kasım 2021 Perşembe	Arfesan	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 nolu	20
49	24 Kasım 2021 Çarşamba	Yücel boru GOSP	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 nolu	28
50	25 Kasım 2021 Perşembe	Yücelboru /Gebze	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 nolu	25
51	25 Kasım 2021 Perşembe	Arfesan	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 nolu	20
53	27 Kasım 2021 Cumartesi	Purmo grup (Reyting metal)	Temel Sendikal Eğitim	İzmir	65
54	27 Kasım 2021 Cumartesi	DİSK'in Covid-19'un Metal sektörüne etkileri eğt.		Genel	19
55	28 Kasım 2021 Pazar	Totomak	Temel Sendikal Eğitim	İzmir	57
56	28 Kasım 2021 Pazar	DİSK'in Covid-19'un Metal sektörüne etkileri eğt.		Genel	19
57	30 Kasım 2021 Salı	Çimsataş	Temel Sendikal Eğitim	Anadolu	20
58	1 Aralık 2021 Çarşamba	Çimsataş	Temel Sendikal Eğitim	Anadolu	19
59	2 - 3 Aralık 2021	DİSK'in Kadın eğt.		Genel	15
60	8 Aralık 2021 Çarşamba	Demisaş ve Accureid (Bilecik temsilcilikte)	Tem. Sen. eğ. ve İletişim Eğt.	Eskişehir	80
61	9 Aralık 2021 Perşembe	Cavo	İletişim Eğitimi	Gebze	140
62	14 Aralık 2021 Salı	Çemaş Döküm	Temel Sendikal Eğitim	Anadolu	110
63	15 Aralık 2021 Çarşamba	Çemaş Döküm	Temel Sendikal Eğitim	Anadolu	218
64	21 Aralık 2021 Salı	Vostalpine	Kavel Grev filmi ve söyleşi	Gebze	41
65	23 Aralık 2021 Perşembe	Kroman Çelik	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 Nolu	32
66	23 Aralık 2021 Perşembe	Scheineder Enerji	Temel Sendikal Eğitim	Gebze 2 Nolu	54
67	26 Aralık 2021 Pazar	Ejot Tezmac	Temel Sendikal Eğitim	Trakya	41



Gamak 1969: Şerif Aygün'ün anısına...

1969 yılının sonunda sadece Maden-İş'in değil, Türkiye işçi sınıfı tarihinin en dramatik olaylarından biri yaşanır. İstanbul Topkapı'daki İbrahim Gangam'a ait Gamak Elektrik Motorları Fabrikası'nda 29 Aralık 1969 günü ücret alacakları için işyerine gelen işçilere polis saldırır, işçi Şerif Aygün polis kurşunuyla katledilir. 4 işçi yaralanır.

“Haklarını isteyen Gamak işçilerine patron polis ikilisi fabrika önünde kurşun sıktı. İşçi kardeşimiz Şerif Aygün şehit oldu. Gamak işçileri 16–20 yaş arasında gencecik insanlardır. [...] Sıkılan kurşunlar ceketleri, pantolonları, ciğerleri deliyordu. Ve polisler “sizi teker teker vuracağız” diyorlardı. Patron bu olaylardan önce ‘bütün dünya yüzüme tükürsün, Maden-İş’i bu fabrikaya sokarsam’ demişti. İşçiler olaydan sonra surlar dibinde buluşup, sonuna kadar dövüşmeye ant içtiler.” Gamak olayları ve Şerif Aygün'ün katledilmesi Maden-İş gazetesinde bu satırlarla duyurulur. (Maden-İş, Gamak 1970)

İşyerinde çalışan 514 işçinin 504'ü Maden-İş üyesidir. Patron 2 ay boyunca işçileri yarım yemviye çalıştırıp devamlı mecburi izin yaptırmaktadır.

22 Aralık Cuma günü işyerine gelen işçiler Toplum Polisiyle karşılaşırlar. Polisin elinde içinde 124 işçinin işten çıkarıldığını bildiren bir liste vardır. Patron Ocak ayının 4'üne kadar fabrikayı kapatmıştır.

İşçiler, Aralık ayında çalıştıkları 15 günün parasını isterler, işveren de bu paralarını 29 Aralık günü ödeneceğini söyler. 29 Aralık Pazartesi günü işçiler erkenden fabrikaya gelirler. Fakat polis yolu kesmiş, kimseyi içeri sokmamaktadır. İşçiler, ısrar ederler.

Birden polis saldırısı başlar. İşçiler de kendilerini sopalarla, taşlarla korumak zorunda kalırlar. “Coplar inmeye silâhlar sıkılmaya başlamıştır. Fabrikanın içine giren polisler camlardan kurşun yağdırmaktadırlar.” Şerif saat 12.35'te vurulur.

Şerif'in anısı Nilüfer Gümüş'ün yüreğinden ağıt oldu kökeldi:

“Mezarlardan çıktılar bayram benim neyime / Çekip Şerif'i vurdular kan damlar yüreğime / İşte Şerif şehit oldu bayram benim neyime / Patronların gönlü oldu, kan damlar yüreğime”



“... Bir polis kurşunu Şerif'in sağ memesini buluyor. Yarasından oluk gibi kan akmaya başlıyor. Selim de hemen yanına omuzluyor Şerif'i, başlıyor koşmaya. Polisler halâ kurşun yağdırıyorlar. Saat 12.40'ta yardımcı polis ekipleri geliyor. Ellerinde silâh bir yüzlerce polis... [...] Mezarlar arasında yaralı insan sesleri geliyor. Her işçiye en az yedi, sekiz polis düşüyor ve ölümüne vuruyorlar.”

Gamak, MESS üyesi değildi. MESS'e göre Gamak olaylarının temelinde, Çelik-İş'ten ayrılıp Maden-İş'e geçen işçilerin “Maden-İş'in yaptığı toplu sözleşmeyle işverenin gelişen ekonomik kriz koşullarında kaldıramayacağı hükümler içeren haklar elde etmiş” olması vardı.

MESS Gamak olaylarının ardından üyelerine, “MESS Üyelerine Tavsiye” başlıklı bir metin göndermişti:

“Oturma eylemi, boykot, işyeri işgali gibi yasadışı direniş biçimlerinin yaygınlaşmaya ve bir işyerinden ötekisine sıçramaya başlamasıyla birlikte, MESS Yönetim Kurulu 8 Aralık 1969 günkü toplantısında, kanunsuz hareketlere engel olmayı amaçlayan tedbirler kapsamında, MESS üyelerine tavsiye niteliğinde olmak üzere, şu hükmün toplu sözleşmelere dâhil edilmesi için çaba gösterilmesine karar verdi:

İşyerinde çalışan sendika üyesi işçilerin, işyerinde işi tamamen veya kısmen bırakmaları veya verimi düşürmeleri veya işi yavaşlatmaları veya diğer işçilerin çalışmasına engel olacak şekilde fabrika içinde veya dışında hareketlerde bulunmaları halinde, sendika üyelerini yazılı olarak derhal uyarır ve bu uyarının bir suretini işverene 1 gün içinde yazılı olarak verir. Bu

METAL İŞÇİSİNİN TARİHİNDEN



ihlara uymayan üyelerini üyelikten çıkartma talebiyle fiilin vuku bulduğu günden itibaren 3 gün içinde Haysiyet Divanına sevk eder. Haysiyet Divanı 3 gün içinde konuyu karara bağlayarak üneyi ihraç eder. Sendika yukarıda belirtilen kanunsuz hareketlere katılan üyeler için adli, hukuki ve maddi yardımda bulunmamayı ve husumete ehil olmamayı şimdiden kabul eder. Sendika, yukarıdaki hükümlere riayet etmediği takdirde üyelerin bu hareketlerini desteklemiş addolunur ve işyerinde vuku bulan maddi ve manevi zararlardan üyelerle birlikte müteselsilen sorumlu olur.” (MESS, Gelenek ve Gelecek, s. 184)

Aynı günlerde Maden-İş üyelerine şöyle seslenmektedir:

“... İŞÇİ SINIFI ÖZGÜRLÜĞÜNÜ ARAMAYA BAŞLAMIŞTIR. İŞÇİLER KENDİ SENDİKALARINI SEÇTİKÇE ZAFERLER ELDE ETTİLER, BU ZAFERLERİ GÖRDÜKÇE GERÇEKLERİ DAHA İYİ KAVRADILAR. MADEN-İŞ SENDİKASI DA ARTIK KENDİNİ İSPATLAMIS BİR SENDİKADIR. KENDİ İŞKOLUNDAKİ BÜTÜN SARI SENDİKALAR YIKILMAKTADIRLAR. [...] Türkiye Maden-İş Sendikası'nın üyeleri ve her derecedeki yöneticileri devrimci çizgide birbirleriyle yarışan bir bütün olarak Türk sendikacılığının yüzünü ağartan büyük mücadelelerin öncüleri olarak gereken eylemleri bilinçle yürütmektedirler.” (Maden-İş, Sayı 20, 8 Aralık 1969)

Ve Gamak işçilerinden Karaveli, arkadaşı Şerif Aygün için şu dizesi yazmaktadır, tarihi:

“Gamak denen işyeri motorlar yapar / Patron denen burjuva paraya tapar / Dönmez gayri dilim kurudu damak / Bize mezar oldu batası Gamak / Gamak'ın çevresi mezarlık orman / Polis Şefi vermiş katlime ferman / Durmaz akar kanım yok mudur derman...”

Maden-İş Yürütme Kurulu Şerif Aygün'ün ailesine sahip çıktı. Şerif Aygün'ün çocuklarına, Ferhat Aygün ile Nihat Aygün'e her ay 300'er lira maaş bağladı.

Bu maaş çocuklar 18 yaşına gelinceye kadar ödenecek, 18. Yaşında çalışmaya başarlarsa kesilecek, tahsile devam ederlerse ödenmeye devam edilecekti.

Şerif Aygün'ün eşi Hatice Aygün'e de her ay 400 lira maaş bağlandı. Şerif Aygün'ün çocuklarına bir ev satın alınması için DİSK kampanya açtı.

Şerif Aygün'ün mezarının olduğu yere işçi şehitliği kurulmasına karar verildi.



1969, metal sektöründe işçilerin DİSK'e bağlı Maden-İş'e geçmek için başlattıkları ve her biri emek tarihi içinde birer mit haline gelecek olan direnişlerin birbirini izlediği yıldır. Maden-İş 1969 yılını bir mücadele yılı olarak, işçilerin “tek tek fabrikaların işçileri olmaktan çıkıp, yekpare bir işçi sınıfı olmaya” yönelindikleri bir yıl olarak nitelennmekteydi. Onlar “menfaatlerini, hayatlarının, kendilerini ezenlerin bir olduğunu” görmüşlerdi. (Maden-İş, Sayı 21, 1 Ocak 1970)

Sendika hareketi 60'ların başında, tarihsel Sarıaçane mitinginin ardından büyük bir yükseliş trendine girmiştir. Kendisini “devrimci” bir örgüt olarak tanımlayan DİSK kurulmuş, hızla örgütlenmektedir. DİSK'i kuran sendikacılar 1961'de Türkiye İşçi Partisi'ni kurmuşlardır. Türkiye işçi sınıfı 15-16 Haziran direnişinin arifesindedir. '68 baharı üniversitelerden başlayarak toplumun her kesimini derinden etkilemektedir. DİSK'in kurulmasıyla birlikte parçalanarak bir büyük yol ayrımına giren sendika hareketi “özgürlük” arayışı içindedir.

İşçiler DİSK'e yönelmektedirler, sanayi bölgelerini sarsan işyeri işgalleri, direnişler, öğrenci gençlik mücadelesinden de esinlenerek zaman zaman “boykot” olarak adlandırılmaktadır.

DİSK ve Maden-İş 1969 seçimlerinde Türkiye İşçi Partisi'ni destekleme kararı alır: Sosyalizm için. DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler, Maden-İş'in 1969 Genel Kurulu'nda, Türkiye'de sosyalizmin işçi sınıfının öncülüğünde kurulacağını, işçilerin sendikal örgütlenmesinin yeterli olmadığını ve politik örgütte toplanmaları gerektiğini söyler. (Maden-İş, Sayı 15, 10 Eylül 1969)

1967-1971 yılları DİSK'in, daha Türk-İş içinde başlayan kadim “devrimci” sendika geleneğinin yeşerdiği yıllardır. DİSK henüz “sınıf ve kitle sendikacılığı” kavramıyla tanışmamıştır. Hayatın, fabrikaların, mücadelenin içinden gelen bir jargon hakimdir DİSK'in sendikalarına. Asıl olarak DİSK'in kurucu ve lokomotif sendikası Maden-İş'in omuzlarında yükselen 1969 ve 1970 direnişleri, DİSK'in bu kadim geleneğinin de taşıyıcıları olur. Siyasete solun, sendikaların, işçi sınıfının gölgesi vurmaktadır. 1969 yılı umutlu bir yıldır. Şerif Aygün ağıttı, Türkiye'nin, Türkiye işçi sınıfının kalbindeki bu umudu da söyler:

“Ezilip duruyoruz bayram benim neyime

İktidara yürüyoruz gül damlar yüreğime...”



Sendikal hakkın gaspında ‘Yetki Davaları’

Sendikamız, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince, işyerlerinde toplu iş sözleşmesi imzalama yetkisini kazanabilmek için öncelikle yasada belirtilen çoğunlukta işçinin üyeliğini sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunmak ve yetki tespiti talep etmektedir. Başvurumuz üzerine Bakanlık, o işyerindeki çalışan ve sendika üyesi işçi sayılarını karşılaştırmakta, başvuru tarihinde gerekli çoğunluğun sağlanıp sağlanmadığını inceleyerek koşullar sağlanıyorsa Toplu İş Sözleşmesi yapmaya yetkili olduğumuza dair yazı düzenlemektedir.

Ancak Bakanlığın yetki tespit yazısına karşı işverenler haksız itirazlarla dava açabilmektedir ve Kanun gereğince bu dava sonuçlanıp karar kesinleşene kadar yetki işlemleri durmaktadır. Böylece yetki tespitine itiraz davaları işverenler tarafından TİS sürecini baltalamak, işçileri sendikasızlaştırmak için kullanılmaktadır.

İşverenler sudan gerekçelerle aştıkları sendikanın yetkisine itiraz davaları sayesinde, işçileri yıldırma ve sendikayı işyerinden çıkarma çabaları için ciddi bir zaman kazandıncından davalar ne kadar uzun sürerse işverenlerin de o kadar işine gelmektedir.

Özellikle yetki davalarının süresini uzatmak için işverenlerin başvurduğu yöntemlerden biri olan yetkisiz mahkemede davanın açılması yöntemi son yıllarda çokça karşılaştığımız bir sorun haline gelmiştir. Kanunda yetki itirazı davalarına hangi mahkemenin bakacağına ilişkin çok açık düzenleme bulunmasına rağmen işverenler, farklı mahkemelerde dava açma yoluna gitmekte ve bu sayede dosyanın uzun süre yetkisiz mahkemede sürünmesini sağlamaktadır. Bu şekilde açılan davalarda dosyanın yetkisiz mahkeme tarafından incelenmesi ve hakim tarafından yetkisizlik kararı verilmesi beklenmektedir. Bu karar verildiğinde de süreç bitmemekte, işverenler kötü niyetli olarak yetkisizlik kararını bir üst mahkeme olan istinaf mahkemesine sonra da Yargıtay'a taşıyabilmektedir. Böylece dosyanın yetkili mahkemeye gelip yargılamanın başlaması ayları bulmakta, yargılama süresi ciddi anlamda uzamaktadır.

Sendikamız hukukçuları tarafından, genel olarak Sendikal örgütlenmenin önünde ciddi bir engel olarak duran yetki prosedüründeki sorunlara dikkat çekmek, yetki davalarının uzun sürmesinin neden ve sonuçlarını ortaya koymak, sendikal hakların kullanımının etkin hale getirilmesi için gerekli yasal değişiklikleri gündeme getirmek vb. amaçlarla 6356 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 07.11.2012 tarihinden 31.12.2020 tarihine kadar olan dönemde açılan yetki davaları incelenerek bir rapor hazırlanmıştır.

Rapora göre,

- Yukarıdaki tarih aralığında (yaklaşık 8 yıllık dönemde) işverenler tarafından açılan ve halihazırda sonuçlanmış olan 62 yetki tespitine itiraz davasından toplam 59'u sendikanın lehine sonuçlanmış, yalnızca 3 dava kaybedilmiştir. Bu durum işverenlerin sendikaya karşı açtığı yetki itirazı davalarından %95'ini sendikanın kazandığını, işverenlerin itirazlarının haksız itirazlar olduğunu ortaya koymaktadır.

- Yetki tespitine itiraz davalarının ortalama olarak 681 gün (yaklaşık 1 yıl 10 ay) gibi bir sürede tamamlandığı sonucuna ulaşılmıştır.

- Belirtilen dönemde işverenlerin açtığı olumlu yetki tespitine itiraza ilişkin 85 davadan 34'ünün yetkisiz mahkemede, 51'inin ise yetkili mahkemede açıldığı görülmüştür. Yani davaların yüzde 40'ı

yetkisiz mahkemede açılmıştır. Davaların yetkisiz mahkemede açılması durumu son yıllarda daha da sıklaşmış, örneğin geçtiğimiz yıl 9 davadan 6'sı yetkisiz mahkemede açılmıştır. Bu durum söz konusu davranışın hatadan ziyade kasıtlı ve genel bir tutum haline geldiğini ortaya koymaktadır.

- Davanın yetkisiz mahkemede açılmasının yargılama süresine etkisi de incelenmiş, yetkili mahkemede açılan davaların ortalama 552 gün (yaklaşık 1 yıl 6 ay) sürdüğü, yetkisiz yerde açılan davaların süresinin ise ortalama 1097 güne (yaklaşık 3 yıl) çıktığı tespit edilmiştir. Yani davanın yetkisiz mahkemede açılması davayı 1 buçuk yıl geciktirmektedir.

- Davalar sonucunda, toplam 73 işyeri veya işletmeden 56'sında üye kaybı yaşanmıştır. 56 işyerinden toplam 37'sinde yüzde 50'den fazla üye kaybı gerçekleşmiştir.

- Üye kaybı yaşanan 56 işyeri veya işletmeye ilişkin davaların ortalama 644 gün (yaklaşık 1 yıl 9 ay) sürdüğü, üye artışı yaşanan 17 işyeri veya işletmeye ilişkin davaların ise ortalama 333 gün (yaklaşık 11 ay) sürdüğü tespit edilmiştir. Bu durum yargılama sürecinin uzamasının sendikaların üye kaybetmesine yol açtığını ortaya koymaktadır.

Özetle, raporda ortaya çıkan sonuç, 6356 sayılı kanunla belirlenen yetki ve toplu iş sözleşmesi prosedürünün, uygulamada sendikal hakların kullanımını zorlaştıran bir dizi soruna neden olmuştur. Özellikle işverenlerin dava açması ile TİS sürecinin duruyor olması, yetkisiz mahkemede dava açılması gibi nedenlerle davaların çok uzun sürmesi gibi sorunlar sendikasızlaşmaya neden olmakta, Anayasa ve uluslararası sözleşmelerle ortaya konulan sendikal hakları etkisiz hale getirmektedir.

DİSK'TEN BAKANLIĞA BAŞVURU

Ortaya çıkan sonuçlar neticesinde, Sendikamızın da çalışmalarıyla DİSK tarafından bağlı sendikalardan istenen raporlardan yola çıkılarak Bakanlığa söz konusu sorunların çözümü için yazı gönderilmiştir. Yazıda sendikal süreçlerde yaşanan bir dizi soruna birlikte yetki davalarına ilişkin sorunlara da dikkat çekilmiş ve “Yetki tespit işlemlerinin haksız ve yersiz itirazlarla uzaması, işçilerin toplu iş sözleşmesi hakkına ulaşmasını engellediği gibi bu süreç içinde işçilerin önemli bir bölümünün işten çıkarılmasına yönelik adımlar için işverenlere geniş bir zaman yaratmaktadır. Bugün çalışma ilişkilerinde gerçekten demokratik bir ortamın yaratılabilmesi ve anti-demokratik uygulamaların önüne geçilebilmesi için yetki tespit davalarının mümkün olan en kısa sürede sonuçlanmasını sağlayacak çözümlerin yaratılması zorunludur.” Denilmiştir. Yazı ile Bakanlığa sorunların ele alınıp değerlendirilmesi ve çözüm yollarının ortaya konularak uygun adımlar atılabilmesi için toplantı yapılması talebi iletilmiştir.

Gerek Sendikamız gerekse DİSK tarafından bahsi geçen sorunların çözümü için gerekli adımların atılmasına devam edilecektir.

Öte yandan sendikal örgütlenmede çözümün tek başına yargı süreçlerinin insafına bırakılamayacağını Sendikamız imza attığı sayısız direnişle göstermiştir. İşverenlerin ayak oyunlarına hukuku alet etmesine karşı, işçilerin sendikalarıyla birlikte var ettiği örgütlü direnç sayesinde engellerin aşılabileceğini geçtiğimiz günlerde başlattıkları direniş kazanımla sonuçlandıran Mitsuba işçileri de bir kez daha ortaya koymuştur.

Hindistan'da Foxconn'un Iphone fabrikasında grev

HindistanIphone üretimi yapan teknoloji ürünleri devi Foxconn'un yüzde 80'i 18-23 yaşları arasında olmak üzere yaklaşık 16.000 işçinin çalıştığı fabrikasında işçiler daha iyi çalışma koşulları için greve gittiler Çoğunluğu, üçüncü taraf yükleniciler veya işçi kiralama büroları aracılığıyla istihdam edilen göçmen sözleşmeli işçilerden oluşurken, bu işçilerin sözleşmeleri, kimlik kartları veya Foxconn tarafından istihdam edildiklerine dair herhangi bir belge ise verilmiyor. İşçiler düşük ücret alıyorlar, sosyal korumaya erişimleri yok ve bir sendikaya katılma ya da toplu pazarlık haklarından da faydalanamıyorlar.



İşçiler, aşırı kalabalık olduklarını ve temel olanaklardan bile yoksun olduklarını söyledikleri yurtlarda kalmaya zorlandı. En fazla on kişinin kalabileceği bir odada 20-40 işçi barınıyor ve odalarda yeterli havalandırma yok. Kaliteli ve hijyenik yemek sunulmamaktadır. İşçiler ancak acil durumlarda ayrılabilirler ve alınan izinler için maaşları kesilir.

Sözleşmeli işçilerin fabrika içinde cep telefonu kullanmasına izin verilmemekte ve hareketleri kısıtlanmaktadır.

Aralık ayının üçüncü haftasında, 2.000'den fazla kadın işçiye ev sahipliği yapan IMA pansiyonu yurt sağlayan bir şirkette yüzlerce işçi gıda zehirlenmesi yaşadı. Çalışma arkadaşları işçilerin durumunu sorduğunda, yönetim, pansiyon ve müteahhit sürekli olarak yanıt vermedi reddetti ve bu durum işçiler arasında protestoları tetikledi.

17 Aralık'ta işçiler fabrika yakınında spontane bir oturma eylemi başlattılar ve Chennai - Bengaluru otoyolunu trafiğe kapattılar. Protestolar Chennai - Bengaluru karayolu boyunca başka yerlere de yayıldı.

İşçiler, yetkililerin etkilenen işçiler ve sağlık durumları hakkında tüm ayrıntıları vermesini, yüklenici ve pansiyon idaresine karşı harekete geçmesini, daha iyi altyapı ve daha iyi yaşam ve çalışma koşulları sağlanmasını talep etti. Ayrıca Foxconn'u işçilerin güvenliği ve refahı için sorumluluk almaya çağırıldı.

Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı, eyalet ve ilçe idaresinden üst düzey yetkililerin güvenceleri bile işçileri ikna edemedi. 16 saatten fazla süren protestoların ardından Sunguvarchatram'daki fabrika yakınında protesto yapan işçiler polis tarafından dağıtıldı. Yakındaki bir sanayi bölgesi olan Oragadam'da protesto yapan işçiler tutuklandı. O akşam yaklaşık 20 sendika görevlisi adliyeye sevk edildi. 67 kadın işçi ertesi gün serbest bırakıldı.

Myanmar'da darbenin ardından sendikalara yönelik şiddet eylemleri de artıyor

Aralık ortasından bu yana Myanmar'da darbeyi gerçekleştiren ordu, Halk Savunma Gücü'ne (PDF) ve demokrasi yanlısı eylemci arayışına yönelik operasyonlarını yoğunlaştırdı. Askerler ve siviller arasındaki çatışmalar onlarca can kaybına yol açtı. Ayrım gözetmeyen topçu saldırıları sırasında binlerce köylü ülke içinde yerinden edildi.



Myanmar Sanayi İşçileri Federasyonu (IWF) IndustriALL üyesi Khaing Zar yaptığı açıklamada:

“Hayatlar tehlikede; insanlar gidecek hiçbir yeri olmayan saldırılardan kaçıyor. Terör ordusu tarafından işlenen cinayetler ve işkence durdurulmalı - uluslararası hükümetler somut adımlar atmalı ve NUG aracılığıyla insani yardım sağlamalı.”

Myanmar Sendikalar Konfederasyonu (CTUM) ve IWF gibi Myanmar sendikaları sivil itaatsizlik hareketine ve çok sayıda ulusal greve katıldı. Myanmar İşçi İttifakı ile birlikte, Ağustos ayında kapsamlı ekonomik yaptırımlar için bir kampanya başlatıldı.

Uluslararası kurumlar, çok uluslu şirketleri Myanmar'daki operasyonlarını durdurmaya çağırarak, askeri rejime karşı kapsamlı ekonomik yaptırımlar için kampanyayı destekliyor.

Eğitim Sendikaları Enternasyonalinden İran Hükümetine uyarı

Eğitim Sendikaları Enternasyonal (EI, Education International) ve üye örgütleri, İran hükümetini, öğretmenlerin adil ücret talep etme ve hapisteki meslektaşlarının şiddet veya keyfi tutuklanma korkusu olmadan serbest bırakılmasını talep etme haklarını kullanmalarına izin vermemeye çağırıyor. Çağrı, bir öğretmen sendikası liderinin tutuklanması ve diğerlerinin devam eden tutukluluklarının ardından geldi.

13 Aralık'ta İran genelinde 110 şehirde öğretmenler ve eğitimciler, kötü yaşam koşullarını ve düşük maaşları protesto etmek için oturma eylemleri düzenlediler.

Ülkedeki en örgütlü emek sektörlerinden biri olan öğretmenler, aşağıdakiler de dahil olmak üzere çeşitli taleplerini dile getirmek için yıllardır büyük protesto toplantıları düzenliyor:



- Adil ücret
- Tutuklu işçi liderlerinin serbest bırakılması
- Vaat edilen sağlık sigortası ve emeklilik hakları
- Eğitim sistemi içinde ayrımcılığın sona erdirilmesi
- Eğitimin özelleştirilmesinin engellenmesi ve ücretsiz kamu eğitiminin sürdürülmesi
- Okul binalarını onarılması

Oturma eylemi sırasında öğretmenler, "Ücretsiz eğitim tüm öğrencilerin hakkıdır", "Cezaevleri öğretmenlerin yeri değildir", "Tutuklu öğretmenler serbest bırakılmalıdır", "Grev, gösteri ve sendika değişmez haktır" yazılı pankartlar açtı. ", "Öğretmenler dik durur ve ayrımcılığa direnir" ve "Öğretmenler ayrımcılığı, adaletsizliği ve yoksulluğu yaşıyorlar."

EI üyesi, İran Öğretmenler Sendikaları Koordinasyon Konseyi de "ne hükümet ne de Parlamento taleplerimize herhangi bir ilgi göstermedi" dedi. Bunun yerine, önümüzdeki bütçe dönemi için azaltılmış bir bütçe açıklandı.

Konsey, "Bütçede, askeri ve sorumsuz kurumlara yapılan ödenekler katlanarak artarken, çoğu insanın, ve öğretmenlerin geçim kaynakları göz ardı edildi" dedi.

Education International'ın Genel Sekreteri David Edwards, küresel eğitim sendikası federasyonunun endişelerini dile getirdi. İranlı öğretmen sendikacıların tutuklanmasını şiddetle kınıyor ve derhal ve koşulsuz olarak serbest bırakılmalarını talep ediyoruz" dedi.

2014-2019 yılları arasında en az dört öğretmene devlete karşı faaliyette bulundukları iddiasıyla ölüm cezası verildi ve üçü idam edildi: Hadi Rashedi, Hashem Shabaninejad ve Farzad Kamangar.



Tunus'da işçi sendikaları eylem kararı aldı

29 Aralık günü, Tunus Genel İşçi Sendikası (UGTT), "hükümetin bir dizi anlaşmayı uygulamakta gecikmesi" olarak nitelendirdiği

duruma yanıt olarak bir protesto hareketine öncülük etti ve öğretmenlerin geçim kaynaklarını çalmak istediğini ve bu nedenle kendilerinin greve çıkmak ve eylemler yapmak dışında başka seçenekleri olmadığını duyurdu.

Orta Öğretim Sendikası Genel Sekreteri Lassad Yakoubi, 2022 bütçesini "Tunus hükümetinin öğretmenleri hayal kırıklığına uğrattığını ve daha önce üzerinde anlaşmaya varılan okula dönüş hibesini ödemeyi reddettiğini" söyledi. Yakoubi 2022 bütçesini "yoksullar ve öğretmenler için sülüm bütçesi" olarak tanımladı.

Yakoubi, bugün Eğitim Bakanlığı genel merkezinin önündeki protesto sırasında, "UGTT, 25 Temmuz davaları (parlamentonun askıya alınması, milletvekillerinin dokunulmazlığının kaldırılması ve Başbakanın görevden alınması) konusunda iyimserdi, ancak şimdiye kadar, suçlulardan hesap sorulmadı.

Sendikanın 25 Temmuz'dan sonra gerçek bir diyalog, gerçek değişim ve anlaşmalara bağlılık olacağına inandığını" vurgulayarak, "çöküşüne neden olanlardan hesap sorulmamasını" kınadı.

Daha önce, Genel Sekreter Yardımcısı ve UGTT sözcüsü Sami Tahiri, hükümete "20 No'lu Genelgeyi geri çekmeyi reddederse bir dizi grev başlatacağına ve bunu uluslararası kovuşturmayla tabi tutacağına" açıklamıştı.

İspanya Cadiz'de Metal işçilerinin militan grevi anlaşmayla sona erdi

23 Kasım'a kadar, İspanya'nın Cadiz Körfezi'ndeki 22.000 metal işçisi 9 günlük militan bir greve başladı. İspanya çevik kuvvet timinin grevci işçilere saldırısı sonrası, işçilerin direniş için kurduğu yanan barikatlar ve kitlesel direnişin fotoğrafları dünya genelinde medya kuruluşlarına yayıldı. Polis, şehrin işçi mahallerine zırhlı araçlarla saldırdı.

Cadiz ve Algeciras Metal İşverenleri Sendikası (FEMCA), metal sendikalarının 2021, 2022 ve 2023 yılları için %2, %2,5 ve %3'lük ücret artışı talebini reddederek ve enflasyonu karşılamak için ekstra otomatik artışları kabul etmeyerek taviz vermeyi reddetti. (Ekim ayında enflasyon %5,6'yı bulmuştu).

Anlaşmanın UGT değerlendirmesi, "işçilerin satın alma gücünün korunması da dahil olmak üzere ana taleplerimiz karşılandı" şeklindeydi.

Grevlerin ardından üç yıllık bir sözleşme (sendikalar iki yıl talep etmişti) ve 2021'den 2023'e kadar her yıl için maksimum %2'lik bir ücret artışı ile sözleşme imzalandı.

%2'nin üzerindeki herhangi bir yıl için TÜFE artışının %80'inin bir sonraki yıl için ücret oranlarına ekleneceği, telafi edilmeyen %20'nin ise bir sonraki sözleşmenin başlangıcında ücret oranlarına ekleneceği kabul edildi.



Avrupa Birliğinde Ortalama Saatlik İşgücü Maliyeti

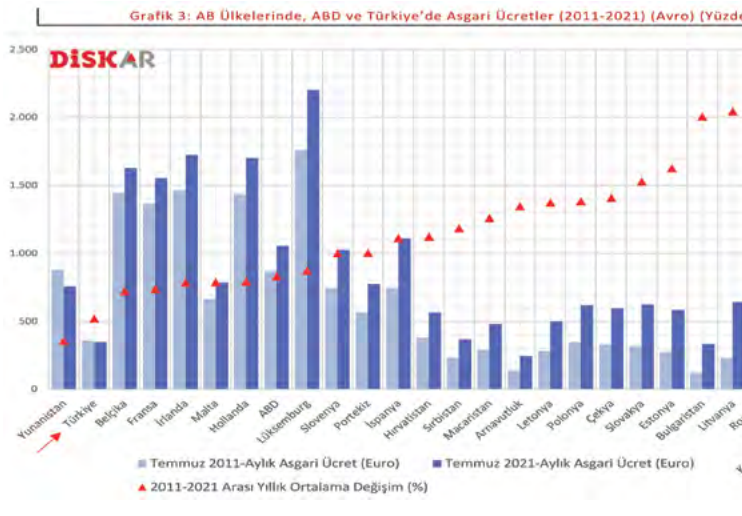
Avrupa Birliğinde ortalama saatlik işgücü maliyeti 2016'da 25,6 Euro'dan, 2020'de 28,5 Euro'ya çıkarak, yüzde 11,33 oranında arttı.

2016-2020 arasında Euro bazında en çok ortalama ücret artışı AB'ye yeni katılan ve düşük ücretli ülkelerde yaşandı, en fazla artışın yaşandığı ülke yüzde 52,83 ile Romanya olurken, ardından yüzde 44,44 ile Bulgaristan, yüzde 36,89 ile Çekya, yüzde 36,49 ile Litvanya, yüzde 36,36 ile Letonya, yüzde 31,37 ile Slovakya, yüzde 26,94 ile Macaristan ve yüzde 26,42 ile Polonya geliyor.

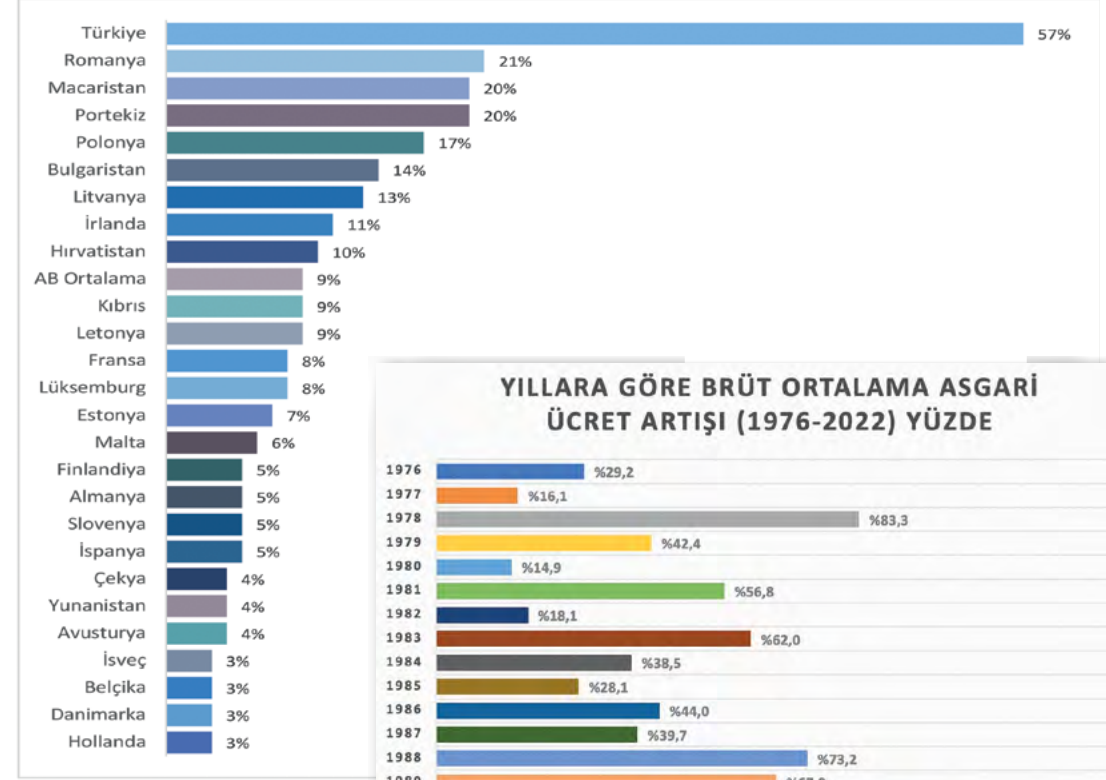
Avrupa Birliğinde Asgari Ücret

AB Ülkelerinde, ABD ve Türkiye'de Asgari Ücret (2011-2021) (Avro) (Yüzde)

Ülke	Temmuz 2011-Aylık Asgari Ücret (Avro)	Temmuz 2021-Aylık Asgari Ücret (Avro)	Temmuz 2021 Yıllık Ortalama Değişim (Yüzde)
Lüksemburg	1.758	2.202	2,3
İrlanda	1.462	1.724	1,7
Hollanda	1.435	1.701	1,7
Belçika	1.444	1.626	1,2
Almanya (*)	:	1.585	
Fransa	1.365	1.555	1,3
İspanya	748	1.108	4,0
ABD	869	1.057	2,0
Slovenya	748	1.024	3,2
Malta	665	785	1,7
Portekiz	566	776	3,2
Yunanistan	877	758	-1,4
Litvanya	232	642	10,7
Slovakya	317	623	7,0
Polonya	347	619	6,0
Çekya	329	597	6,1
Estonya	278	584	7,7
Hırvatistan	380	567	4,1
Letonya	282	500	5,9
Macaristan	293	480	5,1
Romanya	158	467	11,4
Sırbistan	235	366	4,5
Kuzey	:	359	
Türkiye (**)	356	347 (254)	-0,3 (-29)
Bulgaristan	123	332	10,4
Karadağ (***)	:	331	
Arnavutluk	141	245	5,7



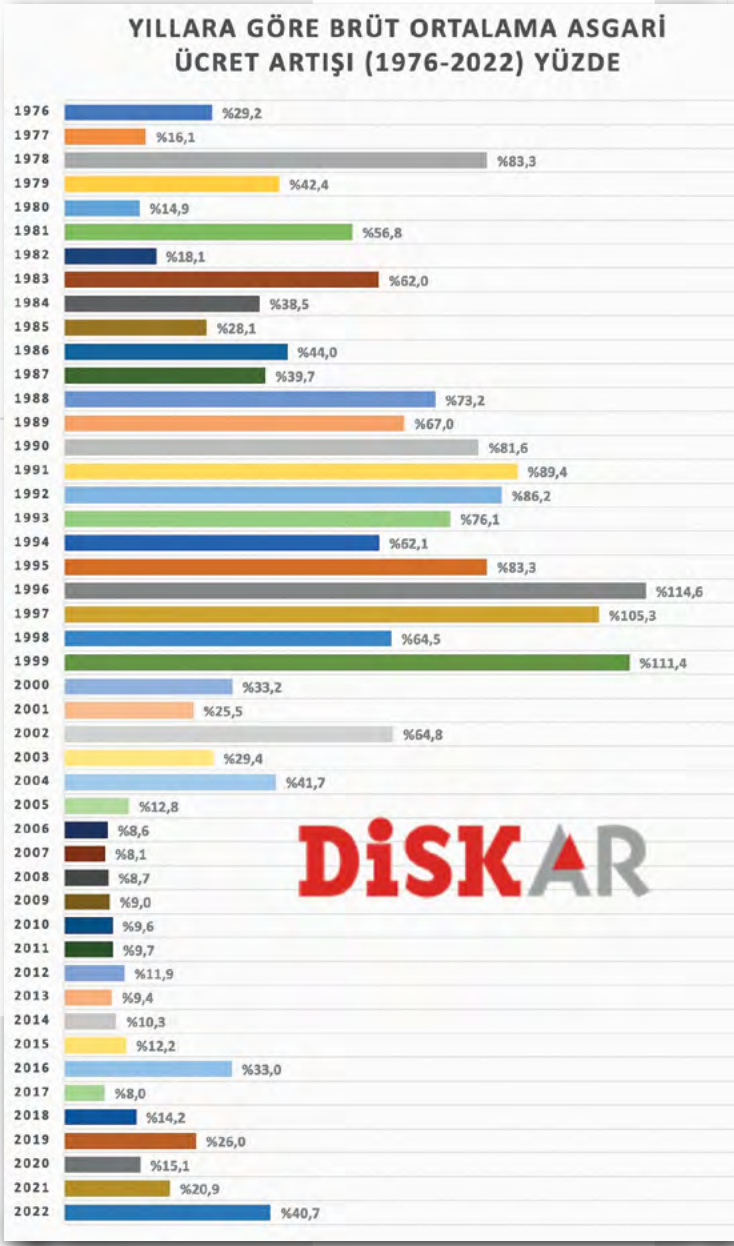
Grafik 4: AB Ülkelerinde ve Türkiye'de Asgari Ücret Civarında Çalışanların Oranı (Yüzde)



Sağdaki tablo da Türkiye..

Asgari ücretteki artışın son 45 yılın en yüksek olduğu iddiasına yanıt:

1976-2022 yılları arası ortalama brüt asgari ücret artışları tablosu.





İşsizlik salgını Yükselişte

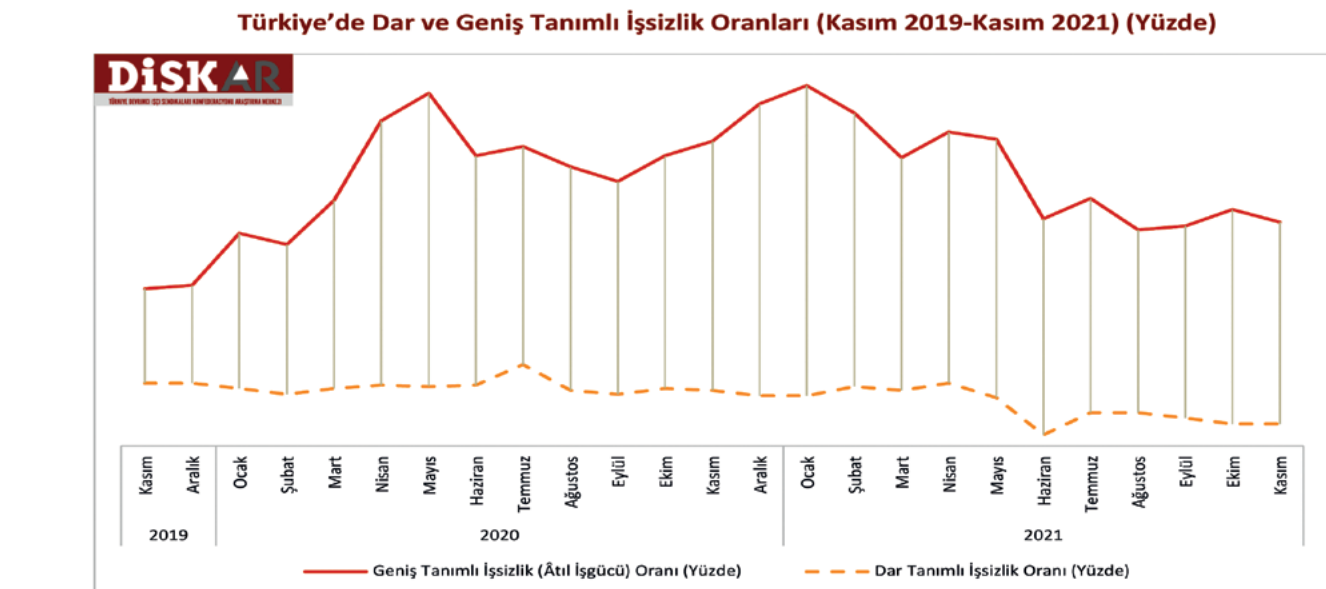
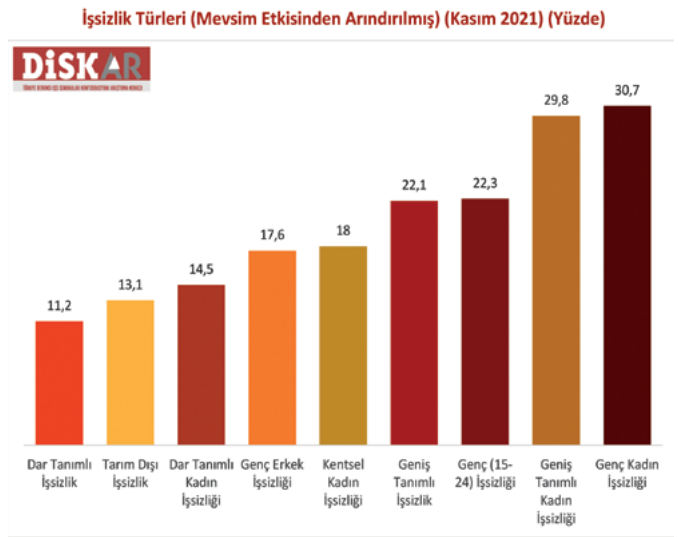
- Gerçek işsizlik yüzde 22,1!
- İşsiz sayısı 8 milyon 45 bin!
- Genç işsizliği yüzde 22,3!
- Genç kadın işsizliği yüzde 30,7!
- TÜİK ve İŞKUR'un işsizlik verileri arasında uçurum devam ediyor!

TÜİK Kasım 2021 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçları 10 Ocak 2022'de yayımlandı. Mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 11,2, mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik oranı (âtlı işgücü) ise yüzde 22,1 seviyesinde gerçekleşti.

TÜİK'e göre Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaşta-ki kişilerde işsiz sayısı (mevsim etkisinden arındırılmış) 2021 Kasım ayında bir önceki aya göre 39 bin kişi artarak 3 milyon 777 bin kişi oldu. DİSK-AR tarafından hesaplamaya göre mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsiz sayısı ise Kasım 2021'de 8 milyon 45 bin kişi olarak gerçekleşti.

İŞKUR verilerine göre ise kayıtlı işsiz sayısı Kasım 2020 ve Kasım 2021 arası bir yıllık dönemde 3 milyon 4 binden 3 milyon 182 bine yükselerek 178 bin kişi arttı. TÜİK'e göre son bir yılda 284 bin azalan dar tanımlı işsiz sayısı İŞKUR'a göre arttı.

Ancak TÜİK yıllık işsizlik verilerinde bu eğilim yer almıyor. TÜİK'in yıllık işsizlik verilerinin salgın dönemindeki işten çıkarma yasağı nedeniyle karşılaştırılabilir olmadığını ve yıllık karşılaştırmada ciddi metodolojik sorunlar olduğunu düşünüyoruz.



İşsizlikle mücadele önerileri

- “Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması” ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.

- Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) “insana yaraşır iş” yaklaşımı temelinde herkese güvenceli ve nitelikli işler sağlanmalıdır.

- İşten çıkarmalar Covid-19 pandemisi süresince kesin olarak yasaklanmalıdır.

- İş Yasasının 25/II. Maddesi yeniden düzenlenmeli ve keyfi işten çıkarmalar sona ermelidir.

- İşsizlik sigortası ödeneğinden yararlanma koşulları ve ödenek miktarı iyileştirilmelidir.

- Covid-19 salgını koşullarında İşsizlik Sigortası Fonu ödeneklerinden yararlanmada ön koşul aranmamalıdır.

- İşsizlik Sigortası Fonu’nun amaç dışı kullanımına son verilmelidir. Fon’dan işverenlere dönük teşvik ve destekler sona erdirilmelidir.

- İstihdam artışlarında kamunun payı dikkate değerdir. Kamu istihdamının artırılması, kamuda eğreti ve güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanması yaşamsal önemdedir. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalı ve kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.

- İşbaşında eğitim adı altında çıkarık, stajyer, kursiyerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü deposu olarak kullanılması uygulamasına son verilmelidir.

- Uluslararası çalışma normları doğrultusunda herkese en az bir ay ücretli yıllık izin hakkı tanımlıdır.

- Güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmeli, tüm taşeron işçilere kadro verilmelidir. Kamu taşeron işçileri kamu işçisi olarak kadroya alınmalıdır.

- Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

- Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğinin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım hizmetleri devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır

Açlık sınırı İstanbul’da 3.263 lira...

- Kasım ayında günlük beslenme maliyeti 100 lirayı geçti!

- Yoksulluk sınırı 10 bin liranın üzerinde

- Açlık sınırındaki artış resmi enflasyonun üzerinde

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için aylık yapması gereken harcama tutarı kasım 2021 için 3 bin 84 liradır. Bu harcama tutarı sadece gıda için yapılması gereken minimum tutardır. Açlık sınırı üzerinden hanehalkı tüketim harcamaları esas alınarak yapılan hesaplama sonuçlarına göre ise yoksulluk sınırı 10 bin 669 lira olarak gerçekleşmiştir.

Sağlıklı beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Yetişkin bir erkeğin sağlıklı bir biçimde beslenmesi için tüketmesi gereken gıdaların aylık karşılığı 828 liradır. Bu değer yetişkin bir kadın için 797, 15-18 yaş bir genç için 879, 4-6 yaş arası bir çocuk için 580 liradır.

Sağlıklı bir biçimde beslenmenin toplam aile bütçesine maliyeti ise 3 bin 84 lira olarak tespit edilmiştir. Bu tutar söz konusu ailenin sadece gıda için yapması gereken zorunlu harcama tutardır. Eğitim, sağlık, barınma, eğlence, ısınma, ulaşım gibi giderler ile birlikte bir ailenin yapması gereken harcama tutarı 10 bin 669 liraya ulaşmaktadır.

18 Yılda açlık sınırı 6.5 Katına çıktı

2003 yılının kasım ayında 4 kişilik bir aile, günlük minimum 15.83 liraya sağlıklı beslenebilirken, bugün ancak 102.81 liraya sağlıklı beslenebilmektedir. Buna göre 18 yıllık zaman zarfında açlık sınırı 6.5 katına çıktı. Aynı dönemde enflasyon ise 6 katına yükseldi. Buna göre açlık sınırındaki artış genel enflasyonda yaşanan artışın üzerinde gerçekleşti.

Buna göre yetişkin bir kadının sağlıklı beslenmesi için yapması gereken günlük harcama tutarı 26.58 lira, yetişkin bir erkeğin 27.60 lira, 15-18 yaş arası bir gencin 29.29 lira, 4-6 yaş arası bir çocuğun ise 19.35 liradır.

Sağlıklı beslenme için en önemli harcama kalemi süt ve süt ürünleri

Sağlıklı beslenmek için günlük yapılması gereken harcama tutarı (TL)	
Et, Balık, Tavuk	20,82 TL
Süt, Peynir, Yoğurt	35,59 TL
Yumurta	2,03 TL
Kurubaklagil	4,05 TL
Meyve/Sebze	14,92 TL
Ekmek	7,28 TL
Makarna, Piring vb.	2,96 TL
Sıvı/Katı Yağ	7,35 TL
Şeker/Bal/Pekmez	5,10 TL
Yağlı tohum	2,72 TL
Toplam	102,81 TL

Günlük yapılması gereken harcama tutarı (TL)	
Aile Ferdi	Harcama Tutarı
Yetişkin Kadın	26,58
Yetişkin Erkek	27,60
15-18 Yaş Genç	29,29
4-6 Yaş Çocuk	19,35
Toplam	102,81

gruplarıdır. Yumurta için 1.86, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 4,95 lira harcama yapılması gerekmektedir.

Daha dar bir gruplandırmaya göre harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 34.6 ile en yüksek paya sahiptir. Et, yumurta ve kurubaklagil grubunun payı yüzde 28.81 ile ikinci sıradadır. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 14.51’dir. Ekmek, makarna vb. için ise pay yüzde 9.96’dır. Diğer gıda hacamalarının toplam içindeki payı ise yüzde 12.1’dir.

Aile bireyine göre harcama gereksinimi

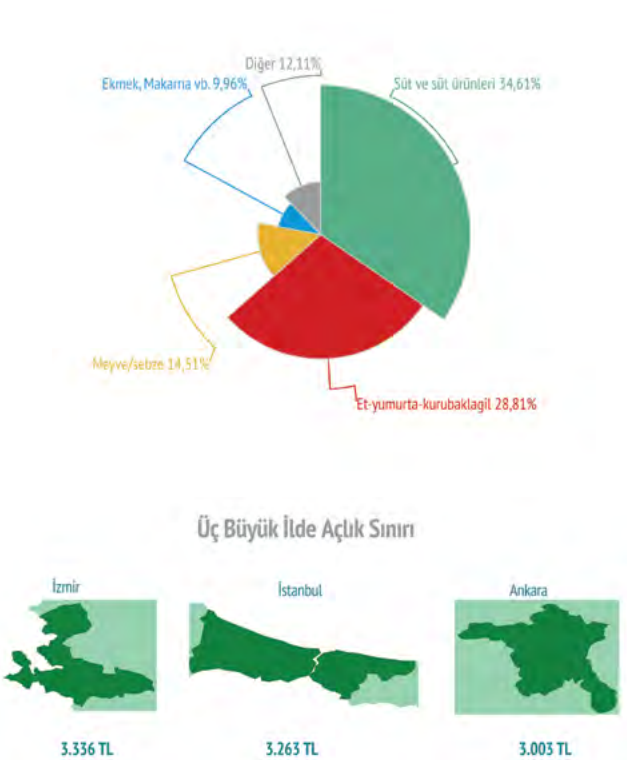
Her bir aile ferdinin sağlıklı beslenmesi için gereksinim duyduğu gıda grubu ve alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Örneğin tüketilmesi gereken ekmek miktarı kadın ve erkek açısından anlamlı düzeyde farklıdır.

Süt ve süt ürünleri tüketiminde 15-18 yaş arasındaki bir gencin harcama gereksinimi, yetişkin erkek ve kadından fazlayken, yumurta 4-6 yaş grubu için daha önemlidir.

Günlük 102.81 liralık harcama içinde en maliyetli tüketim 9.93 lira ile 15-18 yaş arası bir gencin tüketmesi gereken süt ve süt ürünleri miktarıdır. 4-6 yaş arası bir çocuğun tüketmesi gereken yumurta miktarı yetişkinlerden fazladır.

İstanbul’da açlık sınırı 3 bin 263 lira

Araştırma kapsamında üç büyük ile ait Kasım 2021 dönemi açlık sınırı verileri de hesaplanmıştır. Buna göre İzmir’de açlık sınırı 3 bin 336 lira olarak belirlenmiştir. İzmir’i, İstanbul 3 bin 263 liralık açlık sınırı ile takip etmektedir. Ankara’da ise açlık sınırı 3 bin 3 lira olarak tespit edilmiştir.



ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Kasım 2021 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 3,084 TL
Yoksulluk Sınırı: 10.669 TL

Aralık 2021 TÜFE

Bir önceki aya göre: % 13,58
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 36,08
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 36,08
Oniki aylık ortalamalara göre: % 19,60

Aralık 2021 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre: % 19,08
Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 79,89
Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 79,89
Oniki aylık ortalamalara göre: % 43,86

Asgari Ücret

1 Ocak 2022’den itibaren

Brüt: 5.004,00 TL.
Net: 4.253,40 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2022’den itibaren

Aylık kazanç alt sınırı: 5.004,00 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 37.530,00 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2022’den itibaren 10.596,74 TL.

Gelir Vergi Oranları

2022 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

32.000 TL’ye kadar	% 15
70.000 TL’nin	
32.000 TL’si için 4.800,	fazlası % 20
250.000 TL’nin	
70.000 TL’si için 12.400,	fazlası % 27
880.000 TL’nin	
250.000 TL’si için 61.000,	fazlası % 35
880.000 TL’den fazlasının	
880.000 TL’si için 281.500,	fazlası % 40





Covid, medya ve ekonomi politikaları raporu

- Sosyal medya işçilerin birincil haber kaynağı haline geldi
- Haberleri öncelikli olarak basılı gazetelerden izleyenler yok denecek kadar az
- İşçiler Covid sürecinde ekonomik alanda tedbirlerden memnuniyetsiz
- Haberlerin takip edilme kanalına göre memnuniyet anlamlı düzeyde değişiyor
- Televizyon tercihinde Fox Tv, gazete tercihinde Sözcü gazetesi öne çıkıyor
- Öncelikli haber kaynağı televizyon olanlar etkilenmeye daha açık

Otomotiv, Ana Metal, Elektrikli Teçhizat Üretimi, Metal Eşya Sanayi sektörlerinde örgütlü olan Birleşik Metal-İş Sendikası üyesi 1068 metal işçisi ile yapılan anketin sonuçlarına göre, işçilerin büyük bir kısmı haberleri öncelikli olarak Facebook ve Twitter gibi sosyal medya kanallarından takip ediyor.

Siyasal iktidarın COVID 19 sürecinde aldığı ekonomik tedbirler ile işgücü piyasalarına yönelik aldığı tedbirleri beğenenlerin oranı son derece düşükken, haber kaynağına göre beğeni oranları arasında anlamlı farklar görülüyor.

Haber Kaynakları

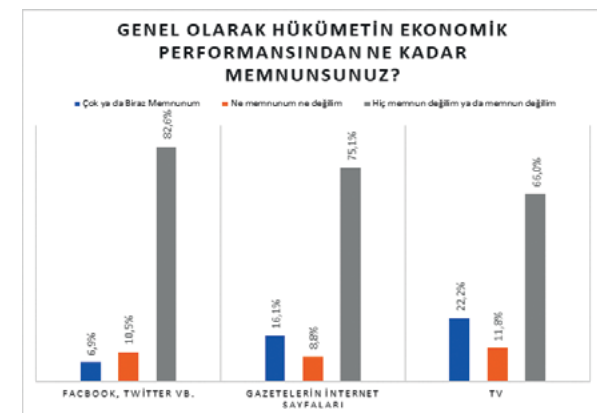
Araştırmaya katılan işçiler günlük haberleri ağırlıklı olarak yüzde 51,5 ile facebook, twitter ve benzeri sosyal medyada mecralarından takip etmektedir. İkinci önemli haber kaynağı ise gazetelerin internet sayfalarıdır. Gazetelerin internet sayfasından haberleri takip edenlerin oranı yüzde 24,8'dir. Basılı gazete okuma alışkanlığı neredeyse bitmiştir. İşçilerin sadece yüzde 1,2'si birincil haber kaynaklarının basılı gazete olduğunu ifade etmektedir. Birincil haber kaynağı televizyon olanların oranı ise yüzde 20'ye gerilemiş durumdadır.

En çok tercih edilen gazeteler ve televizyon kanalları

Günlük hayatta aşağıdaki gazetelerden hangilerini okumayı tercih edersiniz? Sorusuna cevap verenler içinde en büyük kesimi yüzde 38 ile hiçbirini diyenler oluşturmaktadır. Birden çok seçeneğin işaretlenebildiği soruda Sözcü gazetesi yüzde 33 ile en çok okuma tercihi olan gazetedir. Sözcü'yü, Cumhuriyet ve Posta gazetesi takip etmektedir.

En çok Tercih Edilen İşçilerin izlemeyi en çok tercih ettiği televizyon kanalı yüzde 56 ile Fox TV'dir. FOX TV'yi % 21,4 ile TRT, % 21 ile Halk TV izlemektedir.

Birincil haber kaynağı televizyon olanlarla, sosyal medya (facebook ve twitter vb.) olanlarda seçilmiş TV kanalları için tercihler önemli oranda farklılaşmaktadır. TRT izleme oranı birincil haber kaynağı televizyon olanlarda, birincil haber kaynağı sosyal medya olanlara göre yaklaşık 2 kat, A Haber izleme oranı ise birincil haber kaynağı TV olanlarda, birincil haber kaynağı sosyal medya olanlara göre 3 kattan fazladır.



İşçilerin İktidarın Politikalarına Bakışı Haber Kaynağına Göre Değişiyor

Araştırmaya katılan işçilerin yüzde 76,6'sı COVID 19 sürecinde hükümetin aldığı ekonomik tedbirlerden genel olarak memnun değildir. Bu oran birincil haber kaynağına göre değişmektedir. Memnuniyetsizlik birincil haber kaynağı facebook, twitter gibi mecralar olanlarda yüzde 82,6'ya ulaşırken, birincil haber kaynağı TV olanlarda bu oran yüzde 66'ya gerilemektedir.

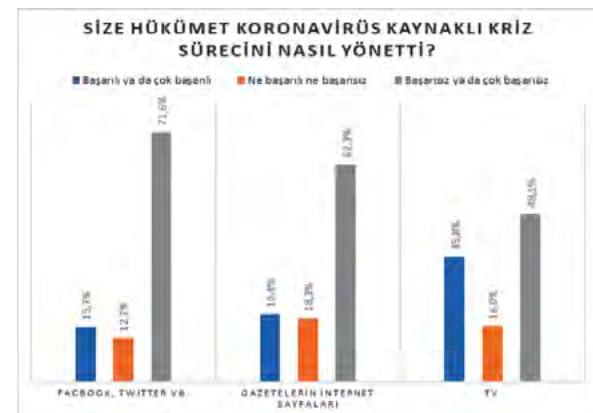
Hükümet koronavirüs kriz sürecini nasıl yönetti?

Hükümetin koronavirüs kaynaklı kriz sürecini başarılı bir biçimde yönettiğini düşünenlerin oranı, hükümetin ekonomi alanında aldığı tedbirlerden memnun olanlara göre daha yüksektir. Kriz sürecinin iyi yönetildiğini düşünen işçiler, ankete katılan işçilerin üçte birini oluştururken, bu oran birincil haber kaynağı televizyon olanlarda yüzde 35,9'a yükselmekte, birincil haber kaynağı facebook ve twitter gibi sosyal medya mecraları olanlarda yüzde 15,7'ye gerilemektedir.

Hükümetin aldığı politikalar açısından en az memnun olunan konu ücretsiz izin ödeneği olurken, görece en çok beğenilen kısa çalışma ödeneği uygulaması olmuştur. Buna göre birincil haber kaynağı TV olanlarda ücretsiz izin ödeneği uygulamasını çok beğenenlerin oranı yüzde 9,4, beğenenlerin oranı 11,6, hiç beğenmeyen ya da beğenmeyenlerin oranı yüzde 72,4 oldu. Buna karşın kısa çalışma ödeneği uygulamasından, birincil haber kaynağı Televizyon olanların yüzde 15,7'si çok memnun, yüzde 21,5'i memnun olduğunu ifade etti. Birincil haber kaynağı Televizyon olanlar arasında Hiç Memnun olmadığını ya da memnun olmadığını ifade edenlerin oranı ise yüzde 54,5 oldu. Birincil haber kaynağı facebook ve twitter vb. sosyal medya kanalları olanlarda de ücretsiz izin ödeneği en beğenilmeyen, kısa çalışma ödeneği ise görece en memnun kalınan uygulama oldu. Memnuniyet oranı bu kanallar için toplamda, ücretsiz izin için yüzde 9,9, kısa çalışmada yüzde 20,9 oldu.

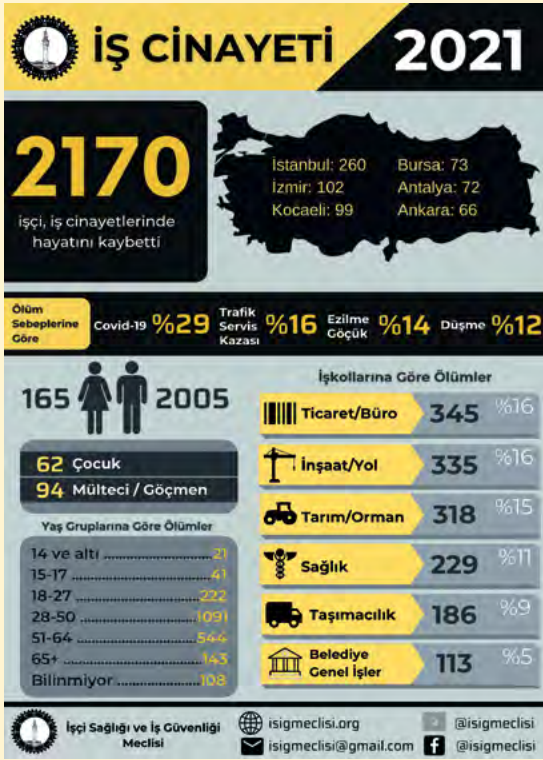
Değerlendirme

Araştırma sonuçları bize haber alma kanalları ile hükümetin politikalarını destekleme/beğenme arasında bir ilişki olduğunu ortaya koymaktadır. Sosyal medyayı birincil haber kaynağı olarak kullananlar, televizyonu birincil haber kaynağı olarak kullananlara göre daha fazla oranda hükümetin COVID 19 sürecinde aldığı tedbirleri yetersiz/başarısız görmektedir. Bir diğer bir konu ise basılı gazetelerin artık öncelikli bir haber kaynağı olmaktan çıkmasıdır. Sosyal medyanın işçiler arasında temel bir haber kaynağı haline dönüşmesi dijital dönüşümün somut bir göstergesidir. Haber kaynağının çeşitlenmesi, siyasal iktidarın medya üzerinden kurmaya çalıştığı, iletişim stratejilerini akamete uğratmaktadır. Yine çalışma kapsamında elde edilen temel bir bulgu, birincil haber kaynağı televizyon olanların okudukları karşısında daha fazla oranda etki altında kalmasıdır. Araştırmanın sonuçları ayrıca bilimsel bir makale olarak yayınlanacaktır.



İş kazası değil, iş cinayeti

2021 yılında en az 2170 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti



Yüzde 65'ini ulusal basından; yüzde 35'ini ise işçilerin mesai arkadaşları, aileleri, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, sendikalar ve yerel basından öğrendiğimiz bilgilere dayanarak tespit ettiğimiz kadarıyla 2021 yılında en az 2170 işçi hayatını kaybetti...

2021 yılında iş cinayetlerinin istihdam biçimlerine göre dağılımına baktığımızda 1864 ücretli (işçi ve memur) ve 306 kendi nam ve hesabına çalışan (çiftçi ve esnaf) hayatını kaybetti. Yani ölenlerin yüzde 86'sını ücretliler yüzde 14'ünü ise kendi nam ve hesabına çalışanlar oluşturuyor...

2021 yılında iş cinayetlerinin yaş gruplarına göre dağılımı şöyle:

14 yaş ve altı 21 çocuk işçi, 15-17 yaş arası 41 çocuk/genç işçi, 18-27 yaş arası 222 işçi, 28-50 yaş arası 1091 işçi, 51-64 yaş arası 544 işçi, 65 yaş ve üstü 143 işçi, ve yaşını bilmediğimiz 108 işçi hayatını kaybetti...

2021 yılında iş cinayetlerinin nedenlerine göre dağılımı şöyle:

Covid-19 nedeniyle 625 işçi; Trafik, Servis Kazası nedeniyle 342 işçi; Ezilme, Göçük nedeniyle 296 işçi; Yüksekten Düşme nedeniyle 254 işçi; Kalp Krizi, Beyin Kanaması nedeniyle 156 işçi; İntihar nedeniyle 98 işçi; Zehirlenme, Boğulma nedeniyle 77 işçi; Elektrik Çarpması nedeniyle 74 işçi; Şiddet nedeniyle 72 işçi; Patlama, Yanma nedeniyle 56 işçi; Nesne Çarpması, Düşmesi nedeniyle 23 işçi; Kesilme, Kopma nedeniyle 22 işçi; Diğer nedenlerden dolayı 75 işçi hayatını kaybetti...

2021 yılında iş cinayetlerinin cinsiyetlere göre dağılımı şöyle: 165 kadın işçi ve 2005 erkek işçi hayatını kaybetti...

2021 yılında iş cinayetlerinde ölenlerin 122'si (yüzde 5,62) sendikalı işçi, 2048'i ise (yüzde 94,38) sendikasız.



#ÇocukİşçiliğiDurdurun



Çocuk hakları, kanunen veya ahlaki olarak dünya üzerindeki tüm çocukların doğuştan sahip olduğu hakların evrensel tanımıdır.

Birleşmiş Milletler sözleşmesinin temel amacı çocukların sağlıklı bir yaşam sürmelerini garanti altına almaktır.

Çocuk işçilerin sayısı, 20 yılda ilk kez artış göstererek 160 milyona yükseldi.

Uluslararası Çalışma Örgütü ve UNICEF, COVID-19 küresel salgını nedeniyle dokuz milyon çocuğun daha risk altında olduğu konusunda uyarıyor.

EZİK OZAN'dan

Zam ateşiyle yandık kavrulduk
Pandemiyle işimizden kovulduk
Sizden bizden sağa sola savrulduk
Nasıl toplanalım söyle!

Çalışın deniyor ucuz emeğe
Muhtaç eylediler yağsız yemeğe
Alışın deniyor sağan ekmeğe
Nasıl alışalım söyle!"

Geçti Üsküdar'ı atı alanlar
Çarşıya uymuyor evde planlar
Doğru gibi söyleniyor yalanlar
Nasıl inanalım söyle!

Yem ettiler bizi ala kargaya
Suçlayarak veriliyor yargıya
Hak deyince başlıyorlar kavgaya
Nasıl anlatalım söyle!

Sıralanmış zamlar dert ayı gibi
Eriyor paramız kar suyu gibi
Sivrilmiş kazıklar çam boyu gibi
Nasıl durduralım söyle!

Ezik Ozan tane tane yazıyor
Yara derin her gün daha azıyor
Biz barış diyoruz onlar kızıyor
Nasıl anlaşıalım söyle



“Biz olmasak gökyüzü, biz olmasak üzüm,
Biz olmasak üzüm göz, kömür göz, ela göz;
Biz olmasak göz ile kaş, öpücük, nar içi dudak;
Biz olmasak ray, dönen tekerlek, yıkanan buğday,
Aydın onbeşi;
Biz olmasak Taşova'nın tutunu, Kutahya'nın çinisi,
Yani bizziz
Anne dizi, kardeş dizi, yar dizi
Güzel değildir.”

Enver GÖKÇE / DOST

KÜÇÜK KIZIN TÜRKÜSÜ

Küçük, küçücük bir kızken
Unutacak mısın yüreğim
Bir kurdele bir pabuç yüzünden
Unutacak mısın yüreğim

Şimdi de onulmaz korkundur
Erde ekmeğin tükenmesi
Un biter, ekme biter, gelsin üdünçler
Unutacak mısın yüreğim

Başın dönerdi sabahları
Her atılan bomba bir parça
Yiyecek alır giderdi
İkinci Dünya Savaşı sırtından geçti
Unutacak mısın yüreğim

Birçokları kahraman oldular
Büyük oldu adları
Kara binileri sırtından geçti
Unutacak mısın yüreğim

Şimdi çocukları doyurup gyırdirdiçe
Parklara, çarşılarına götürdüğünde
Kendini, kendi çocukluğunu
Unutacak mısın yüreğim

Gülten AKIN



ŞAİR

Şairim
şimşek şekillerini şiirlerimin
caddelerde ıslık çalarak

kazırım
duvarlara..

100 metreden
çiftleşen iki sineği seçebilen iki gözüm,
elbette gördü
iki ayaklıların
ikiye ayrıldığını..

Sen
benim
hangisinden olduğumu anlamak istiyorsan
cebime sok
kafanı:

orda
aydınlığı okuyan kara ekmek
sana doğruyu söyler..

Şairim
şiirden anlarım,
en sevdiğim gazel
Anti Düringidir Engelsin..

Şairim
bir yıl yağan yağmur kadar şiir yazdım..
Fakat asıl
şaheserime
başlamak için

Hafızı Kapital olmayı bekliyorum.

Futbolda eski kurdum.
Fenerbahçenin forvetleri
mahallede kaydırak oynayan birer piç kurusuyken
ben

en ağır hafbekleri yere vururdum.
Futbolda eski kurdum.
Santırdan alınca pası
çakarım

Hoooooooooooooooooooooooooop!
5 numro top
açık ağzından girer golkipin karnına.
Bana mahsustur bu vuruş
futbol potinlerim
kurşunkalemimden öğrendi bu zanaatı!
O kurşunkalemim ki
9 deliğinziden vücudunuza her tıktığı mısra
ışkembenizde taş.

Şairiz be,
şairiz dedik ya be arkadaş....

Nâzım HİKMET
1923

UNUTMAYACAĞIZ

Murat Tokmak



DİSK eski Genel Sekreteri, Türkiye Maden-İş eski Genel Başkanı ve Sendikamız Eski Genel Başkan Vekili Murat TOKMAK'ı 11. ölüm yıldönümünde saygıyla anıyoruz.

Süleyman Türker



Yaşamını işçi sınıfı mücadelesine adanmış, örnek insan, sendikamız eski Anadolu Şube Başkanı, Genel Mali Sekreterimiz Süleyman TÜRKER'i ölüm yıldönümünde saygıyla anıyoruz...

MUTLULUKLARIMIZ

İzmir Şubemize bağlı LISİ-FTB'den Mevlüt Bağcı, Hüseyin Çetin, Yalçın Durak'ın çocukları dünyaya geldi. Totomak'tan İlker Bilgiç çocuğu dünyaya geldi. Schneider'dan Mehmet Alicanoğlu oğlu Aytekin sünnet oldu, Emine Akdağ, Cem Çirık evlendi. BorgWarner'dan Mahmut İlgen'in kızı, Sezer Söker'in oğlu, Arif Erdoğan'ın kızı dünyaya geldi. Yasin Doğru, Enes Altıntaş, Cafer Altıntaş evlendi. ZF Lemförder'den Gökhan Sarohan, Oğuz Bektaş, Baramalı Çaylı çocukları dünyaya geldi.



İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Sanel'den Gökay Altıparmağ'ın kızı oldu. Mert Akışkan'dan Cenk Saygı'nın kızı, Hitachi Kartal'dan Adem Yüstemur ve Bora Boran'ın çocukları oldu. Remas'tan Okan Şaras evlendi.

Gebze Şubemize bağlı HT SOLAR'dan Fatma ve Eray Aktaş, Merve ve Firat Senem, Kadir Gökçe, Ömür

Temel, Yasin Özel, Ece Başlan, Birsan Dirik, Kadir Güdekli, Gökhan Sarıkaya, İlker Bektaş, Sezer Özer, Kubilay Ve Havvanur Korkmaz, Hüseyin Aydın, Öznur ve Erkan YOLDAŞ, Cemal Çoban'ın bebekleri dünyaya geldi. Murat Tekel, Can Onay, Arzu Ayyıldız, Havva Balcı, Murat Güneş dünya evine girdiler. Weidmann'dan Mustafa Evcı, Okan Turan'ın çocukları dünyaya geldi. Ar Metal işyerinden Ali Türdü evlendi. Omco Kalıp'tan Serkan Ömür, Emre Çakır arkadaşlarımızın bebekleri dünyaya geldi. Soner Kütük, Orhan Sökel arkadaşlarımız dünya evine girdiler. Cavo'dan Umut Yardımcı, Berat Fıçırcı, Recep Aydın, Osman Turalı'nın bebekleri dünyaya gelmiştir.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

ABDULLAH BAŞTÜRK'Ü
ÖLÜMÜNÜN 30. YIL DÖNÜMÜNDE

SAYGI VE ÖZLEMLE ANIYORUZ



DİSK Genel Başkanı ve DİSK / Genel-İş Kurucu Genel Başkanı Abdullah Baştürk vefatının 30. yılında Zincirlikuyu Mezarlığındaki kabri başında düzenlenen törenle anıldı.

"Demokrasi işçinin ekmegidir, demeye devam edeceğiz ve bunun gereklerini yerine getireceğiz. Önderlerimizi anmak demek, onların bize bıraktığı bu mücadele mirasını daha da yukarı çıkartmak demektir."



ÜZÜNTÜLERİMİZ



Cengiz Makina işyerinden
Samet YİĞİT
geçirdiği trafik kazası sonucu vefat etmiştir.



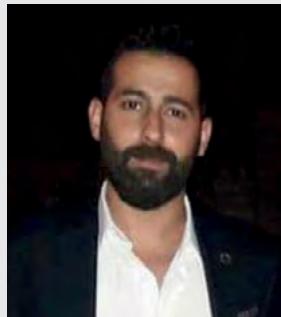
Kroman Çelik işyerinden
Ramazan ÖĞÜTCÜ
Covid-19'la verdiği yaşam mücadelesini kaybetti.



Mahle Piston fabrikasında çalışan
Eren ÇAKIR
geçirdiği kalp krizi sonucu yaşamını kaybetti.



Asil Çelik Çelikhane çalışanlarından
İbrahim YILMAZ
vefat etmiştir.



Valfsan işyerimizden
Celal CAN
arkadaşımız vefat etti.

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz



BULMACA

Hazırlayan: Basın Yayın Dairesi

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															

SOLDAN SAĞA :

1. 13 Şubat 1967 tarihinde Türk-İş'ten ayrılan Maden-İş, Lastik-İş, Basın-İş ve bağımsız Gıda-İş, Türk Maden-İş (Zonguldak) sendikaları ve onların genel başkanları olan Kemal Türkler, Rıza Kuas, İbrahim Güzelce, Mehmet Alpdündar ve Kemal Nebioğlu tarafından kurulan işçi sendikaları konfederasyonunun adı. / 1947 yılında Demir-İş adıyla kuruldu. 7 Ekim 1956'da ismi değiştirildi. Kemal Türkler önderliğinde Türkiye işçi hareketi tarihinin önemli grevlerine öncülük etmiş, Kavel Grevi (1963), Sungurlar Direnişi (1969) ve MESS'e bağlı işyerilerindeki 1964, 1977-1978 ve 1980 yıllarında gerçekleşen grevler ve 15-16 Haziran İşçi Direnişi'nin de örgütleyicilerinden, DİSK'in bir nolu kurucu sendikasının adı. / Beyaz

2. Notada duraklama. / Kişinin duygu ve düşüncelerini, kendine özgü bir dil kullanarak, estetik kuralları çerçevesinde, yazılı veya sözlü olarak dile getirme sanatı. / Etme, işleme, yapma.

3. Belirtilen düşünceler arasında karşıtık bulunan, birbirini tutmayan, çelişkili ya da birbirine az da olsa aykırı iki cümleyi birbirine bağlayan kelime. / tüm organizmalar ve bazı virüslerin canlılık işlevleri ve biyolojik gelişmeleri için gerekli olan genetik talimatları taşıyan bir nükleik asittir. / Her türlü görsel, yazılı ve data bilgilerinin muhafaza edildiği yer.

4. Eskiden kullanılan, bin iki yüz seksen üç gramlık bir ağırlık ölçüsü birimi. / Soru. / Aralarında evlilik ve kan bağı bulunan, Eş, çocuklar, kardeşler vb.nin oluşturduğu, toplum içindeki en küçük bütün.

5. Kasları iyi gelişmiş olan. / Kısaca Londra metal borsası. / Kısaca Ana bilim dalı.

6. Radyum elementinin kimyasal simgesi. / beri, değin, dek, kadar gibi ilgeçlerle birlikte kullanılarak, bir eylemin, bir devrimin, bir yerin, bir şeyin başladığı ya da sona erdiği noktayı, zaman ve uzaklık yönünden abartılı bir biçimde anlatır. / Nilüfer cinsinden birçok bitkiye verilen ortak ad.

7. Göz açıp kapayınca değin geçen zaman, bölünemeyecek denli kısa bir zaman parçası. / Açılımı 'Üretim tarihi' olan kısaltmadır. / Genellikle bir nükleyle son bulan, az kişili ve yalın, şakalı bir içeriği olan kısa oyundur.

8. İki yeri, iki nesneyi, iki şeyi birbirinden ayıran uzaklık, açıklık, boşluk. / Yüksek tansiyon olarak da bilinen Hipertansiyonun kısaltması. / Saman ve balıkcı karışımı olarak hazırlanıp tahta kalıplara dökülerek güneşte kurutulan, duvar örmekte kullanılan ilkel tuğla.

9. Yanan bir maddeden çıkan dumanın değiştiği bir şey üzerinde bıraktığı kara leke. / Bir şeyin yapılmasını ya da yapılmamasını kesin bir biçimde söylemek.

10. Yazım kuralları. / Toplumsal düzenin ve onun değişiminin bir gereği olarak, dünya görüşü ve sanat anlayışı bakımından birleşen kişilerin, eserleriyle ortaya koydukları ve sürdürdükleri ilkelerin toplamından doğan tutarlılık, ekol. / Tersi derinliği az, genişçe sepet.

11. Tersi Sendikamızın sınıf mücadelesinin ve sendikal hareketin hukuk savaşçısı merhum avukatlarımızdan 'Sıvgın' soyadlı ablamızın adı. / Neşeli bir sesle konuşan, hayat dolu, canlı, neşeli, şen, keyifli. / Dünya üzerinde tüm türlerin yaşamını devam ettirmesini sağlayan, günlük olarak belli oranda tüketilmesi gerekliliği nedeniyle ulaşılması oldukça önemli olan başlıca içeceğimiz.

12. Vücuda kanı dağıtan, kalpten çıktıktan sonra vücuda dağılan kanı pompalayan, çapı kalpten çıktığı bölüme yaklaşık 2,5 cm olan ana atardamardır. / Güneydoğu Asya'nın tropikal bölgelerinde doğal olarak yetişen bir ağaçsı bitkiye ve bu bitkinin yeşil kabuklu uzun meyvelerine denir.

13. Dünyamızın uydusu. / 1950'lerde Fidel Castro'nun Moncada Kışlası'na düzenlediği baskınla başlayan, Arjantinli devrimci Che Guevara'nın da yer aldığı gerilla hareketi ile, 1959'da diktatör Fulgencio Batista'nın ülkeyi terk etmesinin ardından başlayan sosyalist yönetim ile dünyaya pek çok alanda örnek olan ülke. / Perakende olarak meyve, sebze ürünlerinin satıldığı mekanlara ve Buradaki satıcılara da verilen ad.

14. Cumhuriyet tarihinin ilk sanayi kuruluşu.

şu olan 1934 yılında kurularak Türkiye'de kâğıt sanayiinde yatırım ve planlamalar yapan, 1998 yılında özelleştirme kapsamına alınıp anonim şirkete dönüştürülen, 2005 yılında Sümer Holding ile birleştirilerek kapatılan kamu kuruluşu. / "Sanat olmasına gerek yoktur fotoğrafın, fotoğraf tarih olaydır tarihi zaptediyorsun ve bir makine ile tarihi durduruyorsun" diyen ve Türkiye'de yaratıcı fotoğrafçılığın uluslararası alanda ün kazanmış en önemli temsilcisi olan fotoğraf sanatçımızın ön adı. / Dünya'nın hâlâ yaşanan en eski kentlerinden biridir. Doğu Anadolu Bölgesinde yer alan ve Vangölü'nün kıyısında, toprakları verimli, akarsuları bol, iklim koşulları oldukça elverişli bir yerleşim merkezi olan ilimiz. / tersi yabancı hayvanların barındıkları kovuk

15. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

16. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

17. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

18. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

19. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

20. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

21. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

22. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

23. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

24. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

25. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

26. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

27. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

28. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

29. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

30. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

31. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

32. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

33. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

34. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

35. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

36. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

37. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

38. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

39. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

40. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

41. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

42. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

43. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

44. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

45. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

46. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

47. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

48. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

49. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

50. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

51. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

52. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.

53. Boyun eğme, buyruğa uyma, söz dinleme. / Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) kurucusu "Üstünü Aratma" bildirişile "İşveren veya vekili veya bekçisi, zorla aramaya kalkarsa: 'Üstümü aratmam' diyeceksin. Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak." diyen ve uzun yıllar Lastik İş Sendikası Genel Başkanlığı yapan Rıza başkanın soyadı. / bir bağlaç.



Gazetemizin eski sayılarını, kitap ve diğer yayınlarımızı, Otomobil-İş ve T. Maden-İş tarihine ilişkin belgeleri web sitemizde bulabilirsiniz

